

Työnjako 2026 projektin tilannekatsaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 17.08.2023 § 213
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää antaa palautteen Työnjako 2026 projektin nykytilanteesta sekä projektin tämän hetkisistä tuotoksista ja etenemissuunnitelmasta.

Käsittely

Projektipäällikkö Katja Lehtola selosti asiaa.
Asiasta käytiin laaja keskustelu.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti antaa palautteen Työnjako 2026 projektin nykytilanteesta sekä projektin tämän hetkisistä tuotoksista ja etenemissuunnitelmasta.

Selostus

Työnjako 2026 -projektin tehtävänä on työnjaon osalta varmistaa kirkon elinvoimaisuus ja toimintaedellytykset Helsingissä vuonna 2026. Käytännössä projektissa pyritään varmistamaan, että kirkko ja sen palvelut ovat helposti saavutettavissa ja resurssit käytetään mahdollisimman viisaasti ja vaikuttavasti niin, että ihmiset kokevat kirkon läheiseksi ja merkitykselliseksi ja haluavat kuulua kirkkoon.

Työnjako 2026 projektissa sovitaan 1) Mitä tehdään eli mitä palveluja kirkko jatkossa tarjoaa helsinkiläisille (ja mitä ei) 2) Mitä tukipalveluja yhtymä tarjoaa seurakunnille ja 3) Missä tehdään – eli mitkä palvelut ovat seurakuntien vastuulla ja mitä hoidetaan keskitetysti seurakuntayhtymässä.

Projekti käynnistettiin 1.1.2023. Keväällä projektipäällikkö Katja Lehtola haastatteli yhteensä 30 henkilöä; kirkkoherrat (tai heidän sijaisensa), yhtymän johdon ja luottamusjohdon. Laaja haastatteluaineisto ja keskeiset nostot haastatteluissa ovat liitteenä.

Haastattelujen perusteella Työnjako 2026 projektia jatketaan syksyllä niin, että valmistelu jaetaan kahteen nippuun: 1) Aihealueisiin, joista työnjako keskustelua käydään lyhennetysti -> Näistä aihealueista tuotetaan "Faktakortti" ja 2) Aihealueisiin, joista käydään perusteellinen työnjakokeskustelu -> Näistä tuotetaan "Työkirja". Esimerkit "Faktakortin" ja "Työkirjan" sisällöistä ovat oheisessa Työnjako eteneminen esittelyaineistossa.

"Faktakortti" tuotetaan niistä aihealueista, joista haastateltavat olivat varsin yksimielisiä, että ne hoidetaan jatkossakin keskitetysti. Näitä ovat keskusrekisteri, hautaustoimi, yhteinen viestintä, sairaalasielunhoito, perheneuvonta ja yhteiset kaikille helsinkiläisille suunnatut tapahtumat. Työkirjat tuotetaan ohjausryhmän esityksestä seuraavista aihealueista: diakonian tavoitetila (ml. Varustamot), kiinteistöprosessit, nuorten aikuisten palvelut (ml. oppilaitostyö ja erityisnuorisotyö) sekä aihealueesta "Miten tavoitamme Helsinkiin / seurakuntaan muuttaneet?" Lisäksi on varaus tehdä työkirja strategiaproessin yhteydessä nousevasta teemasta keväällä 2024.

Työkirjat tuotetaan työpajoissa, joissa on laaja asiantuntijajoukko seurakunnista ja yhteisistä palveluista – noin 15 henkilöä / aihealue. Henkilöstölle järjestetään myös Teamsissä projektioskeja, joissa on mahdollisuus kommentoida ja kysyä projektin etenemisestä. Loppuvuodesta järjestetään luottamushenkilöille ja henkilöstölle

mahdollisuus kommentoida ja antaa palautetta tuotoksiin Howspacen kautta. Tavoitteena on, että Työnjako 2026 projektin esitysaineisto on valmis luottamuselinten käsittelyyn 20.12.2023 mennessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Projektipäällikkö Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi.