

Seurakuntapastorin viransijaisen rekrytointi

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto
11.12.2023 § 144
125/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Malmin seurakunta Perttilä Elina

Päätösehdotus

Edellyttäen, että seurakuntaneuvosto puoltaa virkavapaan myöntämistä seurakuntapastori Päivi Pulakalle, seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran ja kasvatuksen johtajan valmistelemaan viransijaisen rekrytinnin VI seurakuntapastorin virkaan. Viran tehtävät sijoittuvat kasvatuksen tiimiin. Seurakuntaneuvosto toteaa lisäksi, että mikäli neuvoston ja tuomiokapitulin kokousaikataulut niin vaativat, lausunnosta virkamääräyksen pyytämistä voidaan tehdä päätös sähköisellä päätösmenettelyllä tammikuussa.

Käsittely

Päätös

Päätettiin päätösehdotuksen mukaan

Päätöshistoria

Selostus

Seurakuntaneuvoston kokouksen tätä asiaa edeltävä asia on kasvatuksen työalalla työskentelevän seurakuntapastori Päivi Pulakan virkavapaan lausunto. Mikäli neuvosto päättää puoltaa virkavapautta, on tarve aloittaa sijaisen rekrytointi välittömästi. Keväällä kasvatuksen pastoria tarvitaan pikaisesti, ja sen vuoksi päätösesityksessä on varauduttu siihen, että asia voidaan tarvittaessa päättää sähköisellä päätösmenettelyllä. 1.1.2024 voimaan tuleva hallintosääntö mahdollistaa myös sähköpostikokouksessa tehtävät päätökset. Muilta osin rekrytointi hoidetaan tuttuun malmilaiseen tapaan: hakuilmoitus KirkkoRekryyn, hakijoiden haastattelut henkilöstötyöryhmän toimesta ja päätösesitys seurakuntaneuvostolle.

Kirkkoherrojen seminaarissa 21.11.2023 notaari esitteli kolme vaihtoehtoista tapaa seurakuntapastorin virkojen täyttämisen valmisteluihin seurakunnassa. Seurakunta voi vapaasti valita, haluaako se pyytää virkamääräystä ilman julkista hakumenettelyä, pyytää virkamääräystä hyödyntäen KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan vai etsiä julkisella ilmoittautumismenettelyllä parhaiten tehtävään sopivaa henkilöä. Kaikissa näissä rekrytointitavoissa virkamääräyksen antaa Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli, ja seurakunnan tehtävä on toimittaa pyyntö virkamääräyksestä perusteluineen kapituliin. Kirkkoherran ja kasvatuksen johtajan näkemys on, että seurakunnan kannalta parasta on tässä tilanteessa etsiä sijaista julkisella ilmoittautumismenettelyllä.

Malmin seurakunnan kasvatuksen papin sijaiseksi tarvitaan henkilö, jolla on riittävä osaaminen kasvatuksen alalta sekä papin työstä. Työt pitää pystyä aloittamaan pikaisella aikataululla täysipainoisesti, ja sen vuoksi sijaiseksi on tärkeä saada riittävän kokenut ja osaava työntekijä.

Lapsivaikutusten arviointi

Kasvatuksen tiimissä työskentelevä seurakuntapastori on lasten ja nuorten kannalta tärkeä rekrytointi, koska työ tehdään pääasiallisesti lasten ja nuorten parissa.

Lisätiedot

Minna Karas, minna.karas@evl.fi, p. 050 336 1200.

Jakelu

Minna Karas, notaari Antti Luoma