

Kanttorin irtisanoutuminen

Vuosaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2022 § 73
685/01.01.04/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Vuosaaren seurakunta Mäkelä Jussi

Päätösehdotus

SN päättää, että seurakuntamme b-kanttorin virka täytetään vuoden 2023 alusta osa-aikaisesti 50 % määräajaksi 1.1.-31.12.2023.

Käsittely

Päätös

SN päätti, että seurakuntamme b-kanttorin virka täytetään määräajaksi 1.1.-31.12.2023 yhteistyössä Roihuvuoren tai jonkun toisen seurakunnan kanssa 50% / 50%.

Selostus

Kanttori Eeva Jurmu on irtisanoutunut Vuosaaren seurakunnan b-kanttorin virasta (liite 2). Hänen palvelusuhteensa seurakuntaamme päättyi hänen opintovapaansa päätyttyä 23.8.2022. Jurmun sijaisena on toiminut Heli Kantola, jonka sijaisuutta kirkkoherra jatkoi tämän vuoden loppuun asti. Koska YKV:n päätökset vähentävät seurakuntien määrärahoja rajusti, jokaisen viran ja työsuhteen päättyessä joudumme tarkkaan harkitsemaan, pystymmekö niitä enää täyttämään. Käytännössä vaihtoehtomme ovat seuraavat:

- 1) Täytämme kanttorin viran 100 %
- 2) Jätämme kanttorin viran kokonaan täyttämättä ja pyydämme YKV:ta lakkauttamaan sen
- 3) Täytämme kanttorin viran osa-aikaisesti ja aluksi määräajaisesti

Kanttori Hanna Virtasen lausunto koskien kanttorin viran täyttämistä on liitteessä 3. Se sisältää myös hänen lähiesimiehensä, johtavan kappalaisen Tommi Vanhasen kommentin lausunnosta. Heidät molemmat on kutsuttu kokoukseen. Liitteessä 4 eri vaihtoehtojen talousvaikutukset.

Vaihtoehto 1: Täytämme viran 100 %

Musiikkityön toiminnan näkökulmasta tämä olisi paras vaihtoehto, mutta talouden tasapainottamisen kannalta huonoin. Jos täytämme kanttorin viran 100 %, olemme talousarviolaskelmien mukaan käyttäneet kaikki säästömmme vuoden 2025 aikana ja olemme vuoden lopussa lähes 170.000 € miinuksella. Tämä tarkoittaisi väistämättä yt-neuvottelujen aloittamista seurakunnassamme. Ja jotta olisimme tasapuolisia, seurakuntamme talouden tasapainottamistoimenpiteiden tulee koskea kaikkia työaloja. Vuodesta 2011 lähtien, jolloin seurakuntamme henkilöstömäärä oli korkeimmillaan, ainoa työala, josta ei ole henkilöstöä vähennetty, on musiikkityö (ks. taulukko).

| Henkilöstö | v2011 Vähennys % | v2023 | Vähennys | |
|--|---------------------|-------|----------|------|
| kirkkoherra | 1 | 1 | 0 | 0 % |
| papisto | 8 | 5,5 | 2,5 | 31 % |
| musiikkityö | 2 | 2 | 0 | 0 % |
| diakonia (sis. 2 määräaikaista projektivirkaa) | 43 % | 7 | 4 | 3 |
| nuorisotyö | 5 | 3,25 | 1,75 | 35 % |
| varhaiskasvatus | 9,1 | 4,5 | 4,6 | 51 % |
| sihteerit ja tiedotus | 3 | 2,6 | 0,4 | 13 % |
| kirkonpalveluskunta | 13,5 | 4,5 | 9 | 67 % |
| Yhteensä | 48,6 | 27,35 | 21,25 | 44 % |

Vaihtoehto 2: Jätämme kanttorin viran kokonaan täyttämättä

Tämä olisi talouden kannalta paras vaihtoehto, sillä se on ainoa, jossa laskelmien mukaan olisimme 2025 vielä plussan puolella. Mutta musiikkityön ja koko seurakunnan kannalta tämä olisi huonoin vaihtoehto, sillä se ajaisi musiikkityön liian tiukille. Emme ole pakotettuja näin rajuun vähennykseen ainakaan vielä tässä vaiheessa.

Vaihtoehto 3: Täytämme kanttorin viran osa-aikaisesti ja määräaikaisesti

Kokonaisuuden kannalta paras vaihtoehto on, että kanttorin virka täytetään osittain ja aluksi määräaikaisesti. Viime kokouksessa käsitellyn BDO:n konsulttiraportin mukaan yksi tunnistettu säästöpotentiaali on yhteistyö muiden seurakuntien kanssa, kuten henkilöstöresurssin jakaminen toisen seurakunnan kanssa. Myös seurakuntayhtymän Rohkeasti yhdessä –projekti kannustaa seurakuntia yhteisiin virkoihin. Olemme alustavasti neuvotelleet Roihuvuoren seurakunnan kanssa mahdollisesta yhteisvirasta 50 % + 50 %. Miten se toimisi, on mahdotonta tietää, ennen kuin sitä on kokeiltu, joten aluksi se kannattaisi täyttää määräaikaisesti esim. vuodeksi. Pystymme myös palkkaamaan keikkakantoreita paikkaamaan henkilöstövähennyksen aiheuttamaa työntekijätarvetta.

Kanttori Virtanen on esittänyt myös vaihtoehdon, että virka täytettäisiin 60 %. Se toisi musiikkityölle enemmän resursseja, mutta 10 %:n lisäys työajassa toisi kuitenkin vuoteen 2025 mennessä reilusti suuremman kehyksen ylityksen kuin 50 % virka. Olisimme miinuksella jo n. 50.000 €. Liitteessä 5 on lapsiasiainvaikutusten arviointi koskien kanttorin viran muuttamista osa-aikaiseksi.