

Henkilöstön kehittäminen 2023

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 125
640/01.03.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto hyväksyy Haagan seurakunnan henkilöstön kehittämissuunnitelman ja koulutukset vuodelle 2023.

Päätös Esityksen mukainen.

Selostus Haagan seurakunnan henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on laadittu vuoden 2023 strategisten linjausten sekä tiimeissä esiin nousseiden työn kannalta oleellisten koulutustarpeiden mukaisesti. Vuoden 2023 koulutuksessa painotetaan seuraavia teemoja:

- johtaminen ja muutosjohtaminen
- jumalanpalveluselämän osaaminen
- sosiaalisen median osaaminen
- verkostoitumisosaamisen vahvistaminen

Koko työyhteisön yhteinen koulutus keskittyy valmiussuunnitelmaan liittyviin koulutuksiin (kriisiviestintä, turvallisuuskoulutus) sekä työhyvinvoinnin tukemiseen. Nämä koulutukset eivät vaikuta henkilökohtaisten koulutuspäivien määrään.

Seurakuntayhtymän voimassa olevan Henkilöstön kehittämissäännön mukaan koulutuspäivien määrä yhtä työntekijää kohden on kolmivuotisen koulutussuunnittelujakson, 2023-2025 aikana, 20 päivää. Perustelluista syistä määrä voidaan harkinnanvaraisesti ylittää. Koulutuspäivien lisäksi työntekijällä voi olla joka toinen vuosi yksi työalaan kuuluva neuvottelupäivä (mikäli työala on toiminta- ja taloussuunnitelmassaan varannut tähän rahaa) sekä Helsingin seurakuntayhtymän järjestämää ilmaista koulutusta (mm. turvakoulutus).

Lapsivaikutusten arviointi

Työntekijöiden koulutustarpeita suunniteltaessa on huomioitu Haagan seurakunnan kasvatustyön työntekijöiden nykyiset koulutukset sekä lasten- ja nuorten hyvinvoinnin tukemisen takaamiseen tarvittava lisäkoulutustarve.

Lisätiedot Vs. kirkkoherra Mari Mattsson

Jakelu