

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökyselyn 2023 tulokset Lauttasaaren seurakunnan osalta

Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
11.04.2023 § 51
743/00.01.01/2022

Esittelijä vs. kirkkoherra, Lauttasaaren seurakunta Frilander Tarja (vanha tunnus)

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Työhyvinvointia seurataan Helsingin seurakuntayhtymässä muun muassa kahden vuoden välein toteutettavan henkilöstökyselyn avulla. Kevan toteuttama kysely toteutettiin verkossa ajalla 16.1.-12.2.2023. Vastaaajia oli kokonaisuudessaan 714. Lauttasaaren seurakunnassa vastaaajia oli 16(17)/29.

Koko Helsingissä tulokset pysyttelivät suunnilleen samalla tasolla kuin edellisessä kyselyssä vuodelta 2021. Koko organisaation vahvuuksia ovat erityisesti lähiesihenkilötyö sekä luottamuksellinen ilmapiiri, joiden osalta tulokset olivat aiempaakin parempia. Myös työn sisältöön ja mahdollisuuteen kehittyä ammatillisesti oltiin tyytyväisiä.

Koko Helsingin tasolla kiireen tuntu työssä on lisääntynyt ja kokemus omista voimavaroista sekä mahdollisuuksista vaikuttaa työhön heikentynyt. Tyytymättömiä oltiin organisaation johtamiseen, sen avoimuuteen ja ylipäätään työnantajan toimintaan.

Lauttasaaren seurakunnan osalta kyselyn tulokset laskivat lähes kautta linjan hieman kahden vuoden takaisesta ja keskihajonta useissa kysymyksissä oli suuri. Erityisiä vahvuuksia työyhteisössä ovat kuitenkin edelleen ovat lähiesihenkilötyö, mahdollisuus käyttää tietoja ja taitoja monipuolisesti sekä vaikuttaa omaa työtä koskeviin asioihin. Erityisesti tulokset paranivat kokemuksessa omista voimavaroista kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssä sekä riittävästä ajasta työtehtävien hoitamiseen.

Työntekijät kokivat saavansa työnantajalta tukea työkyvyn heikentyessä, mutta toisaalta 44% ei ole tietoisia toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan, kun työntekijän työkyky on uhattuna. Positiivista on, että kiireen tuntu on vähentynyt ja kaikki vastaajat tuntevat olonsa vahvaksi ja tarmokkaaksi sekä innostuneeksi työssään vähintään muutaman kerran viikossa. Jopa 81 % suosittelisi työpaikkaansa tuttavilleen. Merkilläpantavaa on myös monen kokemus syrjinnästä (35%) työpaikalla viimeisen vuoden aikana.

Kyselyn tuloksia käsiteltiin yhteisesti työntekijäkokouksessa 22.3. ja niiden käsittelyä jatketaan tiimeissä huhtikuun aikana. Työyhteisö valitsee yhteisesti kolme kehittämiskohdetta, jotka raportoidaan henkilöstöosastolle toukokuun loppuun mennessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Tarja Frilander tarja.frilander@evl.fi