

Viestinnän työsuhteet

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2023 § 74
32/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään, että viestinnän resursseina myös jatkossa on sekä viestintäpäällikkö että alueviestijä seurakuntasihteerin työpanoksen lisäksi.

Valtuutetaan kirkkoherra neuvottelemaan alueviestijämallin jatkosta tuomiokirkkoseurakunnan ja Paavalin kanssa.

Päätetään valtuuttaa kirkkoherra rekrytointiryhmää kuultuaan avaamaan viestintäpäällikön tehtävä niin, että mahdollinen vapautuva viestintäpäällikön tehtävä voidaan täyttää 15.8. kokouksessa.

Valitaan henkilöstötyöryhmään täydennysjäsen mahdollista viestintäpäällikön rekrytointiprosessia varten.

Käsittely

Todetaan, että kirkkoherra toimii tämän pykälän osalta kokouksen sihteerinä ja Annmari Salmela poistuu kokouksesta esteellisenä.

Keskustelun aikana Mio Kivelä esitti, että neuvoston aiemmin valitsemaa henkilöstötyöryhmää täydennetään tämän rekrytointin osalta Pia Pihlajalla.

Päätös

Päätettiin esityksen mukaan. Henkilöstötyöryhmää täydennettiin tämän rekrytointin osalta Pia Pihlajalla. Henkilöstötyöryhmää täydennettiin tämän rekrytointin osalta Pia Pihlajalla.

Selostus

Viestinnän resursseina seurakunnassa on noin 0,5 osuus seurakuntasihteerin virkasuhteesta, osuus alueviestijästä sekä viestintäpäällikkö. Viestintäpäällikön työsuhde vakinaistettiin, kun hallinnosta vastaava seurakuntasihteerin eläköityi. Tällöin päätettiin, että viestintäpäällikön tehtävänkuvaan sisällytetään noin kolmasosa hallintosihteerin tehtäviä ml. seurakuntaneuvoston sihteerin tehtävät.

Viestintäpäällikön tehtävää on hoitanut Rebekka Naatus. Hän on työvapaalla koeajan ajan 13.7.2023 saakka hakeuduttuaan Vantaan viestintäpäälliköksi. Mikäli Rebekka Naatus irtisanoutuu, tulee harkittavaksi tehtävän täyttäminen myös jatkossa. Neuvoston iltakoulussa neuvoston jäsenet viestivät tämän olevan

tavoitteena. Tämä on seurakunnan jäsenprosentin ja yleisen aseman vuoksi tärkeää. Helsingin seurakuntayhtymän kehysmäärärahojen jaossa huomioidaan myös alueella asuvien osuus ja osa resursseista on tärkeää kohdentaa palvelemaan juuri alueella asuvia ihmisiä.

Viestintäpäällikön sijaisena on toiminut Annmari Salmela. Hänen työsuhteensa päättyy elokuun lopussa.

Tehtävä voidaan aikataulullisesti julistaa haettavaksi avoimella haulla. Avoin haku on ollut seurakunnassa pääsääntöinen ratkaisu silloin, kun täytetään vakinaisia tehtäviä.

Tehtävä auki 16.7.-4.8.

Haastatteluun valinnat 8.8.

Haastattelut 10/11.8.

Esitys valittavasta neuvostolle 14.8.

Valinta neuvostossa 15.8.

Alueviestijämalli on Helsingin seurakuntayhtymässä käytetty malli, jossa useampi seurakunta jakaa yhteisen viestijän. Yhtymä tukee palkkakuluissa maksamalla osuuden palkasta. Kalliossa alueviestijä on tehnyt töitä 2/5 ja siitä maksetaan palkkakuluja 24%. Liitteenä alueviestijämallin kuvaus. Ehdotukseen sisältyy ajatus, että Kallio toivoo alueviestijämallin jatkumisen myös jatkossa. Yhteistyöstä tulee neuvotella muiden seurakuntien kanssa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi