

# SEURAKUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN VIRAN ERITYISPIIRTEET

## 1. Viran kelpoisuusvaatimukset

- seurakuntayhtymän johtajalla tulee olla virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito
- virkaan valittavan tulee kirkkolain mukaan olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen
- virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan

## 2. Johtamistaidot

- a. Tehtävässä tarvitaan hyviä johtamisvalmiuksia sekä käytännössä osoitettua vahvaa osaamista ja kokemusta yleisjohtajana toimimisesta.
- b. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää myös vahvaa strategisen johtamisen osaamista ja näyttöä strategisten tavoitteiden eteenpäin viemisestä.
- c. Tehtävässä tarvitaan selkeää näkemystä kirkon tulevaisuudesta ja kykyä johtaa seurakuntayhtymää muuttuvassa ja haasteellisessa toimintaympäristössä. Tehtävässä vaaditaan myös kykyä vaikuttavaan muutosjohtamiseen.

## 3. Kirkollisen työn ja tehtäväalan tuntemus

- a. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää kokemusta kirkollisesta työstä ja kirkon tehtäväalan tuntemusta.

## 4. Talous- ja hallinto-osaaminen

- a. Kokonaisvastuu taloudesta ja hallinnosta edellyttää talous- ja hallintoasioiden hyvää tuntemusta.

## 5. Julkishallinnon tuntemus

- a. Tehtävä edellyttää riittävää yleisen julkishallinnon ja/tai julkisen päätöksenteon tuntemista. Kirkkolainsäädännön ja kirkollisen päätöksenteon tuntemus katsotaan eduksi.

## 6. Esihenkilötaidot

- a. Tehtävässä tarvitaan hyviä esihenkilövalmiuksia sekä käytännössä osoitettua kokemusta ja taitoa esihenkilönä toimimisesta.
- b. Tehtävässä edellytetään valmiuksia toimia seurakuntayhtymän henkilöstön ylimpänä esimiehenä.
- c. Tehtävä edellyttää myös kykyä toimia sekä johtajien että välittömässä alaisuudessa olevien toimintayksiköiden henkilöstön lähiesimiehenä.

## 7. Neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä viestinnälliset taidot. Yhteiskuntasuhteiden hoitaminen.

- a. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää erinomaisia neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja.

- b. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää myös hyvää kirjallista ja suullista esitystaitoa sekä aktiivista ja vaikuttavaa viestintää seurakuntayhtymän sisällä ja eri sidosryhmille ja yhteistyötahoille.
- c. Tehtävän hoitaminen edellyttää hyviä verkostoitumistaitoja ja kykyä vaikuttamistyöhön kirkon sisällä ja yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa.