

104 § Helsingin seurakuntien tulevaisuusprosessin valmistelu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää hyväksyä oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi.

Käsittely

Keskustelun aikana käytettiin 1 puheenvuoro.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.11.2018 346 §

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä osaltaan oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi;
- 2) viedä asian päätettäväksi yhteiseen kirkkovaltuustoon;
- 3) valtuuttaa yhteisen seurakuntatyön johtajan valmistelemaan tulevaisuusryhmän nimeämistä strategiaproessin ohjaukseen ja arviointiin;
- 4) merkitä tiedoksi hallinnon vuosikalenterin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntien uudet luottamushenkilöt aloittavat vuoden 2019 alussa. Voimassa oleva Kirkko Helsingissä -strategia on hyväksytty marraskuussa 2013 yhteisessä kirkkovaltuustossa ja sitä ollaan nyt päivittämässä. Strategia toimii kuitenkin hyvänä lähtökohtana yhdessä toimintakulttuurin muutoslinjausten kanssa kohti tulevaa yhteistä suunnittelua.

Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmä on nimennyt ryhmän valmistelemaan strategiaprosessia eli sitä tapaa, jolla strategiaa jatkossa Helsingin seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä tehdään. Ryhmään kuuluvat tuomiorovasti Marja Heltelä, valtuuston puheenjohtaja Kaisa Raittila, yhteisen seurakuntatyön johtaja Pentti Miettinen, kirkkoherra Timo Pekka Kaskinen, vt. hallintojohtaja Margareta Back (aiemmin hallintojohtaja Jussi Muhonen) ja projektipäällikkö Eeva Salonen.

Ryhmä on valmistellut strategiaprosessia muun muassa benchmarkkaamalla useita muita strategiaprosesseja eri organisaatioissa ja kuulemalla useita strategiaprosesseja valmistelleita henkilöitä ja tahoja. Strategiaprosessia valmisteltaessa on kuultu seuraavia henkilöitä:

- Jukka-Pekka Heikkilä, organisaatiokonsultti, Humap
- Mikko Hormio, tutkimusjohtaja, kouluttaja, Insight 360
- Paula Kirjavainen, dosentti, konsultti, InnSofia
- Paula Laine, strategiajohtaja, Sitra
- Olli Valtonen, ent. toiminnanjohtaja, HelsinkiMissio
- Risto Hämäläinen, hallintojohtaja, Espoon seurakuntayhtymä
- Pontus Salmi, yhteisen seurakuntatyön johtaja, Vantaan seurakuntayhtymä
- Juha Tuohimäki, yhtymänjohtaja, Vantaan seurakuntayhtymä.

Strategiaprosessista on jatkossa tarkoitus käyttää nimeä tulevaisuusprosessi.

Tulevaisuusprosessin ytimenä on strategian määrittelyn ja arvioinnin jatkuva luonne. Strategiaa ei enää tehdä viideksi vuodeksi kerrallaan. Yhdessä sovitun linjan toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti, mikä mahdollistaa suunnan täsmentämisen tarpeen mukaan. Tulevaisuusprosessin aikataulu sovitetaan yhteen toiminnan, talouden ja osaamisen johtamisen suunnittelun ja seurannan kanssa.

Tavoitteena on, että tulevaisuutta suunnitellaan Helsingin seurakuntayhtymässä yhdessä seurakuntien ja yhtymän kesken. Strategia tulee olemaan jatkossa aiempaa konkreettisempi tapa ohjata toimintaa.

Ryhmä on kuullut kirkkoherroja valmistelussa kahteen eri kertaan 11.9. ja 2.10. kirkkoherrainkokouksessa tavoitteenaan keskustella, ollaanko tulevaisuusprosessin suunnittelussa kirkkoherrojen näkökulmasta oikeassa suunnassa. Tulevaisuusprosessin kuvausta on tarkennettu kirkkoherrojen näkemysten mukaan.

Tulevaisuusprosessissa olennaista on strategiaa seuraavan tulevaisuusryhmän nimeäminen. Tulevaisuusryhmän on tärkeä olla tiivis ja sitoutunut tehtäväänsä. Tarkoituksena on, että mikäli yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy ehdotetun tulevaisuusprosessin valmistelun suunnaksi, tulevaisuusryhmän nimeäminen tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi tulevaan kokoukseen.

Ryhmälle on annettu tehtäväksi myös suunnitella hallinnon kokoukset sisältävä vuosikalenteri tuleville kahdelle vuodelle. Tavoitteena on perusteiltaan suunnitelmallinen toiminta, joka mahdollistaa kokeilut ja innovatiivisuuden. Liitteenä ehdotukset tulevaisuusprosessin kuvaukseksi sekä vuosikalenteriksi

vuodelle 2019. Hallinnon vuosikalenteri vuodelle 2020 tuodaan yhteiselle kirkkoneuvostolle myöhemmin tiedoksi. Hallinnon vuosikalenteri taitetaan lopullisessa muodossaan visuaaliseksi vuosikelloksi.

On tarkoitus, että tulevaisuusprosessin mukainen varsinainen toiminta käynnistetään vuoden 2020 aikana. Vuoden 2019 aikana opitaan helsinkiläisten kohtaamisista, joita pilotoidaan mm. Roihuvuoren ja Tuomiokirkkoseurakunnan alueilla. Vuoden 2019 iltakouluissa käsitellään strategia-asioita.

Haastattelukierrokset tehdään luottamushenkilöiden toisena ja neljäntenä toimintavuonna eli ensimmäisen kerran vuoden 2020 syksyllä. Koulutukset haastattelukierrosta varten toteutetaan keväällä ja haastattelut syyskuussa 2020. Ensimmäinen tulevaisuuspäivä järjestetään marraskuussa 2020.

Liitteet

- 18 Strategiaprosessi Helsingin seurakunnat 0_9
- 19 vuosikalenteri hsrky 2019