

Viestinnän työjärjestelyt 2023-2024

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
03.04.2023 § 57
284/00.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakunnallinen viestintä on ollut nopeassa muutoksessa kuluneen vuosikymmenen aikana. Tätä kuvastaa mm. viestinnän tehtävänimikkeen ja tehtäväkuvan muutokset. Vuonna 2011 yhden seurakuntasihteerin tehtäväkuvassa pääpaino oli tiedottamisessa. Vuonna 2014 seurakuntaan palkattiin tiedotussihteeriksi. Tämän jälkeen tehtävänimike on muuttunut tiedotussihteeristä tiedottajaksi ja edelleen viestijäksi. Myös tehtävän hoitajat ovat vaihtuneet useaan otteeseen. Kussakin tiimissä on nimetty viestintävastaava. Viestinnässä tarvitaan samanaikaisesti yhä enemmän jokaista työntekijää kuin myös ulkoisesti ostettua eriytynyttä ammattiosaamista.

Edellinen vakinainen viestijä siirtyi muualle toukokuussa 2021. Tämän jälkeen viestintää on hoidettu määräaikaisilla palvelussuhteilla. Kesän 2021 oli palkattuna kesäviestijä, tämän jälkeen 9/2021-12/2022 määräaikainen ja osa-aikainen (60%) viestijä, joka teki toisen osa-aikaisuuden Kallion seurakunnassa. Vuoden 2023 alusta samainen viestijä jatkoi meillä kokoaikaisena, mutta edelleen määräaikaisena. Työsuhde jatkuu heinäkuuhun 2023. Osa-aikaisuus ja määräaikaisuus ovat olleet työntekijän oma toive.

Määräaikainen viestijä on hoitanut viestintätehtävät hyvin ja viestintää kehittäen. Samanaikaisesti on seurakunnassa vahvistettu tiimipohjaista viestintää ja päivitetty viestinnän strategia. Käynnissä on myös yhteistyöneuvottelu rovastikunnallisen alueviestijän rekrytoinnista vuoden 2023 aikana. Oulunkylän seurakunnan osuus työpanoksesta on alustavasti kaavailtu olevan 40%. Palkkamenot ovat kuitenkin tätä pienemmät, koska yhtymä korvaa osan alueviestijän palkkakuluista (suhteessa yhtymä 40/ seurakunta 60). Alueviestijän palkkauksesta aiheutuva menoerä olisi siis noin 25% kokoaikaisesta työntekijästä.

Alueviestijän ohella seurakunta tarvitsee kokopäiväisen viestinnän työntekijän, joka koordinoi viestintää ja jolla on viestinnästä kokonaisvastuu yhteistyössä kirkkoherran kanssa.

Viestijän vaihtuminen on viime vuosina johtanut useaan otteeseen takapakkiin, tai ainakin kehityksen hetkelliseen pysähtymiseen, hyvien viestinnän käytänteiden

osalta. Viestijä on myös koko työyhteisön näkökulmasta keskeinen työntekijä, joka tekee yhteistyötä kaikkien työntekijöiden ja työntekijäryhmien kanssa. Tämän lisäksi viestijän tärkeä työväline on seurakunnan arjen ja seurakuntalaisryhmien tuntemus. Kirkkoherra onkin käynyt muutosvaiheessa keskusteluja siitä mahdollisuudesta, että jonkun nykyisen työntekijän tehtävänkuvaa tarkennettaisiin ja hän siirtyisi viestijäksi. Seurakuntapastori Johanna Elo on ollut mukana viestinnän vastuissa viime vuosina, mm. kriisiviestintävastuissa ja rippikoulutyön myötä. Hän on valmis toimimaan viestijänä, aluksi määräaikaisesti tehtävää kokeillen. Elo on toiminut rippikoulupastorina Oulunkylän seurakunnassa 18 vuotta. Työkierron ja työyhteisön uusiutumisen kannalta tehtävänkuvamuutokset ovat suositeltavia, mikäli tämä myös palvelee työtä. Kasvatuksen tiimin lähiesihenkilön, kuten koko johtoryhmän, mielestä sisäistä muutosta kannattaa kokeilla vuoden ajan. Elolla on riittävä osaaminen ja valmiudet hoitaa viestintää nykyisenlaisesti tulevan vuoden ajan. Vuoden kuluttua on mahdollista arvioida jatkoa niin työntekijän kuin työnantajan näkökulmasta. Mikäli Elo haluaa palata rippikoulupastorin tehtävään vuoden kuluttua, hyödyttää työkokemus ja siinä hankittu osaaminen edelleen seurakuntaa kasvatuksen tiimissä ja rippikoulutyössä.

Seurakunnassa on määräaikainen kasvatuksen pappi, jonka virkamääräys päättyy elokuun 2023 lopussa. Kyseinen pappi on lupautunut jatkamaan määräaikaisena rippikoulupappina elokuun 2024 loppuun saakka, mikäli Johanna Elo siirtyy viestinnän papiksi määräaikaisesti.

Johanna Elon tehtävänkuvan muutos rippikoulupapista viestintäpapiksi ei sinällään edellytä seurakuntaneuvostolta toimenpiteitä. Muutos tarkoittaa tietenkin sitä, että seurakuntaan ei palkata ko. ajanjaksoksi erillistä viestinnän asiantuntijaa. Samaten muutos edellyttää, että seurakuntaan palkataan määräaikainen rippikoulupappi. Mainitulla toimintatavalla muutos ei aiheuta kustannusvaikutuksia nykyiseen talousarvioon tai talousarviomalliin.