

Toimintakertomus 2022

Vuoden 2022 aikana yhteiskunnassa tapahtui paljon, ja tämä kaikki heijastui myös seurakunnan toimintaan. Alkuvuosi mentiin vielä koronan jäljiltä varovaisesti, keväällä toimintoja käynnistettiin koronan jäljiltä, ja samaan aikaan Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan toi kaikkien tietoisuuteen jo seuraavan vakavan kriisitilanteen.

Seurakunnan sisällä uusi kirkkoherra aloitti helmikuussa ja työyhteisön organisoituminen muuttui syyskuun alusta. Määräaikaiset esihenkilötehtävät olivat elo-syyskuussa viisivuotiskauden taitteessa, ja samassa yhteydessä oli luonteva ajankohta muokata organisoitumista.

Seurakunnalla oli kolme ylätason tavoitetta, jotka olivat samat jo edellisenä vuonna: Olemme läsnä yhä useamman sellaisen kaupunkilaisen elämässä, jota emme ole aiemmin tavoittaneet. Alueen ihmiset ovat mukana työn suunnittelussa ja toteutuksessa. Olemme yhteiskunnallinen vaikuttaja yhdessä alueen ihmisten kanssa. Nämä ylätason tavoitteet ovat luonteeltaan strategisia, ja myös vuoden 2023 toimintasuunnitelma on rakennettu niiden varaan. Jatkuvan strategiaprosessin tueksi aloitettiin syyskaudella Tilannetiistaiden kehittäminen. Näissä illoissa on valittu teema, siihen liittyvä alustus ja Erätauko-keskustelu. Osallistujiksi kutsutaan luottamushenkilöitä, työntekijöitä, alueen toimijoita, seurakuntalaisia ja asukkaita. Tarkoitus on lisätä ymmärrystä kyseisestä teemasta ja havaita siihen liittyviä ilmiöitä seurakunnan alueella ja laajemminkin. Syyskuussa teemana oli millenniaalit ja marraskuussa seniorien hyvä elämä Koillis-Helsingissä. Illat jatkuvat vuonna 2023.

Tavoitteet henkilöstöön, tiloihin ja talouteen liittyen

Tavoite oli, että palkattu henkilöstö vähenee edelleen vuoden 2022 aikana. Vuoden 2022 alussa henkilöstöä oli 85, joista neljä määräaikaista ja vuoden 2023 alussa 79 henkilöä, joista viisi määräaikaista. Näihin lukuihin on laskettu mukaan myös virkavapaalla olevat viranhaltijat, mutta luvuissa ei ole mukana tarvittaessa työhön kutsuttavia.

Seurakuntayhtymässä otettiin käyttöön sisäisten vuokrien määräytymisen uusi malli, jossa perusteena vuokralle ovat todelliset kustannukset. Tältä pohjalta seurakuntaneuvosto teki helmikuussa päätöksen luopua Pukinmäen toimitiloista, jotka olisivat käyttömahdollisuuksiin nähden olleet kovin kalliit verrattuna muihin tiloihin.

Tavoitteena oli Malmin kirkon peruskorjauksen (2023-2024) suunnittelu ja valmistelu yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Peruskorjauksen valmistelu on tähän mennessä ollut lähinnä isoja linjoja ja teknisiä ratkaisuja. Seurakuntalaiset olivat mukana Arkkitehtuurikoulu Arkin työpajoissa, joissa etsittiin ideoita alakerran asunnon suunnitteluun.

Tavoitteena oli, että jokainen uusi toiminto suunnitellaan, toteutetaan ja kehitetään yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Pelkästään työntekijävoimin ei tehdä avauksia. Tämä tavoite ei aivan toteutunut, sillä myös työntekijät keskenään ovat aloittaneet uusia asioita.

Konkreettiset tavoitteet

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022 olivat 1) Vahvistamme ihmisten omistajuutta seurakunnan työssä. Teemme yhdessä ihmisten kanssa mm. Malmin Varustamo, diakonian palvelu- ja tukimuotoja, väyliä nuorten vaikuttamiselle ja kansainvälistä työtä; 2) Seurakuntavaalit. Tavoitteena oli, että sekä ehdokkaiden määrä että äänestysprosentti kasvavat edellisiin vaaleihin verrattuna ja 3) Tavoitamme viestinnällä laajapohjaisesti alueen ihmiset, ei ainoastaan jäsenet, kaksi kertaa vuodessa. Näymme niin paikallisesti somessa kuin päämediassa yhä useammin.

Ensimmäinen tavoite toteutui osittain. Tämä tavoite on luonteeltaan pitkän tähtäimen suuri muutos, joka ei tule heti valmiiksi. Tärkeää kuitenkin on, että muutosta tapahtuu oikeaan suuntaan, ja tavoitteen saavuttamiseksi muokataan myös rakenteita. Tässä tavoitteessa voidaan aina tehdä paremmin ja enemmän yhdessä. Organisoitumisessa on seurakuntalaisten omistajuudelle nyt oma kotitiimi, millä pyritään siihen, että tämän teeman painoarvo seurakunnassa kasvaa ja löydämme yhä enemmän konkreettisia keinoja edistää asiaa. Kasvatuksessa on panostettu siihen, että lapset ja nuoret vaikuttavat toiminnan suunnitteluun ja toteuttavat itse toimintaa. Kirkkoherran virkaanasettamisessa nuoret olivat ehtoollista jakamassa, lapsikuorot toteuttivat messun musiikkia ja yksi piispan avustajista virkaanasettamisessa oli nuori. Riparibrändin toteutusta jatkettiin, ja Malmin ripareiden nettisivu avautui vuoden aikana. Diakoniassa kohdatuille ihmisille tehtiin kysely, johon saatuja vastauksia syvennettiin haastatteluin. Prosessi jatkuu edelleen isona tavoitteena asiakasosallisuuden vahvistaminen työn suuntaamisessa ja kehittämisessä. Pop-up -neuvontaa järjestettiin Varustamalla syksyn aikana Helsingin kaupungin asumisneuvonnan ja Helsinki-Infon kanssa.

Lapsiperheiden omalle olemiselle ja perheiden keskinäiselle vertaistuelle on luotu mahdollisuuksia. Tämän lisäksi Varustamalla on vahvistettu perheiden omaa tilan käyttöä - lastentila on perheiden vapaassa käytössä tilan ollessa vapaana

Erilaisten yhteistyökumppaneiden kanssa toimiminen laajeni, ja verkostoissa tehtävän työn osuus kaikesta työstä on lähtenyt hyvin kasvamaan. Latokartanossa pidetyt vanhempainillat toteutettiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa, messuissa tehtiin yhteistyötä esim. lähetysjärjestöjen, HoivaViikin asukkaiden, seurakuntalaisten ja kirkon viestinnän kanssa. Musiikkitoimintaa toteutettiin yhdessä alueen asukkaiden, kuorolaisten, Suomalaisen Barokkiorkesterin, rovastikunnan muiden seurakuntien, muusikoiden ja musiikkiopistojen kanssa. Erityistä oli lapsikuorojen yhteistyö Petri Laaksosen ja Anna-Mari Kaskisen kanssa. Tästä tuloksena syntyi paitsi yhteiskonsertti, myös laulu *Toivo on timanttia*, jonka sanoituksessa pohjana ovat lapsikuorolaisten ajatukset. Malmin kirjaston kanssa uusi avaus oli yhteiskunnalliset keskustelut kirjaston tiloissa. Tapahtumista Jakomäen talvirieha, Tapulihulinat, Alppikylän laskiaistapahtuma ja kauneimmat joululaulut ja Viikin Päivä maalla –tapahtuma järjestettiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi seurakunta oli omalla toimipisteellä ja teltalla mukana monissa kaupunginosien tapahtumissa, kuten Puistola-päivä, Siltämäen SiSu-päivä, Puksun rastit, Pihlajistopäivä ja Pihlajamäen kyläjuhla ja Ala-Malmin Reflektor 2022 –valotaidetapahtuma.

Toinenkin tavoite toteutui osittain: seurakuntavaaleissa oli Malmilla enemmän ehdokkaita kuin neljä vuotta sitten, mutta äänestysprosentti oli pienempi kuin edellisellä kerralla. Ehdokkaita oli yhteensä 61 viidellä eri listalla, mikä takaa sen, että seurakunnassa on riittävästi varalle valittuja luottamushenkilöitä koko vaalikauden ajalle varajäseniksi. Seurakuntavaalien yhteydessä järjestimme ensimmäistä kertaa lasten vaalit, joissa lapset äänestivät Malmin kirkon leluvalikoimasta remontin jälkeen. Lasten vaaleista tuli paljon kiitosta äänestämässä käyneiltä perheiltä, jotka pitivät arvokkaana sitä, että tällä tavalla lapsille opetetaan demokratian perusasioita pienestä pitäen.

Kolmas tavoite toteutui parhaiten pyhäinpäivän yhteydessä, jolloin seurakunnassa tehtiin aktiivista viestintää eri kohderyhmille, eli kolmaskin tavoite toteutui osittain. Paikallinen ilmaisjakelulehti Koillis-Helsingin Lähitieto oli vuoden aikana tärkeä yhteistyökumppani seurakunnan viestinnälle, ja sitä kautta olemme tavoittaneet myös alueella asuvia ei-jäseniä. Joulun alla tekstiviestitervehdykset lähetettiin kaikille jäsenille, joiden puhelinnumerot ovat saatavissa. Tämä toteutui keskitetysti seurakuntayhtymän kautta. Syyskaudella aloitettiin seurakunnan somekanavien kehittäminen sellaiseen suuntaan, että kanavien määrää vähennetään ja samaan aikaan vastuu niiden sisällön tuottamisesta jakautuu laajemmalle. Viestinnässä tapahtuneet henkilömuutokset vaikuttivat osaltaan siihen, että aikaa on mennyt paljon myös toimivien rakenteiden luomiseen. Vuoden aikana iso satsaus valtakunnallisessa mediassa näkymiseen ja kuulumiseen oli kuuden yhteiskunnallisen radiojumalanpalveluksen sarja, joka tehtiin Malmilta. Tämä sarja toteutti osaltaan myös seurakunnan tavoitetta olla yhteiskunnallinen vaikuttaja, ja lokakuun radiomessun toteuttajina oli diakoniatyöntekijöitä juhlistaen näin diakonian juhluvuotta. Näiden kuuden jumalanpalveluksen lisäksi seurakunnan kirkoissa nauhoitettiin useampia kirkon viestinnän tuottamia radiojumalanpalveluksia, joissa oli mukana työntekijöitä ja seurakuntalaisia.

Mitä opimme tulevaa ajatellen?

Seuraavina vuosina yhdessä tekeminen, verkostoissa toimiminen ja alueen ihmisten kanssa jaetut vastuut tulevat yhä tärkeämmiksi. Koronan jälkeen toiminta käynnistyi suurella volyyymilla, ja jatkossa on tärkeä pystyä priorisoimaan. Työntekijöiden määrän väheneminen täytyy muistaa, ja sen täytyy vaikuttaa myös työntekijöiden varassa tapahtuvan tekemisen määrään.

Toimintaa on kehitetty yhteisten tavoitteiden painottamisen suuntaan ja olemme oppineet yhteisen työn tärkeyttä ja mielekkyyttä. Pyhäinpäivän tapahtuma on näyttänyt, miten vaikuttavan kokonaisuuden saamme aikaan yhdessä tekemällä.

Työn arvioinnin merkitystä ja käytännön toteutusta opettelemme. Sen merkitys tulee esiin ajoittain erilaisissa yhteyksissä, mutta meillä ei vielä ole rutiinia ja tottumusta työn arviointiin ja kehittämiseen kriittisen arvioinnin pohjalta.