

## Päätoimittajan valinta

Kirkko ja kaupungin johtokunta 29.03.2023 § 35  
240/01.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

### Päätösehdotus

Kirkko ja kaupungin johtokunta päättää  
1) valita YTM Pauli Juuselan Kirkko ja kaupunki -median päätoimittajaksi 1.4.2023 alkaen. Tehtävään kuulu 6 kuukauden koeaika. Palkkaus määräytyy kirkon palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmän 703 mukaisesti. Tehtävän peruspalkka on 6483 euroa (huomioiden yleiskorotus 1.4.2023), lisäksi maksetaan kokemuslisä;  
2) valtuuttaa yhtymän johtajan sopimaan työsuhteen ehdoista valitun henkilön kanssa työsopimuksella luottotietojen tarkastamisen jälkeen.

### Käsittely

Pauli Juusela, Rebekka Naatus ja Urpu Sarlin poistuivat paikalta esteellisinä (Hallintolaki 28§ 1 kohta 1).

Käsittelyn aikana käytettiin neljä puheenvuoroa.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Päätoimittajan tehtävä vapautui Jaakko Heinimäen irtisanouduttua tehtävästään 1.1.2023 lähtien. Kirkko ja kaupungin johtokunta päätti tehtävän ilmoittamisesta haettavaksi kokouksessaan 1.11.2022 ja hyväksyi hakuilmoituksen kokouksessaan 20.12.2022. Tehtävä oli haettavana 9.1.-5.2.2023. Hakuilmoitus julkaistiin seurakuntayhtymän verkkosivuilla, KirkkoRekryssä, Oikotiellä, Kirkko ja kaupunki -lehden internet-sivuilla (9.1.2023-) ja lehdessä (19.1.2023), Journalisti-lehden verkkosivuilla (9.1.2023-22.1.2023), Helsingin Sanomissa 15.1.2023 ja Hufvudstadsbladetissa 15.1.2023. Hakuilmoitus liitteenä 1, josta käy ilmi pääasialliset tehtävät, tehtävän toimintaympäristö sekä kelpoisuusvaatimukset ja muut rekrytoinnissa sovellettavat hakijoiden arviointikriteerit.

Kirkko ja kaupunki -mediatoimituksen johtokunnan johtosäännön mukaisesti johtokunta päättää päätoimittajan ottamisesta ja irtisanomisesta.

Kirkko ja kaupunki -median johtokunta asetti kokouksessaan 1.2.2023 rekrytointia valmistelevaan ryhmän, jonka puheenjohtajaksi nimettiin Eija-Riitta Korhola, jäseniksi Soili Haverinen, Mikko Hormio, Juha Rintamäki ja Heikki Saraste sekä sihteeriksi henkilöstöpalveluista Mikael Vääntinen.

Määräaikaan tehtävää haki yhteensä 12 hakijaa. Kaikilla hakijoilla (12) oli haettavana olevaan tehtävään liittyvää osaamista, mutta 11 täytti tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Hakuasiakirjoista ilmenevän koulutuksen, kokemuksen sekä osaamisen perusteella valintatyöryhmä kutsui ensimmäisen vaiheen haastatteluun kuusi kärkihakijaa, joista kuitenkin yksi veti hakemuksensa pois. Ensimmäisen vaiheen haastattelut toteutettiin videohaastatteluina. Haastatteluiden perusteella rekrytointiryhmä päätti 1.3.2023 kutsua henkilökohtaisiin haastatteluihin kolme hakijaa, jotka rekrytointiryhmä katsoi talousjohtamisen ja journalistisen osaamisensa sekä näkemyksellisyytensä perusteella ansioituneimmiksi ja sopivimmiksi tehtävään.

Henkilökohtaiseen haastatteluun kutsuttujen hakijoiden vertailu on esitetty liitteenä olevassa rekrytointiryhmän valintaesityksessä. Muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten osin salassa pidettävä (JulkL 24:1 kohta 29).

Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten ja haastattelujen sekä ulkopuolisen soveltuvuusarvioinnin perusteella rekrytointiryhmä yksimielisesti esittää, että tehtävään valitaan Pauli Juusela. Rekrytointiryhmän arvion mukaan hän täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut vaatimukset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle. Juuselalla on tehtävään soveltuva koulutus, monipuolinen työkokemus ja syvällinen perehtyneisyys tehtävään. Soveltuvuusarvioinnin tulokset tukevat rekrytointiryhmän näkemystä Juuselan sopivuudesta päätoimittajan tehtävään. Rekrytointiryhmän arvion mukaan Juuselan pitkäaikainen kokemus kristillisestä mediasta antaa hänelle hyvät valmiudet Kirkko ja kaupunki medialle asetetun journalistisen linjan toteuttamiseen.

### **Hakuasiakirjoihin tutustuminen**

Mediatoimituksen johtokunnan jäsenet voivat halutessaan tutustua hakuasiakirjoihin tai muihin rekrytointia koskeviin dokumentteihin ennen kokousta sopimalla asiakirjojen näytöstä HR-erityisasiantuntija Mikael Vänntisen kanssa (mikael.vanttinen@evl.fi, +358407214096)

### **Liitteet:**

Liite 1: työpaikkailmoitus

Liite 2: rekrytointiryhmän valintaesitys ja hakijavertailu (muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on siten osin salassa pidettävä JulkL 24:1 kohta 29).

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Juha Rintamäki (juha.rintamaki@evl.fi)

Jakelu

Tehtävän hakijat