

Asianhallintapalveluiden päällikön tehtävän täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.06.2023 § 193
359/01.01.01/2023

Esittelijä Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) valita asianhallintapalveluiden päällikön tehtävään Teemu Niemisen 4.9.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- 2) todeta, että palkkaus määräytyy vaatuvuusryhmän 603 mukaan (peruspalkka 4 060 euroa); lisäksi maksetaan kokemuslisää virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.
- 3) todeta, että palkka maksetaan asianhallinnan kustannuspaikalta.
- 4) todeta, että tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.
- 5) valtuuttaa hallintojohtaja Juha Silanderin sopimaan työsuhteen muista ehdoista valitun kanssa työsopimuksella.

Käsittely

Ulpu Paananen poistui esteellisenä (esimiehen rekrytointi).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

1. Perustelut ja selostus

Asianhallintapalveluiden päällikkö johtaa kahdeksan hengen asianhallintapalveluita. Asianhallintapalveluiden tehtävänä on kehittää seurakuntien ja yhteisten palveluiden asiakirjahallintoa, varmistaa kirkollisten asiakirjojen käytettävyys ja säilyminen, sekä toteuttaa kirjaamo- ja tietopalveluita. Päällikkö toimii tehtävässään tiedon- ja asianhallinnan johtavana asiantuntijana ja vastaa asian- ja asiakirjahallinnasta, asian- ja asiakirjahallinnan käytännön toimintaprosessien ohjaamisesta ja kehittämisestä sekä arkistoinnin toteuttamisesta.

Tehtävän menestyksellinen hoito edellyttää tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa (esimerkiksi tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon, arkistotoimen tai ICT:n alalta), aiempaan työkokemukseen pohjautuvaa osaamista ja asiantuntemusta julkishallinnon tiedon- tai asianhallinnan tehtävistä, kehittävää- ja vastuuntuntoista työtettä ja motivaatiota kehittyä, intoa tehdä yhteistyötä, hyviä neuvottelutaitoja ja kykyä toimia vaativissakin vuorovaikutustilanteissa sekä suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Työpaikkailmoitus liitteenä 1, josta käy tarkemmin ilmi pääasialliset tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja muut rekrytoinnissa sovellettavat hakijoiden arviointikriteerit.

2. Tehtävän haettavaksi julistaminen

Seurakuntayhtymän johtoryhmä myönsi rekrytointiluvan 30.3.2023. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti tehtävän haettavaksi ilmoittamisesta sekä rekrytointiryhmän kokouksesta 13.4.2023. Tehtävä oli haettavana ajalla 20.4.-22.5. Hakuaika päättyi 22.5. kello 16. Hakuilmoitus julkaistiin seurakuntayhtymän intranet- ja verkkosivuilla, KirkkoRekryssä, Oikotiellä sekä LinkedIn-palvelussa. Lisäksi rekrytoinnin tukena käytettiin digitaalisen suorahaun markkinointikanavaa (Jobilla). Määräaikaan mennessä tehtävää haki yhteensä 8 hakijaa. Kaksi hakijaa ilmoittivat vetävänsä hakemuksensa pois kesken hakuprosessin.

Hakijayhteenveto liitteenä 2.

3. Nimitysmenettely

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 12 § mukaisesti päätösvalta viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten työntekijöiden palvelussuhteeseen ottamisesta päällikötason henkilöstöä lukuun ottamatta on siirretty osaston johtajalle. Kyseessä ollen päällikötason tehtävä, nimityksen tekee yhteinen kirkkoneuvosto.

4. Tehtävää hakeneiden vertailu

Tehtävän täyttöä valmisteli työryhmä, johon kuuluivat hallintojohtaja Juha Silander, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Petteri Auvinen sekä henkilöstöpalveluiden edustajina Mikael Vääntinen ja Ina Kovamäki (sihteeri).

Hakuasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, kokemuksen sekä osaamisen perusteella valintatyöryhmä kutsui henkilökohtaiseen haastatteluun viisi kärkihakijaa. Valinnassa painotettiin hakuasiakirjoista ilmenevää asianhallinnan asiantuntemusta ja osaamista, johtamisosaamista ja esihenkilökokemusta sekä suoritettuja koulutuksia.

Kärkihakijoiden haastattelut järjestettiin 30.5.2023. Haastatteluihin kutsuttiin hakijat 4, 5, 6, 7 ja 8. Nämä kaikki hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Lisäksi heillä on haettavana olevaan tehtäväkenttään liittyvää osaamista. Haastatteluun liittyi ennakkotehtävä, jossa hakijoita pyydettiin valmistelevaan lyhyt esitys asianhallinnan merkityksestä organisaatioille. Ennen haastattelua hakija nro 5 ilmoitti vetävänsä hakemuksensa pois. Haastattelun perusteella rekrytointiryhmä päätti testata kärkihakijoiksi arvioimiensa hakijoiden nro 4 ja 7 soveltuvuutta tehtävään sähköisellä soveltuvuustestausjärjestelmällä (JobMatch). Hakija nro 4 ilmoitti vetävänsä hakemuksensa pois 4.6.2023 ennen tulosten valmistumista.

5. Valintaesitys

Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten ja haastattelujen sekä soveltuvuusarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä katsoo yksimielisesti, että hakija nro 7, Teemu Nieminen, täyttää parhaiten vaatimukset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Niemisellä on tehtävään soveltuva koulutus, monipuolinen työkokemus ja tehtävään liittyvää työkokemusta sekä perehtyneisyyttä tehtävän alaan.

Rekrytointiryhmän näkemyksen mukaan Teemu Niemisellä on hyvät edellytykset vahvistaa rakentavaa ja tuloksekasta ilmapiiriä asianhallintapalveluissa. Soveltuvuusarvioinnin tulokset tukevat rekrytointiryhmän näkemystä Niemisen sopivuudesta asianhallintapalveluiden päällikön tehtävään.

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet voivat halutessaan tutustua hakuasiakirjoihin tai muihin rekrytointia koskeviin dokumentteihin ennen kokousta sopimalla asiakirjojen näytöstä henkilöstösihteeri Ina Kovamäen kanssa (ina.kovamaki@evl.fi, 09 23402493).

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Teemu Nieminen
Tehtävän hakijat