



## **Kirkkoherra, Kallion seurakunta**

Henkilöstöpäätös

§ 23/2023, 22.06.2023

Asia: 16/01.00.02/2023

### **Päätös vapaapäivien poikkeuksellisesta sijoittamisesta**

Päätös

Päätän, että työntekijöiden Tommi Niskala ja Pauliina Lindfors osalta noudatetaan heidän anomaansa vapaapäivien poikkeuksellista sijoittamista niin, että ne ovat osittain myös irrallisina vapaapäivinä.

Reina Riikka

Kirkkoherra, Kallion seurakunta

allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä

Selostus ja perustelut

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat KirVESTES 2022-2024 allekirjoituspöytäkirjan 8 §:n perusteella laatineet ohjeistuksen hengellisen työn työajattomien viranhaltijoiden ja työntekijöiden vapaa-ajan järjestämisestä. Työajattomille viranhaltijoille annetaan kaksi säännöllistä vapaapäivää viikossa. Vapaapäivät annetaan KirVESTES 142 §:n perusteella palautumista ja lepoa ajatellen ensisijaisesti peräkkäisinä päivinä. Aiemmin Kallion seurakunnassa on ollut papeilla käytössä nk. 1- 2 – 3 -malli, jossa osa vapaapäivistä on irrallinen.

Tällä kirkon pääsopijaosapuolten yhteisellä ohjeistuksella annetaan työssä jaksamisen ja työhyvinvoinnin ylläpitämisen näkökulmasta ohjeita siitä, miten vapaan antamisessa on syytä toimia KirVESTES 142 §:n määräysten perusteella. Lisäksi työnantajan on otettava huomioon, mitä työturvallisuuslaissa säädetään työntekijän työsuojelusta. Ohjeistuksessa on otettu huomioon kirkkohallituksen päätös papin ja kanttorin vapaa-ajan järjestämisestä, mutta tämä ohjeistus on suunnattu koskemaan kaikkia työajattomia. Kallion seurakunnassa on keväällä 2023 siirrytty käyttämään 2-2-4 mallia useiden seurakuntien tapaan.

Työnantaja vastaa vapaapäivien sijoittamisesta. Henkilöstön kanssa on käytävä läpi seurakunnassa noudatettavat pelisäännöt vapaapäivien sijoittamisesta sekä siirtämiskäytännöistä, jotta työ- ja vapaa-aikojen suunnittelulla voidaan tukea niin työn tarkoituksenmukaista toteuttamista kuin henkilöstön työhyvinvointia. Pastori Pauliina Lindfors ja kanttori Tommi Niskala ovat kokeilujakson jälkeen henkilökohtaisista syistä pyytäneet, että heidän osaltaan vapaapäiviä sijoitetaan myös yksittäin. Työnantaja on antanut mahdollisuuden vastaavan anomuksen tekemiseen kaikille työntekijöille.

Lisätietoja antaa

---

riikka.reina@evl.fi

Täytäntöönpano

Seurakuntaneuvoston kokouksen 15.8.2023 jälkeen.

Jakelu

[sami.uusi-rauva@evl.fi](mailto:sami.uusi-rauva@evl.fi); hr, [olli.pyylampi@evl.fi](mailto:olli.pyylampi@evl.fi). asianosaiset

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Kirkkolain 6 luvun 72 §:n 2 momenttiin perustuva valituskielto ja palvelussuhteen ehtoja koskeva valituskielto**

Kirkkolain 6 luvun 72 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta virkaehtosopimuksessa sovittuihin palvelussuhteen ehtoja koskeviin päätöksiin (palkkaus, vuosiloma, matkakorvaukset, työaika, henkilöstökoulutus) taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakukielto ei koske virkaehtosopimuksen ulkopuolella olevaa viranhaltijaa.