

Lähijohtamisen 360 kysely

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
06.06.2022 § 79
481/01.03.00/2022

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely, joka keskittyy joka toinen vuosi johtamisen arviointiin (Johtamisen 360). Johtamisen arvioinnin kohteena ovat vuorokerron kirkkoherrat ja ylin johto/ lähijohtajat ja lähiesihenkilöt. Tämän vuoden helmikuussa kyselyssä arvioinnin kohteena oli lähijohtaminen. Oulunkylän seurakunnasta arvioitavien poolissa oli kolme lähiesihenkilöä (Hällman, Mod, Saksa) sekä kirkkoherra (johtoryhmäjohtamisen näkökulmasta).

Lähiesihenkilöt saivat tulokset maaliskuussa ja tässä yhteydessä kävivät yhteisen palaute- ja kehittämistyöskentelyn. Johtoryhmä sopi tulosten jatkokäsittelyn osalta seuraavaa:

1. Jokainen lähiesihenkilö käy tiimissä tulokset omalta osaltaan läpi huhti-toukokuun aikana. Samassa yhteydessä lähiesihenkilö myös näyttää tulokset ja arviot esim. powerpointina.
2. Jokainen lähiesihenkilö tekee oman A4-tyyppisen kehityssuunnitelman kyselyn pohjalta kesäkuun loppuun mennessä, ja toimittaa sen kirkkoherralle. Kehityssuunnitelmassa voi hyödyntää nelikenttää. Joryn elokuun vetäytymisessä käsittelemme kunkin kehityssuunnitelman ja rakennamme näin myös yhteistä johtamiskulttuuria.
3. Jokainen lähiesihenkilö käy kirkkoherran kanssa omat tuloksensa osana huhti-toukokuussa käytäviä kehityskeskusteluja.
4. Kyselyn tulosten yleisesittely seurakuntaneuvostossa kesäkuussa 2022.

Yhteenvedot ja kyselykoosteet liitteenä. Tulosten yleiskuva oli myönteinen. Itsearviointi ja tiimiläisten vastaukset ovat tasapainoisessa suhteessa. Numeraalinen arvio on kokonaisuudessaan hyvä ja linjassa muiden seurakuntien tulosten kanssa. Vahvuudet ja kehittämisaalueet liitteenä.