

Hyvän kierrättäjät Koillis-Helsingissä

Perustiedot

Ohjelma	
*Projektin nimi	Hyvän kierrättäjät Koillis-Helsingissä
*Organisaatio	.. Malmin seurakunta
Projektinumero	1940
Osaprojekti	<input type="checkbox"/>
Omistaja	Perttilä Elina
Projektipäällikkö	Leppihalme Elina
Toinen projektipäällikkö	
Projektityyppi	Palvelukehitysprojektit
Raportointijakso	30 päivää
Erikseen rahoitettava	Haetaan
Rahoituslähde	Tarveharkintainen määräraha
ICT-projekti	<input type="checkbox"/>

Linkki työtilaan / dokumentaatioon

Lisää liitetiedosto

Päivittänyt: Elina Leppihalme 10.10.2023 19.21

Kuvailu

Projektin lyhyt kuvaus

Projektin tavoitteena on kehittää uusia ja selkiyttää tuttuja tapoja siihen, miten seurakunta tukee koillishelsinkläisten aktivista toimimista yhteiseksi hyväksi. Keskeisenä tavoitteenamme on laajentaa käsitystä seurakunnasta alustana moninaiselle hyvän tekemiselle ja kestäväälle yhteiskunnalliselle muutokselle. Samalla päivitämme Malmin seurakunnan toimintatavat ja vastuunjaon vapaaehtoistoiminnan osalta vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä ja ennakoiden tulevaa.

Rajaukset

Vapaaehtoistyön toimintamallin osalta projektissa hyödynnetään Oulunkylän seurakunnan oman projektin tuotoksia. Vastuunjako on kuitenkin sovittava paikallisesti. Malmin seurakunnan koon ja alueellisen laajuuden vuoksi soveltaminen on välttämätöntä, mutta materiaalissa on paljon lähes sellaisenaan käytettävää.

Päivittänyt Elina Leppihalme 13.10.2023 18.08

Riskit

Osallistuvat organisaatiot

	Organisaatiot
1	.. Malmin seurakunta

Päivittänyt: Elina Leppihalme 2.10.2023 19.50

Projektin tausta ja kytkeä strategioihin

Kirkko Helsingissä -strategia

1	2. Yhteiskunnallisen vastuun kantaminen: tilat, verkostot, osaaminen ja resurssit hädänalaisen auttamiseen.
2	1. Kutsuva kontakti, kuunteleva kohtaaminen ja yhteen tuleminen.

Digistrategia

1	II Digipalvelumme ovat sujuvia, saavutettavia ja vuorovaikuttavia
---	---

Kuvaile projektin taustaa ja kytkeä strategiaan, myös seurakunnan tai yksikön omaan strategiaan

Kytkeä Kirkko Helsingissä -strategiaan

2. Seurakunta etsii projektilla sellaisia tapoja kantaa yhteiskunnallista vastuutaan, jotka ovat mahdollisia myös tulevaisuudessa työntekijäresurssien vähetessä.

1. Kutsumme yhteen yksittäisiä ihmisiä ja toimijatahoja, jotka haluavat omalla osaamisellaan ja omalla tavallaan rakentaa yhteistä hyvää.

Malmin seurakunnan strategiset suuntaviivat ovat:

1) Suuntaamme työtämme uusien ihmisten tavoittamiseen ja vaikuttavuuden lisäämiseen.

2) Etsimme aktiivisesti keinoja, joilla työntekijän rooli muuttuu toteuttajasta mahdollistajaksi ja alueen ihmisistä tulee toteuttajia.

3) Olemme oikeudenmukaisia ja toivoo korostava yhteiskunnallinen vaikuttaja yhdessä alueen ihmisten kanssa.

Projektin tavoitteilla on vahva kytkös kaikkiin kolmeen. Vahvistamme alueellisia kumppanuuksia ja etsimme uusia, jotta yhä useampi koillis-helsinkiäinen saisi tarvitsemansa tuen ja yhteyksiä toisiin ihmisiin.

Digistrategian tavoitetta sujuvasta, saavutettavista ja vuorovaikutteisista digipalveluista pyrimme projektissa edistämään ainakin käyttämällä Pokka-arviointityökalua vaikuttavuuden arvioinnissa. Tutkimme myös mahdollisuuksia Clara-sovelluksen käyttöönottoon vapaaehtoistoiminnassa.

Projektin taustaa

Vapaaehtoistoiminnan toimintamalleja ja vastuunjakoja on kehitetty kattavasti Malmin seurakunnassa viimeksi noin kymmenen vuotta sitten. Viimeisimpien päivitysten jälkeen seurakunnan organisaatorakennetta on uudistettu kahdesti. Olemme myös eläneet läpi maailmanlaajuisen pandemian, joka yhdessä muiden kriisien ja kirkon jäsenmäärän vähenemisen kautta on tuonut isoja muutoksia Malmin seurakunnan toimintaympäristöön. Tarve vapaaehtoistoiminnan toimintamallien päivittämiseksi on ollut näkyvissä jo useamman vuoden. Nyt on seurakunnassamme oloinen hetki tarttua toden teolla tähän kehittämistyöhön. Tehdyt tarvekartoitukset ja yhteistyökumppaneiden kanssa käydyt keskustelut ovat tuoneet selkeästi näkyviin sen, että vapaaehtoistoiminnan kenttä on muuttunut. Tästä johtuen projektin tavoitteet ovat perinteisen vapaaehtoistoiminnan mallintamista ja kehittämistä laajempia. Tiedostamme, että meidän tulee kyetä huomioimaan neljän sektorin rooli ja olemaan varteenotettava kumppani myös aktiivisille ja omaehtoisille hyväntekeijöille. Tässä seurakunnan työntekijät tarvitsevat myös uutta osaamista.

Valmistelutyötä on tehty muun muassa

- Malmin seurakunnan työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten työpajapäivässä Viikin kirkolla keväällä 2023.

Ulkopuolisina sparraajina HelsinkiMission, NNKY:n ja NaVi:n edustajia.

- Malmin seurakunnan Tilanneistai-sarjassa järjestetyssä Erätaukokeskustelussa toukokuussa 2023. Keskustelu käytiin otsikolla "Mikä on aikani arvoista?". Keskusteluun virittivät SPR:n ja HelsinkiMission edustajat ja keskustelijoita oli laaja-alaisesti alueellisia toimijoita.

Lisää liitetiedosto

Päivittänyt: Elna Leppihalme 13.10.2023 18.08

Projektin lisätiedot

Lisätiedot

Oulunkylän seurakunta on kehittänyt vapaaehtoistoimintaa omassa paikallisessa vapaaehtoisuuden ja osallisuuden YHDESSÄ-projektissaan muun muassa luomalla vapaaehtoisen polun seurakuntaan ja luottamalla materiaalia vapaaehtoistoimintaan. Oulunkylässä on myös otettu käyttöön Clara-sovellus vapaaehtoistehtävien koordinoimiseksi. Mahdollisuudesta soveltaa Malmin oloihin naapuriseurakunnan tuotoksia on keskusteltu projektipäällikkö Maria Obafemi-Onuigbon kanssa. Tämän rovastikunnallisen yhteistyön ansiosta vapaaehtoistoiminnan mallintaminen ei ota niin suurta osuutta haastavan projektin huomiosta ja resurssista, mikä mahdollistaa laajemman näköalan seurakuntaan alustana moninaiselle hyvän tekemiselle.

Malmin seurakunta on myös ollut yhteydessä Herttoniemen seurakuntaan, jonka Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen ja Diakonia 2.0 -projektihaikemuksessa on liittymäkohtia Malmin suunnitelmaan. Tarkoituksena on tunnustella mallia, jossa näiden samansuuntaisten projektien päälliköt sparraisivat toisiaan säännöllisesti ja muodostaisivat mahdollisuuksien mukaan löyhän työparin. Tämä voisi hyödyttää molempia seurakuntia eikä seurakunnissa jouduttaisi tekemään päällekkäistä kehitystyötä.

Lisää liitetiedosto

Päivittänyt: Elna Leppihalme 13.10.2023 18.23

Projektin hyötytavoitteet eli vaikutukset / muutokset toimintaan

	Vaikutus / muutos	Mittarit, arviointitapa ja ajankohta
1	Seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden toimijuus vahvistuu	Seurakunnan toiminnan työntekijävetoisuutta arvioidaan projektin alussa, keskivaiheilla ja lopussa
2	Malmin seurakunnasta tulee varteenotettava hyvän tekemisen alusta Koillis-Helsingissä	Verkostojen laajentuminen, yhteydenotot alueen ihmisiltä ja toimijoilta
3	Malmin seurakunnan työntekijöillä on tarvittava osaaminen toimia moninaisen hyvän tekemisen mahdollistajina	Tavoitetta seurataan kehitys- ja osaamiskeskusteluissa

Lisää liitetiedosto

Päivittänyt: Elna Leppihalme 13.10.2023 18.32

Erikseen rahoitettavat projektit

Tuotosten hyödyntäminen ja juurruttaminen sekä toiminnan jatkuminen

Projekti suunnitellaan ja toteutetaan väheneviä työntekijäresursseja silmällä pitäen. Projektissa kehitettävät toimintamallit rakennetaan Malmin seurakunnan strategian mukaisesti siten, ettei mitään uutta toimintaa käynnistellä työntekijävetoisesti. Palkattavan projektityöntekijän tehtävät määritellään rekrytoinnista lähtien sellaisiksi, että hän ei yksin vastaa minkään osakokonaisuuden toteuttamisesta, vaan mukana on aina sekä muita seurakunnan työntekijöitä että alueen asukkaita ja tarvittaessa / tarkoituksenmukaisissa tilanteissa myös yhteistyökumppaneita. Projektin eteneminen ja tuotokset raportoidaan tavalla, joka mahdollistaa niiden hyödyntämisen myös muualla.

Päivittänyt: Elina Leppihalme 11.10.2023 11.24

Projektin kriittisin toteutuksen tavoite

Kriittisin toteutuksen tavoite

Tuotos (laatu / laajuus)

Perustelu

Projektissa on keskeistä luoda Malmin seurakunnan toimintaympäristön kannalta mahdollisimman toimiva malli sekä vapaaehtoistoiminnan että laajemman hyvän tekemisen tukemiseen. On tärkeä saada koko työyhteisö työskentelemään tavoitteiden eteen.

Päivittänyt: Elina Leppihalme 11.10.2023 11.26

Projektin tuotostavoitteet

	Konkreettiset lopputuotokset	Laadunvarmistuksen toimenpiteet ja mittarit	Vastuut
1	Yhdessä sovitut periaatteet ja toimintatavat siihen, miten alueen asukkaat voivat tehdä hyvää seurakunnan kautta //	Malmin seurakunnan toimintaympäristöön tuotu malli ja vastuunjako vapaaehtoistoiminnan koordinoitiin, perehdytysmateriaali hyvän tekijöille //	//
2	Viestintäsuunnitelma, jonka tavoitteena on vahvistaa kuvaa Malmin seurakunnasta tässä ajassa kiinni olevana ja moninaisena hyvän tekemisen alustana //	Viestintäsuunnitelma projektin keskeisiä tavoitteita edistävään monikanavaiseen viestintään on laadittu, työntekijät tietävät oman roolinsa suunnitelmassa ja suunnitelmaa toteutetaan //	Projektityöntekijä ja viestinnän asiantuntija //
3	Työntekijöiden roolin muutosta tukeva valmennus //	Toimenpiteet tarkentuvat, kun parhaat ja toimivimmat keinot työntekijöiden osaamisen ja roolin muutokseen on kartoitettu //	//

Päivittänyt: Elina Leppihalme 13.10.2023 18.33

Prosessit / palvelut

	Prosessit / palvelut
1	Diakonia
2	Monikulttuurisuustyö
3	Toiminnan kehittäminen
4	Viestintä
5	Yhteiskunnallinen työ
6	Lapsiperheet
7	Henkinen tuki

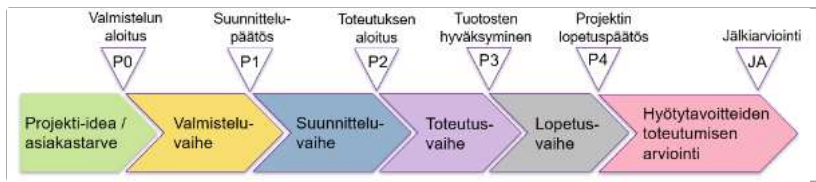
Päivittänyt: Elina Leppihalme 11.10.2023 10.54

Sidosryhmät ja viestintä

Palaute

	Pvm	Kirjaaja	Palautteen antaja	Palaute
--	-----	----------	-------------------	---------

Aikataulu



Nykyinen vaihe

Valmisteluvaihe

Portti	Arvio	Toteutunut	Lisätietoja
P0: Valmistelun aloitus		11.9.2023	
P1: Suunnittelupäätös	25.10.2023		
P2: Toteutuksen aloitus	1.1.2024		
P3: Tuotosten hyväksyminen	28.11.2025		
P4: Projektin lopetuspäätös	17.12.2025		
JA: Jälkiarviointi	13.5.2026		

Lisää liitetiedosto P1-portille

Lisää liitetiedosto P2-portille

Lisää liitetiedosto P3-portille

Päivittänyt: Elina Leppihalme 11.10.2023 12.21

Projektien väliset riippuvuudet

Tämä projekti	Riippuvuuden	Ohjelmalle / projektille, ohjelmalta / projektilta	Merkitys	Vastuuhenkilö	Lyhyt kuvailu
Vastaanottaa ja luovuttaa	Osaamista	Perheiden kanssa- projekti, Perhetoiminnan kehittäminen Malmin seurakunnassa	Kohtalainen	Leppihalme Elina	
Vastaanottaa ja luovuttaa	Osaamista	Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen ja Diakonia 2.0	Kohtalainen	Oikarinen Sari	

Projektin riippuvuuskartta

Muut riippuvuudet

Projekti vastaanottaa tuotoksia myös Oulunkylän seurakunnan vapaaehtoisuuden ja osallisuuden YHDESSÄ-projektilla.

Päivittänyt: Elina Leppihalme 13.10.2023 18.46

Resurssisuunnitelma (pv / kk)

Henkilö	Rooli	Lisätietoja	«	9 / 2023	10 / 2023	11 / 2023	12 / 2023	1 / 2024	2 / 2024	3 / 2024	4 / 2024
	▼ Projektiryhmän jäsen	Omistajuus-tiimin arvi						5,0	5,0	5,0	
	▼ Asiantuntija	Viestinnän asiantuntija						0,5	0,5	0,5	
	▼ Projektkoordinaattori	Palkataan ulkopuolelta						22,0	21,0	20,0	
Cox James	▼	Omistajuus-tiimin esir						2,0	1,0	3,0	2,0
Karhu Niina	▼ Projektiryhmän jäsen	Diakonian lähimmäis						0,5	0,5	1,0	1,0
Leppihalme Elina	▼ Projektipäällikkö	Projektsuunnitelman		2,5	1,5	0,5		5,0	3,0	4,0	2,5
Talvela Pia	▼ Projektiryhmän jäsen							0,5	0,5	1,0	1,0
Yhteensä								32,5	32,5	30,5	

Päivittänyt: Elina Leppihalme 12.10.2023 9.07

Tehtävät ja tarkistuspiest

P0: Valmistelun aloitus	P1: Suunnittelupäätös	P2: Toteutuksen aloitus	P3: Tuotosten hyväksyminen	P4: Projektin lopetuspäätös
11.9.2023	25.10.2023	1.1.2024	28.11.2025	17.12.2025

	Tyyppi	Nimi	Päivämäärä	Vastuhenkilö	Tila	Tuotos / lisät
	Tehtävä	Tilannekuvan ja toimintaympäristön kartoitus sekä projektisuunnitelman päivitys	8.1.2024 ~ 9.2.2024		Aloittamatta	
	Tarkistuspieste	Projektiryhmän ja (mahdollisen) ohjausryhmän ensimmäiset kokoukset	7.2.2024			
	Tehtävä	Viestintäsuunnitelman laatiminen	5.2.2024 ~ 4.3.2024		Aloittamatta	
	Tarkistuspieste	Palaveri seurakunnan viestinnästä vastaavien kanssa	6.3.2024			
	Tehtävä	Oulunkylän vapaaehtoistoiminnan mallin räätälöinti Malmin seurakuntaan	12.2.2024 ~ 12.4.2024		Aloittamatta	
	Tarkistuspieste	Projektiryhmän kokous, jota edeltää työyhteisön laajempi kuuleminen	10.4.2024			
	Tehtävä	Verkostotyön aloittaminen ja kehittäminen	4.3.2024 ~ 31.5.2024		Aloittamatta	
	Tarkistuspieste	Ohjausryhmän kokous	15.5.2024			
	Tehtävä	Osaamiskartoitus ja suunnitelma osaamisen vahvistamiseksi (seurakunnan työntekijät)	6.3.2023 ~ 5.5.2023			
	Tarkistuspieste	Ohjausryhmän kokous	15.5.2024			

Päivittänyt: Elina Leppihalme 13.10.2023 18.41

Riskienhallinta

Riskitekijä ja riski	Mihin vaikuttaa	Todennäköisyys 1=hyvin pieni 5=erittäin suuri	Vaikutus 1=vähäinen 5=erittäin vakava	Tod.näk. X vaikutus	Riskiin valmistautuminen	Vastuuhö
Työyhteisön ja aktiiviseurakuntalaisten odotukset poikkeavat projektityöntekijän tehtävästä, joka on mahdollistajan eikä toteuttajan tehtävä	Tuotokseen (Laatuun/Laajuuteen)	4	3	12	Tehtävän kuvan selkeä viestittäminen projektityöntekijälle, muulle työyhteisölle ja aktiiviseurakuntalaisille	Leppihalme
Rekrytinnin epäonnistuminen	Tuotokseen (Laatuun/Laajuuteen)	2	3	6	Rekrytointiin panostaminen osaamistarpeista ja työpaikkailmoituksesta lähtien	Perttilä Elina

Päivittänyt: Elina Perttilä 15.10.2023 13.25

Budjetti

Syötä tuotot miinus-etumerkillä (-).

Budjetti (koko projektin ajalta) ja toteuma (kvartaaleittain)

	Kustannuspaikka	Lisätunniste	Kustannuslaji	Toimittaja	Selite	Tilausno	Budjetti	Toteuma yhteensä	Q 3/2023	Q 4/2023	Q 1/2024	
									Toteuma	Toteuma	Toteuma	
1			Henkilöstökulut		Projektityöntekijän kulut 2024		63 000					
2			Ostopalvelut		Markkinointikulut		3 000					
3			Muut kulut		Tapahtumat ja tarjoilut		5 000					
4			Tuotot		Tarveharkintainen tuki 2024		-60 000					
5			Henkilöstökulut		Laskennalliset henkilöstökulut vuonna 2024		20 200					
	Yhteensä							31 200,00				

Budjetti (koko projektin ajalta) ja toteuma (vuosittain)

Kustannuspaikka	Lisätunniste	Kustannuslaji	Toimittaja	Selite	Tilausno	Budjetti	Toteuma yhteensä	2022	2023	2024
								Toteuma	Toteuma	Toteuma
		Henkilöstökulut		Projektityöntekijän kulut 2024		63 000,00				
		Ostopalvelut		Markkinointikulut		3 000,00				
		Muut kulut		Tapahtumat ja tarjoilut		5 000,00				
		Tuotot		Tarveharkintainen tuki 2024		-60 000,00				
		Henkilöstökulut		Laskennalliset henkilöstökulut vuonna 2024		20 200,00				
Yhteensä							31 200	0	0	0

Projektin työpäivien yhteenveto (1 htp=7,5h / 200 €)

		Vuosi	2024
		SuunTot	Suun.
Henkilö	Rooli / tehtävä		
---	Asiantuntija		6,00
	Projektikoordinaattori		252,00
	Projektiryhmän jäsen		50,00
Elina Leppihalme	Projektipäällikkö		17,00
James Cox	---		11,00
Niina Karhu	Projektiryhmän jäsen		7,50
Pia Talvela	Projektiryhmän jäsen		9,50
Yhteensä			353,00

Päivittänyt: Elina Leppihalme 13.10.2023 18.45

Lisätietoja kustannuksista

Lisätietoja kustannuksista

Projektille haetaan tukea vuodelle 2024 ja 2025. Seurakunta on tietoinen siitä, että rahoituspäätös tehdään vuodeksi kerrallaan. Projektin tavoitteet ovat kuitenkin sellaiset, että niitä on mahdoton saavuttaa yhden vuoden aikana. Tarvitsemme myös osaa ulkopuolelta ja suunnittelemme projektityöntekijän rekrytointia. Uskomme, että tavoittelemamme osaajat ovat kiinnostuneempia kahden vuoden määräaikaaisuudesta. Tässä vaiheessa projektisuunnitelmaa hakemukselle on kuitenkin laitettu näkyviin vain menot.

Malmin seurakunnan organisaatiossa on tiimi, jonka yhteisenä tehtävänä on vahvistaa osallisuutta ja omistajuutta. Tämän tiimin työaikaressurssi projektiin on tässä vaiheessa suunnittelua arvioitu kokonaisuutena.

Lisää liitetiedosto

Päivittänyt: Elina Perttilä 15.10.2023 13.23