



Helsingin seurakuntayhtymä
Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 6/2023

Aika 05.06.2023 klo 18:03 - 19:41

Paikka Mikaelinkirkko

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 71	Kokouksen avaus	4
§ 72	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 73	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 74	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 75	Henkilöstökyselyn tulokset Mikaelin seurakunta	8
§ 76	Hanna Uimonen sivutoimilupa	11
§ 77	Tilastot ajalta 1.1.-30.4.2023	12
§ 78	Talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2024	13
§ 79	Uusi kirkkolaki	15
§ 80	Raportti yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston kokouksista	16
§ 81	Viranhaltijapäätökset	17
§ 82	Ilmoitusasiat	18
§ 83	Muut mahdolliset asiat	19
§ 84	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	20

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Luhtanen Satu	varapuheenjohtaja	
	Finne Tuomas	jäsen	
	Hellén-Valjakka Susanna	jäsen	
	Kautonen Saimi	jäsen	
	Kangasniemi Pirjo Liisa	jäsen	
	Kokkonen Jouko	jäsen	
	Koski Heli	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Nenonen Riikka	jäsen	
	Raitio Juha	jäsen	
	Selki-Rocchi Elisa	jäsen	pöytäkirjan tarkastaja
	Sorsa Mikko	jäsen	pöytäkirjan tarkastaja
	Suontakanen Tapio	jäsen	
	Timonen Tuomas	jäsen	Poissa pykälät 78-84.
	Vartiala Emma	jäsen	Poissa pykälät 80-84.
	Pakarinen Jukka	kirkkoherra	
	Räkköläinen Katariina	varajäsen	
	Kariranta Kaisa	sihteeri	
Poissa	Laakso Anna-Maija		
	Von Essen Helli		

Allekirjoitukset

Satu Luhtanen
puheenjohtaja

Kaisa Kariranta
sihteeri

Käsitellyt asiat

71 - 84

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä (pvm)

Elisa Selki-Rocchi
pöytäkirjantarkastaja

Mikko Sorsa
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Mikaelinkirkolla ajalla 14.-30.6.2023 arkipäivisin klo 9-16.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 71
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Kokouksen avaus

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 71

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.03. Alkuhartauden piti Pirjo Liisa Kangasniemi.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 72
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 72

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 73
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Pöytäkirjan tarkastajat

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 73

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Elisa Selki-Rocchi ja Mikko Sorsa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 74
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Esityslistan hyväksyminen

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 74

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin.

Selostus

Jukka Pakarinen lisäsi käsiteltävän asian kohtaan Muut mahdolliset asiat.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 75
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Henkilöstökyselyn tulokset Mikaelin seurakunta

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 75
441/01.00.02/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin Mikaelin henkilöstökysely

Henkilöstökysely toteutettiin tammi-helmikuun 2023 aikana, jolloin uusi seurakunta oli toiminut lyhyimmillään 2 viikkoa ja pisimmillään reilun kuukauden. Työntekijöitä ohjeistettiin vastaamaan kyselyyn uuden seurakunnan näkökulmasta ei vanhan Vartiokylän ja Helsingin Mikaelin näkökulmasta.

Kyselyn ajankohta ei ollut uudelle seurakunnalle paras mahdollinen. Toimintaa ei ollut käynnistynyt vielä kunnolla ja paljon epäselviä asioita oli vielä ratkaisematta.

Helsingin Mikaelin seurakunnan johtoryhmä kävi lävitse henkilöstökyselyn tulokset ja sen jälkeen ne käsiteltiin eri vastuuryhmissä, jotka kukin tekivät omat kehittämissuunnitelmat, jotka käsiteltiin vielä johtoryhmässä. Johtoryhmä työsti näiden pohjalta kehittämissuunnitelman, joka on liitteenä.

Koko yhtymän henkilöstökysely

Joka toinen vuosi tehtävä henkilöstökysely toteutettiin tänä vuonna toista kertaa eläkelaitoksemme Kevan kyselyllä. Kyselyllä kartoitettiin henkilöstön kokemuksia työhyvinvoinnistaan. Kysely toteutettiin tammi-helmikuussa 2023 ja tämän vuoden vastausprosentti oli 61 %. Vastausprosentti laski edellisestä kerrasta, vuonna 2021 järjestetystä kyselyn vastausprosentti oli komeat 78 %. Vastausprosentin laskun taustalla lienee ainakin se, että vastaajien joukkoa on laajennettu tarvittaessa töihin tulevaan henkilöstöön, joista osa työskentelee hyvinkin säännönmukaisesti, osa taas hyvin harvoin.

Henkilöstökysely ei tuota taustamuuttujataustaista tietoa, siksikin, että työyksiköiden koot ovat yleisesti ottaen pieniä. Sen sijaan työyksiköissä tuloksia käsiteltäessä hyödyllistä on kiinnittää huomiota vastausten keskihajontaan. Jos hajonta on vastauksissa suurta, näistä erilaisista kokemuksista ja tulkinnoista on hyödyllistä keskustella työyhteisön kehittämistavoitteita asetettaessa.

Lähiesihenkilötyö ja työn merkityksellisyyden kokemus vahvuutena

Helsingin seurakuntayhtymän erityinen voimavara oli jo aiemmassakin kyselyssä lähiesihenkilötyö. Lähiesihenkilötyö saa kautta linjan jopa aiempaa paremmat arviot. Esihenkilön johtamistapaan on tyytyväisiä 70 % henkilöstöstä. Se on parempi tulos kuin kirkon alalla yleensä. Tyytyväisiä kirkon alalla yleensä on 63 % (Kevan julkisen alan työhyvinvointitutkimus 2022).

Henkilöstöstä 79 % kokee, että esihenkilön kanssa vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri. Yleisesti työyhteisön ilmapiiriin kokee luottamukselliseksi 61 % vastaajista, joka on hitusen korkeampi kuin edellisessä kyselyssä.

Työn sisältö ja mahdollisuus kehittyä ammatillisesti on selkeä vahvuus. Henkilöstökysely osoittaa, että tyytyväisimpiä ollaan siihen, että työssä voi käyttää omia tietoja ja taitoja monipuolisesti, jopa 81 % kokee näin. Vaikka kokemus siitä, että työ tarjoaa mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen, on heikentynyt, se on edelleen korkealla tasolla (70 %).

Työtehtävien ja voimavarojen suhteen on kokemus heikentynyt. Kiireen tuntu työssä on lisääntynyt. 10 prosenttiyksikköä enemmän vastaajista kokee, ettei ole tarpeeksi aikaa saada työtehtävät tehdyksi. Lisäksi vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ja muutoksen kohtaamisvoimavarat koettiin heikommiksi kuin kaksi vuotta sitten.

Tyytymättömiä meillä ollaan organisaation johtamiseen, sen avoimuuteen ja ylipäätään työnantajan toimintaan. Vaikka tulokset olivat samansuuntaiset edellisessä kyselyssä, tulokset laskivat siitä. Tämän voidaan tulkita olevan ainakin osin tulosta yhteisten palveluiden tuta-prosessista.

Tulosten käsittely ja kehittämiskohteiden tunnistaminen jatkuu työyksiköissä

Ennen tulosten julkistamista esihenkilöille järjestettiin yhteinen tilaisuus, jossa heillä oli mahdollisuus tutustua tuloksiin ja analysoida niitä. Henkilöstöpalvelut tarjoavat tarvittaessa tukea tulosten käsittelyssä ja mahdollisten työyhteisön kehittämisprosessien laadinnassa.

Henkilöstökyselyn tulosten käsittely jatkuu nyt työyksiköissä. Tutkimuksen tarkoituksena on hyödyntää sen tuloksia työyhteisön ja sen johtamisen kehittämisessä, niinpä työyksiköillä on aikaa määritellä omat toimintansa kehittämiskohteet kesäkuun puoleen väliin mennessä.

Henkilöstöosasto raportoi keskeiset kehittämisen painopisteet YKN:lle elokuun kokouksessa. Näitä työyksiköiden kehittämistavoitteita hyödynnetään tulevan vuoden henkilöstön kehittämistarjontaa ja organisaatioiden tukea suunniteltaessa.

Yhtä tärkeää kuin kehittämistavoitteiden asettaminen on, on myös tavoitteisiin pääsemisen seuranta. Henkilöstökyselyn pohjalta laadittavia työhyvinvoinnin kehittämistavoitteita onkin hyvä pitää esillä työyhteisökokouksissa. Näin voidaan vahvistaa sitä kokemusta, että henkilöstökyselyyn vastaamalla voi aidosti vaikuttaa asioihin ja omaa työn tekemistä koskeviin päätöksiin.

Vaikka tulosten käsittelyn lopputuotoksena onkin kehittämissuunnitelma, niin vähintään yhtä tärkeää tuloksia käsitellessä on se, että työyhteisöissä nähtäisiin kaikki se hyvä ja arvokas jo olemassa oleva ja iloittaisiin siitä. Kaikkien työyhteisöjen tuloksista löytyy varmasti sellaisia vahvuuksia ja ilon aiheita, joiden kukoistamista voidaan yhteisellä päätöksellä vaalia.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 75
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Liitteet

- 1 Kehittämissuunnitelmalomake 2023_käsitelty 17.5.2023 - Kopio
- 2 MIKAELIN SEURAKUNTA henkilöstökysely 2023
- 3 MIKAELIN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2023

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 76
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Hanna Uimonen sivutoimilupa

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 76
440/01.01.03/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää myöntää Hanna Uimoselle sivutoimiluvan vuoden 2023 loppuun asti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Hanna Uimonen on hakenut sivutoimilupaa liitteen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Liitteet

4 sivutoimilupahakemus 2023 Hanna Uimonen

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 77
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Tilastot ajalta 1.1.-30.4.2023

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 77
300/04.00.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi.

Käsittely
Tuomas Timonen poistui pykälän käsittelyn aikana klo 18.52.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Koko yhtymän jäsentilastot on julkaistu ajalta 1.1-30.4.2023.
Mikaelin seurakunnan kohdalla koko vuoden jäsenmäärän muutos on -291 jäsentä.
Huhtikuussa jäsenmäärä on lisääntynyt yhdellä.
Kastettuja on 39 kpl ja kirkkoon liittyneitä 26. Tilastoissa osa kirkkoon liittyneistä on lapsikasteita.
Kirkosta on eronnut alkuvuonna 79 henkilöä
Muuttoliike on voimakasta alueella. Alueelle on muuttanut 739 henkilöä ja pois on muuttanut 666 henkilöä. Joten olemme muuttojen suhteen plussalla 73 henkilöä.
Seurakuntamme jäseniä on kuollut 176 henkilöä. Mikäli kuolleiden määrä pysyy samanlaisena, seurakuntamme alueella kuolee vuosittain 528. Epäsuhta kuolleiden ja kastettujen kohdalla on melkoinen, sillä tasaisella vauhdilla kastettaisiin 117 lasta.

Lapsivaikutusten arviointi
Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Liitteet

5 Kuukausitilasto Huhtikuu 2023

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 78
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 78
737/02.00.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Vuoden 2024 talousarvioon tarvittavat tiedot on saatu yhtymästä ja siltä pohjalta talousarvion ja toimintasuunnitelman työstäminen on edessä.

Toimintasuunnitelman pohjana on viime vuoden aikana tehdyt painopisteet, jotka ovat seuraavat:

1. Rakennamme kasvun polun kokonaisuuden
2. Kehitämme diakoniaa vastamaan tämän ajan haasteisiin sekä toteutamme apua ja kohtaamista laajasti eri tehtävissä
3. Viestimme ydinsanomasta laajasti ja monipuolisesti sekä vahvistamme viestinnän koordinaatiota
4. Annamme tilaa Pyhän läsnäololle ja profiloimme Jumalanpalvelus- ja hengellistä elämäämme
5. Kannamme huolta ja teemme tekoja ympäristön tulevaisuuden puolesta
6. Vahvistamme kaikkien seurakuntalaisten osallisuutta

Näiden painopisteiden pohjalta on vastuuryhmiä ohjeistettu tekemään omat toimintasuunnitelmat vuodelle 2024

Kevään aikaisemmissa kokouksissa on käyty lävitse tulevien vuosien määrärahoja ja sisäisiä vuokria. Toimintamäärärahat pysyvät lähestulkoon samanlaisina ja sisäiset vuokrat laskevat jonkin verran. Toimintaan käytettävät summat pysyvät lähestulkoon samanlaisina, mutta palkat kuin muutkin kustannukset tulevat nousemaan. Tämä vaikuttaa toimintaan jonkin verran

Henkilöstöratkaisuja on suunniteltu seuraavanlaisesti. Virkoja ja työsuhteita emme tule täyttämään seuraavan suunnitelman mukaan:

- 1 kappalaisen virka (eläkkeelle jääminen)
- 1 lastenohjaaja (eläkkeelle jääminen)
- 1 suntio (eläkkeelle jääminen)

Kaksi diakonin virkaa tullaan täyttämään.

- 1 määräaikaisuus päättyy 31.12.2023

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 78
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

- 1 eläkkeelle jääminen 31.12.2023

Rippikoulujen vuorokausi hintaa tulemme nostamaan, siten että uusi vuorokausihinta on 30€/vuorokausi

Tiloista olemme jo tehneet päätöksen aikaisemmin, että luovumme yhdestä kerhotilasta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 79
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Uusi kirkkolaki

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 79
300/04.00.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus
Merkittään tiedoksi.

Käsittely
Emma Vartiala poistui pykälän käsittelyn aikana klo 19.23.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Selostus
Uusi kirkkolaki muuttuu 1.7.2023 alkaen. Liitteenä tuomiokapitulin lakimiesasessorin diaesitys muutoksista.

Lapsivaikutusten arviointi
Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Liitteet
6 Uusi kirkkolainsäädäntö 2023 Ritva Saario

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 80
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Raportti yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston kokouksista

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 80
300/04.00.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Selostus
Yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston jäsenet raportoivat kokouksista Helsingin Mikaelin seurakuntaa koskevista asioista.

Lapsivaikutusten arviointi
Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 81
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Viranhaltijapäätökset

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.06.2023 § 81

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Mahdollisen siirtämisspätöksen harkitsemista varten annetaan tiedoksi liitteenä olevat kirkkoherran päätökset.

Liitteet

7 Ei-julkinen asiakirja

8 Muutos opintovapaaseen Milla Hurme

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 82
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Ilmoitusasiat

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 82

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Syksyn seurakuntaneuvoston kokoukset: 21.8., 4.9., 9.10., 6.11., 11.12.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 83
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Muut mahdolliset asiat

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 83

Päätösehdotus

Päätösehdotus

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Keskusteltiin kirkkoherra Jukka Pakarisen aloitteesta Mikaelin seurakunnan osallistumisesta Pride-liputukseen 26.6.-2.7.2023. Asiasta äänestettiin ja tuloksen (12 jaa-ääntä – 2 ei-ääntä) mukaan päätettiin osallistua.

Helsingin Mikaelin seurakunnan § 84
seurakuntaneuvosto

05.06.2023

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto 05.06.2023 § 84

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.41 ja antoi liitteen mukaisen oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 80, § 84

Muutoksenhakukielto

Hallinnon sisäinen määräys

Valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentti).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 77, § 78, § 79, § 81, § 82, § 83**Muutoksenhakukielto****Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat**

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 76

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin Mikaelin seurakunta

Käyntiosoite: Emännänpolku 1, 00940 Helsinki

Postiosoite: Emännänpolku 1, 00940 Helsinki

Sähköposti: helsinginmikael.srk@evl.fi

Aukioloaika: ma - pe klo 9–16

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.