

Henkilöstön kehittäminen 2023

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
13.12.2022 § 96
731/01.03.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Seurakuntaneuvosto päätti hyväksyä liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2023.

Selostus

Henkilöstön kehittäminen kuuluu Helsingin seurakuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti yhtymän vastuulle. Seurakunnat laativat koulutussuunnitelman kolmivuositain ja täytäntöönpanosuunnitelman joka vuosi. Kirkkoherra ja lähiesimiehet keskustelevat henkilöstön kanssa koulutustavoitteista syksyn tavoitekeskustelujen yhteydessä. Koulutuksen tarkoituksena on vahvistaa sellaista osaamista, jota seurakunta tulevaisuudessa tarvitsee.

Talousarviossa on varattu poikkeuksellisen vähän määrärahaa henkilöstökoulutuksiin, yhteensä 2000 euroa. Tästä syystä henkilöstön on mahdollista osallistua vain jo viimeistään edellisenä vuonna alkaneisiin tai peruuntuneisiin koulutuksiin. Henkilöstölle varataan mahdollisuus Helsingin seurakuntayhtymän määrittämien koulutuspäivien puitteissa (yhteensä 15 päivää kolmen vuoden sisällä) osallistua osallistujalle maksuttomaan välttämättömään tai tarpeelliseen koulutukseen tai osallistua koulutukseen työaika käyttäen omalla kustannuksella, mikäli koulutus on arvioitavissa tarpeelliseksi.