

## Seurakuntayhtymän johtajan viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 22.09.2022 § 328  
492/01.01.01/2022

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pakarinen Jukka

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1) nimittää Helsingin seurakuntayhtymän johtajan virkaan Lauttasaaren kirkkoherran, teologian maisteri Juha Rintamäen 1.1.2023 alkaen

2) että virassa on kuuden kuukauden koeaika, virkaan valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan ja hänen tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

### Käsittely

Otto Lehtipuu, Juha Rintamäki (Hallintolaki 28 § 1 kohta 1) Stefan Forsén, Kimmo Holappa, Riitta Kajander, Juha-Pekka Ollila, Osmo Rasimus ja Juha Silander (Hallintolaki 28 § 1 kohta 7) poistuivat paikalta esteellisinä.

Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Riitta Asikanius.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Seurakuntayhtymän johtajan sivutoimista ja määräaikaista tehtävää on hoidettu oman viran ohella. Kelpoisia tehtävään ovat olleet seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Yhteinen kirkkovaltuusto on valinnut seurakuntayhtymän sivutoimisen johtajan yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi. Seurakuntayhtymän johtajan sivutoiminen tehtävä on täytetty seurakuntayhtymän sisältä ilman julkista hakumenettelyä. Tämä on mahdollistanut tehtävän täyttämisen määräaikaisena kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Seurakuntayhtymän johtajan sivutoimista tehtävää hoitaa tällä hetkellä Lauttasaaren kirkkoherra Juha Rintamäki 31.12.2022 saakka.

Johtamisjärjestelmän uudistamistyön yhteydessä käynnistettiin valmistelu kokoaikaisen ja vakinaisen seurakuntayhtymän johtajan viran perustamiseksi. Yhteinen kirkkovaltuusto on 9.6.2022 päättänyt perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien ja että virka täytetään 1.1.2023 alkaen. Virka on sijoitettu ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70. Perustettu virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Hallinnon johtosääntöön on tehty viran perustamisen vaatimat muutokset. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun lainsäädännön määräyksiä noudattaen.

Helsingin seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännön 11 §:n mukaan osastonjohtajien virat täyttää ja heidän virkasuhteena päättää yhteinen kirkkovaltuusto. Päivitetyn hallinnon johtosäännön mukaan näin menetellään myös seurakuntayhtymän johtajan viran osalta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 9.6.2022 julistanut viran haettavaksi. Samalla yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut rekrytointiryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston

varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Rakel Hiltunen, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori. Lakimies Kirsi Wickström kutsuttiin työryhmän tueksi.

Virka oli haettavana 25.7 – 21.8.2022. Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoHR:n kautta Sakastissa osoitteessa evl.fi, Oikotiellä sekä Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa. Hakuaika päättyi 21.8.2022 klo 16. Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta.

Seurakuntayhtymän johtajan tehtävät määritellään yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä ja hallinnon johtosäännössä.

Seurakuntayhtymän johtajalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta, tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus. Lisäksi virassa vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Virkaan valittavan tulee kirkkolain mukaan olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Lisäksi valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan.

Hallinnon johtosäännön päivitetyn luonnoksen mukaan seurakuntayhtymän johtaja vastaa

- Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen yleisjohtamisesta;
- seurakuntayhtymän yksiköiden toiminnan koordinoinnista ja niiden yhteistoiminnan edistämisestä;
- seurakuntayhtymän strategisesta suunnittelusta ja strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä;
- Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisen yhteistyön edistämisestä;
- seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista;
- välittömässä alaisuudessaan toimivasta seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavasta viestintäyksiköstä sekä mahdollisista muista välittömässä alaisuudessaan toimivista toimintayksiköistä;

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi seurakuntayhtymän johtaja

- tekee päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- esittelee asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle, jollei yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä toisin määrätä;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimii osastonjohtajien sekä oman toimistonsa esihenkilönä.

Seurakuntayhtymän johtajan viran erityispiirteet (yhteinen kirkkoneuvosto 9.6.2022):

## **1. Johtamistaidot**

- a. Tehtävässä tarvitaan hyviä johtamisvalmiuksia sekä käytännössä osoitettua vahvaa osaamista ja kokemusta yleisjohtajana toimimisesta.
- b. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää myös vahvaa strategisen johtamisen osaamista ja näyttöä strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä.
- c. Tehtävässä tarvitaan selkeää näkemystä kirkon tulevaisuudesta ja kykyä johtaa seurakuntayhtymää muuttuvassa ja haasteellisessa toimintaympäristössä. Tehtävässä vaaditaan myös kykyä vaikuttavaan muutosjohtamiseen.

## **2. Kirkollisen työn ja tehtäväalan tuntemus**

- a. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää kokemusta kirkollisesta työstä ja kirkon tehtäväalan tuntemusta.

## **3. Talous- ja hallinto-osaaminen**

- a. Kokonaisvastuu taloudesta ja hallinnosta edellyttää talous- ja hallintoasioiden hyvää tuntemusta.

## **4. Julkishallinnon tuntemus**

- a. Tehtävä edellyttää riittävää yleisen julkishallinnon ja/tai julkisen päätöksenteon tuntemista. Kirkkolainsäädännön ja kirkollisen päätöksenteon tuntemus katsotaan eduksi.

## **5. Esihenkilötaidot**

- a. Tehtävässä tarvitaan hyviä esihenkilövalmiuksia sekä käytännössä osoitettua kokemusta ja taitoa esihenkilönä toimimisesta.
- b. Tehtävässä edellytetään valmiuksia toimia seurakuntayhtymän henkilöstön ylimpänä esihenkilönä.
- c. Tehtävä edellyttää myös kykyä toimia sekä johtajien että välittömässä alaisuudessa olevien toimintayksiköiden henkilöstön lähiesihenkilönä.

## **6. Neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestinnälliset taidot. Yhteiskuntasuhteiden hoitaminen.**

- a. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää erinomaisia neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.
- b. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää myös hyvää kirjallista ja suullista esitystaitoa sekä aktiivista ja vaikuttavaa viestintää seurakuntayhtymän sisällä ja eri sidosryhmille ja yhteistyötahoille.
- c. Tehtävän hoitaminen edellyttää hyviä verkostoitumistaitoja ja kykyä vaikuttamistyöhön kirkon sisällä ja yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.

Virkaa hakeneista yksi ei täyttänyt viran kelpoisuutta koulutuksen osalta, koska hänellä ei ollut ylempää korkeakoulututkintoa. Muiden hakijoiden voidaan katsoa täyttävän viran kelpoisuusehdot.

Rekrytointiryhmä valitsi haastatteluun viisi hakijaa, hakijat Markku Jämsä, Anu Laitila, Otto Lehtipuu, Vuokko Piekkala ja Juha Rintamäki. Heidät valittiin haastatteluun hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä viran tehtäväalaan liittyvän osaamisen ja menestyksekkäälle tehtävähoidolle asetettujen edellytysten toteutumisen perusteella. Haastattelut pidettiin 30.8.2022. Haastattelijoina toimivat rekrytointiryhmän jäsenet. Jokaiselle haastattelulle oli varattu aikaa 45 minuuttia ja kaikille hakijoille esitettiin samat kysymykset.

Haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin päätettiin lähettää Anu Laitila, Otto Lehtipuu ja Juha Rintamäki. Soveltuvuusarvioinnin suoritti Psycon Oy. Soveltuvuusarvioinnissa painotettiin erityisesti seuraavia asioita:

- Kyky ja tapa tehdä päätöksiä
- Kyky kuunnella ja pysähtyä, yhteistyötaidot
- Strategisten tavoitteiden läpivienti ja seuranta
- Omien rajojen myöntäminen ja näkeminen
- Kyky kestää kritiikkiä ja vastoinkäymisiä, terve itsetunto
- Valmius toimeenpanna päätöksiä/strategioita, joita itse ei ole esittänyt ja joita ei itse tue
- Kyky johtaa prosesseja ja asiantuntijaorganisaatiota
- Kyky toimia luottamushenkilöorganisaatiossa

Haastatteluun kutsuttujen hakijoiden ja soveltuvuusarviointiin kutsuttujen hakijoiden vertailu on perustelumiestiossa. Muistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja ja on osin salassa pidettävä (JulkL 24:1 kohta 29).

Viran erityistarpeissa korostuvat laaja-alaiset johtamisvalmiudet (yleisjohtajana toimiminen, strateginen johtaminen, muutosjohtaminen ja asiantuntijaorganisaation johtaminen). Myös esihenkilövalmiudet tulivat arvioitavaksi laaja-alaisesti, koska virassa toimitaan paitsi johtajien ja välittömässä alaisuudessa olevan henkilöstön lähiesihenkilönä, myös seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden henkilöstön ylimpänä esihenkilönä. Haastatteluissa kysyttiin mm. kirkon tulevaisuudesta, suurimmista haasteista, seurakuntayhtymän ja seurakuntien suhteesta sekä yhteistyöverkostoista.

Rekrytointiryhmä arvioi hakijoiden edellytyksiä hoitaa menestyksellisesti seurakuntayhtymän johtajan virkaa hakemuksista, haastatteluista ja soveltuvuusarvioinneista saatujen tietojen pohjalta.

Rekrytointiryhmä päätyi äänestyksen jälkeen esittämään tehtävään Juha Rintamäkeä (äänestys 6 puolesta, 1 vastaan, 1 tyhjää).

Kokonaisuutena arvioiden Lauttasaaren kirkkoherra, teologian maisteri Juha Rintamäki täyttää hakijoista parhaiten viran erityistarpeiden vaatimukset. Hänen johtamiskokemuksensa Lauttasaaren seurakunnasta ja Helsingin seurakuntayhtymästä vastaa hakijoista parhaiten viran vaatimuksia. Hänellä on hakijoista laajin kokemus kirkollisesta työstä ja paras tehtäväalan tuntemus. Hänellä on laajat ja hyväksi todetut yhteiskuntasuhteet ja yhteistyöverkostot. Hänellä on työkokemuksensa kautta hyvä ymmärrys työskentelystä luottamushenkilöorganisaatiossa ja kokemusta julkishallinnon päätöksenteosta.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

#### Lisätiedot

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen,  
jukka.pakarinen@evl.fi, 03 2340 6410