

Kallion seurakunta/Kirkon ääni Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023–2025

Tähän meitä tarvitaan

Kirkon äänen tehtävänä on tukea seurakunnan perustehtävän toteutumista siten, että seurakunnan voi tunnistaa ja kohdata myös tilaisuuksien ja tapahtumien ulkopuolella.

Pyrimme osaltamme vahvistamaan seurakunnan läsnäoloa medioissa niin, että hengelliset teemat koskettaisivat ja herättäisivät kiinnostusta.

Sen lisäksi huolehdimme, että seurakuntalaisilla on mahdollisuus saada tietoa toiminnasta, tilaisuuksista ja päätöksenteosta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti. Vastaamme virastoasioinnin hoitamisesta ja seurakuntalaisten palvelusta kasvokkain, puhelimitse ja sähköisesti.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Vuoden 2022 aikana Kallion seurakunnassa on uudistettu viestintää yhtenäistämällä ja terävöittämällä seurakunnan viestejä ja ilmettä. Vuonna 2023 vahvistamme ja laajennamme niiden näkymistä toiminnassa, vuorovaikutuksessa ja viestinnässä.

Tulevaa kautta varjostavat taloudelliset paineet ja niiden aiheuttamat muutokset, joten muutoksen viestinnällinen tukeminen on olennainen kokonaisuus tulevina vuosina.

Tuemme osaltamme seurakunnassa tehtävää työtä yhteistyön lisäämisessä, seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistamisessa ja apua tarvitsevien etsimisessä ja löytämisessä. Erityisenä alueellisena painopisteenä suunnittelukaudella on Kalasataman alue. Redin kauppakeskuksessa olevasta Silta-tilasta luovutaan syyskuussa 2023, mikä vaikuttaa alueella tehtävän työn sisältöön ja tilaratkaisuihin.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

Jatkamme uudistetun viestintäsuunnitelman ja visuaalisen ilmeen laajentamista ja juurtumista seurakunnan toimintaan ja näkyvyyteen.

Vahvistamme osaltamme uusien luottamushenkilöiden ja muiden vapaaehtoisten vaikuttamismahdollisuuksia ja halua osallistua ja toimia vastuunkantajina ja seurakunnan jäseninä.

Jalkautamme osaltamme Rohkeasti yhdessä -hankkeen projektit, mikäli ne valmistuvat vuonna 2023. Näitä ovat asiakasviestintään ja verkkosivuihin liittyvät uudistukset.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

On mahdollista, että viestintään liittyvä henkilöresursointi vähenee, mikä lisää koko seurakuntayhteisön viestintävastuun kasvamista. Seurakuntalaisten viestintäosallisuus vahvistuu yhteisöjen kautta. Viraston aukioloaika supistuu kolmeen päivään nykyisen neljän sijaan.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Budjetti noudattaa seurakunnan yleistä linjaa.

Tähän meitä tarvitaan

Puhumme rohkeasti, mutta hoitavasti ja armollisesti kolmiyhteisestä Jumalasta. Toimimme seurakunnan arvojen mukaisesti ja sitoudumme turvallisen tilan periaatteisiin. Jumalanpalvelukset ja kristilliset toimitukset ovat seurakunnan perustehtävää. Jumalanpalveluksiin kokoonnumme sekä Kallion että Alppilan kirkossa, ja niitä pidetään yhteistyössä seurakuntalaisten ja eri toimijoiden kanssa.

Panostamme messuyhteisöjen vahvistamiseen pandemian jälkeen molemmissa kirkoissa, ja jatkamme Kallion kirkon arki-iltojen jumalanpalvelusten profilointia. Profiloimme selkeämmin viestinnässä erilaisten messujen luonnetta.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Vapaaehtoisten seurakuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen toimintaan, uusien vapaaehtoisten rekrytoiminen sekä koulutuksen järjestäminen mm. messuavustajille. Kirkko- ja muiden tilojen hyvän käyttöasteen ja mahdollisimman hyvin palvelevien aukioloaikojen varmistaminen. Sähköinen ajanvarausjärjestelmä laajenee siunausten ohella kasteisiin ja vihkimisiin.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

1. Jatkamme Kallion kirkon arki-iltojen jumalanpalvelusten profilointia, jotta erilaiset ihmiset löytävät oman yhteisönsä.
2. Tarjoamme Kallion kirkkosalia ulkopuolisten maksullisten konserttitapahtumien järjestämiseen entistä monipuolisemman konserttitarjonnan varmistamiseksi ja samalla tulojen hankkimiseksi. Kehittämistyötä tehdään yhdessä keskustan seurakuntien ja erityisesti Johannes församlingin kanssa.
3. Vastaamme työskentelystä, jonka tavoitteena on tehtyjen kirkollisten toimituksien parempi liittäminen jumalanpalveluselämään.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Pyrimme pitämään henkilöstön määrän tehtävien ja toiminnan kannalta riittävänä. Aukioleva kirkko vaatii paljon resursseja. Ylläpidämme toimintaa myös seurakuntalaisten avustuksella (pienryhmien vetäjät, messuavustajat, kuorotoiminta). Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalveluksissa yhteisellä suunnittelulla ja toteutuksella.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Viime vuosina ovat konserttitulot olleet koronapandemian vuoksi matalia. Ensi vuonna pyrimme näiden tietoiseen korotukseen.

Tähän meitä tarvitaan

Tavoitealueemme perusta on avoimuus. Iltapäiväkerhoihin voi hakea kuka vain, diakoniatyö on jokaista ihmistä varten. Iltapäiväkerhopaikan tai diakonisen avun ehtona ei ole seurakunnan jäsenyys, vaan tavoitealueemme haluaa rohkeasti tavoittaa kaikenlaisia ihmisiä, kaikenlaisten elämäntilanteiden keskellä. Diakonisen avun vahvuus on joustavuudessa, ja yksittäisen ihmisen kokonaisvaltaisesta kohtaamisesta hengellisyyttä unohtamatta.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Suunnittelukaudella seurakunnan strategisena painopisteenä on ”Etsimme apua tarvitsevia”, jonka toteuttamisessa diakoniatyöntekijöillä on keskeinen rooli. Painopiste läpäisee koko tavoitealueen työn iltapäiväkerhoista yhteisöruokailuihin.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

1. Tavoitealueen keskeinen tavoite toimintakaudella on liittyä koko seurakunnan yhteiseen tavoitteeseen ”Etsimme apua tarvitsevia. Lisäämme aktiivisuutta erityisesti diakoniatyön verkostoissa. Mittari: yhdessä tehtyjen tekojen määrän kasvaminen.” Diakoniatyöntekijät kertovat työnsä arjesta ja auttamisprosessista muulle työyhteisölle ja tarjoavat osaamisensa sparrausavuksi esim. papiston tai suntioiden törmätessä haastaviin tilanteisiin ihmisten kanssa.
2. Viestinnän kehittämishankkeen jalkauttaminen tavoitealueelle. Tavoitealueella on monen tasoista osaamista viestinnässä. Kouluttamalla työntekijöitä pyritään vahvistamaan käytännön osaamista ja viestinnällisiä taitoja.
3. Seurakunta järjestää kaksi iltapäiväkerhoa syksyllä 2023. Pyritään löytämään ratkaisuja, jotka tuovat pysyvyyttä iltapäiväkerhon toimintaan niin tilojen kuin henkilöstön osalta. Lasten ja nuorten muussa kerhotoiminnassa otetaan huomioon seurakunnan eri alueet. Kouluikäisten toiminnasta merkittävä osa on seurakuntalaisten toteuttamaa.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Vuoden 2023 organisaatiota koskevat mahdolliset muutokset tavoitealueen henkilöstöön otetaan huomioon. Henkilöstövaihdosten jatkuessa haluamme jatkossakin taata riittävät toimintamahdollisuudet diakonisen työn toteutumiseen Kalliossa.

Seurakunnan yhteisöruokailuiden järjestämiseen liittyvät kysymykset vuonna 2023 koskettavat voimakkaasti niin henkilöstöä kuin seurakuntalaisten osallisuutta.

Tilastrategian kehittyminen tulee koskettamaan koko tavoitealuetta, kuten iltapäiväkerhotiloja, diakoniavastaanottoa ja yhteisöruokailuita.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Tavoitealue sitoutuu seurakunnan yhteisiin säästötavoitteisiin. Kuitenkin niin, että diakonisin perustein jaettavien avustusten määrärahaa esitetään vähän korotettavaksi. Budjettiin lisätään yhteisöruokailuille tarvittavat resurssit.

Tähän meitä tarvitaan

Alueen evankelis-luterilaisen kirkon tarjoama kristillinen kasvatustyö ja hengelliseen aikuiskasvatukseen kurssitoiminta sekä vapaaehtoistyön koordinointi seurakunnan verkostoissa ja diakonisessa ympäristössä. Kaupunki on siirtänyt pois avoimen nuorisotyön toiminnan tilat alueelta ja pandemia-ajan jälkihoitoa vahvistetaan kohtaamisen ja kokoavan toiminnan kautta sekä leiritoiminnassa.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Pandemia-ajan jälkihoidossa ilmiöpohjainen työskentely on merkittävää. Seurakunnan strategiassa korostuu yhteisöllisyys ja yksinäisyyden kokemusten korjaaminen. Erityisesti perheisiin, lapsiin ja nuoriin sekä yksin asuviin vaikuttaa sosiaalinen, taloudellinen epävarmuus sekä näköalattomuus. Näitä pyritään toiminnalla ehkäisemään ja korjaamaan.

Seurakunnan talouteen kohdistuvien määrärahavähennysten vaikutus otetaan huomioon priorisoimalla ja tekemällä nykyistä laajemmin tavoitealueerajat ylittävää työtä niiltä osin kuin se on mahdollista. Myös verkostotyötä tehostetaan.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

Kasvun elämänmittaisen polun varrella kaikille ikäkausille tarjotaan toimintaa ja mahdollisuus liittyä yhteisöön tasapuolisesti. Tämä tarkoittaa toimintamuotojen kehittämistä ja alueellisten erityispiirteiden parempaa huomioon ottamista. Aikuiskasvatusta ja kurssitoimintaa kehitetään edelleen kontekstuaalisempaan suuntaan, vastaamaan alueella monimuotoisten yksilöiden ja ryhmien tarpeeseen ja etsitään sen mahdollisuuksia taloudelliseen tuottavuuteen.

Vapaaehtoistyön koordinoinnissa varustetaan työntekijöitä edelleen seurakuntalaisten avoimempaan ja vapaampaan työhönkutsutumiseen ja resursoimiseen, pyritään vahvistamaan seurakuntalaisten omistajuutta, toimintamahdollisuuksia ja vaikuttamisen paikkoja.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Henkilöstön arvioitu määrä tavoitealueella pysyy ennallaan. Koulutusta ja määräaikaisten luomaa epävarmuutta toiminnan jatkumisessa pyritään rakenteellisesti ennaltaehkäisemään. Tilojen vähetessä yhteistyötä perhekeskuksen, verkostotoimijoiden, koulujen ja oppilaitosten sekä alueellisten toimijoiden kanssa lisätään. Digitaalisen työn pandemia-aikana saadut hyödyt pyritään kehittämään pandemian jälkeistä aikaa palvelevaksi. Vapaaehtoistyön ja seurakuntalaisuuden vallan, vastuun ja vaikuttamisen kehittäminen on keskiössä.

Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Viikkotoiminnan osalta kustannukset ovat maltilliset ja tilavuokrat muodostavat suuren osan tavoitealueen käyttämästä resurssista. Jo edellisellä kaudella toimintamäärärahaa, henkilöstön kausityötä ja leirien kustannuksia on merkittävästi vähennetty. Verkostojen ja yhteistyömallien, sekä toiminnan ja tilankäytön tehostamisen myötä toiminnasta voidaan saada kustannustehokasta. Leirityötä priorisoidaan, kuitenkin siten, että yhteistyökumppanuuksien kautta kustannuksia lasketaan ja leirityön resurssit käytetään ensisijaisesti lakisääteiseen toimintaan ja toissijaisesti muuhun toimintaan. Leirimaksujen nostetaan samalla huolehtien vapaapaikoista sekä vapaaehtoistoimintaan liittyvien leirien maksuttomuudesta.

Kallion seurakunnan aikuis- ja kurssitoiminnalla on laaja kannatus ja paikat täyttyvät nopeasti. Toimintaan tulee mukaan jatkuvasti uusia ja se toimii sisäänheittotoimintana aikuisille. Suuri osa kurssitoiminnasta rahoitetaan asiakasmaksuilla, jotka ovat erittäin kohtuulliset, verrattuna muiden toimijoiden vastaaviin hintoihin. Osan kuluista kattaa Kristillinen opintokeskus Step - koulutus. Takaisintuloutettu raha kurssia kohti on 27e/tunti. Myös kurssin vetäjän palkkaan tai palkkioon sekä

materiaaleihin saadaan tätä kautta tuloja. Tämän vuoksi toimintaa jatketaan ja jopa laajennetaan hiukan.

Kiinankielinen Työn Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023

1. Tähän meitä tarvitaan

Suomessa asuu yli kymmenentuhatta kiinankielistä. Toimimme Suomessa ja erityisesti pääkaupunkiseudulla kiinankielisenä hengellisenä yhteisönä heitä ja heidän perheitään varten. Ilman tätä työtä moni kiinankielinen jäisi ilman Suomen ev. lut. kirkon seurakuntatyön omakielisiä palveluita.

2. Suunnittelukaudella 2023 erityisen tärkeää

Toimintaympäristön muutoksessa Covid-19 ja Kiinan uusi suhde länsimaiden kanssa vaikuttavat Suomessa asuviin kiinankielisiin niin, että he tarvitsevat seurakunnalta tukea yhä enemmän. Suomessa asuvien kiinankielisten toinen sukupolvi on kasvanut aikuisiksi ja se on seurakuntatyölle uusi haaste. Seurakunnassa nyt on noin sata lasta ja nuorta, jotka kaipaavat seurakunnanallista toimintaa. Normaalin seurakuntatyön lisäksi, lasten pyhäkoulun ja nuorten työ on otettava huomioon erityisesti, ja sen pohjalta rakennamme koko seurakunnan työn suunnitelmaa.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

1) Lasten ja nuorten toiminnan kehittäminen. Rakennamme viisi vapaaehtoisten ohjaamaa toimintaryhmää ikäluokkien mukaan: Pikku lammis (0-6 v), Joosua (7-11v) Timothy (12-14 v). Valon lapset (15-17 v) ja Nuorten fellowship (18-28 v). Joka ryhmässä on opettajien tiimi, jäsentitiimi ja lasten sekä nuorten vanhempien tiimi. Lisäksi seurakunnassa on asiantuntijoiden tiimi (eri alojen tohtorit ja professorit), joka toimii vierailijoina eri ryhmissä.

2) Seurakuntalaisten osallisuus ja yhteydet vahvistuvat. Työn tarpeen mukaan rakennamme yli kymmenen palveluryhmää kuten musiikki, ruokailu, internet, jne. Lisäämme vuorovaikutusta suomenkielisten ja Euroopassa asuvien kiinankielisten ja muiden kanssa yhteistyötä tekemällä. Järjestämme vuonna 2023 pääsiäisen aikana evankelisen tapahtuman Alppilassa. Kutsumme mukaan Suomessa ja Euroopassa asuvia kiinankielisiä sekä osallistujia Internetin välityksellä ympäri maailmaa.

3) Toisen sukupolven osallisuuden vahvistaminen. Järjestämme Tuomas-messu tyyppisen kaksikielisen (kiina-suomi) messun kerran kuussa. Tavoitteena on huomioida erityisesti toinen seurakuntalaisten toinen sukupolvi ja kaksikieliset perheet. Tavoitteemme on rakentaa tietä toiselle sukupolvelle niin, että heistä tulisi muutama vuoden kuluttua seurakuntamme ydinjäsenistö ja vastuunkantajat.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Vuonna 2022 on kaksi työntekijää ja yksi osa-aikainen teologian opiskelija. Seurakuntatyö on vahvasti vapaaehtoisten seurakuntalaisten tekemään, työntekijät toimivat vetäjinä ja seurakuntalaiset toimivat aktiivisina avustajina. Työhyvinvoinnista huolehditaan mm. osallistumalla retriitteihin, koulutuksiin ja vierailuihin. Päätapatumamme on Alppilan kirkolla, jossa pääsääntöisesti tilat ovat riittävät. Lisäksi säännöllistä toimintaa on Espoossa Leppävaarassa ja Vantaalla Hämeenkylässä seurakuntien kanssa. Yhteistyötä haluamme vahvistaa.

Vakanssiluettelo

Yksi papin virka (Paulos Huang) joka on yhteinen Espoon ja Vantaan seurakuntien kanssa. Yksi seurakuntatyön tekijän työsuhte (Jie Ruth Zhang).

5. Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

Nykyisellä resurssoinnilla ei ole mahdollista laajentaa toimintaa työntekijävetoisesti. Erityistä lisäpanostusta tarvittaisiin Espoossa ja Vantaalla tapahtuvaan työhön.

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2023

1. Tähän meitä tarvitaan

Toimintamme palvelee ensisijaisesti pääkaupungissa asuvia ja/tai työskenteleviä virolaisia. Vironkielisen seurakuntatyön perustehtävä on hengellisen yhteisön rakentaminen. Tarjoamme ihmisille mahdollisuuden kuulla Jumalan sanaa, saada opetusta kristinuskosta ja päästä osalliseksi seurakuntayhteydestä omalla äidinkielellään. Samalla tuemme oman äidinkielen, kulttuurin ja identiteetin säilymistä, sekä kotoutumista uuteen kotimaahan ja yhteiskuntaan. Ilman Helsingin vironkielistä seurakuntatyötä virolaisten mahdollisuudet saada seurakunnan palveluja pääkaupunkiseudulla omalla äidinkielellään olisivat miltei olemattomat.

2. Suunnittelukaudella 2023-2025 erityisen tärkeää

Suunnittelukaudella toimintaan vaikuttaa todennäköisesti se, että seurakunnat joutuvat luopumaan tiloistaan. Seurakuntatyön tavoite on jatkaa mm. niin kutsuttua matalan kynnyksen toimintaa, jolla pyritään vähentämään vironkielisten historiasta periytyviä ennakkoluuloja kirkon toimintaa kohtaan. Entistä tärkeämmässä asemassa tulee olemaan yhteistyö olemassa olevien yhteistyötahojen ja verkostojen kanssa.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023

Tavoite 1: Kaikkien Helsingin seurakuntien viestinnässä tiedotetaan vironkielisen rippikoulun alkamisesta.

Tavoite 2: Hengellistä seurakuntatyötä integroidaan matalan kynnyksen toimintaan.

Tavoite 3: Pääkaupunkiseudulla asuvien vironkielisten lapsiperheiden tavoittaminen ja tukeminen alueilla toimivien työntekijöiden kautta.

4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma sekä seurakuntalaisten osallisuus

Seurakunnan ainoana palkattuna työntekijänä tulee jatkamaan koordinaattori ja kanttori Dagmar Öunap. Tästä johtuen palkkiotoimisilla ja vapaaehtoisilla henkilöillä on erityisen tärkeä rooli kerhojen sisältöjen suunnittelijoina ja vetäjinä. He toimivat seurakuntatyön monissa eri tilanteissa. Säännöllinen yhteinen suunnittelu, palautteenanto ja kiitos ovat olennainen osa työtä heidän kanssaan. Tavoitteena on vapaaehtoisten määrän lisääminen.

Eri tahojen ja verkostojen kanssa tehdään paljon yhteistyötä. Tämänkin takia toimintaan toteuttamiseen tarvitaan monipuolisia tiloja. Tällä hetkellä Alppilan kirkko tarjoaa hyvät puitteet tähän.

Vakanssiluettelo

1 palkattu työntekijä: seurakuntatyön koordinaattori, kanttori

5. Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen

-