

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 1/2022

1

Aika 06.06.2022 klo 18:00 - 20:40

Paikka Oulunkylän kirkko, rippikoulusali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 68	Kokouksen avaus	4
§ 69	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 70	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 71	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 72	Diakonian viran täyttö	8
§ 73	Iltapäiväkerhon ja kouluikäisten toiminnan ohjaajan valinta	10
§ 74	TTS 2023-25 lähetekeskustelu	12
§ 75	Kasvatuksen johtavan viran täyttäminen	13
§ 76	Vs. nuorisotyönohjaaja Elina Kaikkosen irtisanoutuminen	15
§ 77	Asia poistettiin esityslistalta	17
§ 78	Työpaikkaselvitys 2021 ja henkilöstöhaastattelut 2022	18
§ 79	Lähijohtamisen 360 kysely	20
§ 80	Ilmoitusasiat	22
§ 81	Muut mahdolliset asiat	23
§ 82	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	24

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto

06.06.2022

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lindell Anne	Puheenjohtaja	
	Kosonen Ulla	Kirkkoherra	
	Anttila Raimo	Jäsen	
	Eskola Irja	jäsen	
	Haatanen Arto	jäsen	
	Ketonen Satu	jäsen	
	Lallukka Kristiina	jäsen	
	Lehti Esko-Jaakko	jäsen	saapui §72 aikana
	Markula Valtteri	jäsen	
	Olkola Raija	jäsen	
	Rytty Tiina	jäsen	
	Sundberg Pertti	jäsen	
	Tarvainen Juhana	jäsen	
	Iivonen Raisa	Varajäsen	
	Heininen Kaisa	Sihteeri	
Poissa	Riihimäki Ahti		
	Özcan Freija		

Allekirjoitukset

Anne Lindell
puheenjohtaja

Kaisa Heininen
sihteeri

Käsitellyt asiat

68 - 82

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 9.6.2022

Irja Eskola
pöytäkirjantarkastaja

Juhana Tarvainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Oulunkylän kirkkoherranvirastossa 10.-24.6.2022

Kokouksen avaus

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 68

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 69

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 70

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Juhana Tarvainen ja Irja Eskola.

Päätös

Valittiin Eskola ja Tarvainen.

Eesityslistan hyväksyminen

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 71

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Eesityslistalta päätettiin poistaa pykälä 10.

Diakonian viran täyttö

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 72
472/01.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee diakonian virkaan sosionomi-diakoni, TM Anna Hiekkataipaleen. Mikäli Hiekkataipale ei ota virkaa vastaan, virka julistetaan uudelleen haettavaksi.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaan.

Selostus

Oulunkylän seurakunnassa oli haettavana diakonian vakinainen virka ajalla 11.4.-4.5.2022. Viran pääpaino on vanhustyössä ja etsivässä diakoniatyössä. Lisäksi viran tehtävänkuvaan kuuluu diakoninen asiakastyö. Virka on ilmoitettu haettavaksi seurakunnan kotisivuilla ja ilmoitustaululla sekä Sinfossa ja kirkkoHR:n kautta evl.fi –rekrytointisivulla ja Oikotiellä. Määräaikaan mennessä saapui 10 hakemusta. Kaikki hakijat olivat kelpoisia virkaan.

Haastattelut pidettiin 16.6.2022 Oulunkylän kirkolla yksilöhaastatteluina. Haastatteluryhmään kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Irja Eskola ja Valtteri Markula sekä kirkkoherra Ulla Kosonen ja johtava diakoni Inkeri Saksa. Haastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, joista yksi perui hakemuksen ennen haastatteluja. Haastatteluun osallistuivat hakijat Hiekkataipale, Himanka ja Karvinen. Valintaperusteluina haastatteluun oli työkokemus diakoniatyössä ja erityisesti vanhus- tai etsivässä diakoniatyössä, koulutus pohja sekä vapaamuotoisessa hakemusosiossa ilmaistu motivaatio ja ammatillinen työote haettavaan diakoniseen tehtäväkenttään.

Kaikilla haastatelluilla oli ammatillista osaamista, monipuolista koulutusta ja työkokemusta diakoniatyöstä. Hakemusten ja haastattelujen pohjalta haastatteluryhmä katsoi Himangan vastaavan ammattiosaaminen, työotteen ja työkokemuksen puolesta parhaiten tehtävän vaatimuksia. Himanka osoitti myös vahvinta vanhustyön osaamista niin diakonian kuin verkostotyön näkökulmasta sekä motivaatiota kyseiseen tehtävään. Seuraavaksi vahvimaksi hakijaksi haastatteluryhmä katsoi Hiekkataipaleen, jolla oli vähemmän vanhustyön osaamista, mutta erityisen hyvää menetelmäosaamista ja toimintaympäristön tuntemusta. Hiekkataipaleen eduksi katsottiin myös vahva diakonisen viestinnän taito.

Haastattelujen jälkeen Himanka veti pois hakemuksen, jonka johdosta haastatteluryhmä päätyi sähköpostikokouksessa esittämään omana näkemyksensä yksimielisesti, että virkaan valitaan Hiekkataipale.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Jakelu

Virkaa hakeneet.

Liitteet

- 1 Diakonian_virka_22_ilmoitus
- 2 Diakonian_virka_yhteenvedo2022

Iltapäiväkerhon ja kouluikäisten toiminnan ohjaajan valinta

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 73
474/01.01.01/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee ip- ja kouluikäisten toiminnan ohjaajan työsuhteeseen 1.8.2022 alkaen lastenohjaaja Joel Niemen. Valitun on esitettävä ennen tehtävän alkua hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain (770/1993) 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Käsittely

Esityslistan valmistuttua Joel Niemi veti hakemuksensa pois.

Päätös

Asia päätettiin palauttaa uuteen valmisteluun.

Selostus

Iltapäiväkerhon ja kouluikäisten toiminnan ohjaajan tehtävään tuli määräaikaan mennessä kymmenen (10) hakemusta. Kymmenestä hakijasta kolmella (Paukkeri, Niemi, Laine-Sinisalo) oli tehtävään soveltuva koulutus. Nämä kolme kutsuttiin haastatteluun, joka toteutettiin yksilöhaastatteluina 31.5. Oulunkylän kirkolla. Paukkeri perui haastattelun, minkä johdosta haastatteluryhmä haastatteli hakijat Niemi ja Laine-Sinisalo. Haastattelijoina olivat vt. johtava kasvatuksen viranhaltija Mia Mod, kirkkoherra Ulla Kosonen sekä lastenohjaaja Essi Korjus.

Molemmilla haastatelluilla on lastenohjaajan tutkinto, seurakuntatyön tuntemusta sekä kokemusta iltapäiväkerhotyöstä. Laine-Sinisalolla on kokemusta pidemmältä ajalta seurakunnan lastenohjaajan työstä. Laine-Sinisalon kokemus painottuu varhaiskasvatukseen ja perheiden kanssa tehtävään työhön. Hakijalla Niemi on osaamista iltapäiväkerhotyön lisäksi kouluikäisten tapahtumien ja loma-ajan toiminnan toteuttamisesta sekä kouluyhteistyöstä. Haastattelussa hakija Niemi osoitti osaamista osallistavasta ja kehittävästä työotteesta.

Haastatteluryhmä ehdottaa työsuhteeseen valittavaksi hakijaa Niemi. Hänellä on tehtävän edellyttämää kohdennettua osaamista, tietoja ja taitoja, joiden perusteella haastatteluryhmä katsoo hänet sopivimmaksi tehtävään.

Jakelu

Paikkaa hakeneet.

Liitteet

3 Iltapäiväkerhon- ja kouluikäisten toiminnan ohjaajahakijoiden yhteenveto

4 Lastenohjaaja, vakituinen_ilmoitus 5_2022

TTS 2023-25 lähetekeskustelu

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 74
473/02.00.01/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto käy lähetekeskustelun toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2023-2025 ja merkitsee käydyn keskustelun tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin käyty keskustelu tiedoksi. Seurakuntaneuvosto kehotti khra Ulla Kososta ja neuvoston varapuheenjohtaja Anne Lindelliä laatimaan ensi tilassa seurakuntayhtymän johdolle ja kiinteistötoimistolle kirjelmän seurakunnan tulevista tilatarpeista. Koska Oulunkylän kirkosta on päätetty luopua, Oulunkylän vanhan kirkon toimintaedellytysten parantamista tulisi ryhtyä kiireellisesti edistämään.

Selostus

Kts. liitteet.

Liitteet

- 5 Talousarvion 2023 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2025 valmisteluohje
- 6 Pöytäkirjan ote Yhteinen kirkkoneuvosto 28.4.2022 §183
- 7 Liite_tts_ Jäsentilastot 2011-2021
- 8 Liite_tts_2022-2024
- 9 Liite_tts_Kirkot ja toimitilat 2021-2030_2022 kevät
- 10 Liite_tts_lähetekeskustelu sn 6.6.2022

Kasvatuksen johtavan viran täyttäminen

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 75
475/01.01.01/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- (1) siirtää sosionomi(YAMK), kirkon nuorisotyönohjaaja Mia Modin Oulunkylän seurakunnan johtavan kasvatuksen viranhaltijan virkaan virassa tällä hetkellä olevin palvelussuhde-ehdoin 1.9.2022 alkaen sekä
(2) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle nuorisotyönohjaajan (rippikoulun jälkeinen nuorisotyö) viran lakkauttamista 1.9.2022 alkaen.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaan.

Selostus

Johtava kasvatuksen virka on ollut vakinaisesti täyttämättä keväästä 2020 lähtien. Nuorisotyönohjaaja Mia Mod on toiminut toukokuusta 2020 alkaen vt. johtavana viranhaltijana. Useiden viranhaltijavaihdosten jälkeen seurakuntaneuvosto halusi kartoittaa niin tiimin tilannetta kuin myös seurata talouskehitystä ja Rohkeasti yhdessä –hankkeen mahdollisesti mukanaan tuomia rakenne- ja muita muutoksia. Modin kanssa sovittiin, että hän hoitaa johtavan pestiä kesän 2022 loppuun asti. Jatkuvuus on tehnyt hyvää kasvatuksen tiimille ja myös johtoryhmän työskentelylle. Mod on ennen nykyistä määräaikaaisuutta ollut seurakuntamme nuorisotyönohjaajana vuosia. Tämänhetkiset talousnäkyvät ovat siinä määrin epävarmat, että jokaisen avoinna olevan viran täyttö täytyy harkita erityisen tarkasti. Rohkeasti yhdessä –prosessin myötä ei tällä hetkellä ole tiedossa rakennemuutoksia Oulunkylän seurakunnan osalta. Helsingin seurakuntayhtymässä ja Oulunkylän seurakunnassa on tiukat tavoitteet henkilökunnan vähentämiseen, kuitenkin työn sisällölliset ja strategiset painopisteet huomioiden.

Vuoden 2011 alussa seurakunnassa oli neljä nuorisotyönohjaajaa, joista yksi johtava. Lisäksi tiimissä oli kolme pappia (yhteensä 80% viranhoitovelvoitetta nuoriso- ja rippikoulutyöhön). Tällä hetkellä seurakunnassa on kolme nuorisotyönohjaajan virkaa (joista Modin virka täyttämättä) sekä johtava kasvatuksen virka (jota Mod hoitaa). Johtava toimii lähiesihenkilönä myös varhaiskasvatuksen työntekijöille. Nuorisotiimissä on kaksi pappia (yhteensä 100% viranhoitovelvoite nuoriso- ja rippikoulutyöhön). Lisäksi on yksi ip-ohjaaja, jonka työajasta 40% on varattu varhaisnuorisotyöhön (kerhot, retket, leirit).

Seurakunnalla on säästövaroja, ja ensi vuoden alustava kehysmääräraha antaa pelivaraa. Lähivuosina on kuitenkin edessä kehysmäärärahan asteittainen, ja

pitkällä aikavälillä mahdollisesti nopeakin, väheneminen tämänhetkisellä jäsenmäärällä. Virkojen vähentäminen on välttämätöntä. Toisaalta kasvatuksen tiimi on yksittäisiä tiimeistä seurakunnan suurin, ja tehtäväala on vaativa. Tiimi tarvitsee lähiesihenkilön. Onkin perusteltua, että johtavan kasvatuksen viranhaltijan tehtävä täytetään. Mikäli Mia Mod siirretään tehtävään suoraan, on mahdollista lakkauttaa hänen nuorisotyönohjaajan virkansa. Kirkkolaki antaa mahdollisuuden virantäyttöön ilman julkista hakumenettelyä, mikäli menettelyyn on painavat syyt (KL 6:11). Taloudellisista syistä johtuva virkojen vähentämisen tarve ja henkilön siirtäminen tällöin saman työnantajan palveluksessa toiseen virkaan on katsottu mainituksi painavaksi syyksi. Kevättalvella 2022 toteutettiin Helsingin seurakunnissa henkilöstökysely, jossa arvioitiin lähijohtamista Johtamisen 360 –kyselyllä. Kyselyn perusteella Mia Modilla on tiimin tuki tehtävänhoidossa. Mahdollisesta virkasiirrosta on myös keskusteltu kasvatuksen tiimin kokouksessa toukokuun alussa ja vaihtoehto otettiin vastaan myönteisesti.

Jakelu

Yhteinen kirkkoneuvosto ja –valtuusto.

Vs. nuorisotyönohjaaja Elina Kaikkosen irtisanoutuminen

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 76
479/01.01.04/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- (1) merkitsee tiedoksi irtisanoutumisen sekä
- (2) käy lähetekeskustelun vs. nuorisotyönohjaajan rekrytoinnin tarpeesta ja aikataulusta sekä
- (3) tekee päätöksen rekrytoinnista tai vaihtoehtoisista työjärjestelyistä ko. ajalle.

Käsittely

Päätös

Kohta 1 ja 2 esityksen mukaan, kohta 3 seurakuntaneuvosto valtuutti kirkkoherran hoitamaan rekrytoinnin tai vaihtoehtoiset työjärjestelyt.

Selostus

Elina Kaikkonen aloitti marraskuussa 2021 vs. nuorisotyönohjaajana siten, että määräaikaisuuden kesto on elokuu 2023 loppuun. Määräaikaisuuden perusteena on nuorisotyönohjaaja Bea Mokkin viransijaisuus sekä rippikouluvastuut keväällä ja kesällä 2023.

Kaikkonen on 24.5.2022 lähetetyssä sähköpostissa irtisanoutunut viransijaisuudesta. Hän on tätä ennen keskustellut lähiesihenkilönsä Mia Modin sekä kirkkoherra Ulla Kososen kanssa mahdollisuudesta purkaa määräaikainen virkasuhde. Mod ja Kosonen ovat ilmoittaneet, että tämä sopii työnantajalle. Kaikkosen kanssa on sovittu, että hän jatkaa virassa 31.7.2022 saakka siten, että hoitaa kesän ajalle sovitut kaksi rippikoululeiriä.

Bea Mokki palaa virkavapaalta marraskuussa ja on loppuvuoden vuosilomalla. Viranhoidossa hän on vuoden 2023 alusta. Näin ollen akuutein sijaistarve Kaikkosen irtisanoutumisen johdosta on syksyllä 2022 ja lisätyövoiman tarve rippikoulujen osalta loppukeväällä ja kesällä 2023. Seurakuntaneuvosto on taannoin sitoutunut vahvistamaan nuorisotyötä, kun Kaikkonen palkattiin syksyyn 2023, eli viransijaisuuden jälkeen lisätyövoimaksi vuoden 2023 rippikouluihin. Tavoitteena oli myös vahvistaa jatkuvuutta Bea Mokkin palatessa työvahvuuteen perhevapailta. Nyt muuttuneessa tilanteessa täytyy harkita, vastaako alkuperäistä tarkoitusta sijaisen palkkaaminen syksyksi 2022 ja kevääksi 2023, eli tuoko se lisävahvuutta nuorisotiimiin ja työhön nuorten parissa, vain viekö uusi rekrytointi ja perehdyttäminen lyhyeen määräaikaisuuteen päinvastoin tiimin työaikaa pois itse varsinaiselta työltä. Lisävahvistusta tiimi saa myös nyt kesäkuussa aloittaneelta vs.

nuorisopapilta, jonka virkamääräys on elokuulle 2023. Edellä sanotusta riippumatta kesälle 2023 tarvitaan lisäresursseja rippikoulutyöhön.

Asia poistettiin esityslistalta

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 77
412/00.01.05/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

[Click or tap here to enter text.](#)

Käsittely

Päätös

Selostus

Jakelu

Työpaikkaselvitys 2021 ja henkilöstöhaastattelut 2022

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 78
476/01.03.00/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Oulunkylän seurakunnassa järjestettiin joulukuussa 2021 työpaikkaselvitys, joita järjestetään noin viiden vuoden välein osana työterveystoimintaa. Työpaikkaselvityksen yhteydessä toteutettiin henkilöstölle kysely, jonka osana oli psykososiaalisen kuormittumisen arviointi. Kysely tulokset käytiin läpi työpaikkaselvityksen yhteydessä, jossa oli paikalla työterveyshuollon edustajia sekä henkilöstöä. Tämän jälkeen kyselyn tulokset käytiin läpi koko työyhteisön Teams-palaverissa tammikuussa 2022. Kyselyssä nousi esille siinä määrin viittauksia epäasiallisen kohtelun kokemuksiin työpaikalla, että työyhteisön ja työterveyden kanssa katsottiin tarpeelliseksi selvittää asiaa tarkemmin. Etenkin, kun työhyvinvointiin ja työkykyyn liittyvää huolta oli noussut esille myös aiemmin korona-aikana noin kerran kuukaudessa toteutetuissa nk. pulssi-kyselyissä. Kirkkoherra, johtoryhmä ja yhtymän työsuojelupäällikkö päätyivät kutsumaan ulkopuolisen konsultin toteuttamaan koko henkilökunnan yhdenmukaisen yksilöhaastattelun, missä kartoitetaan työyhteisön kokonaistilannetta, mahdollista epäasiallista kohtelua/ toimintaa sekä johtamisen roolia työyhteisössä.

Kaikki vakinaiset työntekijät ja lähes kaikki (-1) määräaikaiset työntekijät haastateltiin huhti-toukokuussa 2022. Haastattelujen suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi Ulla Rasimus Pro Konsultoinnista, joka valikoitui yhteistyökumppaniksi seurakuntayhtymän henkilöstöpalveluiden kautta. Haastattelujen tulokset käsiteltiin työyhteisöpäivässä 4.5.2022. Samassa yhteydessä toteutettiin työyhteisöä valmentava ja kouluttava aamupäivän kestänyt ryhmätyöskentely.

Henkilöstöhaastattelujen yhteenveto on esityksen liitteenä. Haastatteluissa tuli esille normaaleja työyhteisöön ja johtamiseen liittyviä vahvuuksia ja voimavaroja sekä myös ongelmia ja kehityskohteita. Haastattelun yksi keskeinen lopputulos oli kuitenkin, että työyhteisössä ei ilmennyt epäasiallista kohtelua tai toimintaa tai systemaattista kiusaamista. Yksittäisiä vuorovaikutusongelmia ilmeni, mutta haastattelujen loppupäätelmänä myös niitä on käsitelty asianmukaisesti. Henkilöstöhaastattelujen prosessi on vienyt jossain määrin työaikaa ja resursseja, mutta samalla se on ollut myös tarpeellinen, ja vapauttanut työyhteisöä

keskittymään työn ja työn voimavarojen vahvistamiseen ja kehittämiseen. Työpaikkaselvitys ja henkilöstöhaastattelut, sekä myös yhtymän vuosittaiset henkilöstökyselyt, antavat hyvää pohjaa ja välineitä työyhteisön ja työhyvinvoinnin säännölliselle seurannalle ja kehittämiselle.

Liitteet

11 Oulunkylän srk Rasimus Ulla, yhteenveto 2022

Lähijohtamisen 360 kysely

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 79
481/01.03.00/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely, joka keskittyy joka toinen vuosi johtamisen arviointiin (Johtamisen 360). Johtamisen arvioinnin kohteena ovat vuorokerron kirkkoherrat ja ylin johto/ lähijohtajat ja lähiesihenkilöt. Tämän vuoden helmikuussa kyselyssä arvioinnin kohteena oli lähijohtaminen. Oulunkylän seurakunnasta arvioitavien poolissa oli kolme lähiesihenkilöä (Hållman, Mod, Saksa) sekä kirkkoherra (johtoryhmäjohtamisen näkökulmasta).

Lähiesihenkilöt saivat tulokset maaliskuussa ja tässä yhteydessä kävivät yhteisen palaute- ja kehittämistyöskentelyn. Johtoryhmä sopi tulosten jatkokäsittelyn osalta seuraavaa:

1. Jokainen lähiesihenkilö käy tiimissä tulokset omalta osaltaan läpi huhti-toukokuun aikana. Samassa yhteydessä lähiesihenkilö myös näyttää tulokset ja arviot esim. powerpointtina.
2. Jokainen lähiesihenkilö tekee oman A4-tyyppisen kehityssuunnitelman kyselyn pohjalta kesäkuun loppuun mennessä, ja toimittaa sen kirkkoherralle. Kehityssuunnitelmassa voi hyödyntää nelikenttää. Joryn elokuun vetäytymisessä käsittelemme kunkin kehityssuunnitelman ja rakennamme näin myös yhteistä johtamiskulttuuria.
3. Jokainen lähiesihenkilö käy kirkkoherran kanssa omat tuloksensa osana huhti-toukokuussa käytäviä kehityskeskusteluja.
4. Kyselyn tulosten yleisesittely seurakuntaneuvostossa kesäkuussa 2022.

Yhteenvedot ja kyselykoosteet liitteenä. Tulosten yleiskuva oli myönteinen. Itsearviointi ja tiimiläisten vastaukset ovat tasapainoisessa suhteessa. Numeraalinen arvio on kokonaisuudessaan hyvä ja linjassa muiden seurakuntien tulosten kanssa. Vahvuudet ja kehittämisalueet liitteenä.

Liitteet

- 12 31032022 Tulosten käsittely työpajassa
- 13 HSRKY (vain seurakunnat)_itsearviot_vs_palaute
- 14 Oulunkylä_itsearvio_vs_palaute
- 15 Oulunkylän seurakunta

Ilmoitusasiat

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 80

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Vaalilautakunta on 30.5. kokouksessaan päättänyt, että seurakuntavaalien yhteydessä järjestetään ns. lasten vaalit, joissa alle 16-vuotiaat saavat äänestää jostain heille tärkeästä asiasta. Kirkkoherran kanssa on sovittu budjetista ja asiaa valmistellaan yhteistyössä kasvatuksen tiimin kanssa.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muut mahdolliset asiat

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 81

Päätösehdotus

Päätös

Ei ollut muita asioita.

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto 06.06.2022 § 82

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 68, § 69, § 70, § 71, § 73, § 74, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 5 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 72, § 75, § 76

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (1054/1993) 24 luvun 3 §:n ja 6 §:n mukaisesti Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Oulunkylän seurakunta/kirkkoherranvirasto
Käyntiosoite: Teinintie 10, 00640 Helsinki
Postiosoite: Teinintie 10, 00640 Helsinki
Sähköposti: oulunkyla.srk@evl.fi
Aukioloaika: ma–ti, to klo 9–12, ke klo 13–16

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 24 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.