

Munkkiniemen seurakunta / Nuoriso- ja rippikoulutyö

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024–2026

1. Tähän meitä tarvitaan

Nuoriso- ja rippikoulutyö tukee alueen lasten ja nuorten kristillistä kasvua ja osallisuutta seurakunnassa. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen mahdollisuuden pohtia kristinuskon kysymyksiä ja omaa elämää. Rippikoulun kautta tavoitamme edelleen valtaosan alueen 15-vuotiaista nuorista. Isostoiminnan kautta nuoret pääsevät osaksi hengellistä yhteisöä ja saavat kokemusta seurakunnan vastuunkantajana toimimisesta. Tutut ja turvalliset aikuiset kulkevat vierellä nuoren elämän haasteissa ja kysymyksissä. Kouluysteistyö tutustuttaa lapsia ja nuoria kristilliseen arvomaailmaan. Seurakunta tuo suorituspainaisen ja kilpailuhenkisen kouluelämän keskelle muistutuksen jokaisen ihmisen vankkumattomasta ihmisarvosta ja Jumalan rakkaudesta. Korona-ajan vaikutuksia ovat esimerkiksi nuorten pahoinvointi, syrjäytyminen, uhkaava käytös ja vakava kiusaaminen. Seurakuntamme työntekijät ovat olemassa myös alueemme jokaista nuorta varten elämän kriisitilanteissa ja vaikeissa hetkissä. Seurakunta haluaa olla osana alueemme nuorten tukiverkostoa.

2. Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Haasteena tulevalla kaudella on laadukkaan toiminnan turvaaminen talous-, henkilöstö- ja tilaresurssien sekä työkentän ja nuorisokulttuurin muutoksessa.

Rippikoulun järjestämisen kustannukset kasvavat samalla kun seurakunnan talous muuttuu tiukemmaksi, mutta tavoitteena on silti toteuttaa laadukasta ja ajanmukaista rippikoulua, jotta sen suosio säilyisi. Alueellamme edelleen valtaosa ikäluokasta käy rippikoulun.

Uusi 50 % nuorisotyönohjaaja tutustuu työkenttäämme samalla kun suunnittelemme muuttoa Munkkiniemen kirkkoon ja toiminnan siirtämistä sinne. Jo vuosien ajan seurakuntamme nuorisotyö on painottunut täysin Munkkivuoreen, ja siten Munkkivuoren tiloista luovuttaessa nuorisotyön uudelleenjärjestäytyminen on väistämättä edessä. Korona-ajan sekä nuorisokulttuurin muutoksen seurauksena kokoava nuorten toiminta ei ole vetänyt väkeä kuluneella toimintakaudella ja nuortenillat ovat jääneet pois toiminnasta. Tulevalla kaudella on aika tutkia ja kuulostella, minkälaista toimintaa tämän ajan nuoret kaipaavat ja toivovat ja suunnata siihen voimavaroja.

Työkenttä on muutoksessa yhteiskunnallisen keskustelun, poliittisten linjausten ja opetussuunnitelmamuutosten myötä: keskustelun aiheena on entistä kovemmin kouluissa järjestettävä uskonnollinen ohjelma sekä kirkon ja koulun suhde. Seurakunnan ja alueen koulujen välisessä yhteistyössä pyritään entistä enemmän koulujen tarpeita kuuntelemaan ja palvelemaan toimintatapaan. Työntekijäresurssien määrä vaikuttaa suoraan koulussa järjestettävien ryhmätysten ja kouluvierailujen määrään. Työn suunnittelussa pohdintaa tulee myös suunnata tuleviin suuriin tilamuutoksiin ja muuttoon Munkkiniemen kirkkoon, jolloin Munkkivuoren kirkko ei voi enää palvella ympäröivän alueen kouluja joulun- ja pääsiäiskirkkopaikkana, konserttisalinana tai tapahtumapaikkana. Vaikka suuret kouluryhmät tai koulujen juhlat eivät tule mahtumaan kapasiteetiltaan pienempään Munkkiniemeen kirkkotilaan, on meidän tästä huolimatta yritettävä tukea lämpimän ja hyvän kouluysteistyön jatkumista.

Työkenttää muuttaa myös Helsingin seurakuntien sisältä noussut velvoite järjestää jokaiseen seurakuntaan nuorten vaikuttajaryhmä. Myös koko seurakuntamme kaikkien työalojen toimintakentän, -olosuhteiden sekä työmäärän muutokset vaikuttavat suoraan nuorisotyön järjestämiseen, sillä seurakuntamme nuorisotiimin koko henkilöstö työskentelee myös muilla työaloilla täysipainoisesti.

Koronapandemian seuraukset vaikuttavat rippikoulu- ja nuorisotyöhön viiveellä ja pitkäkestoisesti tavalla, jota on vaikea ennakoida. Nuorten elämässä ja käyttäytymisessä heijastuvat monenlaiset vaikeiden aikojen ja yhteiskunnan muutosten jäljet. Myös Ukrainan sota sekä ilmastokriisi luovat epävarmuutta nuorten perusturvallisuudentunteeseen ja tulevaisuudenuskoon. Epävarmassa ja häilyvässä ajassa on yhä tärkeämpää tarjota nuorille mahdollisuutta kohdata toisiaan, tulla nähdyiksi ja kokea pyhää. Kouluttautunut ja asiantunteva henkilöstö on erityisen tärkeää tässä haastavassa tilanteessa.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

1. Järjestämme seurakuntaamme nuorten vaikuttajaryhmätoimintaa.
2. Olemme luotettava yhteistyökumppani kouluille nuorten kasvun tukemisessa.
3. Kehitämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ja etsimme toimijoita, joihin yhteyttä ei vielä ole.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Toimintaa suunnittelee ja toteuttaa kolmen hengen työntekijätiimi, johon kuuluu nuorisotyönohjaaja (työskentelee 50% Munkkiniemen seurakunnassa, 50% Haagan seurakunnassa), pastori ja kanttori. Pyrimme varmistamaan ja tukemaan uuden 50 prosenttisen nuorisotyönohjaajan tutustumista työkenttään, työn mielekäästä ja tehokasta järjestämistä kahden seurakunnan välillä sekä työntöä alueemme nuorisotyön kentällä. Koko tiimin työnäkyä ja sitoutumista pyritään vaalimaan yhteisillä tapaamisilla ja suunnitteluilla, olennaiseen keskittymisellä ja toimivalla yhteistyöllä. Tiimimme jokaisella jäsenellä on työalat ylittävää monipuolista osaamista sekä vankkaa kokemusta nuorisotyöstä, joita käytetään rohkeasti vahvuuksina ja tuetaan jatkuvasti kouluttautumalla. Nuorisopapin ja kanttorin työajasta suurin osa menee yleiseen seurakuntatyöhön. Tämä vaikuttaa työn suunnitteluun ja siihen varattuun aikaan. Toiminta pyrkii ohjautumaan nuorten toiveiden näköiseksi.