

Diakonin palkkaaminen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 94
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus

Srkn

- 1) päättää avata diakoniatyöntekijän viran haettavaksi kirkkohallituksen määrittelemiin kriteerein ja vuonna 2022 päivitetyn Kannelmäen seurakunnan diakoniatyöntekijän tehtäväkuvauksen ja tehtäväosaamisen mukaisesti
- 2) nimeää rekrytointitiimin (kirkkoherra ja luottamushenkilöt)
- 3) antaa rekrytointitiimille valtuudet päättää hakuprosessin sopivasta laajuudesta, laatia hakemuksen sekä tehdä rekrytointipäätöksen valittavasta viranhaltijasta viipyilemättä.
- 4) toteaa, että täytettävä virka sijoittuu vaativuusryhmään 503 (2602,63 €), ja että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto piti perusteltuna diakoniatyöntekijän viran avaamista haettavaksi ja rekrytointitiimin nimeämistä.

Päätös

- 1) Päätösehdotus hyväksyttiin.
- 2) Seurakuntaneuvosto nimesi luottamushenkilöistä Petteri Auvisen, Anni Järvilehdon ja Timo Sahin rekrytointitiimiin.
- 3) Päätösehdotus hyväksyttiin.
- 4) Päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Kirkkohallitus on kirkkolain 22 luvun 2 §:n 1 momentin 7 kohdan b alakohdan nojalla päättänyt diakonian viran haltijalta ja diakoniatyötä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä viranhaltijalta vaadittavasta tutkinnosta.

Tämän päätös Nro 141 turvaa, että työntekijällä on virkaan kuuluvien tehtävien itsenäiseen hoitamiseen tarvittavan diakoninen, teologinen sekä sosiaalinen osaaminen.

Diakonian viran haltijalta sekä diakoniatyötä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä vaaditaan toinen seuraavista tutkinnoista

1. vähintään 240 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sairaanhoitaja (AMK), joka sisältää vähintään 60 opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:

a) Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;

b) diakonian alan ammattiopintoja vähintään 25 opintopistettä;

c) diakonisen hoitotyön päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä.

2. vähintään 210 opintopisteen laajuinen sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, sosionomi (AMK), joka sisältää vähintään 90

opintopistettä teologisia, kirkon ja seurakunnan työhön sekä diakoniaan liittyviä opintoja seuraavasti:

- a) Raamattuun, kristinuskoon ja kirkon hengelliseen elämään liittyviä teologisia opintoja vähintään 20 opintopistettä;
- b) diakonian alan ammattiopintoja vähintään 40 opintopistettä;
- c) diakonian alan päätoiminen harjoittelu vähintään 15 opintopistettä, josta vähintään 12 opintopistettä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnassa tai seurakuntayhtymässä;
- d) diakonian alan opinnäytetyö vähintään 15 opintopistettä.

Tutkinnon tai 2 §:ssä edellytettyjen opintojen suorittaminen osoitetaan ammattikorkeakoulun antamalla todistuksella.

Kannelmäen seurakunnassa on auki diakonian virka Jukka-Pekka Vaittisen irtisanouduttua 1.2.2022 työstään. Tämän viran tehtäväkuvaus on ollut:

1. Diakoniatyön hoitaminen ja kehittäminen seurakunnan tavoitteiden ja työnjaon mukaan

o asiakkaiden henkilökohtainen sielunhoito- ja kriisityö vastaanottotyössä sekä koti- ja laitostyössä, erityisryhmien suunnittelu ja toteutus

o yhteisöruokailujen, hartaustilaisuuksien, laitosvierailujen ja erityisryhmien tilaisuuksien suunnittelu ja toteutus

o hoitaa ja kehittää seurakunnan leiri-, retki- ja kerhotoimintaa ja seurakuntalaisten vastuunkannon kehittäminen ja mahdollistaminen

2. Toimii yhteistyössä viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, seurakunnan ja kirkon muiden työalojen kanssa sekä lähiverkoston ja omaisten kanssa

3. Seurakunnan diakoniatyön hallinnolliset tehtävät

o toimii asiantuntijana ja puheenjohtajana tai sihteerinä työryhmätoiminnassa

o vastaa diakoniatyön sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta

o hoitaa toimisto-, arkistointi- ja tilastointitehtävät, tarkistaa laskut

4. Seurakunnan jumalanpalveluselämän toteutukseen osallistuminen

5. Suorittaa muut esimiehen antamat tehtävät sekä

o Omaan työalaan liittyvät erityisprojektit, kehittämishankkeet, seminaarit ja koulutukset

o Vapaaehtoistoiminnan suunnittelu ja kehittäminen

o Diakoniakasvatus, nuoriso- ja rippikoulutyöhön / isokoulutukseen osallistuminen

o Opiskelijan ohjaus ja tutorointi

Diakoni Heini Sinkko on toiminut Kannelmäen seurakunnan diakoniatyön palveluksessa vuodesta 2018. Heinin työsopimuksia on ketjutettu 4 kertaa sijaisuuksin (Jukka-Pekka Vaittisen virkavapauden ajan sijainen) ja projektitöin. Heinin nykyinen määräaikainen diakoniatyöntekijän työsopimus päättyy 31.12.2022

Kannelmäen seurakunnan sosioekonominen rakenne vaatii diakonian viranhaltijalta asiakastyössä erityisasiantuntijuutta vuorovaikutus- ja ongelmanratkaisutilanteissa. Tietojen päivittäminen ja jatkuva kouluttautuminen kuuluvat tehtäväkuvaan.

Heini Sinkon tehtäväkuvausta diakoniatyössä päivitettiin vuodelle 2022 Kannelmäen seurakunnan tarpeiden ja diakonian viranhaltijan ydinosaamiskuvauksen mukaiseksi:

Tehtävän tarkoitus ja sen tavoite

1. Kannelmäen seurakunnan diakoni antaa henkistä, hengellistä, sosiaalista ja taloudellista tukea apua tarvitseville henkilöille ja heidän omaisilleen oman seurakunnan alueella.

Diakoni

- osallistuu seurakuntarajat ylittävään diakoniatyöhön esihenkilön kanssa sovittulla tavalla
- toteuttaa aluetyötä ja kehittää sitä osana seurakunnan kokonaistehtävää yhteistyössä verkostojen kanssa
- osallistuu seurakunnan hartaus- ja jumalanpalveluselämän toteuttamiseen
- hoitaa työalan sisäistä ja ulkoista viestintää erikseen sovittulla tavalla yhdessä seurakunnan tiedottajan kanssa
- rekrytoi vapaaehtoisia, kouluttaa ja ohjaa heitä toiminnan vastuunkantajiksi

2. Tehtävän pääasiallinen sisältö

- diakoniatyön hoitaminen ja kehittäminen seurakunnan tavoitteiden ja diakoniatyöntekijöiden työnjaon (aluetyö, nuorten aikuisten ja perhetyö) mukaan
- asiakkaiden henkilökohtainen sielunhoito- ja kriisityö vastaanottotyössä sekä koti- ja laitostyössä, erityisryhmien suunnittelu ja toteutus
- yhteisöruokailujen, hartaustilaisuuksien, laitosvierailujen ja erityisryhmien tilaisuuksien suunnittelu ja toteutus
- hoitaa ja kehittää seurakunnan leiri-, retki- ja kerhotoimintaa
- seurakuntalaisten vastuunkannon kehittäminen ja mahdollistaminen
- toimii yhteistyössä viranomaisten, kansalaisjärjestöjen, seurakunnan ja kirkon muiden työalojen kanssa sekä lähiverkostojen ja omaisten kanssa

Seurakunnan diakoniatyön hallinnolliset tehtävät

- toimii asiantuntijana ja puheenjohtajana tai sihteerinä työryhmätoiminnassa
- vastaa diakoniatyön sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta
- hoitaa toimisto-, arkistointi- ja tilastointitehtävät, tarkistaa laskut
- tiedottaa ja kertoo työalan toiminnoista käytössä olevissa kanavissa
- seurakunnan jumalanpalveluselämän toteutukseen osallistuminen
- suorittaa muut esihenkilön antamat tehtävät (esim. rippikoulutyö)

Diakonian virka on diakonian virkaan vihkimyksessä saatu kirkon virka. Vihkimyksen edellytyksenä on virkaan kelpoistava tutkinto sekä vokaatio eli se, että kirkko (seurakunta tai seurakuntayhtymä) kutsuu henkilön hoitamaan diakonian virkaa.

Diakonian viranhaltijan ammatillisen osaamisen perusta muodostuu toisaalta sosionomi (AMK), sairaanhoitaja (AMK) tai vastaavan aiemman opistotasoisien tutkinnon tuottamasta sosiaali- tai terveystieteiden alan osaamisesta ja toisaalta kirkon alan opintojen tuottamasta osaamisesta.

A) Diakonian tehtäväosaaminen

A1) Hädässä ja haavoittuvassa asemassa tai elämäntilanteessa olevan ihmisen kokonaisvaltainen tukeminen ja auttaminen edellyttää

- kykyä olla läsnä ihmisen elämäntilanteessa ja tukea häntä olemassaolon, merkityksellisyiden ja hyvinvoinnin kysymyksissä
- taitoa tukea ja auttaa haavoittuvassa elämäntilanteessa olevia ihmisiä
- taitoa vahvistaa yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen terveyttä ja hyvinvointia
- taitoa tukea ihmisiä erilaisissa kriiseissä sekä luoda toivon näköaloja.

A2) Luovuttamattoman ihmisarvon puolustaminen edellyttää

- kykyä kohdata ihminen ilman ehtoja
- taitoa kunnioittaa ihmisen arvokkuutta kaikissa tilanteissa
- kykyä puolustaa jokaisen ihmisen osallisuutta kirkossa ja yhteiskunnassa.

A3) Vaikuttaminen yksilöiden ja yhteisöjen elinolosuhteiden sekä

terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi edellyttää

- taitoa selvittää ja tuottaa ihmisten ja yhteisöjen elinolosuhteisiin liittyvää tietoa ja liittää sitä tutkittuun tietoon vaikuttamistyön lähtökohdaksi
- taitoa käyttää vaikuttamisen kanavia ja toimia aktiivisesti verkostoissa
- taitoa toimia muutoksen edistämiseksi yhdessä ihmisten kanssa.

B) Vuorovaikutusosaaminen

Diakonian viranhaltijoiden vuorovaikutusosaamisen keskeisenä tavoitteena on vuorovaikutuksen esteiden poistaminen ja saavutettavuuden vahvistaminen.

Vuorovaikutusosaaminen edellyttää

- kykyä turvallisen tilan ja vuorovaikutuksen sekä dialogisen ilmapiirin rakentamiseen
- kykyä kohdata ihmisen syvää hätää ja kriisejä sekä taitoa toimia myötätuntoisesti ja tilannetaajuisesti
- taitoa luoda sielunhoidollinen suhde ja kohdata ihminen hänen elämäntilanteessaan kokonaisvaltaisesti hänen voimavarojaan tukien
- taitoa ottaa arvostavasti puheeksi vaikeiksi koettuja asioita ja tukea ihmistä niiden käsittelemisessä
- kykyä selkeään ilmaisuun ja taitoa käyttää selkokieltä
- kykyä kohdata toinen ihminen kommunikaatiovaikeuksista huolimatta
- kykyä kulttuuristen tekijöiden tunnistamiseen ja taitoa toimia sensitiivisesti vuorovaikutustilanteissa
- taitoa ohjata ja vahvistaa vuorovaikutusta ryhmissä, joilla on erityisiä tarpeita.

C) Teologinen ja arvo-osaaminen

Diakonian viranhaltijoiden työssä korostuu luovuttamattoman ihmisarvon syvyys ja sen puolustaminen aina ja kaikkialla.

Teologinen ja arvo-osaaminen edellyttävät

- kykyä asettua toisen ihmisen asemaan ja vahvistaa luovuttamatonta ihmisarvoa
- taitoa tunnistaa ammatillinen asema ja valta suhteessa haavoittavassa elämäntilanteessa elävään ihmiseen
- taitoa tukea ihmistä merkityksellisyyden ja spiritualiteetin kysymyksissä erilaisissa elämän kriiseissä
- kykyä tukea kärsivää ja kuolevaa ihmistä sekä hänen läheisiään
- taitoa välittää ja tehdä näkyväksi pyhän läsnäoloa
- taitoa toteuttaa saavutettavaa jumalanpalveluselämää ja mahdollistaa osallisuutta siihen
- taitoa välittää ja liittää ihmisten arjen kysymyksiä jumalanpalvelus- ja hartauselämään
- taitoa sanoittaa kirkon uskoa ja oppia eri tilanteissa.

D) Toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen

Diakonian viranhaltijan tehtävän keskiössä ovat ihmiset ja yhteisöt sekä työn kautta saadun tiedon käyttäminen vaikuttamistyöhön.

Toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen edellyttävät

- taitoa tutkia ja käyttää toimintaympäristöstä ja ihmisten arjesta saatavaa tietoa
- kykyä luoda edellytyksiä osallisuudelle toimia yhdessä rakennettujen tavoitteiden mukaan
- taitoa käyttää vaikuttamistoiminnan kanavia, rakentaa uusia kumppanuuksia ja toimia verkostoissa huomioiden erityisesti haavoittuvissa elämäntilanteissa elävien tarpeet
- taitoa tukea erilaisten ihmisten yhteistoiminnassa rakentuvia yhteisöjä
- taitoa tunnistaa erilaisia yhteisöön liittymisen esteitä ja varmistaa turvallinen tila monenlaisille tavoille olla mukana
- taitoa toimia kestävän kehityksen arvojen mukaisesti ja kehittää toiminnassa kiertotalouden mahdollisuuksia.

E) Työelämä- ja kehittämisosaaminen

Diakoninen seurakunta elää aina paikallisesti. Siksi diakonian viranhaltijoiden tehtävään kuuluu muuttuvan toimintaympäristön ja todellisuuden tunteminen.

Työelämä- ja kehittämisosaaminen edellyttävät

- taitoa osallistaa ja valtuuttaa kehittämistyöhön mukaan erilaisia kokemusasiantuntijoita
- taitoa toimia kirkon ja yhteiskunnan säädösten mukaisesti erityisesti yksityisyyden suojan ja yhdenvertaisuuden kysymyksissä
- taitoa varmistaa saavutettavuus, esteettömyys ja turvallinen tila kaikessa toiminnassa
- kykyä tunnistaa diakoniatyön erityiset kuormittavuustekijät ja huolehtia työhyvinvoinnista
- kykyä tunnistaa heikkoja signaaleja ja käyttää niitä työn kehittämisessä.

Kannelmäen seurakunnalla on diakoniaviran täyttämiseen toiminnalliset ja taloudelliset valmiudet. Talousarvioon on varattu palkkakustanteet kolmelle diakonille vuodelle 2023.

Lapsivaikutusten arviointi

Diakoniatyö auttaa heikoimmassa asemassa olevia lapsiperheitä selviytymään arjen haasteista. Lapsivaikutus on myönteinen.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstösasto