

Kokin työsuhde

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2022 § 93
615/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Srkn päättää vakinaistaa Tomi Saaren työsuhteen Kannelmäen seurakunnassa 1.1.2023 alkaen. Tehtävän vaativuusryhmä on 403 (2220,08 €).

Käsittely Keskustelussa todettiin, että kokin työsuhde on hyvä vakinaistaa. Päätösehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kokki Tomi Saari valittiin 2018 (22 § / 2018) julkisen hakumenettelyn kautta kehittämään seurakunnallista kokoavaa toimintaa yhteisöruokailujen avulla. Hän työskenteli Huopalahden rovastikunnan seurakuntien palveluksessa vuoden 2021 loppuun asti eri toimipisteissä kiertävänä kokkina.

Kannelmäen seurakuntaneuvosto päätti (122 § / 2021) palkata Tomi Saaren Kannelmäen seurakunnan palvelukseen kokiksi 1.1.-31.12.2022 (vaativuusryhmä 403 / 2176,55 € / kk ja kokemuslisä) oman seurakunnan toiminnalliset tarpeet tunnistaen.

Seurakuntaneuvoston toiveiden mukaisesti seurakunnan työmuodot ovat ottaneet kokin osaamisen omaan käyttöönsä. Tomi on toiminut kasvatuksen tapahtumissa, nuoriso- ja rippikoulutyön kokoontumisissa, diakoniatyön jalkautumisissa ja yhteisöruokailuissa sekä Kannelmäen seudun aluetapahtumissa ruokavastaavana.

Tomi on tehtävänkuvansa mukaisesti huolehtinut Kannelmäen seurakunnan elintarvikehankinnoista ja niiden kierrosta, valmistanut ja tarjoillut ruokaa, ohjannut vapaaehtoisia ja ollut läsnä tapahtumissa. Hän on omalla vahvalla osaamisellaan luonut tasapainoa yhteisten tapahtumien toteutukseen. Kokkina hän on huolehtinut ammatillisella tarkkuudella omavalvontakansion seurannasta ja kirjauksista. Hän on opastanut työntekijöitä ja vapaaehtoisia elintarvikkeiden käsittelyssä, hygieniamääräysten noudattamisessa ja turvallisuuden luomisessa. Tomi on käyttänyt seurakunnan varausjärjestelmää, tilastoinut toimintoja ja suorittanut muita esihenkilön antamia tehtäviä verkostoyhteistyössä.

Pitkittyneen kriisiajan keskellä Tomin työpanos on antanut seurakuntamme toimintaan korvaamattoman tuen. Koronatilanne ja Kannelmäen seurakunnan käytössä olevat vaatimattomat tilaresurssit ovat vaikuttaneet seurakuntamme kokoavan toiminnan käytänteisiin. Jalkautumiset taivasalle ”yhteisen pöydän äärelle” on pystytty toteuttamaan tarkkailun kestäväällä tavalla huolellisen kokkimme ansiosta.

Kirkon perustehtävä on ylläpitää varsinkin vaikeina aikoina väestön henkistä huoltoa. Diakoniset ruokailut ovat olleet tilanteita, joissa väestön henkistä tasapainoa ja hyvinvointia on vahvistettu fyysistä, psykososiaalista sekä hengellistä tukea antaen.

Työsuhteiden ketjuttaminen on työlainsäädännön vastaista. Seurakunta ottaa juridisen riskin sekä maineriskin toistuvilla määräaikaisilla työsopimuksilla.

Seurakunnan ja työntekijän molemminpuolinen sitoutuminen mahdollistaa hyvän työn jatkuvuuden ja toiminnan pitkäjänteisen kehittämisen.

Kokin työpanosta ja tulevaisuutta arvioitaessa on todettava, että perus- ja verkostoyhteistyössä yhteisöruokailun ja elintarvikkeiden käsittelyn tarve seurakunnassamme on pysyvää.

Lapsivaikutusten arviointi

Yhteisökokin työllä voi olla myönteisiä lapsivaikutuksia kokin toimiessa partion yhteyshenkilönä, kasvatuksen ja perhetyön tapahtumissa.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen
p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöpalvelut
Tomi Saari