

**Helsingin seurakuntayhtymä**  
**Yhteinen kirkkoneuvosto**

Pöytäkirja 6/2023

Aika 30.03.2023 klo 16:00 - 20:00

Paikka Matteuksen kirkko, Turunlinnantie 3

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 99	Alkuhartaus ja kokouksen avaus	5
§ 100	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 101	Kokouksen osanottajien toteaminen	7
§ 102	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	8
§ 103	Vuoden 2022 talousarvion käyttötalouden ylitykset sekä investointien ylitykset ja alitukset	9
§ 104	Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022	11
§ 105	Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2022	16
§ 106	Sisäisen tarkastuksen toimintakertomus 2022 ja vuoden 2023 suunnitelma	18
§ 107	Riskien arvioinnin tulokset ja hallintatoimenpiteet	20
§ 108	Työnjako 2026 - Projektin ohjausryhmän täydentäminen	22
§ 109	Hermannin diakoniatalon varustamon ja Paavalin seurakunnan välinen yhteistyö	24
§ 110	Avustukset lähetyksen ja Kirkon ulkomaanavun kohdennettua ja projektiluontoista toimintaa varten 2023	26
§ 111	Palvelevasta puhelimesta luopuminen	29
§ 112	Kampin kappelin uusi toimintamalli	32
§ 113	Kiinteistöpalveluiden hankinnan kilpailutuksen periaatteet ja yhteisen kirkkoneuvoston valtuuttaminen hankintapäätöksen tekemiseen kiinteistöpalveluiden palveluntuottajan valinnasta	35
§ 114	Kirkkohallituksen vahvistuspäätös yhteisen kirkkovaltuuston päätökseen §117 8.12.2022: Asemakaavamuutos 721400 - Liittymä Elmoon ja liiketila Valtimotielle maankäyttösopimus: kunnallistekniikan rakentamissopimus ja esisopimus määräalojen luovutuksesta	38
§ 115	Valtuustoaloite Hanna Mithiku, lähetekeskustelu	40
§ 116	Valtuustoaloite Mervi Assmann, lähetekeskustelu	42
§ 117	Viranhaltijapäätökset	44
§ 118	Ilmoitusasiat	46
§ 119	Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen	47

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pakarinen Jukka	puheenjohtaja	
	Asikanius Riitta	varapuheenjohtaja	
	Ahonen Esa	jäsen	
	Assmann Mervi	jäsen	
	Auvinen Petteri	jäsen	
	Harms-Aalto Martina	jäsen	
	Heikkilä Marianne	jäsen	
	Ketonen Satu	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Lehtipuu Otto	jäsen	
	Mäkimattila Sari	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Steffansson Rolf	jäsen	
	Ahokas Lari	varajäsen	
	Lindholm Marja	varajäsen	
	Rintamäki Juha	esittelijä	
	Vuori Wiking	yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Perret Christoffer	yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Silander Juha	viranhaltija	
	Kajander Riitta	viranhaltija	
	Rasimus Osmo	viranhaltija	
	Forsén Stefan	viranhaltija	
	Holappa Kimmo	viranhaltija	
	Ollila Juha-Pekka	viranhaltija	
	Wickström Kirsi	sihteeri	
	Linde-Raittinen Anne	tekninen sihteeri	
	Björk Daniel	kyrkoherde	
	Liljeström Helene	tf kyrkoherde	
Poissa	Raitio Juha		
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria		

## Allekirjoitukset

Jukka Pakarinen  
puheenjohtaja § 99-109, 111-119

Kirsi Wickström  
sihteeri

Riitta Asikanius  
puheenjohtaja § 110

Käsitellyt asiat

99 - 119

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 5.4.2023

Satu Ketonen  
pöytäkirjantarkastaja

Esa Ahonen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä seurakuntayhtymän kirjaamossa osoitteessa  
Kolmas linja 22, Helsinki, ajalla 6.4.-20.4.2023 arkipäivisin klo 9-15.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 99

30.03.2023

### **Alkuhartaus ja kokouksen avaus**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 99

Päätös

Alkuhartauden piti Satu Ketonen.

Patricia Högnabba esitteli Matteus församling -seurakunnan toimintaa, haasteita ja mahdollisuuksia.

Anne-Maria Maunuksela esitteli Varustamot toimintaa sekä tulevia projekteja.

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 100

30.03.2023

### **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 100

#### **Päätösehdotus**

Pöytäkirjan tarkastajiksi ehdotetaan Satu Ketonen ja Esa Ahonen.

Pöytäkirjan tarkastuspäivä on 5.4.2023.

#### **Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Satu Ketonen ja Esa Ahonen.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 101

30.03.2023

**Kokouksen osanottajien toteaminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 101

Päätös

Todettiin kokouksen osanottajat.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 102

30.03.2023

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 102

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 103

30.03.2023

**Vuoden 2022 talousarvion käyttötalouden ylitykset sekä investointien ylitykset ja alitukset**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 103

58/00.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi selvitykset vuoden 2022 talousarvion käyttötalousosan määrärahojen ylityksistä sekä investointiosan ylityksistä ja alituksista liitteiden mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä tiedoksi selvitykset vuoden 2022 talousarvion käyttötalousosan määrärahojen ylityksistä sekä investointiosan ylityksistä ja alituksista liitteiden mukaisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätöshistoria****Selostus**

Vuoden 2022 talousarvion sitovuustasot ovat liitteen mukaiset. Eräät sitovuustasoksi määritellyn osaston tai kustannuspaikan menot ovat vuonna 2022 ylittäneet varatun määrärahan.

Ylitysselvitysten tiedoksi merkitsemisestä tulee tehdä esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle ennen tilinpäätöksen allekirjoittamista.

Talousarvion käyttötalousosassa menot ylittyvät seuraavissa: Yhteinen kirkkovaltuusto, Yhteinen kirkkoneuvosto, Toiminnan vakuutukset, Strategiaseminaari, Yhtymän johtajan käyttövarat, Leiritoiminnan tukeminen ja Seurakuntatoiminnan digipalvelut sekä Kopiosto ry. Käyttötalouden ylitykset on esitetty perusteluineen "Ylitykset 2022 käyttötalous"- liitteessä.

Vuoden 2022 talousarvion toimintakate on 8.571.674,07 euroa talousarviota parempi.

Investointiosan ylitykset sekä alitukset on esitetty perusteluineen "Ylitykset ja alitukset 2022 investoinnit"- liitteessä.

Jotkin vuoden 2022 talousarvion investointiosan hankkeista eivät toteutuneet joko kokonaan tai osittain vuonna 2022. Nämä toteutumattomat hankkeet ja niihin varatut käyttämättömät investointimäärärahat 3,5 milj. euroa siirrettiin valtuuston 2.3.2023 §26 talousarviomuutospäätöksellä vuoden 2023 hankkeiksi ja määrärahoiksi.



Yhteinen kirkkoneuvosto § 103 30.03.2023

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander

p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Liitteet

- 1 Talousarvion sitovuustaso 2022
- 2 Ylitykset 2022 käyttötalous
- 3 Ylitykset ja alitukset 2022 investoinnit

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 104

30.03.2023

**Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 104  
58/00.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. allekirjoittaa ja omasta puolestaan hyväksyä Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2022 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen.
2. antaa Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tilintarkastajille tarkastettavaksi.
3. merkitä seurakuntien toimintakertomukset tiedoksi.
4. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään nyt allekirjoitettuun toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen tarvittaessa vähäisiä teknisluonteisia korjauksia ja täydennyksiä.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1. vahvistaa Helsingin seurakuntayhtymän toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä merkitä seurakuntien toimintakertomukset tiedoksi.
2. , että tilinpäätöksen osoittama ylijäämä, 471 474,78 euroa, kirjataan omaan pääomaan edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille.

**Käsittely**

Hallintojohtaja Juha Silander esitteli asiaa.

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki kertoi, että toimintakertomusten rakennetta on uudistettu.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätöshistoria****Selostus*****Toiminta***

Seurakuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022 esitetään liitteessä. Seurakuntien toimintakertomukset ovat omana liitteenään.

Vuosi 2022 oli kaksivuotisen strategiakauden ensimmäinen puolikas. Vuoden toimintaa ohjasivat kaksi keskeistä tavoitetta: 1) Kutsuva kontakti, kuunteleva kohtaaminen ja yhteen tuleminen sekä 2) yhteiskunnallista vastuun kantaminen antamalla tiloja, verkostot, osaamista ja resursseja hädänalaisten auttamiseen.

Vuoden 2022 alusta Rohkeasti yhdessä -työskentelyssä siirryttiin toimeenpanovaiheeseen, joka toteutettiin ohjelmamuodossa. Rohkeasti yhdessä -ohjelman visiona eli tavoitteena oli, että ”helsinkiiläiset saavat kirkolta tukea hengelliseen elämäänsä ja tarvitsemansa palvelut kaikkialla kaupungissa

mutkattomasti, diginä ja kasvotusten. Helsingin seurakunnat ovat elinvoimainen ja kasvava yhteisö. Rakenteelliset säästöratkaisut on toteutettu vastuullisesti, ajoissa ja yhdessä sopien. Tekemisestä välittyy kristillisyyttä, rohkeutta ja yhteistyötä. Tähän pyrittiin kaikkien ohjelmaan valitun noin 20 projektin kautta.

Ensimmäiset ohjelmaan kuuluvat, taloutta koskevat päätökset oli tehty vuoden 2021 lopussa. Ne jatkuivat heti vuoden 2022 alussa, jolloin yhteinen kirkkovaltuusto päätti 27.1. määrärahojen ja sisäisten vuokrien määräytymisperusteista vuosille 2023–2025. Vuoden 2022 aikana Rohkeasti yhdessä -ohjelmassa valmistui esimerkiksi Palveluiden kuvaus, arviointi ja ydinprosessien kehittäminen -projekti, jossa Helsingin seurakuntayhtymän ulkoiset ja sisäiset palvelut kerättiin omiin palvelukarttoihinsa. Palvelukartan myötä palveluista voi entistä paremmin viestiä helsinkiläisille. Palvelukartta mahdollistaa jatkossa myös sisäisen keskustelun siitä, mitä palveluja Helsingin seurakuntayhtymä haluaa helsinkiläisille tuottaa ja millä tavoin se kannattaa tehdä. Palveluiden kuvaus -projektin lisäksi vuonna 2022 Rohkeasti yhdessä -ohjelmasta valmistui Helsingin seurakuntayhtymän oman Alfa & Omega -projektimallin mukaisesti rakennettu projektisalkku, joka osaltaan tukee Helsingin seurakuntayhtymän strategista johtamista.

Rohkeasti yhdessä -ohjelma päättyi vuoden 2022 lopussa. Vuodesta 2023 eteenpäin Rohkeasti yhdessä -ohjelmasta jatkaa itsenäisinä neljä suurta, keskeisiin strategisiin kysymyksiin keskittyvää projektia: Sisäiset vuokrat ja seurakuntien määrärahat, Työnjako 2026, Ydin- ja tukipalvelut sekä Strategian mukaiset henkilöstöperiaatteet. Ne tukevat Kirkko Helsingissä -strategiaa ja vievät kohti Rohkeasti yhdessä -ohjelman visiota.

Muutosten konkreettiset vaikutukset alkoivat näkyä kevättalvella vuoden 2023 taloussuunnittelun yhteydessä. Esimerkiksi sisäisten vuokrien uudet määräytymisperusteet nostivat osassa seurakunnista huolta rahojen riittävydestä.

Kevään aikana kävi myös ilmeiseksi, että yhteisen kirkkovaltuuston edellisen vuoden lopussa päättämää ja yhteisiä palveluja koskeva noin 10,8 prosentin säästötarvetta ei pystytä saavuttamaan pelkästään ns. juustohöyläämällä. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 7.4. yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamisesta Helsingin seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa. Neuvottelut käytiin taloudellisten, tuotannollisten ja toiminnallisista muutoksista johtuvien syiden perusteilla. Yhteisten palveluiden säästötarpeeksi arvioitiin vuoteen 2025 mennessä on noin 4,8 miljoonaa euroa, josta noin 1,0 miljoonaa euroa pyrittäisiin toteuttamaan kustannussäästöin ja 300 000 euroa toimintatuottoja lisäämällä. Rakenteellisten ratkaisujen osuudeksi laskettiin 3,5 miljoonaa euroa. Työnantaja arvioi, että tuotannolliset, toiminnalliset ja taloudelliset muutokset voisivat johtaa enintään 90 työntekijän ja viranhaltijan palvelussuhteen päättämiseen.

Työnantajan ja henkilöstön edustajien väliset YT-neuvottelut käynnistyivät 26.4. ja kuudesta neuvottelukerrasta viimeinen pidettiin juhannuksen alla 22.6. Neuvottelujen pohjilta yhteinen kirkkoneuvosto päätti 8.9. lähes 30 toimenpidekokonaisuudesta säästöjen ja uusien tuottojen aikaan saamiseksi. Säästöpäätökset nojasivat viiteen periaatteeseen: Osa säästöistä saadaan karsimalla tehtäviä, joita muut voivat hoitaa tai rahoittaa; Helsinkiläisille ja pääkaupunkiseudun asukkaille kohdennetut palvelut ovat ensisijaisia; Seurakuntalaisten osaamista ja mielenkiintoa hyödynnetään aiempaa enemmän;

Sisäisillä rahansiirroilla haetaan ohjausvaikutusta; Kirkkoa käsitellään jatkossa aiempaa enemmän kokonaisuutena taloudessa ja organisoitumisessa.

Päätösten seurauksena yhteensä noin 300 työntekijän tehtäväkuvassa, organisaatioyksikössä ja/tai palvelusuhteen ehdoissa tapahtui muutoksia loppuvuoden aikana, ja henkilötöyvuosissa laskettuna vähennykset olivat 45. Osa näistä vähennyksistä pystyttiin toteuttamaan jättämällä avoimia tehtäviä täyttämättä sekä ns. luonnollista poistumaa hyödyntäen.

Kiinteistöistä myyntilistalla ensimmäisiksi nostettiin muun muassa Hakavuoren kirkko, Kivisaaren kesäkotina ja Kellokosken juhlatalo. Kaiken kaikkiaan seurakuntayhtymä on asettanut tavoitteekseen vähentää tilojen ja kiinteistöjen määrää yhteensä 40 000 kerrosneliömetriä vuoteen 2030 mennessä.

### **Talous**

Seurakuntayhtymän talous vahvistui vuonna 2022. Tilikauden tulos on 0,5 milj. euroa, joka on käytännössä nollatulos kirjanpidon tuottojen ja kulujen ollessa tasapainossa. Sijoitusten arvonmuutoskirjausten eliminoinnin jälkeen tilikauden ylijäämä on 5,6 milj. euroa. Kirkollisverotuotto kasvoi neljättä vuotta peräkkäin. Rahoitusvarallisuus hieman pieneni vuodesta 2021, mutta on korkeammalla tasolla kuin vuosina 2018–2020. Hyvästä maksuvalmiudesta kertova tunnusluku rahavarojen riittävyys päivää on pysytellyt viimeiset neljä vuotta yli 500 päivässä. Vuonna 2022 se oli korkeimmillaan, 552 päivää.

Seurakuntayhtymän veroprosentti on 1,00 %. Viimeisimmässä, vuonna 2021 toimitetussa verotuksessa, seurakuntayhtymän maksuunpannut kirkollisverot olivat 82,6 milj. euroa ja ne kasvoivat 2,3 prosenttia edellisvuodesta.

Seurakuntayhtymän saamat kirkollisverotilitykset olivat 83,2 milj. euroa. Summa kasvoi edellisvuodesta 2,0 % 1,6 milj. eurolla. Kirkkohallituksen seurakuntatalouksille jakamaa valtionrahoitusta Helsingin seurakuntayhtymä sai 13,0 milj. euroa. Rahoitusta jaetaan seurakuntatalouksien kesken kuntien asukasluvun suhteessa. Helsingin kaupungin asukasluvun kasvaessa kasvoi seurakuntayhtymän saama summa noin 0,2 milj. eurolla (+1,7 %).

Talousarvio oli 6,4 milj. euroa alijäämäinen, mutta tilinpäätös toteutui 0,5 miljoonaa euroa ylijäämäisenä. Toimintatuotot ylittivät tuloarvion 1,1 milj. eurolla ja toimintakulut alittivat talousarviomäärärahat 7,4 milj. eurolla. Toimintakate alitti näin ollen talousarvion 8,6 milj. eurolla. Kirkollisverot ylittivät alkuperäisen talousarvion 5,9 milj. eurolla. Rahoitustuottojen ja kulujen nettotuotto ylitti muutetun talousarvion 4,3 milj. eurolla. Vuosikatetta kertyi peräti 11,2 milj. euroa enemmän kuin alkuperäisen talousarvion summa.

Tuloslaskelma, milj. euroa.

<i>milj. euroa</i>	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Toimintatuotot	18,2	15,7
Toimintakulut	-95,2	-97,8
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-77,1</b>	<b>-82,1</b>
Kirkollisverotulot	83,2	81,6
Valtionrahoitus	13,0	12,8
Verotuskulut	-1,4	-1,5
Kirkon rahastomaksut	-9,3	-9,3
Rahoitustuotot ja -kulut, nto	5,0	26,8
<b>VUOSIKATE</b>	<b>13,5</b>	<b>28,4</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-13,6	-9,1
TILIKAUDEN TULOS	-0,1	19,3
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>0,5</b>	<b>19,8</b>

Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2022 tilikauden ylijäämä on 0,5 milj. euroa (2021 oli 19,8 milj. ylijäämää). Ilman sijoitusten arvonalennuskirjausten nettomuutosta -5,6 milj. euroa olisi tilikauden ylijäämä ollut 6,1 miljoonaa euroa.

Toimintatuotot kasvoivat 2,5 milj. euroa (+16 %) edellisvuodesta. Kaikki eri toimintatuotot kasvoivat paitsi IP-kerhotuotot. Eniten kasvoivat pääsylippu- ja käsiohjelmatuotot 0,8 milj. euroa (+454 %), joihin kirjataan muun muassa kirkkojen turistikymppien tuotot.

Toimintakulut vähenivät 2,5 milj. euroa (-2,6 %) edellisvuodesta. Henkilöstökulut kasvoivat 0,8 milj. euroa (+1,4 %). Palveluiden ostot vähenivät 4,2 milj. euroa (-15,3 %). Selvästi suurin säästö syntyi rakennusten rakentamis- ja kunnossapitopalveluissa, 5,3 milj. euroa (-70,0 %). ICT-palveluiden säästö oli 0,3 milj. euroa. Muiden erilaisten kulujen muutokset suuntaan tai toiseen olivat pääasiassa alle satatuhatta euroa. Aineiden ja tarvikkeiden ostoihin käytettiin 0,9 milj. euroa (+11,1 %) enemmän kuin edellisvuonna. Eniten kasvua oli elintarvikehankinnoissa, 0,4 milj. euroa (+ 55,2 %), sähkössä 0,3 milj. euroa (+17,9 %), poltto- ja voiteluaineissa 0,2 milj. euroa (+ 65,8 %) ja lämmityskuluissa 0,2 milj. euroa (+ 17,9 %).

Toimintakate – toimintatuottojen ja -kulujen eli toiminnan nettokulu – on 77,1 milj. euroa. Määrä on 5,0 milj. euroa vähemmän (-6,1 %) kuin edellisvuonna.

Kirkollisveroja kertyi 83,2 milj. euroa, mikä on 1,6 milj. euroa (+2,0 %) enemmän kuin edellisvuonna. Valtionrahoituksen määrä kasvoi 0,2 milj. euroa ja verotuskulut pienenevät 0,1 milj. euroa. Kirkon rahastomaksut pysyivät entisellään. Kirkollisverojen kasvua tukivat palkankorotukset ja parantunut työllisyystilanne.

Rahoitustuottojen ja -kulujen yhteismäärän erotus oli 5,0 milj. euroa ylijäämäinen. Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuottojen ja kulujen erotus oli 14,0 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Korkotuottoja saatiin 0,5 milj. euroa ja korkokulut olivat 36 000 euroa. Muiden rahoitustuottojen ja kulujen erotus oli 3,9 milj. euroa alijäämäinen. Arvonmuutoskirjaukset pienensivät vuosikatetta ja tilikauden jäämää 5,6 milj. eurolla. Arvonmuutoskirjaukset eivät ole rahamääräisiä vaan laskennallisia ja perustuvat sijoitusten vuodenvaihteen arvonnoteerauksiin.

Vuosikate oli 13,5 milj. euroa. Ilman arvonmuutoskirjauksia se olisi ollut 19,1 milj. euroa. Poistot olivat uuden poistosuunnitelman mukaisesti 13,6 milj. euroa (+50,0 %). Vuoden 2021 poistot olivat 9,0 milj. euroa. Erilliskirjanpitoa hoidettujen

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 104

30.03.2023

hautainhoito- ja testamenttirahastojen siirrot olivat 2,5 milj. euroa kulua seurakuntayhtymän tilinpäätöksessä.

Tilikauden tulos oli 0,1 milj. euroa alijäämäinen. Poistoeron muutos oli +0,6 milj. euroa. Näiden erotuksena tilikauden ylijäämä oli 0,5 milj. euroa. Ilman sijoitusten arvomuutoskirjauksia ylijäämä olisi ollut 6,1 milj. euroa.

Esitys tuloksen käsittelystä:

Tilikauden tulos -108 421,90

Poistoeron vähennys 579 896,68

Tilikauden ylijäämä 471 474,78

Tilikauden ylijäämä esitetään siirrettäväksi taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander

p. 040 563 9709, [juha.silander@evl.fi](mailto:juha.silander@evl.fi) tai

talouspäällikkö Pasi Perander

p. 050 479 6380, [pasi.perander@evl.fi](mailto:pasi.perander@evl.fi)

Jakelu

Liitteet

4 Tilinpäätöskirja 2022

5 Helsingin seurakuntien toimintakertomukset 2022

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 105

30.03.2023

**Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2022**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 105  
58/00.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja
- 2) lähettää sen yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander esitteli asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Selostus

Henkilöstökertomus sisältää tietoja muun muassa henkilöstön määrästä ja rakenteesta, osaamisesta sekä työkykyyn ja terveyteen liittyvistä asioista. Lisäksi henkilöstökertomuksessa on palkkausrakenteeseen ja palkitsemiseen liittyviä asioita sekä työvoimakustannuksia koskevia tunnuslukuja.

Henkilöstökertomuksessa on käytetty Kirkon työmarkkinailaitoksen ja Kirkon palvelukeskuksen yhteistyössä valmistelemia henkilöstövoimavaroja kuvaavia seurakuntatalouksille yhteisiä tunnuslukuja, kuten esimerkiksi henkilöstöressurssien määrään, työajan jakaantumiseen, terveysperusteisiin poissaoloihin ja vaihtuvuuteen liittyvät tiedot sekä panostukset osaamisen kehittämiseen. Lisäksi lähteenä on käytetty Helsingin seurakuntayhtymän henkilötietojärjestelmästä sekä muusta omasta seurannasta kerättyjä tietoja sekä Kelan että tapaturmavakuuttaja Lähi-Tapiolan tilastotietoa.

Henkilöstökertomuksen sisältöä kehitetään jatkuvasti hyödyntämällä kattavasti raportointimahdollisuuksia, jotta henkilöstöä kuvaavista tunnusluvuista saadaan paras mahdollinen hyöty sekä päättäjille, esimiehille, henkilöstölle että seurakuntalaisille.

Raportointitiedot on pääsääntöisesti ilmoitettu viimeksi kuluneen neljän vuoden aikasarjana. Näiden tulosten perusteella voidaan todeta, että edelleen vuotta 2022 henkilöstön määrä jatkoi laskuaan sekä henkilöstömäärissä että henkilötyövuosissa mitattuna. Henkilöstömäärä on alentunut lähes kaikissa työntekijäryhmissä. Kuluneen vuoden aikana vähennystä tapahtui eniten hallinto- ja toimistotyöntekijöissä sekä kiinteistö- ja kirkonpalvelushenkilöstössä.

Vuoden 2022 raportoinnista voidaan tiivistetysti todeta mm. seuraavaa: henkilöstön sukupuolijakauma on pysytellyt samalla tasolla kuluneen neljän vuoden ajan siten, että naisten osuus henkilöstöstä on noin 70 %. Sukupuolijakauma on tasaisinta

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 105

30.03.2023

kirkkomuusikkojen ja perheneuvojen keskuudessa, kun taas osa työaloista on hyvin ammatin mukaan segregoitunutta; esim. hautausmaatyöntekijöiden ryhmä on hyvin miesvaltainen kun taas esim. varhaiskasvatuksen työntekijöistä valtaosa on naisia. Henkilöstön keski-ikä säilyi entisellä tasollaan ollen 46 vuotta. Suurimmat ikäryhmät ovat 50-59 –vuotiaat sekä 40-49 –vuotiaat. Vuonna 2022 60 –vuotta täyttäneitä oli 30 % vakinaisen henkilöstön määrästä. Merkittävintä kasvua tapahtui 20-29 –vuotiaiden ikäryhmässä.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

#### Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander  
p. 09 2340 2460, riitta.kajander@evl.fi.

#### Jakelu

#### Liitteet

6 Henkilöstökertomus 2022



Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 106

30.03.2023

**Sisäisen tarkastuksen toimintakertomus 2022 ja vuoden 2023 suunnitelma**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 106  
349/00.03.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen vuoden 2022 toimintakertomuksen
2. hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuoden 2023 tarkastussuunnitelman.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätöshistoria****Selostus**

Sisäisen tarkastuksen johtosäännön mukaan sisäisen tarkastuksen päällikkö esittelee yhteiselle kirkkoneuvostolle sisäisen tarkastuksen edellisen vuoden toimintakertomuksen.

Toimintakertomus sisältää

- yleiskuvauksen sisäisen tarkastuksen tehtävistä ja resursseista.
- tiivistelmän vuoden 2022 keskeisimmistä tarkastuksista ja kehityshankkeista.

Sisäisen tarkastuksen johtosäännön mukaan yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy vuosittain sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman. Toimintakertomus ja sisäisen tarkastuksen vuoden 2023 tarkastussuunnitelma ovat liitteinä.

Sisäisen tarkastuksen toimintakertomusta ja vuoden 2023 tarkastussuunnitelmaa on käsitelty tarkastustoimikunnan kokouksessa 22.3.2023.

**Lapsivaikutusten arviointi**

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia”

**Lisätiedot**

Sisäisen tarkastuksen päällikkö Juha-Pekka Ollila, [juha-pekka.ollila@evl.fi](mailto:juha-pekka.ollila@evl.fi)

**Jakelu****Liitteet**

- 7 Sisäisen tarkastuksen vuoden 2022 toimintakertomus
- 8 Tarkastussuunnitelma 2023

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 107

30.03.2023

**Riskien arvioinnin tulokset ja hallintatoimenpiteet**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 107  
346/00.03.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä Helsingin seurakuntayhtymän riskien arvioinnin tulokset tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Riskienhallinnalla tarkoitetaan säännönmukaista menettelytapaa, jolla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa, jolla pyritään varmistamaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Kirkkojärjestys velvoittaa seurakuntia ja seurakuntayhtymiä järjestämään asianmukainen sisäinen valvonta.

Helsingin seurakuntayhtymän riskien arviointiin sisältyi kolme työvaihetta: riskikäsitteistön määrittäminen, tunnistettujen riskien priorisointi sekä riskien omistajien ja hallintatoimenpiteiden määrittely. Riskikäsitteistön pohjana oli kesällä 2019 toteutettu riskiarviointi, jolloin johtoryhmän jäsenet haastateltiin ulkoisen palvelutoimittajan Deloitte Oy:n toimesta keskeisempien riskien tunnistamiseksi. Riskikäsitteistö päivitettiin yhtymän johtoryhmän kokouksissa lokakuussa 2022. Riskien priorisointi toteutettiin äänestysmenettelyllä riskien todennäköisyyden ja vaikuttavuuden perusteella johtoryhmässä sekä kirkkoherrainkokouksessa loppuvuonna 2022. Tulosten vertailun vuoksi riskien priorisointi toteutettiin myös yhteisten palveluiden päällikkökokouksessa.

Johtajiston ja kirkkoherrojen riskien priorisoinnin perusteella keskeisimmät riskit vuonna 2023 ovat 1) Kiinteistöjen hallinta 2) Seurakuntien jäsenmäärän kehitys 3) Taloudelliseen tilanteeseen sopeutuminen. Näille riskeille on määritelty omistajat ja todetuille riskeille on määritelty hallintatoimenpiteet sekä mittarit johtajiston toimesta. Hallintatoimenpiteissä on myös arvioitu edellisen vuoden riskien hallintatoimenpiteiden toteutumista.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 107

30.03.2023

p. 040 563 9709, [juha.silander@evl.fi](mailto:juha.silander@evl.fi) ja

Sisäisen tarkastuksen päällikkö Juha-Pekka Ollila

p. 050 357 5294, [juha-pekka.ollila@evl.fi](mailto:juha-pekka.ollila@evl.fi)

Jakelu

Liitteet

9 Riskien arvioinnin tulokset ja hallintatoimenpiteet

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 108

30.03.2023

**Työnjako 2026 - Projektin ohjausryhmän täydentäminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 108  
331/00.01.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää täydentää kokouksessaan 16.3.2023 nimittämäänsä Työnjako 2026 Projektin ohjausryhmään seuraavilla luottamushenkilöillä xx.

**Käsittely**

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius esitteli asiaa.

**Päätös**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti täydentää kokouksessaan 16.3.2023 nimittämäänsä Työnjako 2026 Projektin ohjausryhmää seuraavilla luottamushenkilöillä: Saimi Kautonen, Vartiokylän rovastikunta, Panu Laturi, Tuomiorovastikunta, Nina Suomalainen, Malmin rovastikunta, Juhani Strandén, Huopalahden rovastikunta.

**Päätöshistoria**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 16.3.2023

- 1) nimittää Työnjako 2026 Projektin ohjausryhmään seuraavat henkilöt: Juha Rintamäki (Seurakuntayhtymän johtaja) puheenjohtajaksi sekä jäseniksi Riitta Asikanius (YKN varapuheenjohtaja), Stefan Forsén (Yhteisen seurakuntatyön johtaja), Kaisa Heininen (Kappalainen, Oulunkylän seurakunta), Minnamari Helaseppä (Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta), Mari Mattsson (vs. kirkkoherra, Haagan seurakunta) ja Johan Westerlund (Kyrkoherde, Johannes församling).
- 2) palata luottamushenkilöiden nimeämiseen tehtävän valmistelun jälkeen.
- 3) todeta Työnjako 2026 projektin projektipäällikkönä ja ohjausryhmän sihteerinä toimivan Katja Lehtolan.

**Selostus**

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 16.3.2023 Työnjako 2026 projektia. Projektipäällikkö Katja Lehtola esitteli projektin projektikuvausta. Käydyn keskustelun pohjalta päivitetty projektikuvaus on liitteenä.

Tämän lisäksi käytiin keskustelua ohjausryhmän kokoonpanosta. Projektia pidettiin strategisesti merkittävänä ja sen vuoksi luottamushenkilöiden osuutta ohjausryhmän kokoonpanossa haluttiin kasvattaa. Kartoitus Helsingin seurakuntayhtymän luottamushenkilöiden keskuudessa on käynnissä. Siksi esitys ehdotettavista henkilöistä on kesken.

**Lapsivaikutusten arviointi**

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 108

30.03.2023

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia. Tämä tulee mahdollisesti ajankohtaiseksi asioiden valmistelun edetessä.

**Lisätiedot**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, p. 050 593 1944, [juha.rintamaki@evl.fi](mailto:juha.rintamaki@evl.fi)  
ja projektipäällikkö Katja Lehtola p. 050 4725760, [katja.lehtola@evl.fi](mailto:katja.lehtola@evl.fi)

**Jakelu**

Katja Lehtola, Juha Rintamäki, Riitta Asikanius, Stefan Forsén, Kaisa Heininen,  
Minnamari Helaseppä, Mari Mattsson ja Johan Westerlund.

**Liitteet**

10 Työnjako 2026 -Projektikuvaus versio 2.0

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 109

30.03.2023

**Hermannin diakoniatalon varustamon ja Paavalin seurakunnan välinen yhteistyö**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 109  
347/00.01.08/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi alustavan selvityksen Hermannin Diakoniatalon varustamon ja Paavalin seurakunnan tiivistyvästä yhteistyöstä, Hermannin Diakoniatalon Varustamon osalta,
- 2) pyytää yhteisen seurakuntatyön johtajaa jatkamaan asian selvittämistä edelleen.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén esitteli asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Selostus

Paavalin seurakunnan ja Hermannin Diakoniatalon varustamon hyvä yhteistyö on tiivistynyt yhdessä toteutettavan PaHe-projektin myötä; projektissa seurakunnalla ja varustamolla on ollut yhteinen työntekijä syksystä 2020 alkaen. Paavalin kirkkoherran Kari Kanalan tekemän aloitteen pohjalta ollaan aloittamassa selvitystä Hermannin Diakoniatalon Varustamon toiminnan siirtymisestä Paavalin kirkon tiloihin vuoden 2026 alusta. Yhteistyöaloitteesta on keskusteltu Paavalin seurakunnan seurakuntaneuvoston kanssa 7.2.2023. Seurakuntaneuvosto suhtautui aloitteeseen myönteisesti, kannatti asian perusteellista selvittämistä ja evästi asian valmistelua, pyytäen huomioimaan kirkolla tapahtuvan moninaisen lapsiin ja nuoriin liittyvän toiminnan; todeten kuitenkin, että kirkolla on tilaa myös muille käyttäjille.

Varustamo toimii Hämeentie 73:ssa sijaitsevassa seurakuntayhtymän kiinteistössä. Kiinteistön maanvuokrasopimus Helsingin kaupungin kanssa on voimassa vuoden 2025 loppuun, jonka jälkeen tonttivuokran odotetaan kohoavan merkittävästi, riippumatta siitä, että toiminta olisi yleishyödyllistä. Paavalin kirkolla on puolestaan tiloja, joiden käyttöastetta olisi hyvällä suunnittelulla mahdollista lisätä. Yhteistyö seurakunnan ja varustamon kesken tehostaisi tilankäyttöä. Tiivistyvä yhteistyö ja toimiminen yhteisissä tiloissa loisi mahdollisuuden myös suunnitella toimintaa ja työntekijäresursseja yhdessä seurakunnan ja varustamon kesken sekä ennen kaikkea vahvistaa kirkon roolia kasvatuksen ja diakonian toimijana alueella.

Hermannin Diakoniatalon Varustamon toiminnanjohtajan tekemä esiselvitys

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 109

30.03.2023

Varustamon toiminnallisista ja tiloihin liittyvistä tarpeista sekä riskeistä muutostilanteessa on liitteissä 1 ja 2.

Varsinainen selvitys sisältäisi yksityiskohtaisemmat tavoitteet, tarkemman toiminnallisen tilatarverkartoituksen sekä varustamon että seurakunnan puolesta, selvityksen kirkkokiinteistön mahdollisista muutostarpeista, tarkennetun kustannusarvion sekä aikataulun.

Toiminnallisen selvityksen lisäksi kaupungilta haettaisiin kaavamuutosta Hämeentie 73:n tontille, tavoitteena tontista luopuminen myymällä vuokraoikeus edelleen. Näin suunnitelma olisi osa seurakuntayhtymässä vuoteen 2030 mennessä tapahtuvaa kerrosneliöistä luopumista ja tilankäytön tehostamista.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Varsinaisen suunnittelun alkaessa Paavalin seurakunnan kanssa yhdessä tullaan tekemään lapsivaikutusten arviointi. Paavalin kirkolla on säännöllisesti paljon toimintaa joka on suunnattu eri ikäisille lapsille ja pienten lasten perheille.

#### Lisätiedot

Asta Turtiainen

#### Jakelu

Kari Kanala  
Marita Nummelin

#### Liitteet

- 11 Muutos\_Riskienhallinta\_Hermannin
- 12 Esiselvitys Hermannin Diakoniatalon Varustamon toiminnan muuttamisesta Paavalin seurakunnan kiinteis

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 110

30.03.2023

**Avustukset lähetyksen ja Kirkon ulkomaanavun kohdennettua ja projektiluontoista toimintaa varten 2023**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 110

291/02.03.00/2023

Esittelijä Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) myöntää kustannuspaikalle 3942700001 lähetyksen ja kansainvälisen diakonian kohdennettuihin avustuksiin varatusta määrärahasta seuraavat avustukset

**Suomen Lähetysseura**

Suomen Lähetysseuralle esitetään myönnettäväksi 120.000 € (120.000€)

**Suomen Piipliaseura**

Suomen Piipliaseuralle esitetään myönnettäväksi raamatunkäännöskohteisiin yhteensä 70.000 € (72.000€) Projektiokohteiden tarkemmat kuvaukset selviävät liitteestä.

**Kirkon Ulkomaanapu KUA**

Kirkon Ulkomaanavulle esitetään myönnettäväksi 80.000 € (49.600 €).

**Diakonissalaitos**

Diakonissalaitokselle esitetään myönnettäväksi 70.000 € (36.000 €)

**Medialähetys Sanansaattajat**

Medialähetys SANSAlle esitetään myönnettäväksi 20.000 (22.400 €)

Kaikkien järjestöjen projektikuvaukset, sekä avustusanomukset perusteluineen ovat liitteinä.

2) pyytää avustuksen saaneita antamaan selvityksen avustuksen käytöstä 31.8.2024 mennessä,

3) saattaa päätökset tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Käsittely

Jukka Pakarinen, Juha Rintamäki sekä Rolf Steffansson ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (HallintoL 28 § kohta 5).

Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana ja Stefan Forsén toimi esittelijänä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 110

30.03.2023

## Päätöshistoria

## Selostus

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti kokouksessaan 10.10.2019 lähetystyölle ja Kirkon Ulkomaanavulle myönnettävien talousarviomäärärahojen jakoperusteet vuosille 2020–2023 seuraavasti:

1. Lähetysten ja kansainvälisen diakonian talousarviomäärärahan summa säilytetään entisellään ja on suuruudeltaan 2.920.000 €, joka on sama summa, jota on jaettu vuonna 2019,
2. kohdentamaton talousarvioavustus keskitetään Kirkon Ulkomaanavulle, Suomen Lähetysseuralle, Suomen Pipliaseuralle ja Media-lähetys Sanansaattajille (Sansa),
3. määrärahan kokonaissummasta osoitetaan Kirkon Ulkomaanavulle 19,52 %, Suomen Lähetysseuralle 53,42 %, Suomen Piplia-seuralle 5,82 %, Medialähetys Sanansaattajille 4,11 % ja yhteisen kirkkoneuvoston käyttöön kohdennettuihin avustuksiin 17,12 %,
4. yhteisen kirkkoneuvoston käyttöön varattavan kohdennetun hanke- ja projektimäärärahan myöntämisessä painotetaan tuen vaikutusta kohdemaassa ja seurakuntien kanssa toteutettavaa yhteistyötä. Määrärahaa voidaan käyttää myös Suomessa tapahtuvaan toimintaan sekä Helsingin seurakuntien ja yhteistyökirkkojen väliseen yhteistoimintaan.
5. talousarviotuen ja kohdennettujen hanke- ja projektimäärärahojen myöntäminen edellyttää Helsingin seurakuntayhtymän kanssa tehtyä erillistä sopimusta, jossa säädetään tuen käytöstä.

Vuoden 2023 talousarvioon on varattu 2 655 000 € (vuonna 2022, 2 920 000 €) määräraha lähetykselle ja kansainväliselle diakoniale. Vähennys johtuu yhteisen kirkkovaltuuston joulukuussa 2021 tekemästä päätöksestä muuttaa jakosuhteet yhteisten menojen ja seurakuntien menojen välillä. Määrärahasta 2 205 000 € (2 419 804) osoitetaan yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti kohdentamattomiin yleisavustuksiin Suomen Lähetysseuralle 1 450 000 € (1 559 864 €), Suomen Piplia-seuralle 150 000 € (169 944 €), Kirkon ulkomaanavulle 500 000 € (569 984 €) ja Media-lähetys Sanansaattajille 105 000 € (120 012 €). Jäljelle jäävästä määrärahasta 450 000 € (500 000 €) esitetään käytettäväksi kohdennettuihin hankkeisiin 360 000 € (300.000 €,) jolloin 90 000 € (200.000 €) jää käytettäväksi vuoden 2023 aikana ennalta arvaamattomiin tarkoituksiin. Näistä on jo 40.000 € (130 000 €) YKN:n päätöksellä hyväksytty Syyrian maanjäristyksen kriisistä kärsiville. Jäljellä on 50.000 € (70.000 €).

Vuonna 2020 valmistelutyön yhteydessä, HSRKY on sopinut järjestöjen kanssa, että Helsingin kohdennetut määrarahat tulisi suunnitella käytettävän siten, että ne lisäävät vaikuttavuutta ja helsinkiläisten mahdollisuuksia ohjata toimintaa. Samalla on myös sovittu, että kohdennettuja määrärahoja ei käytettäisi moniin erilaisiin projekteihin.

Kaikki projektisuunnitelmat ovat seurakuntayhtymän strategian mukaisia, mutta rahojen riittämättömyyden vuoksi annetaan järjestöille mahdollisuus kohdistaa projekteille varoja niiden tarpeen mukaan.

Avustusta hakevien projektit noudattavat yhtymän strategisia painopisteitä ja täyttävät niitä toiveita esimerkiksi yhdenvertaisuudesta, joita yhtymä on esittänyt.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 110

30.03.2023

Aikaisemmista avustuspäätöksistä on informoitu myös yhteistä kirkkovaltuustoa. Näin voitaneen edelleenkin menetellä.

Avustuksen saaneita pyydetään antamaan selvitys avustuksen käytöstä projekteihin 31.8.2024 mennessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Jakelu

Kirkon Ulkomaanapu  
Suomen Lähetysseura  
Suomen Piplia-seura  
Medialähetys Sanansaattajat  
Helsingin Diakonissalaitos

Liitteet

- 13 Medialähetys Sanansaattajien ehdotus HSRKY kohdennetut hankkeet 2023
- 14 HSRKY haku\_Romania projekti hankehakemus 2023
- 15 Diakonissalaitoksen anomus rahoituksesta Helsingin Seurakuntayhtymälle
- 16 Diakonissalaitos hakemus paperittomien liikkuva palvelu allekirjoitettu
- 17 Diakonissalaitos hakemus Hirundo allekirjoitettu
- 18 Kirkon Ulkomaanavun hakemus vuoden 2023 kohdennettuja talousarvioitukia varten
- 19 Suomen lähetysseuran hakemus kohdennettu talousarviomääräraha lähetykselle 2023
- 20 Suomen Pipliaseuran hakemus talousarviomäärärahaan Helsingin seurakuntayhtymälle 2023

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 111

30.03.2023

**Palvelevasta puhelimesta luopuminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 111  
348/04.06.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

pyytää seurakuntaneuvostoilta lausunnot Palvelevan puhelimen toiminnan lakkauttamisesta 31.5.2023 mennessä.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén sekä seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selostivat asiaa.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti pyytää 31.5.2023 mennessä lausunnot seurakuntaneuvostoilta Palvelevan puhelimen toiminnan lakkauttamisesta.

Päätöshistoria

Selostus

Palveleva puhelin on ollut tärkeä sielunhoidon kanava vuodesta 1964. Ajan myötä tarve on muuttunut. Nykyään on mahdollista antaa akuuttiapua ihmisille muulla tavalla, mm. erilaisia kriisipuhelimia on nykyään runsaasti. Tämän lisäksi kaikilla seurakunnilla on mahdollisuus tarjota keskusteluapua suoraan omien seurakuntalaistensa käyttöön. Palvelevasta puhelimesta on maininta seurakuntayhtymän perussäännössä, joten luopumispäätös edellyttää yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen perussäännön muuttamisesta.

Palveleva puhelin on Evankelis-luterilaisen kirkon anonyymi ja luottamuksellinen auttava puhelin, mikä on auki joka ilta klo 18–24. Noin 40 seurakunnan tai seurakuntayhtymän työntekijää eri puolilla Suomea vastaa päivystyksen toteuttamisesta yhteistoiminnallisesti 5-80 % työpanoksella. Helsingissä toimintaa organisoii Palvelevan puhelimen toiminnanjohtaja. Päivystystyön tekevät pääosin vapaaehtoiset ammatillisesti ohjattuina. Helsingissä vapaaehtoisia oli 80 vuonna 2022. Kokonaiskoordinointi sekä tekninen toteutus hoidetaan ja kustannetaan Kirkkohallituksen toimesta. Palvelussa on myös nettikirje- ja chat-palvelu.

Helsingin, Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymät solmivat yhteistyösopimuksen Palvelevan puhelimen päivystysten ja kustannusten jaosta pääkaupunkiseudulla alkaen 1995. Sopimus sisälsi hengellisen työn työntekijöiden päivystysvelvollisuuden. Espoo irtisanoutui sopimuksesta ja lopetti toiminnan vuoden 2018 lopussa, Vantaa vuonna 2020.

Helsingin seurakunnissa on tehty tilannearvio Palvelevasta puhelimesta ja seurakunnissa on päätetty lopettaa työntekijöiden käyttäminen päivystäjinä

vuodesta 2020 alkaen. Palvelevan puhelimen toimintaa on Helsingissä jatkettu vapaaehtoisvoimin.

Palvelevassa puhelimessa helsinkiläiset vapaaehtoiset kävivät 1 959 keskustelua ja 810 chat-keskustelua vuonna 2022. Kirkkohallitus koordinoi Palvelevan puhelimen toimintaa valtakunnallisesti. Soittoja puhelimeen tulee vuositasolla n. 100 000, joista vuonna 2022 pystyttiin vastaamaan 45 577 puheluun. Chat-keskusteluja oli valtakunnallisesti 7 503. Yhden puhelun keskimääräinen kesto oli 23 minuuttia. Puhelimesta puhuttiin yhteensä 545 vuorokautta. Puhelut tulevat kaikkialta Suomesta. Soittajat ovat pääosin 40–75-vuotiaita. Yleisimmät päivystäjien tilastoimat ensisijaiset keskusteluaiheet puhelimesta ovat ihmissuhteet, hyvinvointi ja arjen tilanne. Taustalla on usein yksinäisyys ja sairaudet. Rukouspyyntöjä tai muita uskonnollisia asioita on n. 10 % yhteydenotoista. Häiriösoitot estetään nykyisellä järjestelmällä teknisesti.

Palvelevalla puhelimella on tärkeä yhteistyörooli suomalaisessa puhelin- ja verkkoauttamisen kokonaisuudessa, ja muut auttavat puhelimet ohjaavat heidän palveluihinsa kuulumattomia yhteydenottajia kirkon puhelimeen.

Helsingin seurakuntayhtymän perussäännössä on seuraavat maininnat:

4 § 11. seurakuntatyön yhteiset tehtävät sekä niihin liittyvä kehittäminen, materiaalipalvelu ja seurakuntien vastaavan työn tukeminen; yhteiseen seurakuntatyöhön kuuluvat: A. yhteinen diakoniatyö, vammais- ja erityisdiakonia, erityisnuorisotyö; B. yhteinen kasvatustoiminta ja seurakuntapalvelu; C. seurakuntien yhteinen toiminta; D. perheneuvonta; E. sairaalasielunhoito sekä F. palveleva puhelin.

5 § Seurakuntayhtymä hoitaa ruotsinkielisten seurakuntien osalta erikseen henkilöstön kehittämiseen, yhteiseen viestintään, kasvatustoimintaan, perheneuvontaan ja palvelevaan puhelimeen liittyvät tehtävät.

Yhteisen kirkkoneuvoston (8.9.2022) päätös 7. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan valmistelemaan päätösesityksen yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi yhteiselle kirkkovaltuustolle palvelevasta puhelimesta luopumiseksi (esitys 6);

Esitys 6: Valmisteluiden käynnistäminen palvelevasta puhelimesta luopumiseksi (edellyttää YKV:n päätöksen perussäännön muuttamiseksi).

Asiasta on käyty myös julkisuudessa keskustelua. Tältä pohjalta vaihtoehtoisia toteutusmalleja on selvitetty muun muassa sen osalta voisiko toiminnan organisoinnin hankkia ostopalveluna muulta seurakuntataloudelta. Taloudellisesti nämä vaihtoehdot eivät kuitenkaan tuo YKN päätöksen (8.9.2022) mukaisia säästöjä.

Luopumispäätöksestä seuraa palvelutason heikkeneminen puhelin- ja verkkoauttamisen osalta. On kuitenkin huomioitava, että seurakuntien papit ja diakonit ovat tavoitettavissa päiväsaikaan jatkossakin.

Palvelevassa puhelimessa on iso joukko sitoutuneita vapaaehtoisia, joita tuetaan toiminnasta luopumisen yhteydessä jatkamaan vapaaehtoistehtäviä muissa tehtävissä, tai muissa järjestöissä, kuten esimerkiksi Helsinki Missiossa. Yhteisessä seurakuntatyössä on yli 400 vapaaehtoista muissa tehtävissä muun muassa Varustamoilla.

Palvelevasta puhelimesta luopuminen Helsingin osalta tarkoittaa henkilöstön osalta sitä, että nykyinen viranhaltija, joka toimii Palvelevan puhelimen toiminnanjohtajana, ei voi jatkaa nykyisessä virassaan. Hänelle tarjotaan muita tehtäviä.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 111

30.03.2023

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Jakelu

Kalle Kuusniemi  
Raija Narvila

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 112

30.03.2023

**Kampin kappelin uusi toimintamalli**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 112  
351/00.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Kampin kappelin uuden toimintamallin, sisältäen tavoitteen lisätuloista,

2. arvioida toimintamallin toimivuutta kesäkauden 2023 jälkeen,

3. velvoittaa yhteisen seurakuntatyön johtajan valmistelemaan asiaan marraskuun 2023 loppuun mennessä.

**Käsittely**

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén esitteli asiaa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätöshistoria****Selostus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti (08.09.2022 § 309/459/01.04.00/2022), osana talouden tasapainottamisen ja toiminnan uudelleensuuntaamisen toimenpiteitä, luopua Kampin kappelin nykymuotoisesta toiminnasta:

**Esitys 1:** Kampin kappelin nykyisestä toiminnasta luopuminen ja uuden toimintamallin luominen.

**Perustelu esitykselle:**

Nykyisessä talustilanteessa ei ole mahdollista toteuttaa Kampin kappelin laajennusta, mikä olisi edellytys keskusteluavun tarjoamiselle sekä yhteistyölle sen tarjoamisessa Helsingin kaupungin kanssa.

Luodaan uusi toimintamalli, jossa kappeli on edelleen avoin, toimii hiljentymistilana ja laajennetaan sen käyttöä tavoilla, jotka tuottavat lisätuloja.

**Esityksen taloudellinen vaikutus ja henkilöstövaikutus:**

säästöt 350 000 €, tulonlisäys 100 000 €, 5,25 henkilötyövuotta.

**Uusi toimintamalli**

Uuden toimintamallin kokeilu aloitetaan kappelin avautuessa keväällä 2023.

Toimintamallinsa mukaisesti kappeli tarjoaa hiljentymistä ja arkkitehtonisen nähtävyyden keskellä kaupunkia. Kappeliin tulee sisäänpääsymaksu, joka muodostaa merkittävimmän uuden tulonlähteen. Lipunmyynnin tuottoarvio kesälle 2023 on n. 318 000 €, jolloin on 70 000 maksavaa kävijää, lipun hinta 5,00 (alv 10%). Tarkempi talousarvio liitteenä. Hiljentymistä tukevaa toimintaa tuodaan kappeliin enemmän vilkkaimman turistikauden jälkeen syksyllä mm. säännöllisten hartauksien, konserttien, hiljaisuuden tapahtumien ja muiden vastaavien tilaisuuksien kautta. Kesäkauden ulkopuolella tilaa vuokrataan seurakunnille ja ulkopuolisille käyttäjille pääsääntöisesti iltaisin ja viikonloppuisin. Tulonlähteenä tämä on kuitenkin pääsymaksuja pienempi. Vuokraustoimintaa kehitetään tilan mahdollisuudet ja haasteet huomioiden.

Kappelissa on tällä hetkellä töissä 2 henkilöä/htv. Uudessa toimintamallissa kappeli tuottaa lisätuloja, joilla lisätyövoiman kulut katetaan. Kahden työntekijän voimin kappelia ei ole mahdollista pitää auki niin, että työn tekeminen olisi turvallista sijainnin ollessa yksi Helsingin vilkkaimmista. Tämän vuoksi kappeliin tarvitaan vartija, suntiotyövoimaa sekä turistikaudella kesätyöntekijöitä. Kaikkien työntekijöiden tehtävänä on aulatyö, asiakkaiden kohtaaminen, tervehtiminen, hyvästeleminen sekä opastaminen ja kappelista kertominen. Kappelin avaamista varten tehtävät viimeistelyt voidaan toteuttaa suntion aloitettua työnsä.

Kappeli pyritään avaamaan uuden toimintamallin mukaisesti mahdollisimman pian, kuitenkin niin, että kappelin avautuessa pääsymaksuja voidaan teknisesti veloittaa. Lipunmyynti tulee tapahtumaan kappelin ulkopuolelle sijoitettavien lipunmyyntiautomaattien avulla. Näin kappeli pystytään säilyttämään hiljaisena ja vierailija kohtaa sen mitä on tullut katsomaan: hiljaisuuden ja arkkitehtuurin.

Toimintamallin kehittämisessä edelleen edetään toiminnan kautta saatavan kokemuksen ja palautteen pohjalta.

Toimintamalli on tarkemmin kuvattu liitteessä.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asialla ei ole merkittäviä lapsivaikutuksia.

#### Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

#### Jakelu

Asta Turtiainen  
Kenneth Koskinen

#### Liitteet

21 Kampin kappeli, uusi toimintamalli

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 112

30.03.2023

22 Kampin kappelin uusi talousarvio



Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 113

30.03.2023

**Kiinteistöpalveluiden hankinnan kilpailutuksen periaatteet ja yhteisen kirkkoneuvoston valtuuttaminen hankintapäätöksen tekemiseen kiinteistöpalveluiden palveluntuottajan valinnasta**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 113  
350/02.06.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1. hyväksyä kiinteistöpalveluiden hankinnan kilpailuttamisen periaatteet,
2. oikeuttaa kiinteistöjohtajan allekirjoittamaan tarjouspyynnön ja tekemään kilpailutusasiakirjoihin vähäisiä muutoksia esitettyjen periaatteiden raameissa,
3. valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston tekemään hankintapäätöksen kiinteistöpalveluiden palveluntuottajan valinnasta

**Käsittely**

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus esitteli asiaa.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Päätöshistoria****Selostus**

Kiinteistöpalveluiden hankinnan tavoitteena on hankkia kiinteistöpalvelukokonaisuus, jota hallinnoidaan yhden luukun periaatteella. Hankittava kokonaisuus koostuu managerointipalveluista sekä kymmenestä manageroinnin alaisesta kiinteistöpalvelusta:

- 00 Managerointipalvelu
- 01 Ylläpito- ja energiapalvelu
- 02 Kiinteistönhoito
- 03 Ilmanvaihtojärjestelmien huolto
- 04 Putkijärjestelmien huolto
- 05 Pumppaamo- ja kaivohuolto
- 06 Jäähdytysjärjestelmien huolto
- 07 Palo- ja pelastusjärjestelmien huolto
- 08 Vartiointi
- 09 Korjausmiespalvelu
- 10 Sähköasentajapalvelu

Hankinnan avulla pyritään hyötymään suuruuden ekonomiasta sekä palveluntuottajan asiantuntemuksesta. Lisäksi pyritään parantamaan laatua ja sen hallintaa sekä aikaansaamaan säästöjä erityisesti energiankäytössä. Hankinnalla

myös tehostetaan päivittäisten ja tavanomaisten ylläpitoon ja laitteistojen vuosihuoltoihin sekä kiinteistöjen akuuttien pienten korjaustöiden tilausprosessia.

Kiinteistöpalveluissa korostuu muun muassa palveluntuottajan monipuolinen osaaminen, jatkuva toimintavarmuus sekä organisoidut toimintatavat ja laadunvarmistus. Palveluntuottajalta edellytetään osaavaa työnjohtoa sekä kykyä ennakoita ja aikatauluttaa kaikkia palvelukokonaisuuteen kuuluvia palveluita ja niiden alaisia yksittäisiä tehtäviä.

Käyttäjille tarjotaan heidän tarpeitaan vastaavat asianmukaiset ja toimivat tilat sekä olosuhteet. Kiinteistöpalveluissa noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita. Tilaajan tavoitteena on kiinteistöjen arvon säilyttäminen, hyvien edellytysten takaaminen vuokrattavuudelle sekä joustava, laatutasoltaan oikein mitoitettu ja kokonaistaloudellisesti edullinen kiinteistöhoito ja -ylläpito. Tavoitteena on lisäksi, että palveluntuottajan henkilöstö tuntee hyvin tilaajan kiinteistöt, ja toimijat sitoutuvat pitkäkestoiseen yhteistyöhön.

Tilaajan tarkoituksena on hyvällä yhteistyöllä palveluntuottajan kanssa kehittää kiinteistöjen käyttöä ja hoitoa. Muita tavoitteita ovat selkeä laskutus ja raportointi, laskujen määrän vähentyminen sekä suoraviivainen toimintamalli tilaajan ja palveluntuottajan välillä.

Hankinnalla pyritään edistämään järjestelmien ja laitteiden pitkää elinikää ja kohtuullisia käyttökustannuksia sekä varautumaan kasvavaan kiinteistöjen ylläpidon merkitykseen.

Nyt suunniteltu muutos neljän vuoden määräaikaisesta puitejärjestelystä toistaiseksi voimassa olevaksi palvelusopimukseksi on perusteltua, sillä kyseessä on vaativien teknisten järjestelmien käyttö-, kunnossapito- ja huoltotehtävät, jotka edellyttävät pitkää perehdyttämistä ja käyttökokemusta sekä laitostuntemusta kuten myös merkittävää määrää resursseja.

Palvelusopimuksen ennakoitu arvo (hankintalain 30 § mukaisesti toistaiseksi voimassa olevissa tai yli 48 kuukautta voimassa olevissa hankintasopimuksissa kuukausiarvo kerrottuna luvulla 48) on n. 8-9 miljoonaa euroa (alv. 0 %). Sopimuksen on tarkoitus olla määräaikaisena voimassa kolme vuotta 1.11.2023 - 31.10.2026, jonka jälkeen se jatkuu toistaiseksi voimassa olevana. Hankinnan kilpailutuksen muita periaatteita (muun muassa tarjouspyyntöön suunniteltujen soveltuvuusvaatimusten osalta) on esitelty päätöksen liitteessä.

Palvelusopimuksesta vastaa kiinteistöosaston ylläpitoyksikkö. Hankinnan kilpailutusta päästiin toden teolla valmistelemaan vasta yksikön henkilöstöresurssien varmistuttua helmikuussa 2023. Lisähaasteen kilpailutusaikatauluun tuo luottamuselinten kesätauko, josta aiheutuu kolmen kuukauden väli yhteisen kirkkovaltuuston kokouksiin.

Jotta kilpailutus saadaan viimeistelyä mahdollisimman perusteellisesti ennen tarjouspyynnön julkaisua, esitetään, että kilpailutuksen jälkeisen hankintapäätöksen palveluntuottajan valinnasta tekee yhteinen kirkkoneuvosto. Näin valittavalle palveluntuottajalle jää kuukauden verran enemmän valmistautumisaikaa hankintapäätöksen ja sopimuksen aloitusajankohdan välissä, kun hankintapäätös tehdään 14.9. yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen sijaan 17.8. yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa.

Nyt esitettävä valtuutusperiaate on sama kuin kiinteistöosaston laajemmissa peruskorjausurakoissa, joissa hankkeen esittelypäätöksen yhteydessä valtuutetaan yhteinen kirkkoneuvosto tekemään varsinainen hankintapäätös, kuten esimerkiksi äskettäin Malmin kirkon peruskorjauksen urakasta päätettäessä (YKV 9.6.2022 § 60 *Malmin kirkon peruskorjauksen hankesuunnitelman, luonnossuunnitelmien ja*

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 113

30.03.2023

*enimmäiskustannusarvion hyväksyminen sekä hankkeesta päättäminen sekä YKN 16.3.2023 § 92 Malmin kirkon laajan peruskorjauksen urakoitsijan valinta).*

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus  
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Liitteet

23 Kiinteistöpalveluiden hankinnan kilpailutuksen periaatteet

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 114

30.03.2023

**Kirkkohallituksen vahvistuspäätös yhteisen kirkkovaltuuston päätökseen §117  
8.12.2022: Asemakaavamuutos 721400 - Liittymä Elmoon ja liiketila Valtimotielle  
maankäyttösopimus: kunnallistekniikan rakentamissopimus ja esisopimus  
määräalojen luovutuksesta**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 114  
455/03.02.00/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää  
1) merkitä kirkkohallituksen vahvistuspäätöksen tiedoksi ja  
2) saattaa sen tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Selostus

Kirkkohallitus on kokouksessaan 16.2.2023 vahvistanut Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen §117/2022: Asemakaavamuutos 721400 - Liittymä Elmoon ja liiketila Valtimotielle maankäyttösopimus: kunnallistekniikan rakentamissopimus ja esisopimus määräalojen luovutuksesta.

Sovelletut lainkohdat: kirkkolain 14 luvun 4§:n 1 momentti ja 24 luvun 2§:n 1 momentti.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus  
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

<Kirjoita tähän tahot, joille lähetetään päätösote>

Liitteet

24 Liite\_1\_Poytakirjanote\_Kirkkohallitus\_Virastokollegio\_16\_02\_2023\_

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 115

30.03.2023

**Valtuustoaloite Hanna Mithiku, lähetekeskustelu**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 115  
252/00.00.04/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää merkitä valtuutettu Hanna Mithikun tekemän valtuustoaloitteen tiedoksi.
- 2) käy lähetekeskustelun valtuustoaloitteen pohjalta, evästyksenä valtuustoaloitevastausta valmisteleville viranhaltijoille.

**Käsittely**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selosti aloiteprosessia. Aloitteisiin pyritään vastaamaan 6 kk kuluessa.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Päätöshistoria****Selostus**

Valtuutettu Hanna Mithiku (31.1.2023 saakka) on yhdessä 25 muun valtuutetun kanssa jättänyt 26.1.2023 yhteiselle kirkkovaltuustolle aloitteen, aiheena valtuustoaloite toiminnallisesta yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Seurakuntayhtymän johtoryhmä on sopinut uudesta käytännöstä, jossa yhteinen kirkkoneuvosto käy aina uuden valtuustoaloitteen jättämisen jälkeen aloitteessa esiin nostetusta asiasta lähetekeskustelun, evästyksenä aloitevastauksen valmistelulle. Seurakuntayhtymän johtajisto nimeää kunkin aloitevastauksen valmistelulle vastuuhenkilön / -henkilöt.

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Juha Silander

p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

**Liitteet**

25 Valtuustoaloite toiminnallisesta yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 116

30.03.2023

**Valtuustoaloite Mervi Assmann, lähetekeskustelu**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 116  
325/00.00.04/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

**Päätösehdotus**

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää merkitä valtuutettu Mervi Assmannin tekemän valtuustoaloitteen tiedoksi.
- 2) käy lähetekeskustelun valtuustoaloitteen pohjalta, evästyksenä valtuustoaloitevastausta valmisteleville viranhaltijoille.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

**Päätöshistoria****Selostus**

Valtuutettu Mervi Assmann on yhdessä kuuden muun valtuutetun kanssa jättänyt 2.3.2023 valtuustoaloitteen, aiheena YKN:n ja YKV:n asettamien toimielimien nimittäminen selkeäksi ja ennakoitavaksi.

Seurakuntayhtymän johtoryhmä on sopinut uudesta käytännöstä, jossa yhteinen kirkkoneuvosto käy aina uuden valtuustoaloitteen jättämisen jälkeen aloitteessa esiin nostetusta asiasta lähetekeskustelun, evästyksenä aloitevastauksen valmistelulle. Seurakuntayhtymän johtajisto nimeää kunkin aloitevastauksen valmistelulle vastuuhenkilön / -henkilöt.

**Lapsivaikutusten arviointi**

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Juha Silander

p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

**Liitteet**

- 26 Aloite YKN:n ja YKV:n asettamien toimielimien nimittäminen selkeäksi ja ennakoivaksi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 117

30.03.2023

**Viranhaltijapäätökset**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 117

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Mahdollisen siirtämispäätöksen harkitsemista varten annetaan tiedoksi liitteenä olevat johtavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset.

## Liitteet

- 27 Vanhempainvapaan myöntäminen hautapalveluyksikön palveluneuvoja Liisa Haloselle
- 28 Palveluneuvoja Laura Aholan lyhennetty työaika ajalla 1.9.-31.12.2023
- 29 Palveluneuvoja Sara Tikkasen lyhennetty työaika 1.4.2023-31.12.2023
- 30 Määräaikaisen hautausmaakanttorin palkkaaminen ajalle 28.4.2023-31.1.2024
- 31 Hautapalveluyksikön palveluesihenkilön tehtävien hoitaminen 27.3.2023 alkaen
- 32 Määräaikainen kokoaikainen leirikeskustyöntekijä Lekholman ja Kivisaaren leirikeskusten huoltoliikenteeseen
- 33 Kesätoimittajan/harjoittelijan palkkaaminen mediatoimitukseen ajalle 8.5. - 8.9.2023
- 34 Ei-julkinen asiakirja
- 35 Ei-julkinen asiakirja
- 36 Kiinteistökehityksen hankepäällikön tehtävän täyttäminen
- 37 Harjoittelijan koulutussopimuksen solmiminen ajalle 3.4.-12.5.2023
- 38 Hallinto-osaston tietohallintosuunnittelija Joni Nisulan tehtävän palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 39 Hallinto-osaston vs. tietohallintopäällikkö Antti Hakkaraisen tehtävän palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 40 Vuosaaren seurakunnan johtavan nuorisotyönohjaaja Ilkka Kanervan tehtävän palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 41 Lauttasaaren ja Töölön seurakuntien yhteisen alueviestijän (viestinnän asiantuntijan) tehtävän palkkauksen määrittelemine
- 42 Yhteisen seurakuntatyön vastaanottosihteeri (nimike muutetaan palveluohjaajaksi) Anne Viitalan tehtävän palkkauksen tarkistaminen
- 43 Yhteisen seurakuntatyön Waste&Feast Kallio-ravintolan nuorten salityön ja elämönhallinnan ohjaajan tehtävän palkkauksen määrittelemine
- 44 Yhteisen seurakuntatyön vastaanottosihteeri (nimike muutetaan palveluohjaajaksi) Katri Paukkusen tehtävän palkkauksen tarkistaminen
- 45 Yhteisen seurakuntatyön Waste&Feast Kallio –ravintolan ruokapalveluvastaavan tehtävän palkkauksen määrittelemine

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 117

30.03.2023

- 46 Yhteisen seurakuntatyön Waste&Feast Kallio-ravintolan kokki/ohjaajan tehtävän palkkauksen määrittely
- 47 Mustasaaren kesätyöntekijöiden palkkaaminen kesäkaudelle 2023
- 48 Suntio Esa Vienon palkaton työvapaa
- 49 Kirkko soikoon -avustuksen myöntäminen
- 50 Sirkku Kesäsen irtisanoutuminen tarvittaessa töihin kutsuttavan suntion tehtävästä
- 51 Tony Pekkalan palkkaaminen mediastudion assistentiksi
- 52 Pastori Vladimir Blagininin määräaikaisen palvelussuhteen jatkaminen venäjänkielisen työn papinvirassa
- 53 Ei-julkinen asiakirja
- 54 Ei-julkinen asiakirja
- 55 Ei-julkinen asiakirja
- 56 Vt. tietohallintopäällikön nimittäminen (Antti Hakkarainen)
- 57 Prosessikonsultoinnin hankinta ydin- ja tukipalvelujen kehittäminen -projektiin
- 58 Vs. palveluesimiehen nimittäminen 1.4.-30.6.2023 (Joni Nisula)
- 59 Tiedonhallinnan suunnittelija Jenni Heikkosen koulutusmatka Pärnuun



Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 118

30.03.2023

**Ilmoitusasiat**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 118

**Päätösehdotus**

Yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston vuosityöskentelysuunnitelman on päivitetty 24.3.2023.

Päivitetty suunnitelma on liitteenä ja siitä kannattaa tarkistaa oman kalenterin ajantasaisuus.

Tukholman seminaarimatka on päätetty tehdä syyskuussa (1.-3.9.2023) ja ilmoittautumislinkki lähetetään huhtikuussa.

Merkittiin tiedoksi.

**Liitteet**

60 YKN vuosikalenteri 2023\_päivitetty 24.3.2023

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 119

30.03.2023

**Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.03.2023 § 119

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi liitteen mukaiset oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104, § 105, § 107, § 111, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119**

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat**

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 106, § 108, § 109, § 110, § 112****Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 3 §:n ja 6 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämistä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämistä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

**Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite**

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

**Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto**

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.