

Henkilöstötyöryhmän työn lähetekeskustelu

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto

04.04.2023 § 54

34/01.01.03/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus Merkitään käyty keskustelu tiedoksi.

Käsittely

Asian käsittely aloitettiin klo 18.45. Helsingin hiippakunnan hiippakuntadekaani Reijo Liimatainen esitteli papiston virkamääräyksiä ja työkiertoa hiippakunnan näkökulmasta. Linjana on ollut suosia työkiertoa ja toimia nopeasti.

Seurakunnan työsuunnittelun nopeat virkavapaudet ovat tuoneet haasteita.

Koulutussuunnitelma kertoo kehittymishalukkuudesta.

Käytiin yhteistä keskustelua.

Hiippakuntadekaani poistui 19.06.

Käsiteltiin Kallion seurakunnan työhyvinvointikyselyä. Nousua hyvään suuntaan henkilöstön perehdytyksessä ja lähiesihenkilötyöskentelyssä.

Keskusteltiin koronan vaikutuksesta työmotivaatioon sekä mahdolliseen tarpeeseen päivittää seurakunnan strategia.

Kyselyn kohdentaminen paremmin ja selkeämpi vastausohjeistus olisivat välttämättömiä, jotta saataisiin luotettavampaa vertailukelpoista dataa.

Päätös

Päätettiin antaa Helsingin hiippakuntadekaani Reijo Liimataiselle läsnäolo- ja puheoikeus pykälän käsittelyn ajaksi.

Merkittiin käyty keskustelu papiston virkavapauskäytännöistä tiedoksi.

Merkittiin käyty keskustelu seurakunnan työhyvinvointikyselystä tiedoksi.

Selostus

Henkilöstötyöryhmä ei ole kokoontunut ennen tätä kokousta. Työryhmälle on annettu seurakuntaneuvoston kokouksessa 2/2023 tehtäväksi käydä keskustelua seurakunnan

- virkavapauskäytännöstä
- henkilöstön pito- ja vetoimasta sekä
- muista mahdollisista henkilöstöpoliittisista linjauksista.

Liitteenä on 5.4. Kallion seurakunnan työyhteisölle esiteltävän henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulokset. Helsingin seurakuntayhtymän tuottama henkilöstökysely toteutetaan kahden vuoden välein. Välivuosina toteutetaan kirkkoherran ja/tai lähiesihenkilöiden ”360, johtamisen peili” -arviointi.

Tuloksista saa 5.4. henkilöstökokouksessa kysyä. Tulosten käsittelyn prosessi jatkuu siten, että kokouksen jälkeen tulokset viedään tavoitealueille, joissa nostetaan esiin kehittämiskohteita ja niihin ratkaisuehdotuksia. Kehittämiskohteet toimitetaan myös yhtymän henkilöstöosastolle tiedoksi kesäkuun alkuun mennessä.

Seurakuntaneuvosto on edellisellä kaudella linjannut virkavapauksista ja niiden myöntämisen periaatteista seuraavaa: Linjana on ollut mahdollistaa työssäoppiminen ja työvaihto yhden vuoden, sekä harkinnanvaraisesti toisen lisävuoden virka- ja työvapailla. Ensimmäinen vuosi on ollut kaikille ilman työssäolohtoa mahdollinen ja toinen vuosi neuvoston harkinnan mukaan.

Papiston virkavapauksista päättää tuomiokapituli, jolle neuvosto antaa lausunnon. Muiden työntekijöiden osalta lopullinen päätösvalta on neuvostolla. Kirkkoherralla on johtosäännön mukaan oikeus alle vuoden mittaisten virkavapauksien myöntöön tai puoltavaan lausuntoon omalla päätöksellään. Kirkkoherra on tuonut lyhyemmätkin virkavapaudet neuvostoon niiden ylittäessä yhdenmittaisesti vuoden kokonaiskestoltaan.

Kokouksessa kuullaan Helsingin hiippakunnan dekaani Reijo Liimataisen selostus erityisesti papiston virkavapauskäytännöistä.

Asiakokonaisuus lähetetään henkilöstötyöryhmälle jatkovalmisteluun.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi