

Alueviestijä Haagan seurakunnassa

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 124
632/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää, että Haagan seurakunta ei ole mukana vakinaistamassa alueviestijää Huopalahden rovastikuntaan.

Päätös Esityksen mukaan.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun Haagan seurakunnan viestinnän resursseista ja keskustelun yhteydessä esitti kiitoksensa alueviestijä Marianne Junkkariselle hyvästä ja ansiokkaasta yhteistyöstä.

Selostus

Alueviestijämallin käyttöönotto on liittynyt Rohkeasti yhdessä –ohjelmaan. Mallissa ennalta määritellyn alueen seurakunnat ovat palkanneet yhteisen työntekijän tekemään alueen ja sen seurakuntien viestintää yhteisten palveluiden tuella.

Alueviestijämalli sai vauhtia ns. TKM7-projektirahoituksesta. Ensimmäinen pilotti käynnistyi Itä-Helsingissä vuoden 2019 alussa neljän seurakunnan kesken. Itäiseen kantakaupunkiin saatiin alueviestijä maaliskuussa 2020. Kallion, Paavalin ja Tuomiokirkkoseurakunnan seurakunnilla tuli myös yhteinen alueviestijä.

Huopalahden rovastikunnat ovat osallistuneet alueviestijämallin määräaikaiseen kokeiluun vuonna 2022. Huopalahden rovastikunnan alueviestijä Marianne Junkkarinen on toiminut erityisesti Munkkiniemen seurakunnassa ja palaute hänen työstään on ollut myönteistä.

Työlainsäädäntö rajaa määräaikaisuuksien ketjuttamista. Työn jatkaminen pilotoinnin jälkeen edellyttää työntekijän vakinaistamisen. Alueviestijämallin kokeilussa mukana olleiden seurakuntien vastuulla on nyt päättää, tahtovatko ne olla mukana vakinaistamassa oman alueensa alueviestijää.

Jos seurakunnat haluavat jatkaa alueviestijämallin kehittämistä, uuden ehdotuksen mukaan alueviestijän palkasta maksettaisiin jatkossa 40 % yhteisten palveluiden puolelta ja 60 % jyvitetäisiin osallistuvien seurakuntien kesken. Edelleen tässä mallissa työntekijän linjaesihenkilönä toimisi yhtymän viestintäpäällikkö, mutta päivittäiset operatiiviset tehtävät tulisivat seurakunnilta. Alueviestijän työstä suurin osa suuntautuu seurakuntiin ja alueelle.

Mikäli rovastikunnan alueella vain osa seurakunnista on kiinnostunut alueviestijän vakinaistamisesta, rovastikunnallinen jako voidaan purkaa ja alueviestijän työpanos jakaa yhteistä viestijää haluavien seurakuntien kesken. Jos alueviestijämalli halutaan vakinaistaa seurakunnalle, pitäisi tietää, millä ehdoilla seurakunta voisi

myöhemmin irtaantua sopimuksesta ja mitä tämä merkitsisi muiden seurakuntien sitoumuksille.

Haagan seurakunnalla on viestinnän kokonaisuudesta vastaava Tapahtuma- ja viestintätiimi, kokopäiväinen tiedottaja sekä eri tiimeistä koottu seurakunnan sometyöstä vastaava somebody. Tämän lisäksi työntekijöiden viestinnällistä osaamista on vahvistettu erilaisilla koulutuksilla ja uusissa rekrytoinneissa viestinnällinen osaaminen on ollut yhtenä valintakriteerinä. Olemassaolevat viestintäresurssit kattavat tällä hetkellä seurakunnan viestinnän tarpeet ja tämä osaamisalue otetaan huomioon myös mahdollisissa tulevilla rekrytoinneissa.

Huopalahden rovastkunnallinen alueviestijämalli ei ole tuonut merkittävää etua Haagan seurakunnalle seurakuntarajat ylittävässä yhteistyössä, vaan tätä tehdä työala- ja projektikohtaisesti yhdessä jo muutenkin. Siksi alueviestijän työpanokselle ei ole nyt tarvetta Haagan seurakunnassa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Vs. kirkkoherra Mari Mattsson

Jakelu