

Työsuorituksen arviointi- ja suorituslisäjärjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto 1.9.2022 alkaen

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
13.09.2022 § 63
719/01.02.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi työsuorituksen arviointi- ja suorituslisäjärjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto 1.9.2022 alkaen.

Päätös

Seurakuntaneuvostolle annettiin tiedoksi työsuorituksen arviointi- ja suorituslisäjärjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto 1.9.2022 alkaen.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt 11.8.2022

1. Työssä suoriutumisen uudesta arviointimatriisista ja seurakuntayhtymässä sovellettavan suorituslisäjärjestelmän periaatteista oheisten liitteiden mukaisesti
2. Todennut, että seurakunnilla ja yhteisillä palveluilla on mahdollisuus kohdentaa suorituslisiin käytettäväksi omista varoistaan enintään 0,5 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.