

## Varhaiskasvatuksen ohjaajan viransijaisen palkkaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
14.03.2023 § 38  
675/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

- a) palkata varhaiskasvatuksen ohjaaja Anni Nikkasen viransijaiseksi (raskaus- ja vanhempainvapaa) ajalle 1.6.2023-24.1.2024 ja määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 25.-31.1.2024 lastenohjaaja Mervi Öhmannin. Jälkimmäisen ajanjakson määräaikaisuuden perusteena on palvelussuhteen ulottaminen kuun loppuun.
- b) että tehtävässä noudatetaan KirVESTES:n vaatvuusryhmän 502 mukaista palkkaa (vähimmäispalkka 2474,71e)
- c) edellyttää, että valittu henkilö toimittaa ennen tehtävän vastaanottamista hyväksytyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 §:n 2 mom. mukaisen rikosrekisteriotteen
- d) tehtävässä noudatetaan 5 kk:n koeaikaa

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin

### Selostus

Herttoniemen seurakunnan varhaiskasvatuksen ohjaajan viransijaisuus avautuu ajalle 14.3.2023-24.1.2024 viran varsinaisen haltijan jäädessä raskaus- ja vanhempainvapaalle. Viransijaisuus oli haettavissa ajalla 17.2.-5.3. KirkkoRekry.fi:n, Oikotie.fi:n ja TE-palvelut.fi:n kautta. Tarkempi hakuilmoitus on liitteenä.

Varhaiskasvatuksen ohjaajan tehtäviin kuuluu laaja-alaisesti seurakunnan varhaiskasvatus- ja perhetyötä, mm. lasta odottavien ryhmien ja ensivauvaryhmien sekä perhekerhojen ohjaamista, yhteistyötä alueen päiväkotien ja muun varhaiskasvatuksen kanssa, viestintää varhaiskasvatuksen toiminnasta, toimintaesitteiden ja mainosten tekemistä, perhetapahtumia sekä perhemessuja. Tehtävään kuuluu myös rippikoulutyötä. Työssään varhaiskasvatuksen ohjaaja kehittää varhaiskasvatuksen kokonaisuutta yhdessä tiimin ja alueen muiden perhetoimijoiden kanssa seurakunnan eri alueiden lapsiperheiden tavoittamiseksi ja palvelemiseksi.

Työpaikkailmoituksessa ilmoitettiin valinnan kriteereinä olevan, että hakija on:

-varhaiskasvatuksen ammattilainen, jolla on perhelähtöinen työote ja kokemusta perhetyöstä

-hän on oma-aloitteinen ja hänellä on kyky suunnitella, ohjata ja arvioida seurakunnan varhaiskasvatustoimintaa

-hakijalla on rohkeus mennä seurakunnan edustajana perheiden ja yhteistyökumppaneiden joukkoon

-hakijalla on valmius työskennellä laajan seurakunnan neljällä eri alueella -työpäiviin sisältyy siirtymisiä eri työalueiden ja toimipisteiden välillä. Eri viikonpäivät voivat alkaa ja loppua eri työpisteiltä.

-hakijalla on hyvät tiimityötaidot ja hän pitää moniammatillisesta yhteistyöstä

-hakijalla on nykyaikaiset it-taidot ja hän on motivoitunut opettelemaan uusien sähköisten työvälineiden käyttöä

Tehtävään valitulta edellytetään lisäksi yhteistyökykyä ja soveltuvuutta varhaiskasvatustiimin jäsenyyteen, Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenyyttä, suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa ja ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Määräaikaan mennessä sijaisuutta haki yhteensä viisi henkilöä, joista kaksi pätevintä kutsuttiin haastatteluun. Haastatteluryhmään kuului kirkkoherran ohella varhaiskasvatuksen tiimin esihenkilö Tiina Mäki-Arvela ja lisäksi ryhmään kutsuttiin seurakuntaneuvoston henkilöstöryhmän jäsenet. Haastattelut toteutettiin 9.3.

Molemmat kärkihakijat ilmoittivat voivansa aloittaa tehtävässä vasta 1.6. ja haastatteluryhmä pitää tätä alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen mahdollisena tai jopa suositeltavana aloitusajankohtana. Varhaiskasvatuksen tiimissä on arvioitu, ettei työn aikaisempi aloitus kevätkauden puolivälin jälkeen enää muutenkaan ehtisi paljoo vaikuttaa kevään suunnitelmiin ja toteutuksiin. Varhaiskasvatuksen ohjaajan saaminen mukaan yhdelle kesäkuun rippikoululeireistä on sen sijaan tärkeää. Tämän jälkeen on mahdollista pitää vuosilomia, kunnes uuden kauden suunnittelu ja toteutus elokuussa käynnistyy.

Vertailtaessa haastatteluun kutsuttuja hakijoita A ja B tähänastisen varhaiskasvatuksen ohjaajan työntehtäviin liittyvän aiemman työkokemuksen perusteella, voidaan molemmilla hakijoilla olevan siitä runsaasti kokemusta. Hakijalla A työkokemusta on yhteensä 12,5 vuotta ja hakijalla B yhteensä 17,5 vuotta. Aiempien työtehtävien monipuolisuus tuli myös molemmilla kärkihakijoilla hyvin esiin. Molemmat hakijat ovat esimerkiksi keränneet kokemusta perhetyöstä.

Molemmat hakijat kykenivät hakemusasiakirjoissa ja haastattelutilanteessa myös kuvaamaan työssä vaadittavaa oma-aloitteisuutta ja kykyä suunnitella, ohjata ja arvioida seurakunnan varhaiskasvatustoimintaa. Myös seurakuntayhteyksien luomisesta ja ylläpidosta yhteistyöverkostoihin ja esimerkiksi päiväkoteihin oli molemmilla aikaisempaa kokemusta.

Hakijoista B on hakijaa A kokeneempi vertailtaessa valmiutta varhaiskasvatuksen esihenkilö- ja työn yleisempiin organisoititehtäviin. Tähän liittyy erityisesti hakijan B vastaavan lastenohjaajan työkokemus vuodesta 2011 lähtien. Varhaiskasvatuksen ohjaajan sijaiselta ei tässä haussa edellytetty esihenkilökokemusta eikä työnkuvaan liity esihenkilötehtäviä.

Hakija A pystyi puolestaan haastattelun ja hakemusasiakirjoissaan esittämään hakijaa B enemmän konkreettisia esimerkkejä varhaiskasvatuksen ruohonjuuritason työstä ja tämän hetken kehittämismahdollisuuksista. Hakijan A lapsilähtöinen työote oli erityisen vakuuttavaa.

Molemmilla kärkihakijoilla oli monipuolista kokemusta varhaiskasvatukseen liittyvästä viestinnästä kuten mainonnasta, lyhyistä viedotuotannoista, nettisivujen päivityksestä ja somekanavien ylläpidosta.

Hakuilmoituksessa kerrottiin työtehtävien liittyvän myös rippikoulutyöhön. Molemmat kärkihakijat osoittivat tähän valmiutta. Hakuasiakirjoissaan ja haastattelutilanteessa hakija A toi hakijaa B enemmän kuitenkin tähän liittyvää kiinnostusta ja motivaatiota esiin.

Kahta hyvää ja tehtävään kelpoista kärkihakijaa vertailtaessa pyrittiin ottamaan myös huomioon, miten he taidoillaan ja työkokemuksellaan täydentäisivät jo olemassa olevaa varhaiskasvatuksen tiimiä. Hakuasiakirjoissa ja haastattelutilanteessa esiin nousseiden esimerkkien nojalla hakija A toisi tiimiin hakijaa B enemmän varhaiskasvatuksen arjessa juuri nyt hyödyllisiä taitoja, kuten valmiutta erilaisten luovien työskentelyjen ohjaamiseen.

Hakupapereihin, haastatteluihin sekä hakijoiden valmiuksiin suhteessa varhaiskasvatuksen myös aivan ruohonjuuritason työn kehittämiseen perustuen

hakija A eli Mervi Öhman kykenee vastaamaan hakijaa B tarkemmin Herttoniemen seurakunnan tämänhetkisiä tarpeita varhaiskasvatuksen viranhoitoon liittyen.

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten osalta voidaan todeta, että seurakunta panostaa strategiansa mukaisesti kasvun kaaren tukitoimiin ja siksi myös varhaiskasvatuksen ohjaajan viransijaisuuden täyttäminen on tärkeää.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Asianosaiset