



Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista

VIRANHALTIJA

Nimi

TYÖNANTAJA

Helsingin seurakuntayhtymä/

Palvelussuhteen keskeiset ehdot:

- 1) Virkanimike seurakuntayhtymän johtaja
- 2) Virkasuhteen kestoaika
 - a. Toistaiseksi voimassa oleva X
 - b. Määräaikainen Kesto: / 20 asti.
Määräaikaisuuden peruste:
- 3) Virantoimituksen alkamisajankohta 1 / 1 2023
- 4) Koeaika 6 kk
- 5) Virkapaikka/pääasiallinen työskentelypaikka virkasuhteen alkaessa
Kolmas linja 22 B
- 6) Pääasialliset tehtävät tai niiden määräytymisperuste
Hallinnon johtosäännössä ja yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määritellyt tehtävät, viran perustamispäätöksessä määrätyt tehtävät
- 7) Palkkauksen perusteet:
 - a. Palkkausjärjestelmä:vaativuusryhmä/hinnoitteluryhmä: ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmä J70
 - b. Peruspalkka palvelussuhteen alkaessa
 - c. Kokemuslisä aika* v kk
- 8) Palkanmaksukausi: kalenterikuukausi; palkanmaksupäivä kuukauden 15 päivä
- 9) Säännöllinen työaika/työmäärä
 - a. Työajallisella keskimäärin 38:15 h/viikossa tai toimistotyöajassa 36:15 h/viikossa.
 - b. Työajattomalla % täydestä työvelvollisuudesta.
- 10) Vuosiloma määräytyy KirVESTES:n mukaan.
- 11) Irtisanomisaika määräytyy kirkkolain mukaan.

Päiväys ja työnantajan allekirjoitus / 20 _____

*Kokemuslisän määrittelemiseksi työntekijän on toimitettava aikaisempia palvelussuhteita koskevat työ- ym. todistukset Palvelussuhdeyksikköön. Todistusten toimittaminen ei koske



niitä henkilöitä, jotka siirtyvät Helsingin seurakuntayhtymän sisällä toiseen palvelussuhteeseen.