



Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 7/2022

1

Aika 07.11.2022 klo 18:00 - 20:35

Paikka Kannelmäen seurakunta, Aukio, Klaneettitie 6-8 A, 4. krs ja Teams-etäkokouksena

Käsitellyt asiat

| § | Otsikko | Sivu |
|-------|--|------|
| § 84 | Kokouksen avaus | 4 |
| § 85 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus | 5 |
| § 86 | Pöytäkirjan tarkastajat | 6 |
| § 87 | Esityslistan hyväksyminen | 7 |
| § 88 | Ilmoitusasiat | 8 |
| § 89 | Riitta Eisalon nimeäminen Kannelmäen seurakuntaneuvoston jäseneksi | 9 |
| § 90 | Viranhaltijapäätökset | 10 |
| § 91 | Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesääntö | 11 |
| § 92 | Kannelmäen seurakunnan kappalaisen virka | 13 |
| § 93 | Kokin työsuhde | 15 |
| § 94 | Diakonin palkkaaminen | 17 |
| § 95 | Alueviestijä Kannelmäen seurakunnassa | 23 |
| § 96 | Vahvistuva monikulttuurillinen seurakunta | 25 |
| § 97 | Vuoden 2023 kolehdit | 28 |
| § 98 | Kannelmäen seurakunnan lausunto Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioehdotuksesta sekä vuosien 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksen hyväksymisestä | 29 |
| § 99 | Kannelmäen seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma 2023 | 31 |
| § 100 | Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus | 32 |

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022

Osallistujat

| | Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|-------|---|---|------------------------------------|
| Läsnä | Koskinen Virpi Sahi Timo Auvinen Petteri | puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen | Osallistui Teams- etäkokoukseen |
| | Blomberg Elisa Eisalo Riitta Gröndahl Kai Haanpää Pekka Järvilehto Anni | jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen | Osallistui Teams- etäkokoukseen |
| | Korhonen Sanna-Maija | Jäsen | Osallistui Teams- etäkokoukseen |
| | Koski Lauri Kähärä Aku Lamminperä Tarja Pekkola Pirjo | varajäsen jäsen jäsen jäsen | Osallistui Teams- etäkokoukseen |
| | Puhakka Dora Ruha Anna Siitonen Anna-Riitta | jäsen jäsen sihteeri | |

Allekirjoitukset

Virpi Koskinen
puheenjohtaja

Anna-Riitta Siitonen
sihteeri

Käsitellyt asiat

84 - 100

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 10.11.2022

Pekka Haanpää
pöytäkirjantarkastaja

Aku Kähärä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 14.-28.11.2022 Kannelmäen seurakunnan kirkkoherranvirastossa, Klaneettitie 6-8 A, ja sen nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle 11.11.2022 laitetulla ilmoituksella.

Kokouksen avaus

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 84

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 85

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 86

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Haanpää ja Aku Kähärä.

Esityslistan hyväksyminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 87

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Esityslista hyväksyttiin.

Ilmoitusasiat

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 88

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

- Jäsenmäärän kehitys, Syyskuu 2022 (liite)
- Kannelmäen seurakunnan yleisraportti 01-09.2022, Kirkkohallitus (liite)
- Kannelmäen seurakunnan henkilöstötilasto 01-09.2022, Kirkkohallitus (liite)
- Kannelkellojen kannatusyhdistyksen vuosikokouksen materiaalit on toimitettu seurakunnalle arkistoitavaksi

Liitteet

- 1 Jäsenmäärän kehitys, Syyskuu 2022
- 2 Kannelmäen henkilöstötilasto 01-09.2022
- 3 Kannelmäen yleisraportti 01-09.2022

Riitta Eisalon nimeäminen Kannelmäen seurakuntaneuvoston jäseneksi

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 89
785/00.00.02/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely Selostuksen mukaisesti.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Erik Bärlundin menehtymisen vuoksi Kannelmäen seurakuntaneuvostosta avautui luottamushenkilön tehtävä.
Erik Bärlundin varahenkilönä seurakuntaneuvostossa toiminut Riitta Eisalo on vastaanottanut kutsun seurakuntaneuvoston jäseneksi.

Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu Riitta Eisalo
Helsingin seurakuntayhtymän asianhallinta

Viranhaltijapäätökset

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 90

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely Puheenjohtaja selosti tekemänsä viranhaltijapäätöksen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Mahdollisen siirtämispäätöksen harkitsemista varten annetaan tiedoksi liitteenä oleva kirkkoherran päätös.

Lisätiedot Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Liitteet
4 Pastori Kaisa Hirvonen palkkiotoimiseksi työntekijäksi

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvoston ohjesääntö

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 91
784/00.01.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn käsittelee ja hyväksyy Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvoston uuden ohjesäännön ja lähettää sen hyväksyttäväksi Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin seuraavaan istuntoon (16.11.2022).

Käsittely

Luottamushenkilö Timo Sahi toi esiin korjattavia asioita seurakuntaneuvoston päivitettyyn ohjesääntöön ja ehdotti ohjesäännön palauttamista uuteen valmisteluun. Luottamushenkilö Anni Järvilehto oli myös palauttamisen kannalla.

Muiden eriävien mielipiteiden vuoksi päätettiin suorittaa äänestys, jatketaanko tässä kokouksessa ohjesäännön korjauskäsittelyä vai ei. Kymmenen jäsentä kannatti ohjesäännön käsittelyn jatkamista ja neljä jäsentä oli palauttamisen kannalla.

Ohjesääntöön tehtiin parannuksia ja se hyväksyttiin tehdyin korjauksin. Pöytäkirjan liitteenä Kannelmäen seurakuntaneuvoston uusittu ohjesääntö, joka toimitetaan Helsingin hiippakunnan tuomiokapituliin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kirkkolain 11 luvun 9 §:n mukaan seurakuntaneuvosto hyväksyy itselleen ohjesäännön, joka on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Kannelmäen seurakunnan voimassa oleva seurakuntaneuvoston ohjesääntö on päivätty 10.10.2005. Tämä käytännöltään nyt vanhentunut ohjesääntö on merkitty edelleen tiedoksi 14.1.2019 kokouksessa.

Huopalahden rovastikunnan kirkkoherrat ovat käsitelleet yhdessä seurakuntiansa seurakuntaneuvostojen ohjesäännön päivittämisen tarpeita. Erityiskiitos Haagan seurakunnassa kirkkoherrana toimivalle Mari Mattsonille ohjesääntötyöskentelyn tehokkaasta valmistelusta.

Kirkkolaissa tuli sähköisiä kokouksia koskeva muutos (200/2021) voimaan 15.3.2021. Kirkkohallitus saattoi tämän muutoksen perusteella antaa 17.3.2021 voimaan tulleen määräyksen seurakuntien ja seurakuntayhtymien hallinnosta poikkeusoloissa. Kirkkohallituksen väliaikaisen määräyksen voimassaolo päättyi valtioneuvoston todettua 27.4.2021 poikkeusolot päättyneiksi.

Sähköisten kokousten pitäminen edellyttää jatkossa kirkkolain säännösten lisäksi myös sitä, että seurakuntaneuvoston oma ohjesääntö päivitetään ja siinä mahdollistetaan sähköisten kokousten pitäminen. Kirkkohallituksen yleiskirjeessä nro 14/2021 on annettu mallit sääntöjen päivitykseen.

Lisäksi kirkkohallitus on 16.3.2021 antanut suosituksen sidonnaisuuksien ilmoittamisesta kirkossa (yleiskirje 13/2021). Suosituksen antaminen perustuu kirkolliskokouksen toimeksiantoon. Annetun suosituksen tavoitteena on edistää yhdenmukaisia käytäntöjä sidonnaisuuksien ilmoittamisessa ja toisaalta kannustaa lisäämään seurakuntien, seurakuntayhtymien, hiippakuntien ja kirkkohallituksen hallinnon avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Samalla pyritään turvaamaan kirkon jäsenten luottamusta hallinnon riippumattomuuteen ja puolueettomuuteen.

Ohjesääntöuudistuksessa on otettu huomioon niin sähköisten kokousten pitäminen, sähköisen asianhallintajärjestelmän hyödyntäminen ja sidonnaisuuksien ilmoittamiseen liittyvät näkökohdat sekä siihen on täsmennetty viranhaltijan toimivaltaan hankintojen tekeminen ohjesäännössä määriteltyyn euromäärään saakka.

Kannelmäen seurakunnalle ehdotettava seurakuntaneuvoston ohjesääntö on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Liitteet

5 Kannelmäen seurakuntaneuvoston uusittu ohjesääntö 2022

Kannelmäen seurakunnan kappalaisen virka

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 92
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn pyytää yhteistä kirkkovaltuustoa lakkauttamaan Kannelmäen seurakunnan kappalaisen viran vuoden 2023 alkaen.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun, tarvitaanko Kannelmäen seurakunnassa kappalaisen virkaa. Todettiin, että seurakuntaneuvosto on käynyt asiasta keskusteluja jo aikaisemmissa kokouksissaan.

Luottamushenkilö Timo Sahi oli empivällä kannalla, koska useissa seurakunnissa on kappalaisen virka tai useampiakin virkoja. Luottamushenkilö Petteri Auvinen kannatti kirkkoherran tekemää päätösehdotusta.

Muutosesitystä ei tullut. Seurakuntaneuvosto hyväksyi tehdyn päätösehdotuksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmat ovat jo vuosia paljastaneet, kuinka seurakuntien talous heikkenee. Kannelmäen seurakunta on ennakoinut uutta toimintakulttuurin päivittäen tila- ja henkilöstöresursseja oikea-aikaisesti.

Kannelmäen seurakunnan kappalaisena viimeisimpänä toiminut Virpi Koskinen valittiin Kannelmäen seurakunnan kirkkoherran virkaan 1.9.2021 lukien ja tämän vuoksi kappalaisen virka tuli Kannelmäen seurakunnassa avoimeksi.

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti pyytää kokouksessaan 13.12.2021 / 123 § tuomiokapitulia lykkäämään seurakunnan kappalaisen viran täyttämistä vuoden 2022 ajaksi.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n mukaisesti tuomiokapituli päätti 19.1.2022 (DHEL/485/01.01.01/2021) kokouksessaan lykätä Kannelmäen seurakunnan kappalaisen viran haettavaksi julistamista 31.12.2022 saakka.

Kappalaisen viran rooli on ohentunut eikä se ole enää entisellään. Lähiesihenkilötehtäviä jaetaan nykyisin seurakunnissa muillekin johtamiskoulutuksen suorittaneille työntekijöille. Seurakunnissa lakkautetaan aktiivisesti avautuneita kappalaisen virkoja. Helsingin hiippakunnassa on jo seurakuntia, joissa ei ole enää yhtään kappalaisen virkaa jäljellä. Tuomiokapituli ei määrittele, pitäisikö seurakunnan säilyttää kappalaisen virkanimike.

Kannelmäen seurakunnan kappalaisen työn vastuut jaettiin syksyllä 2021 seurakunnassa työskenteleville papeille. Kuluneen vuoden 2022 aikana seurakuntamme pappisresurssin tarvetta on arvioitu.

Tällä hetkellä seurakunnassa on pyrkimys rakentaa tehtävänkuvat ja niiden perusteella määriteltävät virkojen vaatavuudet yksilöllisesti ja seurakunnan ajankohtaisten tarpeiden perusteella sen sijaan, että ne sidottaisiin tiettyihin virkanimikkeisiin. Edelleen resurssimuutoksien keskellä seurakunta voi rekrytoida seurakuntapapin tehtäviin päteviä henkilöitä. Taloudelliset syyt huomioiden seurakunnan työntekijämäärää voidaan linjata haluttuun suuntaan täyttämättä kappalaisen virkaa.

Kannelmäen seurakunnassa ei ole selkeää tarvetta kappalaisen virkanimikkeen säilyttämisellä.

Helsingin seurakuntayhtymän perussäännössä (§4) säädetään, että seurakuntayhtymä hoitaa sille kirkkolain 11 luvun 2 §:n 1-2 ja 4 momentissa säädettyt asiat. Näistä momentti 4 koskee virkojen perustamista ja lakkauttamista.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto

Kokin työsuhde

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 93
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn päättää vakinaistaa Tomi Saaren työsuhteen Kannelmäen seurakunnassa 1.1.2023 alkaen. Tehtävän vaatavuusryhmä on 403 (2220,08 €).

Käsittely

Keskustelussa todettiin, että kokin työsuhde on hyvä vakinaistaa. Päätösehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kokki Tomi Saari valittiin 2018 (22 § / 2018) julkisen hakumenettelyn kautta kehittämään seurakunnallista kokoavaa toimintaa yhteisöruokailujen avulla. Hän työskenteli Huopalahden rovastikunnan seurakuntien palveluksessa vuoden 2021 loppuun asti eri toimipisteissä kiertävänä kokkina.

Kannelmäen seurakuntaneuvosto päätti (122 § / 2021) palkata Tomi Saaren Kannelmäen seurakunnan palvelukseen kokiksi 1.1.-31.12.2022 (vaativuusryhmä 403 / 2176,55 € / kk ja kokemuslisä) oman seurakunnan toiminnalliset tarpeet tunnistaen.

Seurakuntaneuvoston toiveiden mukaisesti seurakunnan työmuodot ovat ottaneet kokin osaamisen omaan käyttöönsä. Tomi on toiminut kasvatuksen tapahtumissa, nuoriso- ja rippikoulutyön kokoontumisissa, diakoniatyön jalkautumisissa ja yhteisöruokailuissa sekä Kannelmäen seudun aluetapahtumissa ruokavastaavana.

Tomi on tehtävänkuvansa mukaisesti huolehtinut Kannelmäen seurakunnan elintarvikehankinnoista ja niiden kierrosta, valmistanut ja tarjoillut ruokaa, ohjannut vapaaehtoisia ja ollut läsnä tapahtumissa. Hän on omalla vahvalla osaamisellaan luonut tasapainoa yhteisten tapahtumien toteutukseen. Kokkina hän on huolehtinut ammatillisella tarkkuudella omavalvontakansion seurannasta ja kirjauksista. Hän on opastanut työntekijöitä ja vapaaehtoisia elintarvikkeiden käsittelyssä, hygieniamääräysten noudattamisessa ja turvallisuuden luomisessa. Tomi on käyttänyt seurakunnan varausjärjestelmää, tilastoinut toimintoja ja suorittanut muita esihenkilön antamia tehtäviä verkostoyhteistyössä.

Pitkittyneen kriisiajan keskellä Tomin työpanos on antanut seurakuntamme toimintaan korvaamattoman tuen. Koronatilanne ja Kannelmäen seurakunnan käytössä olevat vaatimattomat tilaresurssit ovat vaikuttaneet seurakuntamme kokoavan toiminnan käytänteisiin. Jalkautumiset taivasalle ”yhteisen pöydän äärelle” on pystytty toteuttamaan tarkkailun kestäväällä tavalla huolellisen kokkimme ansiosta.

Kirkon perustehtävä on ylläpitää varsinkin vaikeina aikoina väestön henkistä huoltoa. Diakoniset ruokailut ovat olleet tilanteita, joissa väestön henkistä tasapainoa ja hyvinvointia on vahvistettu fyysistä, psykososiaalista sekä hengellistä tukea antaen.

Työsuhteiden ketjuttaminen on työlainsäädännön vastaista. Seurakunta ottaa juridisen riskin sekä maineriskin toistuvilla määräaikaisilla työsopimuksilla. Seurakunnan ja työntekijän molemminpuolinen sitoutuminen mahdollistaa hyvän työn jatkuvuuden ja toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen.

Kokin työpanosta ja tulevaisuutta arvioitaessa on todettava, että perus- ja verkostoyhteistyössä yhteisöruokailun ja elintarvikkeiden käsittelyn tarve seurakunnassamme on pysyvää.

Lapsivaikutusten arviointi

Yhteisökokin työllä voi olla myönteisiä lapsivaikutuksia kokien toimiessa partion yhteyshenkilönä, kasvatuksen ja perhetyön tapahtumissa.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöpalvelut
Tomi Saari

Diakonin palkkaaminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 94
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn

- 1) päättää avata diakoniatyöntekijän viran haettavaksi kirkkohallituksen määrittelemien kriteerein ja vuonna 2022 päivitetyn Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöntekijän tehtäväkuvauksen ja tehtäväosaamisen mukaisesti
- 2) nimeää rekryointitiimin (kirkkoherra ja luottamushenkilöt)
- 3) antaa rekryointitiimille valtuudet päättää hakuprosessin sopivasta laajuudesta, laatia hakemuksen sekä tehdä rekryointipäätöksen valittavasta viranhaltijasta viipyilemättä.
- 4) toteaa, että täytettävä virka sijoittuu vaativuusryhmään 503 (2602,63 €), ja että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto piti perusteltuna diakoniatyöntekijän viran avaamista haettavaksi ja rekryointitiimin nimeämistä.

Päätös

- 1) Päätösehdotus hyväksyttiin.
- 2) Seurakuntaneuvosto nimesi luottamushenkilöistä Petteri Auvisen, Anni Järvillehdon ja Timo Sahin rekryointitiimiin.
- 3) Päätösehdotus hyväksyttiin.
- 4) Päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Kirkkohallitus on kirkkolain 22 luvun 2 §:n 1 momentin 7 kohdan b alakohdan nojalla päättänyt diakonian viran haltijalta ja diakoniatyötä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä viranhaltijalta vaadittavasta tutkinnosta.

Tämän päätös Nro 141 turvaa, että työntekijällä on virkaan kuuluvien tehtävien itsenäiseen hoitamiseen tarvittavan diakoninen, teologinen sekä sosiaalinen osaaminen.

Diakonian viran haltijalta sekä diakoniatyötä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä vaaditaan toinen seuraavista tutkinnoista

1. vähintään 240 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, sairaanhoitaja (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:

a) Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;

b) diakonian alan ammattiopintoja vähintään 25 opintopistettä;

c) diakonisen hoitotyön päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä.

2. vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 90 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:

a) Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;

b) diakonian alan ammattiopintoja vähintään 40 opintopistettä;

c) diakonian alan päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;

d) diakonian alan opinnäytetyö vähintään 15 opintopistettä.

Tutkinnon tai 2 §:ssä edellytettyjen opintojen suorittaminen osoitetaan ammattikorkeakoulun antamalla todistuksella.

Kannelmäen seurakunnassa on auki diakonian virka Jukka-Pekka Vaittisen irtisanouduttua 1.2.2022 työstään. Tämän viran tehtäväkuvaus on ollut:

1. Diakoniatyön hoitaminen ja kehittäminen seurakunnan tavoitteiden ja työnjaon mukaan

o asiakkaiden henkilökohtainen sielunhoito- ja kriisityö vastaanottotyössä sekä koti- ja laitostyössä, erityisryhmien suunnittelu ja toteutus

o yhteisöruokailujen, hartaustilaisuuksien, laitosvierailujen ja erityisryhmien tilaisuuksien suunnittelu ja toteutus

o hoitaa ja kehittää seurakunnan leiri-, retki- ja kerhotoimintaa ja seurakuntalaisten vastuunkannon kehittäminen ja mahdollistaminen

2. Toimii yhteistyössä viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, seurakunnan ja kirkon muiden työalojen kanssa sekä lähiverkoston ja omaisten kanssa

3. Seurakunnan diakoniatyön hallinnolliset tehtävät

o toimii asiantuntijana ja puheenjohtajana tai sihteerinä työryhmätoiminnassa

o vastaa diakoniatyön sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta

o hoitaa toimisto-, arkistointi- ja tilastointitehtävät, tarkistaa laskut

4. Seurakunnan jumalanpalveluselämän toteutukseen osallistuminen

5. Suorittaa muut esimiehen antamat tehtävät sekä

o Omaan työalaan liittyvät erityisprojektit, kehittämishankkeet, seminaarit ja koulutukset

o Vapaaehtoistoiminnan suunnittelu ja kehittäminen

o Diakoniakasvatus, nuoriso- ja rippikoulutyöhön / isokoulutukseen osallistuminen

o Opiskelijan ohjaus ja tutorointi

Diakoni Heini Sinkko on toiminut Kannelmäen seurakunnan diakoniatyön palveluksessa vuodesta 2018. Heinin työsopimuksia on ketjutettu 4 kertaa sijaisuuksin (Jukka-Pekka Vaittisen virkavapauden ajan sijainen) ja projektitöin. Heinin nykyinen määräaikainen diakoniatyöntekijän työsopimus päättyy 31.12.2022

Kannelmäen seurakunnan sosioekonominen rakenne vaatii diakonian viranhaltijalta asiakastyössä erityisasiantuntijuutta vuorovaikutus- ja ongelmanratkaisutilanteissa. Tietojen päivittäminen ja jatkuva kouluttautuminen kuuluvat tehtävänkuvaan.

Heini Sinkon tehtävänkuvasta diakoniatyössä päivitettiin vuodelle 2022 Kannelmäen seurakunnan tarpeiden ja diakonian viranhaltijan ydinosaamiskuvauksen mukaiseksi:

Tehtävän tarkoitus ja sen tavoite

1. Kannelmäen seurakunnan diakoni antaa henkistä, hengellistä, sosiaalista ja taloudellista tukea apua tarvitseville henkilöille ja heidän omaisilleen oman seurakunnan alueella.

Diakoni

- osallistuu seurakuntarajat ylittävään diakoniatyöhön esihenkilön kanssa sovittulla tavalla
- toteuttaa aluetyötä ja kehittää sitä osana seurakunnan kokonaistehtävää yhteistyössä verkostojen kanssa
- osallistuu seurakunnan hartaus- ja jumalanpalveluselämän toteuttamiseen
- hoitaa työalan sisäistä ja ulkoista viestintää erikseen sovittulla tavalla yhdessä seurakunnan tiedottajan kanssa
- rekrytoi vapaaehtoisia, kouluttaa ja ohjaa heitä toiminnan vastuunkantajiksi

2. Tehtävän pääasiallinen sisältö

- diakoniatyön hoitaminen ja kehittäminen seurakunnan tavoitteiden ja diakoniatyöntekijöiden työnjaon (aluetyö, nuorten aikuisten ja perhetyö) mukaan
- asiakkaiden henkilökohtainen sielunhoito- ja kriisityö vastaanottotyössä sekä koti- ja laitostyössä, erityisryhmien suunnittelu ja toteutus
- yhteisöruokailujen, hartaustilaisuuksien, laitosvierailujen ja erityisryhmien tilaisuuksien suunnittelu ja toteutus
- hoitaa ja kehittää seurakunnan leiri-, retki- ja kerhotoimintaa
- seurakuntalaisten vastuunkannon kehittäminen ja mahdollistaminen
- toimii yhteistyössä viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, seurakunnan ja kirkon muiden työalojen kanssa sekä lähiverkostojen ja omaisten kanssa

Seurakunnan diakoniatyön hallinnolliset tehtävät

- toimii asiantuntijana ja puheenjohtajana tai sihteerinä työryhmätoiminnassa
- vastaa diakoniatyön sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta
- hoitaa toimisto-, arkistointi- ja tilastointitehtävät, tarkistaa laskut
- tiedottaa ja kertoo työalan toiminnoista käytössä olevissa kanavissa

- seurakunnan jumalanpalveluselämän toteutukseen osallistuminen
- suorittaa muut esihenkilön antamat tehtävät (esim. rippikoulutyö)

Diakonian virka on diakonian virkaan vihkimyksessä saatu kirkon virka. Vihkimyksen edellytyksenä on virkaan kelpoistava tutkinto sekä vokaatio eli se, että kirkko (seurakunta tai seurakuntayhtymä) kutsuu henkilön hoitamaan diakonian virkaa.

Diakonian viranhaltijan ammatillisen osaamisen perusta muodostuu toisaalta sosionomi (AMK), sairaanhoitaja (AMK) tai vastaavan aiemman opistotasoisien tutkinnon tuottamasta sosiaali- tai terveysalan osaamisesta ja toisaalta kirkon alan opintojen tuottamasta osaamisesta.

A) Diakonian tehtäväosaaminen

A1) Häädässä ja haavoittuvassa asemassa tai elämäntilanteessa olevan ihmisen kokonaisvaltainen tukeminen ja auttaminen edellyttää

- kykyä olla läsnä ihmisen elämäntilanteessa ja tukea häntä olemassaolon, merkityksellisyyden ja hyvinvoinnin kysymyksissä
- taitoa tukea ja auttaa haavoittuvassa elämäntilanteessa olevia ihmisiä
- taitoa vahvistaa yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen terveyttä ja hyvinvointia
- taitoa tukea ihmisiä erilaisissa kriiseissä sekä luoda toivon näköaloja.

A2) Luovuttamattoman ihmisarvon puolustaminen edellyttää

- kykyä kohdata ihminen ilman ehtoja
- taitoa kunnioittaa ihmisen arvokkuutta kaikissa tilanteissa
- kykyä puolustaa jokaisen ihmisen osallisuutta kirkossa ja yhteiskunnassa.

A3) Vaikuttaminen yksilöiden ja yhteisöjen elinolosuhteiden sekä

terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi edellyttää

- taitoa selvittää ja tuottaa ihmisten ja yhteisöjen elinolosuhteisiin liittyvää tietoa ja liittää sitä tutkittuun tietoon vaikuttamistyön lähtökohdaksi
- taitoa käyttää vaikuttamisen kanavia ja toimia aktiivisesti verkostoissa
- taitoa toimia muutoksen edistämiseksi yhdessä ihmisten kanssa.

B) Vuorovaikutusosaaminen

Diakonian viranhaltijoiden vuorovaikutusosaamisen keskeisenä tavoitteena on vuorovaikutuksen esteiden poistaminen ja saavutettavuuden vahvistaminen.

Vuorovaikutusosaaminen edellyttää

- kykyä turvallisen tilan ja vuorovaikutuksen sekä dialogisen ilmapiirin rakentamiseen
- kykyä kohdata ihmisen syvää hätää ja kriisejä sekä taitoa toimia myötätuntoisesti ja tilannetajuisesti
- taitoa luoda sielunhoidollinen suhde ja kohdata ihminen hänen elämäntilanteessaan kokonaisvaltaisesti hänen voimavarojaan tukien
- taitoa ottaa arvostavasti puheeksi vaikeiksi koettuja asioita ja tukea ihmistä niiden käsittelemisessä

- kykyä selkeään ilmaisuun ja taitoa käyttää selkokieltä
- kykyä kohdata toinen ihminen kommunikaatiovaikeuksista huolimatta
- kykyä kulttuuristen tekijöiden tunnistamiseen ja taitoa toimia sensitiivisesti vuorovaikutustilanteissa
- taitoa ohjata ja vahvistaa vuorovaikutusta ryhmissä, joilla on erityisiä tarpeita.

C) Teologinen ja arvo-osaaminen

Diakonian viranhaltijoiden työssä korostuu luovuttamattoman ihmisarvon syvyys ja sen puolustaminen aina ja kaikkialla.

Teologinen ja arvo-osaaminen edellyttävät

- kykyä asettua toisen ihmisen asemaan ja vahvistaa luovuttamatonta ihmisarvoa
- taitoa tunnistaa ammatillinen asema ja valta suhteessa haavoittavassa elämäntilanteessa elävään ihmiseen
- taitoa tukea ihmistä merkityksellisyyden ja spiritualiteetin kysymyksissä erilaisissa elämän kriiseissä
- kykyä tukea kärsivää ja kuolevaa ihmistä sekä hänen läheisiään
- taitoa välittää ja tehdä näkyväksi pyhän läsnäoloa
- taitoa toteuttaa saavutettavaa jumalanpalveluselämää ja mahdollistaa osallisuutta siihen
- taitoa välittää ja liittää ihmisten arjen kysymyksiä jumalanpalvelus- ja hartauselämään
- taitoa sanoittaa kirkon uskoa ja oppia eri tilanteissa.

D) Toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen

Diakonian viranhaltijan tehtävän keskiössä ovat ihmiset ja yhteisöt sekä työn kautta saadun tiedon käyttäminen vaikuttamistyöhön.

Toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen edellyttävät

- taitoa tutkia ja käyttää toimintaympäristöstä ja ihmisten arjesta saatavaa tietoa
- kykyä luoda edellytyksiä osallisuudelle toimia yhdessä rakennettujen tavoitteiden mukaan
- taitoa käyttää vaikuttamistoiminnan kanavia, rakentaa uusia kumppanuuksia ja toimia verkostoissa huomioiden erityisesti haavoittuvissa elämäntilanteissa elävien tarpeet
- taitoa tukea erilaisten ihmisten yhteistoiminnassa rakentuvia yhteisöjä
- taitoa tunnistaa erilaisia yhteisöön liittymisen esteitä ja varmistaa turvallinen tila monenlaisille tavoille olla mukana
- taitoa toimia kestävästä kehityksen arvojen mukaisesti ja kehittää toiminnassa kiertotalouden mahdollisuuksia.

E) Työelämä- ja kehittämisosaaminen

Diakoninen seurakunta elää aina paikallisesti. Siksi diakonian viranhaltijoiden tehtävään kuuluu muuttuvan toimintaympäristön ja todellisuuden tunteminen.

Työelämä- ja kehittämisosaaminen edellyttävät

- taitoa osallistaa ja valtuuttaa kehittämistyöhön mukaan erilaisia kokemusasiantuntijoita
- taitoa toimia kirkon ja yhteiskunnan säädösten mukaisesti erityisesti yksityisyyden suojan ja yhdenvertaisuuden kysymyksissä
- taitoa varmistaa saavutettavuus, esteettömyys ja turvallinen tila kaikessa toiminnassa
- kykyä tunnistaa diakoniatyön erityiset kuormittavuustekijät ja huolehtia työhyvinvoinnista
- kykyä tunnistaa heikkoja signaaleja ja käyttää niitä työn kehittämisessä.

Kannelmäen seurakunnalla on diakoniaviran täyttämiseen toiminnalliset ja taloudelliset valmiudet. Talousarvioon on varattu palkkakustanteet kolmelle diakonille vuodelle 2023.

Lapsivaikutusten arviointi

Diakoniatyö auttaa heikoimmassa asemassa olevia lapsiperheitä selviytymään arjen haasteista. Lapsivaikutus on myönteinen.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöosasto

Alueviestijä Kannelmäen seurakunnassa

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 95
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Srkn päättää, että Kannelmäen seurakunta ei ole mukana vakinaistamassa alueviestijää Huopalahden rovastikuntaan.

Käsittely Kokouksessa ei tehty vastaehdotusta. Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Alueviestijämallin käyttöönotto on liittynyt Rohkeasti yhdessä –ohjelmaan. Mallissa ennalta määritellyn alueen seurakunnat ovat palkanneet yhteisen työntekijän tekemään alueen ja sen seurakuntien viestintää yhteisten palveluiden tuella.

Alueviestijämalli sai vauhtia ns. TKM7-projektirahoituksesta. Ensimmäinen pilotti käynnistyi Itä-Helsingissä vuoden 2019 alussa neljän seurakunnan kesken. Itäiseen kantakaupunkiin saatiin alueviestijä maaliskuussa 2020. Kallion, Paavalin ja Tuomiokirkkoseurakunnan seurakunnilla tuli myös yhteinen alueviestijä.

Huopalahden rovastikunnat ovat osallistuneet alueviestijämallin määräaikaiseen kokeiluun vuonna 2022. Huopalahden rovastikunnan alueviestijä Marianne Junkkarinen on toiminut erityisesti Munkkiniemen seurakunnassa ja palaute hänen työstään on ollut myönteinen.

Työlainsäädäntö rajaa määräaikaisuuksien ketjuttamista. Työn jatkaminen pilotoinnin jälkeen edellyttää työntekijän vakinaistamisen. Alueviestijämallin kokeilussa mukana olleiden seurakuntien vastuulla on nyt päättää, tahtovatko ne olla mukana vakinaistamassa oman alueensa alueviestijää.

Jos seurakunnat haluavat jatkaa alueviestijämallin kehittämistä, uuden ehdotuksen mukaan alueviestijän palkasta maksettaisiin jatkossa 40 % yhteisten palveluiden puolelta ja 60 % jyvitetäisiin osallistuvien seurakuntien kesken. Edelleen tässä mallissa työntekijän linjaesihenkilönä toimisi yhtymän viestintäpäällikkö, mutta päivittäiset operatiiviset tehtävät tulisivat seurakunnilta. Alueviestijän työstä suurin osa suuntautuu seurakuntiin ja alueelle.

Mikäli rovastikunnan alueella vain osa seurakunnista on kiinnostunut alueviestijän vakinaistamisesta, rovastikunnallinen jako voidaan purkaa ja alueviestijän työpanos jakaa yhteistä viestijää haluavien seurakuntien kesken. Jos alueviestijämalli halutaan vakinaistaa seurakunnalle, pitäisi tietää, millä ehdoilla seurakunta voisi

myöhemmin irtaantua sopimuksesta ja mitä tämä merkitsisi muiden seurakuntien sitoumuksille.

Kannelmäen seurakunnalla on oma kokopäiväinen tiedottaja, Tiittu Paju. Hän on seurakuntamme verkkosivujen päätoimittaja. Tiittu koordinoi some-ryhmäämme sekä info-tv:n sisältöä. Hän tuottaa seurakuntamme sisältöä Kirkko Helsingissä yhteiseen käyttöön, Kirkko&kaupunki-lehteen ja tekee yhteistyötä niin rovastikunnan tiedotuksesta vastaavien kuin HSRKY Viestinnän kanssa. Tiittu Pajulla on viestinnällisiä yhteistyökumppaneita erilaisissa kirkollisissa piireissä (KUA, Piplia-seura, Suomen Lähetysseura). Hän vastaa seurakunnan viestinnästä myös Kaarelan paikallislehden (Tanotorvi) kanssa.

Tiitun ja seurakuntamme muiden työntekijöiden yhdessä muodostama viestintäkapasiteetti kattaa nykyisellään seurakuntamme viestinnän tarpeet. Kannelmäen seurakunnan kannalta läntisten seurakuntien keskinäinen viestintä kehittyy työn käytännöllisten tarpeiden ja nykyisten työntekijäresurssien mukaisesti. Jaamme hyviä ideoita sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässämme.

Alueviestijämalli ei ole tuonut merkittävää etua Kannelmäen seurakunnalle seurakuntarajat ylittävässä yhteistyössä. Siksi alueviestijän työpanokselle ei ole nyt tarvetta Kannelmäen seurakunnassa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän viestintä

Vahvistuva monikulttuurillinen seurakunta

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 96
734/04.00.00/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun harkinnanvaraisesta määrärahaProjektin anomisesta, mitä pidettiin iloisena asiana. Käydyssä keskustelussa todettiin, että seurakuntaneuvoston olisi ollut hyvä käsitellä määrärahaProjektin hakemus ennen sen lähettämistä eteenpäin. Projektin toteutuessa arveltiin sillä olevan myönteinen vaikutus myös lapsivaikutusten arviointiin.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Tausta

Tarveharkintainen määräraha on osa Yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2021 kokouksessaan päättämää kokonaismäärärahan jakoa vuosille 2023-2025. Taustalla on Toimintaedellytysten turvaamissuunnitelman asiantuntijaryhmän esitys, jonka mukaan yhteinen kirkkoneuvosto voi myöntää seurakunnalle tai yhteisten palveluiden osastolle anomuksesta määrärahaa tietyn kehityshankkeen tai -projektin toteuttamiseen tai yllättävän, ennalta arvaamattoman menoerän kattamiseen.

Yhteen projektiin voi saada rahoitusta 10 000 - 50 000 euroa. Yhteensä projektitukea jaetaan noin 70 % tarveharkintaisen kokonaismäärärahan suuruudesta, joka on vuonna 2023 yht. 1,608 milj. euroa.

Tarveharkintaisen määrärahan kokonaissuuruudesta päätetään Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 8.12.2022. Tätä ennen projektikuvaukset tarkistetaan Yhteisten palveluiden johtajisto (projekti-salkun johtoryhmä) toimesta. Rahoitettavat projektit saavat päätöksen Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 24.11.2022. Prosessin etenemisestä ja tiedonkulusta huolehtii projektitoimiston Riina Lilja. Tuki maksetaan toteutuneita kuluja vastaan takautuvasti.

Vahvistuva monikulttuurillinen seurakunta-projekti

Kannelmäen seurakunnassa on jo otettu askeleita kohti monikulttuurista seurakuntaelämää. Kirkkoherra Virpi Koskinen ja englanninkielisen ja monikulttuurityön avustaja Ali Kazemi ovat valmistelleet projektisuunnitelman "Vahvistuva monikulttuurillinen seurakunta" ja anoneet 50 000 euroa tarveharkintaista määrärahaa projektin toteuttamista varten. Projektin omistajaksi suunnitelmassa esitetään Virpi Koskista ja projektipäälliköksi Ali Kazemia.

Projektin tausta, kytkennät strategioihin ja mahdolliset toimintamallit

Kirkon elämä on missionaarista. Siksi on lähdettävä liikkeelle julistamaan ja palvelemaan. (Ovet auki, Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026)

Ennusteiden mukaan koko kirkon tasolla jäsenmäärä vähenee n. 1,2% vuodessa vanhenevan ikärakenteen ja kirkosta eroamisen vuoksi. Helsingissä kirkosta eroaa lähes 400 henkilöä vuodessa. Jäsenmääräkehitystä estää myös lasten kastamattomuus. (Toiminnan ja talouden osavuositarkastus 2/2022). Vireän seurakuntaelämän säilymiseksi jäsenmääräkehitystä pitää tietoisesti vahvistaa.

Ulkomaalaistaustaisen väestön osuus kasvaa ja sillä on huomattava merkitys pääkaupunkiseudun kehitykselle. Entistä useampi ulkomaalaistaustainen syntyy Suomessa eikä siis ole maahanmuuttaja. Pääkaupunkiseutu on yhä näkyvämmän monikielinen ja monikulttuurinen. Ennusteen mukaan muunkielinen väestö on vuonna 2035 Helsingissä 26 % kaupungin asukkaista (Suuntaviivoja kohti monikulttuurista seurakuntaelämää). Tilastokeskuksen mukaan suurin osa (4/5) Suomessa asuvista ulkomaalaisista on uskontokuntiin kuulumattomia.

Pääkaupunkiseudun monikielisen seurakuntatyön strategian 2021-2030 visiona on, että monikielinen seurakuntatyö tavoittaa merkittävän osan pääkaupunkiseudun muunkielisestä väestöstä ja on arvostettu osa evankelis-luterilaisen kirkon työtä. Seurakuntalaiset ja työntekijät suunnittelevat, toteuttavat ja kehittävät toimintaa.

Kannelmäen seurakunnan strategiassa todetaan "Olemme merkityksellinen toimija ihmisten arjessa: Haemme aktiivisesti vuorovaikutusta alueen ihmisten kanssa. Tutustumme eri tavoin alueeseemme ja otamme sen erityispiirteet huomioon toiminnassamme. Luomme ja vahvistamme positiivista mielikuvaa seurakunnastamme sekä kirkosta ja uskosta. Toimitapamme on ihmislähtöinen ja diakoninen: Käytämme markkinoinnissa ja viestinnässä SOMEa ja uusia kanavia."

Strategiaamme pohjaten kokeilemme vuoden 2023 aikana erilaisia toimintamalleja (viestinnällinen rikkaus, jalkautumiset ja päivystys kauppakeskuksessa) monikulttuurillisten ihmisten tavoittamiseen ja osallistamiseen. Kutsumme yhteisen pöydän ääreen tai seurakuntaan. Tässä toteutamme Kirkko Helsingissä strategian periaatetta kutsuvasta kohtaamisesta, kuuntelevasta kohtaamisesta ja yhteen tulemisesta. Tutustumme monikulttuurisiin ihmisiin henkilökohtaisesti keskustellen heidän kanssaan nimeltä mainiten. Kohtaamme ulkomaalaistaustaisia ja monikulttuurillisia Kaarelassa asuvia ihmisiä seurakuntamme toiminnassa ja vahvistamme näin monikulttuurista seurakuntaelämää. Luomme mahdollisuuden vertaistuelliseen osallisuuteen.

Tarjoamme mahdollisuuden osallisuuteen ja kirkkoon liittymiseen järjestämällä rippikouluja ja hengellistä ohjausta myös englanninkielellä. Autamme kirkkoon liittymisen käytänteissä. Kehitämme englanninkielistä viestintää ja digipalveluita monikulttuurista seurakuntaelämää varten. Projektipäällikkö tukee seurakunnan työntekijöitä kertomaan toiminnastamme englanninkielellä oikea-aikaisesti ja ketterästi. Seurakunnassa on paljon toimintaa, josta voidaan kertoa laajemmin monikulttuurisille ihmisille ja kehittää toimintaa heidän kanssaan vuorovaikutuksessa. Digistrategian tavoitteiden saavuttaminen parantaa projektin kautta erilaisten henkilöiden kohtaamista ja saavutettavuuden tavoitteiden toteutumista (Ovet auki).

Vahvistuva monikulttuurillinen seurakunta - projektin kohderyhmää ovat ulkomaalaiset ja vielä kirkkoon kuulumattomat Kannelmäen seurakunnan alueella asuvat henkilöt, joilta vielä puuttuu osallisuus kirkkoomme. Seurakuntamme on tarjottava yhä enemmän kutsuvasti palveluita ja yhteyttä yli kielirajojen. Projektin kuuluu, että projektipäällikkö tukee seurakunnan vakituisia työntekijöitä uudenaikaiseen monikulttuuriseen työvalmiuteen.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen

p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.f

Vuoden 2023 kolehdit

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 97
652/02.03.06/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Srkn hyväksyy Kannelmäen seurakunnan kolehtisuunnitelman 2023.

Käsittely Puheenjohtaja esitti kiitokset kolehtityöryhmälle. Rippikoulujen kolehdeista kirkkoherra tekee erillisen päätöksen rippikouluryhmien sovittua kolehtikohteistaan.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kolehtityöryhmä (Petteri Auvinen, Kai Gröndahl, Pirjo Pekkola ja Virpi Koskinen) kokoontui Teams-palaverissa 24.10. keskustelemaan seurakunnan valinnaisista kolehtikohteista ja kolehtisuunnitelmasta 2023. Kirkkoherra kokosi vuoden 2023 kolehtisuunnitelman käydyn keskustelun pohjalta. Kirkkoherra päättää erikseen konfirmaatiomessujen 2023 kolehdit rippikouluryhmien esittämien päätösehdotusten pohjalta.

Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän taloustoimisto

Liitteet
6 Kannelmäen seurakunnan kolehtisuunnitelma 2023

Kannelmäen seurakunnan lausunto Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioehdotuksesta sekä vuosien 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksen hyväksymisestä

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 98
590/02.00.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn käy keskustelun seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioehdotuksesta sekä vuosien 2023-2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksesta ja antaa lausunnon ehdotusten hyväksymisestä.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun seurakuntayhtymän vuoden 2023 talousarvioehdotuksesta ja vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaehdotuksesta.

Kannelmäen seurakunnan osalta päätettiin lisätä erikseen luottamushenkilö Timo Sahin esittämä seurakuntaneuvoston toteamus, mitä kannatettiin yksimielisesti lisättäväksi päätökseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä Kannelmäen seurakuntaneuvoston toteamus:

”Kannelmäen seurakuntaneuvosto toteaa:

Kannelmäen seurakunta on kärsinyt pitkään toimitilojen puutteesta. Kirkon yhteydessä oleva seurakuntakeskus on ollut toimintakiellossa jo useita vuosia.

Seurakunta on esittänyt huolensa asiasta ja sen hitaasta etenemisestä useaan otteeseen. Talousarviossa ei ole nytkään mitään arviota siitä, missä aikataulussa hanke toteutuu, eikä mitään rahoitusvarausta esitetä.

Kannelmäen seurakuntaneuvosto painottaa, että Kannelmäen kirkon seurakuntasiiven epäkuntoisten tilojen tilalle on mitä pikimmin saatava seurakunnalle kunnolliset toimintatilat ja kirkkorakennus saatava arvoiseensa kuntoon. Seurakuntayhtymän on priorisoitava ko. hanketta.”

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti (06.10.2022 § 335 328/02.00.01/2022) pyytää seurakuntaneuvostojen ja yhteistyötoimikunnan lausunnot ehdotuksesta vuoden 2023 talousarvioksi sekä vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Lausunnot tulee antaa 11.11.2022 mennessä.

Seurakuntien ja yhteistyötoimikunnan antamat lausunnot ja tasapainottamissuunnitelmat käsitellään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 28.11.2022.

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakuntayhtymän on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä yhteisen kirkkovaltuuston on hyväksyttävä myös vähintään kolmea vuotta koskeva toiminta- ja taloussuunnitelma. Talousarviossa sekä toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

Talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden ja seurakuntien tehtävien hoitamiseen turvataan. Kirkkojärjestyksessä säädetään lisäksi, että talousarvioon on otettava toiminnallisten tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot.

Toimintasuunnitelmien perustana on Helsingin seurakuntayhtymän strategia Rohkeasti yhdessä.

Talousarviossa on yleisperusteluiden lisäksi käyttötalousosa, tuloslaskelmaosa, investointiosa ja rahoitusosa.

Esitys vuoden 2023 talousarvioksi ja vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi on liitteenä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntanyhtymän yhteinen kirkkoneuvosto

Liitteet

- 7 YKN 6.10.2022 Ptkote §335
- 8 Talousarviokirja 2023

Kannelmäen seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma 2023

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 99
589/01.03.00/2022

- Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi
- Päätösehdotus Srkn käsittelee ja hyväksyy Kannelmäen seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelman 2023
- Käsittely Puheenjohtaja selosti henkilöstön vuoden 2023 koulutussuunnitelman.
- Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.
- Selostus Seurakunnan työntekijät ovat koonneet koulutussuunnitelman seurakunnan toiminnan ja ammatillisen kehittymisen tarpeiden mukaisesti.
- Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.
- Lisätiedot Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi
- Jakelu Kannelmäen seurakunnan henkilöstö
- Liitteet
9 Koulutussuunnitelma 2023 Kannelmäki

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 07.11.2022 § 100

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 94, § 95, § 96, § 98, § 100

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 93

Muutoksenhakukielto

Työsuhteeseen ottamista tai irtisanomista koskeva asia

Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään oikeudenkäymiskaaren 1 luvun 1 §:n mukaisesti siviilikanteina käräjäoikeudessa, eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 97

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 3 §:n ja 6 §:n mukaisesti Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Kannelmäen seurakunnan kirkkoherranvirasto
Käyntiosoite: Klaneettitie 6-8 A, 4. krs, 00420 Helsinki
Postiosoite: Klaneettitie 6-8 A, 4. krs, 00420 Helsinki
Sähköposti: kannelmaki.srk@evl.fi
Aukioloaika: ma-pe klo 9-14

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 99

Muutoksenhakukielto

Kirkkolain 6 luvun 72 §:n 2 momenttiin perustuva valituskielto ja palvelussuhteen ehtoja koskeva valituskielto

Kirkkolain 6 luvun 72 §:n 2 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta virkaehtosopimuksessa sovittuihin palvelussuhteen ehtoja koskeviin päätöksiin (palkkaus, vuosiloma, matkakorvaukset, työaika, henkilöstökoulutus) taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakukielto ei koske virkaehtosopimuksen ulkopuolella olevaa viranhaltijaa.