

Seurakuntayhtymän johtajan viran perustaminen

Yhteinen kirkkovaltuusto 09.06.2022
411/01.01.00/2022

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää
1) perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.
2) esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että virka sijoitetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin 6 puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.05.2022 § 225

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pakarinen Jukka

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää
1) perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.8.2022 lukien. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.
2) esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että virka sijoitetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70.

Käsittely

Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen seuraavasti:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1) perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.
2) esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että virka sijoitetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää

1) perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien. Virka täytetään 1.1.2023 alkaen.
2) esittää Kirkon työmarkkinalaitokselle, että virka sijoitetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä sekä seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä. Nykymallissa yhteinen kirkkovaltuusto valitsee seurakuntayhtymälle oman virkansa ohella tehtävää hoitavan yhtymän johtajan yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi. Valinta tehdään yhteisen kirkkovaltuuston toimikauden toisen ja neljännen vuoden syksyllä. Vaalikelpoisia seurakuntayhtymän johtajaksi ovat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin

seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimiva kirkkoherra ei kuitenkaan voi toimia seurakuntayhtymän johtajana. Yhteinen kirkkoneuvosto on vahvistanut ohjeen seurakuntayhtymän johtajan valinnassa noudatettavasta menettelystä.

Seurakuntayhtymän johtajan sivutoimista tehtävää hoidetaan oman viran ohella ja tehtävän hoitamisesta maksetaan erillinen korvaus (tällä hetkellä 1922,26 €/kk). Mikäli yhtymän johtajana toimii kirkkoherra, maksetaan lisäksi ko seurakunnalle korvaus lisäresurssin palkkaamisesta. Seurakuntayhtymän johtajalla on erityisavustaja, jota tehtävää hoitaa ko seurakunnan virassa oleva pappi. Seurakuntayhtymässä ei ole seurakuntayhtymän johtajan virkaa. Tämä tarkoittaa, että nykymallissa seurakuntayhtymän johtajan sivutoiminen tehtävä täytetään Helsingin seurakuntayhtymän sisältä, ilman julkista hakumenettelyä. Tämä on myös mahdollistanut tehtävän täyttämisen määräaikaisena kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Yhteinen kirkkoneuvosto nimitti keskuudestaan (23.9.2021 § 272) työryhmän valmistelemaan Helsingin seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmän kehittämistä. Työryhmään nimitettiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori.

Johtamisjärjestelmätyöryhmä päätti esittää, että käynnistetään valmistelu kokoaikaisen ja vakinaisen seurakuntayhtymän johtajan viran perustamiseksi. Työryhmän näkemyksen mukaan yhtymän johtajan viran tulisi olla kokoaikainen, koska viime vuosien kokemus on osoittanut, että viran hoito vaatii 100%:n työpanoksen. Nykyinen malli, jossa yhtymän johtaja on joko kirkkoherra tai osaston johtaja ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla. Työryhmän näkemyksen mukaan hakijoiden määrää ei tule ennakolta rajata. Työryhmä esitti viran kelpoisuusehtojen laajentamista niin, että koulutusvaatimuksena olisi ylempi korkeakoulututkinto. Kyseessä on yleisjohtajan virka, johon valittavalta henkilöltä vaaditaan lisäksi hyvää toimialan tuntemusta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 10.2.2022 § 73 käynyt lähetekeskustelun johtamisjärjestelmätyöryhmän valmistelun pohjalta ja puoltanut seurakuntayhtymän johtajan viran perustamista.

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä ja seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä. Yhtymän johtajan kokoaikaisen ja vakinaisen viran perustamisen lisäksi on tehtävä vastaavat muutokset hallinnon johtosääntöön. Sääntötyöryhmä on valmistellut luonnoksen hallinnon johtosäännön muuttamiseksi. Yhteisen kirkkoneuvoston on tarkoitus käsitellä johtosääntömuutosta kesäkuussa ja yhteisen kirkkovaltuuston syyskuussa. Muita sääntöjä päivitetään tarpeen mukaan.

Hallinnon johtosäännön päivitetyn luonnoksen mukaan seurakuntayhtymän johtaja vastaa

- Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen yleisjohtamisesta;
- seurakuntayhtymän yksiköiden toiminnan koordinoinnista ja niiden yhteistoiminnan edistämisestä;
- seurakuntayhtymän strategisesta suunnittelusta ja strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä;
- Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välisen yhteistyön edistämisestä;
- seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteista;
- välittömässä alaisuudessaan toimivasta seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavasta viestintäyksiköstä sekä mahdollisista muista välittömässä alaisuudessaan toimivista toimintayksiköistä;

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi seurakuntayhtymän johtaja

- tekee päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;

- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta yhteisen kirkkoneuvoston päätettäviksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- esittelee asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle, jollei yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä toisin määrätä;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimii osastonjohtajien sekä oman toimistonsa esihenkilönä.

Kirkon työmarkkinalaitosta pyydetään sijoittamaan virka ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70. Palkka palvelussuhteen alkaessa on 6 852,69 – 7 522,94 euroa / kk tai sopimuksen mukaan. Ylimmän johdon palkkausryhmä laatii tarkemman esityksen palkan vaihteluvälistä ennen viran julistamista haettavaksi.

Kirkkolain 9 luvun 3 §:n mukaan uuden viran perustamista koskevan päätöksen tekemiseen yhteisessä kirkkovaltuustossa vaaditaan määräänemmistö eli, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa.

Lisätiedot

Jukka Pakarinen, jukka.pakarinen@evl.fi, p. 09 2340 6410