

Tähän meitä tarvitaan

Haluamme tuoda kaupunkiin armon ja toivon sanomaa rohkeasti ja ennakkoluulottomasti. Meitä tarvitaan uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Toimintaamme ohjaa jokaisen ihmisen luovuttamaton arvo Jumalan kuvana. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita. Monipuolinen päivittäinen messuelämä ja avoimet kirkkorakennukset ovat tunnusmerkkejämme.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Erityisen tärkeinä ilmiöinä alueellamme ovat yhteisöllisyyden ja yksinäisyyden kysymykset, kristinuskon aseman ja merkityksen muutoksen, eriarvoistumisen ja syrjäytymisen ongelman sekä huolen ilmastomuutoksesta ja ympäristökriisistä. Ilmiöt seurakunta ottaa huomioon suunnittelukauden toiminnassa sekä toimintaa suuntaamalla että nostamalla näitä asioita keskusteluun. Seurakuntaneuvosto on laatinut strategisen kehittämisen aikataulun, jota seuraamme toiminnan painopisteissä.

Toimintaa ja taloutta haastetaan kiinteistöluopumisilla ja säästöillä. On tärkeää, että seurakunta toimii koko alueellaan. Etsimme tähän keinoja, vaikka joudumme luopumaan monista omista tiloista. Kalasataman alueen kasvu ja kehittyminen muuttaa seurakuntaamme.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

Neuvoston valitsemista strategisista kehittämiskohteista vuonna 2023 ovat vuorossa

1. Valmiina kehittämään yhteistyötä - Haluamme saada kokemuksen aluetyöstä, joka ei sitoudu tilaan. Kokeilemme tätä Kalasatamassa. Haluamme aktiivisesti käydä vuoropuhelua työnjaosta ja yhdessä tekemisestä keskusta-alueella. Mittari: onnistuneet yhteistyöavaukset ja uudet verkostot.
2. Seurakuntalaiset aktiivisina toimijoina – Tunnistamme koronan aiheuttaman lamaannuksen ja yhteisöjen murtumisen. Haluamme rakentaa uutta. Mittari: vastuuta kantavien seurakuntalaisten määrä kasvaa ja työntekijät jakavat vastuuta nykyistä enemmän.
3. Etsimme apua tarvitsevia. Lisäämme aktiivisuutta erityisesti diakoniatyön verkostoissa. Mittari: yhdessä tehtyjen tekojen määrän kasvaminen.

Uusi seurakuntaneuvosto aloittaa työnsä vuoden 2023 alusta. Sen merkitys strategian suuntaamisessa on keskeinen.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Henkilöstön määrä vähenee edelleen. Osaamisen kehittämisestä moniammatillistuvissa työtehtävissä on keskeistä ja siihen panostetaan. Osa toiminnoista on siirretty kuukausipalkkaisilta työntekijöiltä palkkiotoimisille seurakuntalaisille. Tämä keventää taloutta, mutta vaatii uudenlaista rakennetta yhteisen työnäyn mahdollistamiseksi.

Selvitys talousarvion poikkeuksista

Seurakunta on vuodesta 2019 lähtien tasapainottanut talouttaan. Virkoja ja työsuhteita on jätetty täyttämättä luonnollisen poistuman mukaan. Vuoden 2023 säästöt ja uusi tilavuokrajärjestelmä tuovat lisävelvoitteita, jotka haastavat uudelleen. Seurakuntaneuvosto joutuu tekemään ikäviä päätöksiä. Varaudumme käyttämään saavuttamiimme säästöjä 50 000 euron suuruudella.