

B-kanttorinviran muuttaminen A-kanttorinviraksi

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 13.02.2023 § 27
96/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tuomiokirkkoseurakunnan Vanhan kirkon B-kanttorinvirka muutetaan A-kanttorinviraksi.

Päätös

Esityksen mukaan.

Selostus

Helsingin Tuomiokirkkoseurakunnassa on tällä hetkellä kuusi (6) kanttorinvirkaa, joista kolme on niin sanottuja A-virkoja (laajaa korkeakoulututkintoa vaativia) ja kolme niin sanottuja B-virkoja (ylempää korkeakoulututkintoa vaativia). Virkojen palkkaus eroaa toisistaan yhden palkkaluokan verran. Kaikilla seurakunnassa vakinaisesti työskentelevillä muusikoilla on pätevyys toimia A-virassa.

Alati tiukkenevassa taloustilanteessa kanttorinvirkojen lukumäärä joutuu kriittisen tarkastelun kohteeksi, eikä kanttoreiden eläköityessä tai muihin tehtäviin siirtyessä kaikkia virkoja todennäköisesti enää pystytä täyttämään. Resurssin pienentyessä on ensisijaisen tärkeää varmistaa muusikoiden keskinäinen yhdenvertaisuus ja näin edesauttaa vastuun tasaista jakautumista sekä musiikkitiimin hyvää työilmapiiriä. Kanttoreiden palkkauksen yhtenäistäminen myös tukee kanttoreiden kiertämistä eri kirkkojen ja toimipisteiden välillä. Näin jaetaan tasaisemmin vastuuta pääosin Tuomiokirkossa pidettävien valtiollisten yms. suurten, erityisen laajaa suunnittelua ja valmistautumista vaativien erikoisjumalanpalvelusten toteuttamisesta.

Tarjoamalla muusikoillemme A-virkoja varmistamme laadukkaan ja solistisesti korkeatasoisen kirkkomusiikin aseman Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa, joka televisioitavien valtiollisten tilaisuuksien sekä suoratoistettavien jumalanpalvelusten kautta palvelee alueella asuvien ihmisten lisäksi myös koko muuta Suomea. Seurakunta palvelee vuosittain myös monissa yliopiston tilaisuuksissa ja sitä on luonnehdittu suomalaisen kirkollisen elämän näyteikkunaksi. Silmiinpistävää on myös seurakuntamme suuri toimitusmäärä - kanttorimme soittavat vuosittain lähes puolet koko Helsingin alueen vihkimisistä. Kanttoreiden työolosuhteet ovat siis seurakunnassamme huomattavasti vaativammat kuin monessa muussa pienemmässä ja muualla maassamme sijaitsevassa seurakunnassa.

Tulevaisuudessa seurakunnassamme tulisi työskentelemään viisi kanttoria, joista neljällä A-virka ja yhdellä B-virka. Neljä A-virkaa hoitavaa muusikkoa työskentelisivät Tuomiokirkossa ja Vanhalla kirkolla, joustavasti kiertäen ja jakaen näin vastuuta kuormittavista ja paljon suunnittelua vaativista jumalanpalveluksista. B-virkaa hoitava muusikko keskittyisi yhteisömuusikkouteen ja lapsi- ja nuorisomusiikkiin, pääasiallisena työpisteenä Hyvän toivon kappeli Jätkäsaarella. Yhteisömuusikon työ ei vaadi niin sanottua solistista osaamista, siksi tämän viran vaativuustaso on neljää muuta virkaa matalampi.

Tulevaisuudessa siis Vanhan kirkon kanttorin (Risto Pulkamo) työpanosta on tarkoitus siirtää enenevässä määrin Vanhalla kirkolta myös seurakunnan muihin toimipaikkoihin, erityisesti Tuomiokirkkoon. Virankuvan näin muuttuessa ja vastuun ja vaatimusten edellä kuvatun mukaisesti lisääntyessä on tullut ajankohtaiseksi

muuttaa Vanhan kirkon B-virka A-viraksi. Tulevaisuudessa Pulkamo myös toimii johtavan kirkkomuusikon sijaisena vuorollaan.

Nyt vireillä oleva virkojen vaatimusmuutos palvelee uudistuvan musiikkitiimin sekä koko tuomiokirkkoseurakunnan työyhteisön tarpeita ja etua. Kyse on kokonaisuuden rakentamisesta, ei pelkästään yksittäiseen virkaan tehtävästä muutoksesta.

A-virkojen palkkaus on ainoastaan yhtä palkkaluokkaa korkeampi kuin B-viroissa. Vaikka esityksen mukainen muutos tehdään, säästää seurakunta palkkakuluissa huomattavasti kanttorinvirkojen lukumäärän pienentyessä kuudesta viiteen. Faktisesti A-virkojen määrä lisääntyy seurakunnassamme ainoastaan yhdellä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

matti.vaakanainen@evl.fi