

Määräaikainen seurakuntapastori rippikoulutyöhön

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
03.04.2023 § 58
24/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää

- (1) pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapituliilta virkamääräystä TM Tiia Orpanalle Oulunkylän seurakunnan määräaikaiseen seurakuntapastorin virkaan ajalle 1.9.2023-31.8.2024;
- (2) todeta, että täytettävä virka sijoittuu vaativuusryhmään 601;
- (3) todeta, että mainitun viranhaltijan virkapaikka on Oulunkylän kirkko

Käsittely

Päätös Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Oulunkylän seurakunnassa on käytäntönä laittaa avointen virkojen lisäksi pitkäaikaiset sijaisuudet avoimeen hakuun. Tässä tilanteessa esittelijä kuitenkin esittää seurakunnassa jo toimivan määräaikaisen papin virkamääräyksen jatkamista. Tiia Orpana aloitti Oulunkylän seurakunnassa määräaikaisena kasvatuksen pappina lokakuussa 2022. Virkamääräys on elokuun 2023 loppuun saakka. Tehtävänkuvaan on kuulunut laaja-alaisesti nuorisotyötä ja kouluyhteistyötä, sovitusti papin perustyötä sekä kahden rippikoulun vastuunopettajana toimiminen. Alun perin tehtävä oli nuorisotyönohjaajan viransijaisuus, mutta koska hakijamäärä oli vähäinen, eikä hakijoissa ollut päteviä nuorisotyönohjaajia, päädyttiin rekrytoimaan teologi, joka sai pappisvihkimyksen. Rekrytoinnin pohjana olivat Helsingin tuomiokapituliin saapuneet avoimet pappien ja maistereiden hakemukset. Hakemusten perusteella otettiin yhteyttä kuuteen hakijaan, joista haastateltiin kolme. Lisäksi haastatteluun kutsuttiin suoraan seurakuntaan tulleiden avointen hakemusten pohjalta yksi hakija. Tiia Orpana valittiin tehtävään. Hän vakuutti nuorilähtöisellä työotteellaan ja hänellä oli haastatelluista eniten kokemusta rippikoulun jälkeisestä nuorisotyöstä, jota hän on tehnyt Pitäjänmäen seurakunnan vs. nuorisotyönohjaajana 1,5 vuoden ajan. Orpana on lupautunut jatkamaan määräaikaisena seurakuntapastorina, jonka vastuulla on rippikoulutyö. Koska Orpana on juuri valittu tehtävään, joka on tehtävänkuvaltaan samankaltainen, kuin nyt avautuva sijaisuus, ei virkamääräyksen jatkaminen ole sisällöllisesti vastoin työnantajan rekrytointilinjauksia. Viimeaikaisten työntekijävaihdosten vuoksi myös nuorten etu tukee jatkuvuutta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asialla on merkittäviä suoria lapsivaikutuksia.

Jakelu

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli, Orpana