

Aluehallintoviraston tarkastusraportti

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 12.09.2022 § 84
691/00.00.04/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi

Selostus

Aluehallintovirasto on tehnyt seurakuntaan työsuojelutarkastuksen 10.5.2022. Työsuojelutarkastukseen liittyvä tarkastuskertomus on saapunut 9.6.2022.

Aluehallintovirasto on tarkastuskertomuksessaan antanut seurakunnalle seuraavat kehotukset määräaikoineen:

-Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi 31.10. 2022

-Psykososiaalinen kuormitus 16.1.2023

-Työaikakirjanpito 31.10.2022, työnajanseuranta ajalta 1.9-30.9.2022.

Lisäksi Aluehallintovirasto on antanut seuraavat toimintaohjeet:

- Työaikalain soveltaminen 30.9.2022
- Työajan enimmäismäärän seuranta
- Työterveyshuollon työpaikkaselvitys

Liitteenä olevassa muistiossa on selvitetty, mihin toimenpiteisiin seurakunta on ryhtynyt heti kesäkuusta alkaen tarkastuskertomuksen saatuaan.

Aluehallintoviraston työsuojelutarkastukseen kuului Työn psykososiaaliset kuormitustekijät - kysely, jonka tulokset ovat liitteenä. Tarkastuskertomuksessa sanotaan:

”Kyselyn tuloksista nousivat esille muun muassa liiallinen työmäärä työaikaan nähden, epärealistiset tai kohtuuttomat tavoitteet, työskentely varsinaisen työajan ulkopuolella, epäsäännölliset työajat/vuorotyö/tai yötyö, liiallinen tietomäärä tai hallitsematon tietotulva, toimiminen epäselvien ohjeiden tai odotusten pohjalta, usean eri asian tekeminen samanaikaisesti ja työn jatkuva keskeytyminen sellaisina psykososiaalisina kuormitustekijöinä, jotka ovat työntekijöiden arvioiden mukaan aiheuttaneet haitallista kuormitusta melko usein tai erittäin usein viimeisen kuuden kuukauden aikana.

Erityisesti uskonnollista työtä tekevät- vastaajaryhmässä koettiin haitallisesti kuormittavimpina erityisesti työaikaan liittyvät tekijät, mm. liiallinen työmäärä työaikaan nähden, työskentely varsinaisen työajan ulkopuolella sekä epäsäännölliset työajat, vuorotyö tai yötyö. Lisäksi haitallista psykososiaalista kuormitusta koettiin usean eri asian tekemisestä samanaikaisesti sekä työn jatkuvasta keskeytymisestä.”

Seurakunnan taloudelliset resurssit ovat heikentyneet viimeisten vuosien aikana, jolloin henkilöstöä on vähennetty, mutta vastaavasti keskustaseurakunnan vastuut eivät ole vähentyneet. Tämä näkyy kyselyn tuloksissa. Tuomiokirkkoseurakunta on Yhteiselle kirkkoneuvostolle lähettämässään lausunnoissa tuonut asian useamman kerran esille.

Aluehallintovirasto edellyttää, että työnantajan on ryhdyttävä toimenpiteisiin ja sen tulee valita, mitoittaa ja toteuttaa työolosuhteiden parantamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Tämä tarkoittaa toiminnan supistamista ja mm. kirkkojen aukioloon tai sulkemiseen liittyviä päätöksiä.

Aluehallintoviranomainen katsoo myös, että seurakunnan tulisi pitää työaikakirjanpitoa hengellistä työtä tekevien työntekijöiden työtunneista tai ainakin osan heistä, jotka tekevät hengellistä työaika.

Seurakuntaneuvostolle raportoidaan kuukausittain toimenpiteistä, joihin työolosuhteiden parantamiseksi on ryhdytty.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

unni.puranen@evl.fi

Jakelu