

Kallion seurakunnan I kappalaisen valinta

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
23.08.2022 § 92
429/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Kirkkoherra esittää henkilöstötyöryhmän valmistelun pohjalta, että I kappalaiseksi valitaan Sami Uusi-Rauva.
Lisäksi valitaan
1. varasijalle Laura Huovinen
2. varasijalle Janne Keränen
Samalla kirkkoherra esittää, että suoritetaan tarvittaessa kappalaisen vaali.
Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikosrekisteriote (KL 6:33 §). Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmään 602.
Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Kallion seurakunnan I kappalaiseksi valittiin Sami Uusi-Rauva.
Lisäksi valittiin:
1. varasijalle Laura Huovinen
2. varasijalle Janne Keränen
Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikosrekisteriote (KL 6:33 §). Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmään 602. Käsittelyn aikana esittelijä täydensi esitystä, että virantäytössä noudatetaan hakuilmoituksen mukaista koeaikaa.
Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkistettiin kokouksessa.

Selostus

Kappalaisen vaalia koskevat määräykset ovat kirkkojärjestyksen 6. luvussa (14 -20§).
Lisäksi virantäyttöä säätelevät mm. hallintolaki, tasa-arvolaki, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (ns. julkisuuslaki) ja yksityisyyden suojasta työelämässä, jonka mukaan hakijasta voi kysyä tietoja edelliseltä työnantajalta vain hakijan suostumuksella.
Julkisuuslaki sisältää salassapitosäännöksiä, jotka koskevat esim. hakemusasiakirjojen sisältämiä tietoja, kuten hakijaa koskevat arvioinnit tai hänen terveydentilaansa tai hänen yksityiselämänsä liittyvät tiedot. Vaitiolovelvollisuus koskee sekä viranhaltijoita että luottamushenkilöitä.

Kallion seurakuntaneuvosto on antanut lausunnon viran erityisistä tarpeista, jonka mukaan Kallion seurakunnan kappalaisen tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää:

- kykyä sitoutua seurakuntamme arvoihin armoon, rohkeuteen ja yhdenvertaisuuteen arjessa osaamista yhteisöjen rakentamiseen ja vapaaehtoisten valmentamiseen liittyen.
- kykyä verkostoitua sekä johtaa verkostoja.
- kokemusta esimiestehtävästä sekä halua kehittää itseään siinä sekä hyvää hallinnon tuntemusta
- kokonaisuuksien hallintaa sekä kykyä suunnitella ja toteuttaa tavoitteellista toimintaa teologisesti perustellusti.
- näyttöjä ennakkoluulottomasta ja rohkeasta työtoteutuksesta.

Eduksi lasketaan lisäksi:

- kokemus kirkkoherran työhön liittyvien tehtävien hoitamisesta.
- laaja-alainen seurakuntatyön tuntemus.

Kallion seurakunnan organisaatio muodostuu kirkon perustehtävälähtöisistä tavoitealueista. Tavoitealueita ovat: Kasvu, Rukoileva kirkko, Elämä maailmassa sekä Kirkon ääni. Virkaan valittava johtaa työparinsa kanssa yhtä tavoitealuetta. Valittu tulee toimimaan myös tämän tehtäväalan arkityössä osana sen tiimiä muiden työntekijöiden kanssa. Hakieissa hakija voi ilmoittaa, mitä tavoitealueista hän olisi valmis johtamaan ja kehittämään. Lisäksi tehtävään kuuluu johtotiimiin osallistuminen, kirkkoherran sijaisuudet kapitulin näin määriteltävässä sekä seurakuntatyötä muuttuvassa ja monipuolisessa kaupunkiseurakuntassa. Kalliossa teemme työtä yhdessä.

KJ 6:15 §:n mukaisesti kappalaisen viran hakuajan päätyttyä tuomiokapituli tutkii hakijoiden kelpoisuuden virkaan ja antaa hakijoista seurakunnalle lausunnon. Lausunnossa hakijoita arvioidaan heidän osoittamansa kyvyn ja taidon perusteella sekä ottaen huomioon seurakunnan tarpeet. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli lähetti kokouksessaan 15.6. seurakunnalle käsittelemänsä kappalaisen viran kelpoisuusvaatimukset täyttävien hakijoiden hakemukset 16.6. ja oman lausuntonsa 18.6.2022.

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti, että kappalaisen vaalia valmistelee henkilöstöryhmä Riikka Reina, Johanna Hautakorpi, Mio Kivelä sekä Risto Rantakari. 7.6. kokouksessa Risto Rantakari ilmoitti esteestä kesän aikaiseen rekrytointiin ja henkilöstötyöryhmää täydennettiin Meri Mononen-Matiaksella. Valintaryhmän asettaminen perustuu piispainkokouksen suositukseen kappalaisen vaalin hallintomenettelystä. Ryhmän tehtävänä on ollut valmistella valintaehdotusta seurakuntaneuvostolle.

Ryhmä kokoontui 22.6.2022 tutustumaan hiippakunnan 15.6. istunnossaan käsittelemään lausuntoon hakijoista Liite 1, valitsemaan tehtävänsä mukaisesti haastatteluun kutsutut sekä valmistelemaan varsinaista hakijoiden haastattelutilannetta. Valintaryhmä käytti arviointiperusteina tuomiokapitulin tekemää lausuntoa sekä neuvoston linjaamia kappalaisen viran erityisiä piirteitä. Tuomiokapituli nosti laajimmin kriteerit täyttäviksi hakijoiksi: Huovinen, Hyppölä, Härkönen, Nuorkivi. Lisäksi henkilöstötyöryhmä katsoi, että erityistä ansiota seuraavasta ryhmästä (laajasti kriteerit täyttävät hakijat) osoittivat hakijat Keränen ja Uusi-Rauva. Heidän johtamiskokemus oli muulta kuin paikallisseurakunnasta, mutta muuten hakijoilla oli vastaavat tiedot ja osaaminen kuin tuomiokapitulin ykköskoriin nostetut. Lisäksi näiden hakijoiden näkemys seurakuntalaisten osallisuuteen liittyvissä kysymyksissä näyttäytyivät hakemusten perusteella hakijoista vahvimmita. Ryhmän päätös haastatteluun kutsuttavista informoitiin haastatteluun valituille puhelimitse ja sähköpostilla 23.6.2022 sekä kaikille hakijoille sekä seurakuntaneuvostolle sähköpostitse 24.6.2022.

Hakijoista Kristiina Hyppölä ilmoitti tuomiokapitulille ja seurakuntaan 8.8. vetävänsä hakemuksensa pois virantäytöstä saatuaan toisen työpaikan.

Henkilöstötyöryhmä haastatteli ensimmäiseen haastatteluun kutsutut (5) hakijat 10.8.2022. Ennen haastattelua pyydettiin etukäteistehtävä (neuvoston jäsenten tutustuttavissa) jumalanpalveluselämän kehittämistä koskevista näkemyksistä. Jokaista hakijaa kohti oli varattu 45 minuuttia, jonka aikana hakija vastasi hänelle esitettyihin kysymyksiin. Kysymykset nähtävillä kokouksessa. Haastattelukysymykset ja tehtävät olivat kaikille samat. Haastatteluissa oli varattu aikaa myös vapaisiin kysymyksiin tai vastausten tarkennuksiin.

Valintaryhmä totesi, että hakijat Huovinen, Keränen ja Uusi-Rauva olivat hakijoista ansioituneimmat ja kykenivät parhaiten vastaamaan seurakunnan tarpeisiin. Muista hakijoista heidät erotti laajempi ja syvempi johtamisosaaminen sekä Kallion seurakunnan kanssa yhtäläinen näkemys seurakuntalaisten roolista. Nämä kolme hakijaa kutsuttiin viimeisen haastattelun jälkeen esittäytymään seurakuntaneuvostolle. Esittäytymisessä esitettiin viisi kysymystä.

Maanantaina 15.8. henkilöstötyöryhmä kokoontui arvioimaan kokonaisprosessia ja hakijoita tavoitteenaan löytää virkaan valittavaksi osaamiseltaan ja ominaisuuksiltaan sopivimman ja parhaaseen viranhoitoon pystyvä henkilö. Kolmen hakijan osalta tehtiin myös tarkempi ansiovertailu suhteessa viran erityisiin piirteisiin.

Henkilöstötyöryhmä totesi, että kaikki kolme hakijaa ovat kappalaisen tehtävään mahdollisia. Teologisen sanoittamisen sekä muita hakijoita monipuolisemman ja syvällisemmän johtamiskokemuksen vuoksi hakijoista valittavaksi esitetään Sami Uusi-Rauvaa. Henkilöstötyöryhmä päätyi tekemään esityksen myös varalle valittavista. Kappalaisen tehtävässä johtamisosaamisena korostuu erityisesti verkosto-osaamisen ja toiminnan johtamisen näkökulmat eikä henkilöllä ole suoria henkilöstöalaisia. Tämän kaltaisesta johtamisesta seurakuntakontekstissa Laura Huovisella on Janne Kerästä laajempi kokemus.

Kirkkoherra on valmistellut henkilöstöryhmän työskentelyn pohjalta esityksen vaalin suorittamista varten. Kappalaisen virkaan esitetään valittavaksi Sami Uusi-Rauva, varalle Laura Huovinen ja toiselle varasijalle Janne Keränen.

Jos kokouksessa valinnasta ollaan yksimielisiä, puheenjohtaja voi todeta päätöksen ilman varsinaista äänestystä. Vaali suoritetaan lippuäänestyksellä, jos puheenjohtaja tai joku muu jäsen sitä vaatii. Virkavaaliin sovelletaan kirkkolain 7: 4 §:n 3 mom:a. Vaali on henkilövalinta, jossa ääni annetaan sille henkilölle, jonka seurakuntaneuvoston jäsen haluaa valittavaksi. Äänten mennessä tasan valinta siirtyy tuomiokapitulille.

Lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä ei ole suoria lapsivaikutuksia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi;

Jakelu

hakijat, tuomiokapituli, hr