

## Strategia- ja organisaatiomuutosprosessin käynnistäminen

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto  
06.11.2023 § 145  
871/04.00.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto

- 1) käy lähetekeskustelun strategia- ja organisaatiomuutosprosessista
- 2) valitsee työryhmän valmistelevaan ja vastaamaan prosessista.

Käsittely

Signe Jauhiainen:

- 1) strategia tiivistettynä A4-kokoon, konkreettinen ”jalat maassa”
- 2) organisaatorakenteen suhteen ei pappi-vetoisia tiimejä, vaan lähtökohtaisesti eri alojen asiantuntijuutta
- 3) osallistetaan luottamushenkilöt, henkilöstö, seurakuntalaiset, vapaaehtoiset; konsulttiapu ei välttämätöntä

Niina Puikkonen: Ulkopuolinen konsultti voi laittaa prosessin käyntiin.

Mari Mattsson: Organisaatorakenne muodostetaan strategian pohjalta.

Strategiaa voisi tarkastella esim. seurakuntaneuvoston toimikauden jaksoissa niin, että ensimmäinen kausi mennään entisen mukaan. Loppukausi (kolme vuotta) mennään uuden, päivitetyn strategian mukaan. Ulkopuolisella konsultilla on mahdollisuus tuoda uutta näkökulmaa sekä ehdottaa askelmerkkejä tulevaa kohti.

Pauliina Alanko: Yhtymän konsultti on jo ulkopuolinen Haagan seurakuntaan nähden. Työntekijöiden tulee olla mukana jo alkuvaiheessa. Tarvitaan myös oman alan lähiesihenkilöä (vrt. tiimit).

Aapo Kiilunen: Ulkopuolinen konsultti tuo eri näkökulmaa. Pitäisikö olla lähtöarvoja, strategiamittareita ja itsearviointi.

Päätös

Esityksen mukainen. Valittiin työryhmään valmistelevaan ja vastaamaan prosessista Anita Liimatainen, Olli-Pekka Rantala, Karoliina Karulinna ja Mari Mattsson.

Selostus

Haagan seurakunnassa käytiin edellisen kerran strategia- ja organisaatiomuutosprosessi vuoden 2021 aikana. Prosesiin sisältyi seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden yhteinen strategiapäivä. Tämän lisäksi prosessiin osallistettiin seurakuntalaisia ja alueella asuvia. Rakennetaan Haagan seurakuntaa -webropolikyselyn avulla. Kysely ja siihen saadut vastaukset ovat liitteenä. Prosessin seurauksena päivitettiin vuoden 2020–21 strategiaa ja luotiin uusi organisaatiomalli. Strategiat ja organisaatiomalli ovat liitteenä.

Tarve strategia- ja organisaatiomuutosprosessin käynnistämiseksi nousee sekä henkilöstöresurssien muutoksesta että alueellisista tarpeista. Tavoitteena on luoda tulevaisuuden pienenevät resurssit huomioiva ja eri-ikäisten vapaaehtoisten osallisuuden mahdollisuuksia lisäävä organisaatiomalli, joka pohjautuu alueen

ilmiöistä, seurakuntalaisten tarpeista ja kontekstuaalisen teologian visiosta nousevaan strategiaan.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Strategia- ja organisaatiomuutosprosessissa tulee arvioida lapsivaikutukset sekä lasten ja nuorten vaikuttamismahdollisuudet sekä prosessin aikana että tulevassa organisaatiomallissa.

#### Lisätiedot

Kirkkoherra Mari Mattsson

#### Jakelu