

Kanttorinviran muuttaminen Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnassa

Yhteinen kirkkovaltuusto 27.04.2023 § 42
902/01.01.00/2022

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää muuttaa Tuomiokirkkoseurakunnan Vanhan kirkon B-kanttorinviran A-kanttorinviraksi. Viranhaltija Risto Pulkamo on antanut muutokseen suostumuksensa. Viran palkkaus perustuu yhteisen kirkkoneuvoston palkkauslinjausten mukaisesti kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaiseen vaatavuusryhmään 602. Viran peruspalkka on 3 362,20 euroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 02.03.2023 § 73

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää muuttaa tuomiokirkkoseurakunnan Vanhan kirkon B-kanttorinviran A-kanttorinviraksi. Viranhaltija Risto Pulkamo on antanut muutokseen suostumuksensa. Viran palkkaus perustuu yhteisen kirkkoneuvoston palkkauslinjausten mukaisesti kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaiseen vaatavuusryhmään 602. Viran peruspalkka on 3 362,20 euroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tuomiokirkkoseurakunnan Vanhan kirkon B-kanttorinvirka muutetaan A-kanttorin viraksi. Vanhan kirkon kanttorin (Risto Pulkamo) työpanosta on tarkoitus siirtää enenevissä määrin Vanhalta kirkolta myös seurakunnan muihin toimipaikkoihin, erityisesti Tuomiokirkkoon. Virankuvan näin muuttuessa ja vastuun ja vaatimusten edellä kuvatun mukaisesti lisääntyessä on tullut ajankohtaiseksi muuttaa Vanhan kirkon B-virka A-viraksi. Tulevaisuudessa Pulkamo myös toimii johtavan kirkkomuusikon sijaisena vuorollaan.

Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnassa on tällä hetkellä kuusi (6) kanttorinvirkaa, joista kolme on niin sanottuja A-virkoja (laajaa korkeakoulututkintoa vaativia) ja kolme niin sanottuja B-virkoja (ylempää korkeakoulututkintoa vaativia). Virkojen palkkaus eroaa toisistaan yhden palkkaluokan verran.

Alati tiukkenevassa taloustilanteessa kanttorinvirkojen lukumäärä joutuu kriittisen tarkastelun kohteeksi, eikä kanttoreiden eläköityessä tai muihin tehtäviin siirtyessä kaikkia virkoja todennäköisesti enää pystytä täyttämään. Resurssin pienentyessä on ensisijaisen tärkeää varmistaa muusikoiden keskinäinen yhdenvertaisuus ja näin edesauttaa vastuun tasaista jakautumista sekä musiikkitiimin hyvää työilmapiiriä. Kanttoreiden palkkauksen yhtenäistäminen myös tukee kanttoreiden kiertämistä eri kirkkojen ja toimipisteiden välillä. Näin jaetaan tasaisemmin vastuuta pääosin Tuomiokirkossa pidettävien valtiollisten yms. suurten, erityisen laajaa suunnittelua ja valmistautumista vaativien erikoisjumalanpalvelusten toteuttamisesta.

Tulevaisuudessa seurakunnassa tulisi työskentelemään viisi kanttoria, joista neljällä A-virka ja yhdellä B-virka. Neljä A-virkaa hoitavaa muusikkoa työskentelisivät Tuomikirkossa ja Vanhalla kirkolla, joustavasti kiertäen ja jakaen näin vastuuta kuormittavista ja paljon suunnittelua vaativista jumalanpalveluksista. B-virkaa hoitava muusikko keskittyisi yhteisömuusikkouteen ja lapsi- ja nuorisomusiikkiin, pääasiallisena työpisteenä Hyvän toivon kappeli Jätkäsaarella. Yhteisömuusikon työ ei vaadi niin sanottua solistista osaamista, siksi tämän viran vaatavuustaso on neljää muuta virkaa matalampi.

Risto Pulkamolla on pätevyys toimia A-virassa. A-viran kelpoisuudesta on säädetty kirkkohallituksen päätöksellä (Kirkon säädöskokoelma nro 135). Seurakuntaneuvoston päätöksellä 13.12.2023 tuomiokirkon B-kanttori Inka Kinnunen on siirretty Tuomiokirkon avoimena olleeseen A-kanttorin virkaan 13.2.2023 alkaen seurakunnan henkilöstörakenteen kehittämistavoitteen mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Kirkkoherra Marja Heltelä, p. 09 2340 6110, marja.heltela@evl.fi
HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttinen, p. 09 2340 2462, mikael.vanttinen@evl.fi)

Jakelu

Kirkkoherra Marja Heltelä
Kanttori Risto Pulkamo
Henkilöstöpalvelut