

# **Malmin seurakunta Toimintakertomus vuodesta 2022**

## **1. Tähän meitä tarvittiin**

Koillis-Helsingissä ev.lut. uskonnonharjoitus ja sen mahdollistaminen on Malmin seurakunnan päätehtävä. Jokapäiväisessä seurakuntatyössä tämä perustehtävä toteutuu monin eri tavoin.

## **2. Mikä muuttui vuonna 2022?**

Vuoden 2022 aikana yhteiskunnassa tapahtui paljon, ja tämä kaikki heijastui myös seurakunnan toimintaan. Alkuvuosi mentiin vielä koronan jäljiltä varovaisesti, keväällä toimintoja käynnistettiin koronan jäljiltä, ja samaan aikaan Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan toi kaikkien tietoisuuteen jo seuraavan vakavan kriisitilanteen.

Seurakunnan sisällä uusi kirkkoherra aloitti helmikuussa ja työyhteisön organisoituminen muuttui syyskuun alusta. Määräaikaiset esihenkilötehtävät olivat elo-syyskuussa viisivuotiskauden taitteessa, ja samassa yhteydessä oli luonteva ajankohta muokata organisoitumista.

## **3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Seurakunnalla oli kolme ylätason tavoitetta: Olemme läsnä yhä useamman sellaisen kaupunkilaisen elämässä, jota emme ole aiemmin tavoittaneet. Alueen ihmiset ovat mukana työn suunnittelussa ja toteutuksessa. Olemme yhteiskunnallinen vaikuttaja yhdessä alueen ihmisten kanssa. Nämä ylätason tavoitteet ovat luonteeltaan strategisia, ja myös vuoden 2023 toimintasuunnitelma on rakennettu niiden varaan. Jatkuvan strategiaprosessin tueksi aloitettiin syyskaudella Tilannetiistaiden kehittäminen. Tarkoitus on lisätä ymmärrystä yhdestä valitusta teemasta kerrallaan ja havaita siihen liittyviä ilmiöitä seurakunnan alueella ja laajemminkin.

## **4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Tavoite oli, että palkattu henkilöstö vähenee vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 alussa henkilöstöä oli 85, joista neljä määräaikaista ja vuoden 2023 alussa 79 henkilöä, joista viisi määräaikaista. Näihin lukuihin on laskettu mukaan myös virkavapaalla olevat viranhaltijat, mutta luvuissa ei ole mukana tarvittaessa työhön kutsuttavia. Seurakuntayhtymässä otettiin käyttöön sisäisten vuokrien määräytymisen uusi malli, jossa perusteena vuokralle ovat todelliset kustannukset. Tältä pohjalta seurakuntaneuvosto teki helmikuussa päätöksen luopua Pukinmäen toimitiloista, jotka olisivat käyttömahdollisuuksiin nähden olleet kovin kalliit verrattuna muihin tiloihin. Malmin kirkon remonttiin valmistautuminen ja toimintojen sijoittaminen muihin tiloihin remontin ajaksi näkyi loppuvuodesta.

## **5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Tavoitteena oli, että jokainen uusi toiminto suunnitellaan, toteutetaan ja kehitetään yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Pelkästään työntekijävoimin ei tehdä avauksia. Tämä tavoite ei aivan toteutunut, sillä myös työntekijät keskenään ovat aloittaneet uusia asioita.

Tavoitteena oli Malmin kirkon peruskorjauksen (2023-2024) suunnittelu ja valmistelu yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Peruskorjauksen valmistelu on tähän mennessä ollut lähinnä isoja linjoja ja teknisiä ratkaisuja. Seurakuntalaiset olivat mukana Arkkitehtuurikoulu Arkin työpajoissa, joissa etsittiin ideoita alakerran asunnon suunnitteluun.

## **6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Seuraavina vuosina yhdessä tekeminen, verkostoissa toimiminen ja alueen ihmisten kanssa jaetut vastuut tulevat yhä tärkeämmiksi. Koronan jälkeen toiminta käynnistyi suurella volyyymilla, ja jatkossa on tärkeä pystyä priorisoimaan. Työntekijöiden määrän väheneminen täytyy muistaa, ja sen täytyy vaikuttaa myös työntekijöiden varassa tapahtuvan tekemisen määrään. Toimintaa on kehitetty yhteisten tavoitteiden painottamisen suuntaan ja olemme oppineet yhteisen työn tärkeyttä ja mielekkyyttä. Pyhäinpäivän tapahtuma on näyttänyt, miten vaikuttavan kokonaisuuden saamme aikaan yhdessä tekemällä.

Työn arvioinnin merkitystä ja käytännön toteutusta opetelimme. Sen merkitys tulee esiin ajoittain erilaisissa yhteyksissä, mutta meillä ei vielä ole rutiinia ja tottumusta työn arviointiin ja kehittämiseen kriittisen arvioinnin pohjalta.