

## Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökyselyn 2023 tulokset Munkkiniemen seurakunnan osalta

Munkkiniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
29.03.2023 § 37  
793/01.03.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Munkkiniemen seurakunta Vähäkangas Päivi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Työhyvinvointia seurataan Helsingin seurakuntayhtymässä muun muassa kahden vuoden välein toteutettavan henkilöstökyselyn avulla. Kevan toteuttama kysely toteutettiin verkossa ajalla 16.1.-12.2.2023. Vastaajia oli kokonaisuudessaan 714. Munkkiniemen seurakunnassa vastaajia oli 16, joten todellinen vastausprosentti 84.

Koko Helsingissä tulokset pysyttelivät suunnilleen samalla tasolla kuin edellisessä kyselyssä vuodelta 2021. Koko organisaation vahvuuksia ovat erityisesti lähiesihenkilötyö sekä luottamuksellinen ilmapiiri, joiden osalta tulokset olivat aiempaakin parempia. Myös työn sisältöön ja mahdollisuuteen kehittyä ammatillisesti oltiin tyytyväisiä.

Koko Helsingin tasolla kiireen tuntu työssä on lisääntynyt ja kokemus omista voimavaroista sekä mahdollisuuksista vaikuttaa työhön heikentynyt.

Tyytymättömyyttä oltiin organisaation johtamiseen, sen avoimuuteen ja ylipäättään työnantajan toimintaan.

Munkkiniemen seurakunnan osalta kyselyn tulokset paranivat kautta linjan kahden vuoden takaisesta. Erityisiä vahvuuksia työyhteisössä ovat lähiesihenkilötyö, selkeys tavoitteiden ja toimintatapojen suhteen, mahdollisuus käyttää tietoja ja taitoja monipuolisesti sekä vaikuttaa omaa työtä koskeviin asioihin, ja kokemus siitä, että organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaa. Erityisen paljon tulokset paranivat perehdyttämisen, tavoitteiden ja toimintatapojen selkeyden osalta sekä sen suhteen, että esihenkilön koetaan jakavan sopivasti vastuuta ja tarjoavan tukea.

Edelliseen kyselyyn nähden tulos heikkeni hieman sen suhteen, koetaanko olevan tarpeeksi aikaa saada työ tehtyä sekä asiakaspalautteen keräämisen säännöllisyyden osalta. Kiireen tunnusta huolimatta työntekijät kokivat kuitenkin aiempaa useammin olonsa vahvaksi ja tarmokkaaksi sekä innostuneeksi työssään ja entistä useampi (81 %) suosittelisi työpaikkaansa muille.

Kyselyn tuloksia käsitellään yhteisesti työntekijäkokouksessa 29.3. sekä tiimeissä huhtikuun aikana. Työyhteisö valitsee yhteisesti kolme kehittämiskohdetta, jotka raportoidaan henkilöstöosastolle toukokuun loppuun mennessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Päivi Vähäkangas

paivi.vahakangas@evl.fi

Jakelu