

## Aluehallintoviraston kuuleminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 13.02.2023 § 28  
776/00.03.03/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan.

### Selostus

Helsingin aluehallintovirasto teki tuomiokirkkoseurakuntaan työsuojelutarkastuksen 10.5.2022. Työsuojelutarkastukseen liittyvässä tarkastuskertomuksessaan aluehallintovirasto antoi seurakunnalle kolme kehotusta ja kolme toimintaohjetta.

Aluehallintoviraston kehotukset määräaikoineen ja seurakunnan toimenpiteet:

1. Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi 31.10. 2022 mennessä.

Arviointi tehtiin työaloittain ja jokaisella työntekijällä oli mahdollisuus tuoda esiin tunnistamiaan vaaroja ja riskejä. Raportti lähetettiin määräaikaan mennessä.

2. Psykososiaalinen kuormitus, raportointi 16.1.2023 mennessä.

Tarkastukseen kuului Työn psykososiaaliset kuormitustekijät -kysely, jonka tuloksissa nousivat esille muun muassa liiallinen työmäärä työaikaan nähden ja usean eri asian tekeminen samanaikaisesti (erityisesti hengellisen työn tekijöillä eli papeilla, kanttoreilla, diakoneilla, nuoriso-, perhe- ja kansainvälisentyön tekijöillä). Seurakunnassa otettiin käyttöön Työnhyvinvointimittari, toimenkuvia selvennettiin, toimintoja uudistettiin ja osin lakkautettiin. Raportti tehdyistä toimenpiteistä lähetettiin määräaikaan mennessä.

3. Työaikakirjanpito 31.10.2022, työnajanseuranta ajalta 1.9-30.9.2022.

Aluehallintovirasto edellytti, että ”jokaisen arvioinnin perusteella työaikalain soveltamisen piirissä olevan hengellistä työtä tekevän kaikista työtunneista ja niistä saatavista korvauksista” tulisi pitää kirjaa. Seurakunta teki arvioinnin henkilöittäin ja totesi, että seurakunnan hengellisen työn tekijöistä kukaan ei arvioinnin perusteella kuulu työaikalain soveltamisen piiriin. Näin ollen hengellistä työtä tekevien työajanseurantaa ei toteutettu. Raportti lähetettiin aluehallintovirastoon.

Lisäksi aluehallintovirasto antoi seuraavat kolme toimintaohjetta:

1. Työaikalain soveltaminen, määräaika 30.9.2022 mennessä.

Työnantaja totesi hengellisten työntekijöiden osalta, että työaikalainmukainen työaika-autonomia toteutuu jokaisen kohdalla erikseen.

2. Työajan enimmäismäärän seuranta

Työnantaja seurasi työajallisten työntekijöiden työajan enimmäismäärää, joka ei kulloisellakin seurajaksolla ylittynyt.

3. Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Työterveyshuollon työpaikkaselvitys toteutettiin syyskuussa 2022.

Aluehallintovirasto lähetti 16.12.2023 liitteenä olevan kirjeen, jonka mukaan seurakuntaa halutaan kuulla ennen velvoitteen ja uhkasakon asettamista liittyen asetettuun velvoitteeseen, joka koski arvioinnin perusteella työaikalain soveltamisen piirissä olevan hengellisen työtä tekevän kaikista tehdyistä työtunneista ja niistä suoritetuista korvauksista.

Kirkkoherra on antanut liitteenä olevan lausunnon 30.1.2023. Se on tehty yhteistyössä Kirkon työmarkkinalaitoksen kanssa asian laajakantoisuuden vuoksi. Aluehallintoviraston työaikalain tulkinta ei käytännössä koske vain Helsingin tuomiokirkkoseurakuntaa, vaan kaikkia seurakuntia samoin kuin myös kaikkia muita työaikalain 2§:n tarkoittamia työnantajia.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

[henna.saarinen@evl.fi](mailto:henna.saarinen@evl.fi)