

Seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi julistaminen ja rekrytointiryhmän asettaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.06.2022 § 234
492/01.01.01/2022

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pakarinen Jukka

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) julistaa seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi edellyttäen, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää kokouksessaan 9.6.2022 perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran.

2) asettaa seurakuntayhtymän johtajan rekrytointiryhmän ja päättää, että rekrytointiryhmänä toimii johtamisjärjestelmän kehittämistä valmistellut työryhmä, johon kuuluvat yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori. Lakimies Kirsi Wickström kutsutaan rekrytointiryhmän työn tueksi.

3) määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä seurakuntayhtymän johtajan viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.

4) että valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

Käsittely

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan.

Esittelijä Jukka Pakarinen muutti päätösehdostusta seuraavasti:

2) poistetaan Otto Lehtipuun nimi kohdasta 2.

4) muutetaan muotoon: "...että valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan."

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) julistaa seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi edellyttäen, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää kokouksessaan 9.6.2022 perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran.

2) asettaa seurakuntayhtymän johtajan rekrytointiryhmän ja päättää, että rekrytointiryhmänä toimii johtamisjärjestelmän kehittämistä valmistellut työryhmä, johon kuuluvat yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston

puheenjohtaja Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, Rakel Hiltunen, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori. Lakimies Kirsi Wickström kutsutaan rekrytointiryhmän työn tueksi.

3) määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä seurakuntayhtymän johtajan viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.

4) että valittavan henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto nimitti keskuudestaan (23.9.2021 § 272) työryhmän valmistelemaan Helsingin seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmän kehittämistä. Työryhmään nimitettiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori.

Johtamisjärjestelmätyöryhmä päätti esittää, että käynnistetään valmistelu kokoaikaisen ja vakinaisen seurakuntayhtymän johtajan viran perustamiseksi. Työryhmän näkemyksen mukaan seurakuntayhtymän johtajan viran tulisi olla kokoaikainen, koska viime vuosien kokemus on osoittanut, että viran hoito vaatii 100%:n työpanoksen. Nykyinen malli, jossa yhtymän johtaja on joko kirkkoherra tai osaston johtaja oman virkansa ohella ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla. Työryhmän näkemyksen mukaan hakijoiden määrää ei tule ennakolta rajata. Työryhmä esitti viran kelpoisuusehtojen laajentamista niin, että koulutusvaatimuksena olisi ylempi korkeakoulututkinto. Kyseessä on yleisjohtajan virka, johon valittavalta henkilöltä vaaditaan lisäksi hyvää toimialan tuntemusta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 10.2.2022 § 73 käynyt lähetekeskustelun johtamisjärjestelmätyöryhmän valmistelun pohjalta ja puoltanut seurakuntayhtymän johtajan viran perustamista. Yhteinen kirkkoneuvosto on 30.5.2022 § 225 päättänyt esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se perustaisi seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien ja että virka täytetään 1.1.2023 alkaen. Yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee asian kokouksessaan 9.6.2022.

Seurakuntayhtymän johtajan sivutoimista tehtävää hoitaa tällä hetkellä Lauttasaaren kirkkoherra Juha Rintamäki 31.12.2022 saakka. Mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättää 9.6.2022 kokouksessaan perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran ja päättää, että virka täytetään 1.1.2023 alkaen, rekrytointiprosessin valmistelu on aloitettava jo kesän aikana.

Yhteinen kirkkoneuvosto julistaa seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi ja viran täyttää yhteinen kirkkovaltuusto.

Yhteisen kirkkovaltuuston tulee päättää seurakuntayhtymän johtajan valinnasta lokakuun 2022 kokouksessaan, jotta virkaan valittu ehtii päätöksen lainvoimaiseksi tulon jälkeen irtisanoutua aikaisemmasta tehtävästään ja ottaa viran vastaan 1.1.2023.

Viran tulee olla haettavana elokuussa, rekrytointiryhmän tarkemmin päättämänä ajankohtana. Haastattelut ja mahdolliset henkilöarvioinnit tehdään elo-syyskuussa ja yhteinen kirkkoneuvosto tekee esityksen virkaan valittavasta henkilöstä syyskuun toisessa kokouksessaan.

Yhteisen kirkkoneuvoston tulee tehdä ehdollinen päätös viran haettavaksi julistamisesta jo 9.6.2022 kokouksessaan, koska kesätauon vuoksi seuraava kokous on vasta 11.8.2022.

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä ja seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä. Hallinnon johtosäntöä ollaan viran perustamisen vuoksi päivittämässä.

Hallinnon johtosäännön päivitetyn luonnoksen mukaan seurakuntayhtymän johtaja vastaa

- Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen yleisjohtamisesta;
- seurakuntayhtymän yksiköiden toiminnan koordinoinnista ja niiden yhteistoiminnan edistämisestä;
- seurakuntayhtymän strategisesta suunnittelusta ja strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä;
- Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisen yhteistyön edistämisestä;
- seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista;
- välittömässä alaisuudessaan toimivasta seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavasta viestintäyksiköstä sekä mahdollisista muista välittömässä alaisuudessaan toimivista toimintayksiköistä;

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi seurakuntayhtymän johtaja

- tekee päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta yhteisen kirkkoneuvoston päätettäviksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- esittelee asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle, jollei yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä toisin määrätä;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimii osastonjohtajien sekä oman toimistonsa esihenkilönä.

Seurakuntayhtymän johtajalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä osoitettua johtamisosaamista ja johtamiskokemusta, tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus.

Viran erityispiirteet (liite) ja keskeiset ehdot (liite) ovat viran perustamispäätöksen mukaiset. Virka tullaan sijoittamaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70. Ylimmän johdon palkkausryhmä laatii tarkemman esityksen palkan vaihteluvälistä ennen viran julistamista haettavaksi. Virkaa hakeva voi esittää palkkatoiveen. Lopullinen palkka päätetään virkaa täytettäessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander

p. 09 2340 2460, riitta.kajander@evl.fi.