



1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuonna 2021 jatkunut pandemiatilanne leimasi Haagan seurakunnan elämää ja toimintoja sopeutettiin kulloinkin vallitsevan tautitilanteen mukaan. Korona aiheutti sekä joitakin säästöjä että kuluja seurakunnalle. Kirkon pihaan käytettiin ennakoitua enemmän rahaa, mutta se vaikutti merkittävästi pihan käyttöasteen nousuun. Seurakunnan tunnettuus kasvoi selkeästi kuluneen vuoden aikana ja sosiaalisen median rooli seurakuntaelämässä muuttui laajasti ja pysyvästi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Sunnuntai kirkolla-konseptin vahvistaminen: Koronapandemia vaikeutti Sunnuntai kirkolla -konseptin kehittämistä, mutta samaan aikaan se haastoi löytämään uusia tapoja yhteisöllisen tapahtuman toteuttamiseen. Tulevaisuudessa on hyvä arvioida ja hyödyntää nyt opittua.

Läsnäolo ja vaikuttavuus Pohjois-Haagassa ja Lassilassa: Läsnäolo Pohjois-Haagassa ja Lassilassa ei toteutunut pandemiasta johtuen alkuperäisen suunnitelman mukaisesti. Samaan aikaan tavoitettiin kuitenkin seurakunnan organisoiman monenlaisen avun kautta vanhempaa ikäluokkaa laajasti koko seurakunnan alueella. Lassilan puutarhapalsta oli tarpeellinen ja sen hoitamiseen osallistui aiempaa enemmän (pohjois)haagalaisia.

Vaikuttavuus sosiaalisessa mediassa:

Vaikuttavuus sosiaalisessa mediassa lisääntyi merkittävästi ja suurin muutos oli interaktiivisuuden ja läsnäolon kasvu. Seurakunnan näkyvyys ja seuraajamäärät kasvoivat myös kaikissa somekanavissa. Uusi tiimirakenne vahvisti somesuunnittelun rakenteita ja henkilöstön panostusta sosiaaliseen mediaan.

Merkittävät onnistumiset somessa:

1. Messujen striimaukset ja niiden siirtyminen vapaaehtoisten vastuulle.
2. Yhteisvastuukeräys 2021, seurakuntalaisten pähvihahmot ja Haagan ennätystulos lähes 28 000 euroa (v.2020 5600 euroa)
3. Kasvava Twitter, jossa aktiivinen, läsnäoleva "seurakunta". Useilla twiiteilla on ollut kymmenientuhansien tavoitavuus, parhailla satatuhatta.
4. Kaikkien tiimien hyvin strukturoitu sisällöntuotanto Facebookissa ja Instagramissa.

Tulevaisuuden haasteena on kehittää seurakunnan viestintään yhtenäinen ja tunnistettava ilme.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit olivat riittäviä, mutta poikkeusolot ja niiden myötä lisääntynyt työmäärä haastoivat työntekijöiden jaksamista. Kanttorin ja perhetyöntekijän virat lakkautettiin työntekijöiden irtisanoutumisten myötä. Tilaresurssit olivat riittäviä ja ne olivat aktiivisessa käytössä poikkeusoloista huolimatta.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Naapuriapu toi vapaaehtoisiksi kymmeniä uusia haagalaisia, mutta samaan aikaan monet perinteisen vapaaehtoistoiminnan muodot hiljenivät. Jumalanpalvelukset toimitettiin pääosin työntekijävoimin piispan ohjeen mukaisesti. Avoin kirkko on palvellut seurakuntalaisia olohuoneena ja mm. kymmeniä muusikkoja harjoittelutilana, kun muut paikat ovat olleet kiinni.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Se, että ihmiset haluavat olla tarvittuja ja aktiivisia, eivät vain toiminnan kohteita. Että seurakunta ei ole palveluntuottaja vaan yhteisö. Että seurakunnan ei tarvitse olla kankea ja hidas, vaan voimme elää ketterästi ja aidosti hyödyllisinä ihmisten arjessa ja pyhässä.



TOIMINTAKERTOMUS

Yksi A4 Herttoniemen seurakunta - Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Koronapandemia haastoi seurakunnan edellisvuoden tavoit mukauttamaan toimintaansa sekä etsimään ja kehittämään uusia tapoja (mm. ruokailujen rasiamyynit, lasten pihahoito) toteuttaa perustehtäviinsä. Kun koronarajoitukset haastoivat seurakunnan perinteisen kokoavan toiminnan (mm. jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, musiikkitilaisuudet, hartaudet, viikkotoiminta, leirit ja retket) erityisesti alkuvuonna ja joulupyhinä, niin seurakunta on pyrkinyt yhteistoimintakumppaneiden kanssa ”menemään sinne, missä ihmiset ovat” (mm. kauppakeskukset, laitokset, ravintolat, ulkotilat) tai rakentamaan vuoropuhelua etäviestinnän keinoin (mm. verkkolähetykset, nettisivut, some, erityiskohdennetut videot, Teams). Verkkolähetyksen tavoitavuuden mittausta on pyritty täsmentämään laskentatapoja kehittämällä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Koronarajoitukset vaikeuttivat seurakunnan läsnäolon kehittymistä helsinkiläisten arjessa sekä seurakunnan olemista alueensa arvostettu yhteistyötoimija. Alkuvuodesta seurakunnan oma ja yhteistyökumppaneiden kanssa suunniteltu toiminta jouduttiin useimmiten perumaan. Seurakunta on ollut läsnä seurakuntalaisten elämässä koko vuoden etäviestintänsä kautta. Syyskaudella sekä omissa että kumppaneiden sisä- ja ulkotiloissa toteutunut yhteistoiminta lisääntyi. Sen parissa tapahtunut seurakuntalaisten kohtaaminen on tullut yhä tärkeämmiksi. Yhteiskunnallinen kehitys vie suuntaan, missä seurakunta ei enää ole entiseen tapaan itsestään selvä alueellinen yhteistyökumppani. Helsingin seurakuntien Rohkeasti yhdessä –projektiyöskentely (esim. tilannehuoneet) on innostanut ja antanut työvälineitä seurakunnan yhteistoimintasuhteiden ja vapaaehtoistoiminnan suunnitelmalliseen kehittämiseen.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Rohkeasti yhdessä –kehitysprojekti (toimintaedellytysten turvaaminen, työnjako sekä kiinteistö-, henkilöstö- ja digistrategia) on tukenut paikallisseurakunnan toimintaa ja talouden suunnittelua. Seurakunnan taloustilanne pysyi edellisen vuoden tapaan hyvänä koronatilan vaikuttaessa jopa lisäisäästöjen syntymiseen. Henkilöstö on selviytynyt haastavissa olosuhteissa tehtävistään. Työntekijät noudattivat tarvittavilta osin etätyösuosituksia, minkä mahdollisti mm. jo aiemmin strategisesti rakennettu mobiili työvälineistö. Työhyvinvointia on tuettu ajankohtaisessa hybridityötilanteessa srk-yhtymän henkilöstöhallinnon ohjeistusten ja käytäntöjen mukaisesti. Etäviestinnässä (esim. Teams) on pyritty huolehtimaan myös vuorovaikutuksen toteutumisesta. Lähiyötiä tehneillä esiintyi etätyöaikana jonkin verran yksinäisyyttä. Toiminnan siloutumisen ehkäisyssä on edistytty kehittämällä työntekijöiden, tiimien ja vapaaehtoisten yhteistoimintaa ja vuorovaikutusta. Verkostotoiminta vapaaehtoisten ja yhteistyökumppanien kanssa on lisännyt käytössä olevia voimavaroja sekä kohottanut toiminnan laatua. Seurakunta on ollut aktiivisesti yhteydessä seurakuntayhtymään Herttoniemen kirkon tilanteesta. Isoa tilaa edellyttävät toiminnot toteutetaan Myllypuron kirkossa, jonka katto- ja julkisivuremontti valmistui, mutta jonka käyttötilat eivät ole kaikilta osin tavoiteltavassa kunnossa. Kulosaaren remontoitua srk-salin käytön mahdollisti yhteistoiminta Kirkkovaikka ry:n kanssa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kaiken kaikkiaan seurakunnan yhteys ja kosketuspinta 16 000 jäsenensä ja heidän arkeensa on jäänyt liian ohueksi. Useat jäsenyyteen ja osallisuuteen liittyvät mittarit osoittavat alaspäin. Tämä jatkaa vuosituhaten alussa ja jo aiemminkin alkanutta kehitystä. Viestintä on osaltaan tukenut seurakuntalaisten osallisuuden toteutumista myös rajoitusaikoina. Alkuvuonna ensin kokoava toiminta estyi rajoitusten vuoksi. Kesällä pystyttiin toteuttamaan suunnitellusti rippikoulutoiminta, jonka tärkeä osa on ryhmänjohtajien (isosten) vapaaehtoistyö. Syys-marraskuussa osallistuminen kaikkeen toimintaan muistutti pandemiaa edeltänyttä aikaa. Koko vuoden aikana esimerkiksi musiikkitilaisuuksien määrä ja osallistuminen niihin kasvoi, messujen vastaavasti väheni rajoitusten ja verkkolähetyksien vuoksi. Rajoitusaikoina diakoniavastaanoitoilla otettiin käyttöön ajanvarausnumero asiakkaiden paremman palvelun takaamiseksi. Diakonian uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän käyttöönotto lykkäytyi. Vapaaehtoiset, esim. kuorolaiset, ovat olleet mukana toiminnassa aktiivisesti erityisesti syyskauden aikana. Messuvapaaehtoisten tehtävät ovat laajentuneet tehtävien jakamiseen, esirukousten laatimiseen sekä messujen saavutettavuuden kehittämiseen. Luottamushenkilöt ovat tuoneet asiantuntemuksensa mm. toiminta- ja taloussuunnitteluun, messuvapaaehtoistoiminnan ja viikkotoiminnan vapaaehtoisvetäjien vertaistuen johtamiseen, kansainvälisen työn suunnitteluun sekä varhaiskasvatuksen lapsiasiainhenkilöksi ja työntekijän työpariksi LAVA-asioihin.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

- Rohkeasti yhdessä -lausuntokierros syksyllä 2021 lisäsi ymmärrystä seurakuntien kokonaistilanteesta Helsingissä.
- Menetelmällistämme toiminnan asiakaslähtöisyyden johdonmukaiseksi tarvittavilta osin.
- Hankimme lisäosaamista, miten painotamme hybriditoiminnassa live- ja etäkohtauksia tilannekohtaisesti kohtaamisten laadun kehittämiseksi.
- Kohdennamme verkkolähetykset sisällöllisesti tavoitavuuden ja vaikuttavuuden edistämiseksi sekä kartoitamme yhteistoimintamahdollisuuksia verkkolähetyksien toteuttamisessa.



TOIMINTAKERTOMUS

Kallion seurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuosi 2021 oli toinen perättäinen koronavuosi. Vuoden aikana toimintaa kuitenkin pystyttiin pitämään myös osittain avoimena kokoontuvan toiminnan osalta. Erityisen ilahduttavaa oli kasteiden määrä palautuminen normaalille tasolle, vaikka vuoden 2020 koukkausta ei täysin pystytty kirimään. Hautaan siunaamisten määrä on pysynyt vakiona, mutta keskustelu seurakunnan jäsenten hautaan siunaamisen välttämättömyydestä on kasvanut korona-aikana. Tämä haastaa tulevaa.

Seurakunnan alueista Kalasataman alueen kasvu on ollut merkittävä. Vuoden aikana on seurakuntaa pyydetty yhteistyökumppaneiksi alueella myös uudelleen toimintaan kuten lähiliikuntapaikkojen, varhaisnuorten toiminnan, alueen kulttuuritapahtumien tai järjestöjen työn tukemiseen. Myös Redin Silta-tilassa ollaan oltu näkyvämpi osa kauppakeskuksen toimintaa.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteena oli, että seurakuntamme yhteisöruokailut hyödyntävät hävikkiä, toimivat ekologisesti ja kutsuvat yhteen täysin uusia ihmisiä. Tämä on osittain toteutunut ja ruokailuja on saatu tavoitteen mukaisesti "levitettyä" laajalle mm. ruokailuaikoja ja tiloja vaihtelemalla. Vastuuta kantavien seurakuntalaisten määrä kokonaisuutena seurakunnassa sen sijaan ei ole tavoitteen mukaisesti kasvanut.

Haluamme käydä keskustelua seurakuntalaistemme, alueen asukkaiden ja toimijoiden kanssa kirkossa ja yhteiskunnassa. Vuorovaikutteisuutta on lisätty, mutta kehittämistyö on vielä kesken. Koko työyhteisö osallistuu viestinnän kehittämishankkeeseen, jota arvioidaan 6/2022.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vuotta haastoi henkilöstön vaihtuvuus erityisesti erilaisten työnvaihtoa tukevien vapaiden vuoksi. Henkilöstön erilaiset vapaat tuovat työyhteisöön myös lisää, mutta samalla mittava vaihtuvuus rasittaa. Sitoutuminen yhteiseen on kuitenkin usein pidempiaikaista ja sijaisuuksilla on haastavampi kehittää.

Seurakunta teki toimintavuonna toisen perättäisen tasapainoisen taloustuloksen. Toimintavuonna ei myöskään käytetty testamenttirahoja tasapainotukseen. Tämä on merkittävää, koska nykyisen neuvoston sitoutuminen talouden miinusmerkkisyyden tasapainottamiseen oli yhdessä asetettu tavoite, joka on saavutettu. Talouden säästökuuri jatkuu vielä toimintavuoden, mutta tämän jälkeen seurakunnassa toivotaan rauhaa keskittyä toiminnan kehittämiseen.

Osallistuimme aktiivisesti Rohkeasti yhdessä -työskentelyyn. Sen tuloksia arvioidaan myöhemmin.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Erityisesti diakoniahankkeissa (Alba, Waste and Feast ja Nuorten Talo) on saavutettu uusia vapaaehtoisia aktiivisia toimijoita. Korona-aika ja pitkät tauot toiminnoissa ovat muuten vähentäneet vapaaehtoisten roolia ja mahdollisuuksia kokea laajaa omistajuutta.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Työntekijät oppivat toimintavuonna paljon nopeasta reagoinnista ja yhdessä tekemisestä. Toimintavuonna tehtiin useita koko seurakuntaa koskevia asioita, kuten strategian toimeenpanosuunnitelma ja järjestettiin yhteisenä uutena toimintamuotona Kaiken kansan joulujuhla. Oman työn näkeminen osana yhteistä onkin tärkeä kehittämissuunta, jota tulee jatkaa. Seurakuntaneuvoston strategiatyöllä on ollut toivottavaan kehityssuuntaan merkittävä vaikutus.



1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Toiminnassa oli haasteita niin koronan kuin seurakunnan vaatimattomien tilaresurssien vuoksi. Rippikoulut konfirmaatioineen, messut ja jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoitokeskustelut ja diakoniset kohtaamiset toteutettiin terveysturvallisesti. Kirkkoherra Sakari Enrold piti lähtösaarnansa suoratoistetussa jumalanpalveluksessa. Syksyllä kahviteltiin kirkon pihassa.

Valittu kirkkoherra Virpi Koskinen linjasi seurakunnan toimintatapaa yhdessä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden kanssa, Rohkeasti yhdessä-prosessin, vaihtuvien koronaohjeistuksien ja toiminnallisten muutosten keskellä. Työyhteisössämme tapahtui useita henkilöstömuutoksia (20 henkilöä) eläköitymisten, irtisanoutumisten, virkavapaiden, sijaisuuksien ja rekrytointien myötä. Suntuotiimin työntekijävajaus täydentyi uudella työntekijällä. Seurakuntaamme palkattiin pappi kausityöntekijäksi ja osa-aikaiseksi työntekijäksi, osa-aikainen kanttorin sijainen, englannin kielisen työn avustaja, kausityöntekijöitä rippikouluihin ja yhteisökokki. Työntekijöiden tehtäväkuvaukset tarkennettiin syksyllä. Lähetystyön palvelusopimuksemme päivitettiin ja kastetuille päätettiin lahjoittaa ilmastotekona oikea puu, SLS:n kastepuukortti. Seurakunnan arkisto siirrettiin kirkkoherran viraston yhteyteen Klaneettitien väistötiloihin. Avioliiton esteet siirtyivät Keskusrekisterin hoidettavaksi ja otimme käyttöön sähköisen kirkkoon liittymisen hyväksynnän. Aloitimme Yhteisellä tiellä -kolumnin Tanotorvessa yhteistyössä Pitäjänmäen seurakunnan kanssa. Marraskuussa lännen seurakuntaan rekrytoitiin yhteinen alueviestijä.

Toimintakeskus Jennyn käytöstä luovuttiin. Nuorisotyön toiminta siirtyi Malminkartanon kappelille ja diakonityön tapaamiset keskitettiin kappelin lisäksi Klaneettitien väistötiloihin ja Kaaren Paikkaan. Rekisteröintiasiat ja sähköiset verkkoasiointipalvelut hoidettiin käyttöönottoaikataulun mukaisesti.

Luottamushenkilöiden vastuissa oli vaihtuvuutta seurakunnasta pois muuton vuoksi (2 henkilöä). Hybridikokouksia pidettiin, tapahtumia ja leirejä peruttiin. Yhteydet päiväkodeihin, kouluihin ja palvelutaloihin kärsivät rajoituksista.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Alueprojektityö päättyi tuloksellisesti. Aluetyöllä tavoitetaan jatkossakin seurakuntalaisia moninaisissa elämäntilanteissa. Kannelmäen seurakunnan alueella voi kirkon löytää metsästä, luontopolulta, toreilta ja aukioilta, ruoan ääreltä tai sosiaalisesta mediasta.

Rovastikunnallinen yhteisöruokailutoiminta ei jatku. Sen sijaan perustettiin 2022 aloittava Lännen Valo - Varustamo, joka jakaa diakonista tukea, hävikkiruokaa ja ruokatarvikkeita rovastikunnan alueelle.

Kannelmäen seurakuntakeskuksen uudishanke ei ole edennyt, mikä on suuri huolen aihe.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Toimintatavoitteiden saavuttamiseksi henkilöstöresursseja muokattiin. Diakoniatyön tarve kasvoi korona-aikana.

Diakoniatyöntekijöiden resurssivajetta täydennettiin muiden työntekijöiden työpanoksella. Loppuvuodesta palkattiin määräaikainen kolmas diakoni. Kannelmäen seurakunta toimii kirkkosalia ja kaupakeskuksen vuokratilaa luokun ottamatta väistötiloissa. Tilojen käyttö vaatii työyhteisöltä huolellista tilan suunnittelua varauksineen. Toimintamäärärahat riittivät tarvittaviin toimenpiteisiin.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Aluetyössä seurakuntalaiset olivat toiminnan toteuttajia ja kokemusasiantuntijoita omalla alueellaan. Seurakuntalaiset toimivat vapaaehtoisina jalkautuvissa yhteisöruokailuissa, rippikoulujen isostoiminnassa, somepäivityksissä, tiistailaulujen toteuttajina Facebookissa, kuoro- ja bänditoiminnassa, vastaavina seurakunnan palstatoiminnassa, työtuvassa, lähetyspiirissä, mummolatoiminnassa, raamattu- ja rukouspiireissä, arkiretriittitoiminnassa ja jumalanpalvelusten avustajina. Seurakuntalaisilta kerättiin palautetta toiminnan suunnitteluun ja heitä kannustettiin tapahtumajärjestäjiksi. Isoskoulutukseen tuli poikkeuksellisen paljon nuoria mukaan. Vuorovaikutus seurakuntalaisten kanssa toteutui suoratoistetussa ja moderoiduissa jumalanpalveluksissa ja sosiaalisessa mediassa. Työntekijöiden ja seurakuntalaisten väliset puhelin-, sähköposti- ja videokeskustelut ovat korvanneet lähikokouksia. Nettisivujen kävijämäärä kasvoivat (2019 / 12631, 2020 / 21 382, 2021 / 34 644!).

4. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toimintamuutokset ovat nopeita. Meiltä edellytetään hyvän suunnittelun lisäksi joustavuutta uudella tavalla toiminnassamme ja tapahtumatiedottamisessa. Striimauksia jatketaan suunnitellusti korona-ajan jälkeenkkin. Asiakaspalvelulle kirkkoherranvirastossa on jatkossakin tarve. Kaikki eivät halua tai voi hoitaa asioitaan sähköisesti. Kirkko on siellä, missä ihmiset elävät Jeesuksen omina. Seurakunnan työntekijöitä tarvitaan kannustamaan alueella asuvia elämään uskoaan todeksi.



Toimintakertomus 2021, tiivistelmä

Lauttasaaren seurakunta

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

Seurakunta toimi koko vuoden 2021 kirkon peruskorjauksen aikaisessa väistötilassa Heikkiläntiellä. Koronarajoitukset vaikuttivat toimintamahdollisuuksiin koko vuoden ajan, joten toiminnan painopisteitä siirrettiin sähköisille alustoille sekä ulkoilmatapahtumiin. Seurakunnan Facebook-sivun, Microsoft Teamsin sekä Zoomin kautta lähetetyt striimaukset, tallenteet ja tapaamiset tavoittivat melko hyvin myös aiemmin seurakunnan toimintaan osallistumattomia lauttasaarelaisia.

Loppuvuodesta aloitettiin varautuminen takaisimuuttoon Lauttasaaren kirkolle.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

Koronarajoitusten ja väistötilassa toimimisen tuomista haasteista huolimatta toimintaan liittyvät tavoitteet saavutettiin melko hyvin. Seurakuntalaisille kyettiin tarjoamaan laadukkaita kohtaamisia ja mahdollisuuksia toimintaan osallistumiseen uusien toimintamuotojen myötä.

Korona on tuonut seurakunnan vapaaehtoistoiminnalle suuria haasteita. Suuri osa vapaaehtoistoiminnasta on jouduttu jäädyttämään kokoontumisrajoitusten takia. Seurakuntalaisten osaamisen mahdollistamiseksi ja mielenkiinnon kohteidensa edistämiseksi on vuoden aikana työskennelty erilaisten työ- ja vastuuryhmien kanssa, ja otamme käyttöön yhä uusia toiminnan tapoja ja käytänteitä vuoden 2022 aikana.

Vuoden aikana saatiin luotua myös toimintamalli entistä yhteisöllisemmän Lauttasaaren kirkon mahdollistamiseksi. Kirkon tilat tulevat olemaan seurakuntalaisten vapaasti varattavissa omia tarpeitaan sekä ihmisten keskinäisiä kohtaamisia varten.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa?

Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

Covid-19 viruksen myötä työtehtävät vaihtelivat edelleen vuoden 2021 aikana.

Seurakunnan henkilöstö – ja talousresurssit ovat riittäneet toiminnan hoitamiseen ja monissa toimissa Helsingin kaupungin tukemiseksi on pystytty siirtämään työntekijöitä ja vapaaehtoisia turvaamaan kaupungin toiminta, mm. koronajäljitys.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

Lauttasaaren seurakunnassa vapaaehtoisia on ollut koronarajoituksista huolimatta mukana muun muassa isostoiminnassa, kerhohjoajina, pyhäkouluopettajina, erilaisten ryhmien vetäjinä ja jäseninä, töppösten neulojina, lähimmäispalvelijoina, kuorolaisina ja soittajina ja kirkkoväärteinä.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2021? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

Vuonna 2022 seurakunnan toiminta siirtyi takaisin peruskorjattuun kirkkorakennukseen. Seurakunta valmistautuu myös toimintansa avaamiseen niin kutsutun ”koronan jälkeiseen ajan” myötä.

Seurakunta keskittyy:

- 1) Entistä laadukkaampaan kohtaamisen lauttasaarelaisten kanssa. Tätä toteutetaan paitsi kokoavan toiminnan tilanteissa niin myös jalkautumalla olemassa oleviin yhteisöihin ja tilanteisiin lauttasaarelaisten keskuudessa.
- 2) Mahdollistamalla seurakuntalaisten osaaminen ja mielenkiinnon kohteiden edistäminen toimimalla alustana hyvän tekemiselle lähellä ja kaukana.
- 3) Peruskorjauksen jälkeen kirkkorakennus ja kirkon piha-alueet toimivat monipuolisina erilaisten yhteistyötahojen ja toimintojen kokoavina paikkoina. Pyrimme luomaan kirkosta toiminta- ja kulttuurikeskuksen Lauttasaareen.



TOIMINTAKERTOMUS

Malmin seurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuosi on sisältänyt haasteita, uusia alkuja ja jatkuvaa sopeutumista koronan asettamiin reunaehtoihin. Kirkkoherran vaihtuminen ja vaaliprosessi sävyttivät toimintaa loppuvuodesta. Toiminnassa tärkeä uusi avaus oli Puistolän iltapäiväkerhon linjan muuttaminen siten, että seurakunta ei enää toimi kaupungin palvelutuottamisen piirissä, vaan iltapäiväkerho järjestetään seurakunnan omana toimintana.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteet olivat uusien ihmisten tavoittaminen, alueen ihmisten osallistuminen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Tavoitteet ovat niin laajoja ja oleelliseen keskittyviä, että jatkamme samoilla tavoitteilla seuraavan vuoden. Tavoitteet ovat ohjanneet työn suuntaa, mutta valmiiksi ne eivät tulleet.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Rekrytoinneilla vahvistettiin viestintää, kasvatusta, diakoniaa ja yhteiskunnallista työtä. Työntekijöiden osaamisessa tärkeä lisä ovat Erätauko-menetelmän ohjaajakoulutukset, joita on nyt tehtynä noin 60 työntekijällä. Työntekijöiden tehtävissä jatkettiin työnkuvien rakentamista kunkin vahvuuksien mukaan. Kokemukset ovat hyviä: työnkuvien kokonaisuus on monipuolisempi, ja työntekijälle on motivoivaa päästä käyttämään omia vahvuuksiaan ja suunnata työtä kiinnostuksen mukaan.

Malmin kirkon remontti on seurakunnan toiminnan kannalta erittäin oleellinen ja kiireellinen. Parannusta tarvitaan paitsi rakennuksen terveellisyyteen ja kuntoon, myös sen monikäyttöisyyteen.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden osallisuus vaatii kehittämistä, mutta koimme myös onnistumisia. Osallisuus toteutui erityisesti kasvatuksen työalalla, jossa ripari-brändin uudistamiseen osallistui yli sata nuorta. Erätauko-menetelmää on myös hyödynnetty monipuolisesti nuorten äänen esiin saamiseksi. Yhteiskunnan ollessa suljettuna työtä tehtiin niillä välineillä, joita oli käytössä. Yhteinen onnistuminen ja esimerkki kokeilevasta työtoteutuksesta ja yhteiskehittämisestä oli neuvoston jäsenen ideasta lähtenyt Mitä kuuluu koillinen? -soittokierros, jonka aikana erityisesti vanhemmille ikäluokille soitettiin ja kysyttiin heidän kuulumisiaan.

Malmin Varustamon perhetoiminta käynnistyi hyvin. Varustamon viihtyisät ja saavutettavat tilat houkuttivat. Kävijät olivat tyytyväisiä ja innostuneesti mukana toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Musiikillisten Ehtookellot-videoiden julkaisua seurakunnan facebookissa jatkettiin viikoittain, ja musiikkitiimin kanssa videoita oli toteuttamassa yli 50 alueen ihmistä.

Seurakunta sai kunniainnoinnan rohkeudesta ProComin Oma media -kilpailussa kuolemaa ja pyhäinpäivää käsittelevästä Älä pelkää –mediakokonaisuudesta: "Mediaa tehdessä avainasemassa oli oman organisaation tiedon hyödyntäminen, mutta median pääosassa olivat koillishelsinkiläiset itse."

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Koronavuosi opetti keskeisiä työelämätaitoja, ketteryyttä ja joustavuutta. Digiseurakunta vaatii kehittämistä. Jatkossa on edelleen tärkeää panostaa yhteisölähtöisen työotteen kehittämiseen.

Mikä muuttui vuonna 2021?

- Verkostoyhteistyötä vahvistettiin ja toteutettiin koko vuoden ajan alueen toimijoiden, järjestöjen ja viranhaltijoiden kanssa Vetoa ja Voimaa Mellunkylään yhteistoimintaryhmässä.
- Pienituloisten ruokailua kehitettiin ja sovellettiin koronaohjeiden rajoissa. Syyskaudella tarjottiin apua ja ruokakasseja jaettiin vuoden loppuun saakka.
- Seurakunta siirtyi joustavasti toimimaan aktiivisesti sähköisessä verkossa.
- Alueellista viestintää sopeutettiin ja vahvistettiin.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- Jumalanpalvelusta sopeutettiin ja kehitettiin koronaohjeistusten mukaisesti.
- Vapaaehtoisten antama raha-asiain neuvonta (RARI) diakonian asiakkaille toimi alkuvuodessa diakonian alueellisena toimintamuotona.
- Koulujen kanssa yhdessä sovittu ja koronaepidemian aikana sähköisessä verkossa toteutettu yhteistyön toimintamalli toimi hyvin.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

- Henkilöresurssit olivat alkuvuodessa kohdistettu koulutuksen ja ammattiosaamisen mukaisiin tehtäviin ja keväästä alkaen työtehtäviä sopeutettiin poikkeusajan työtehtäviin.
- Seurakunnassa suunniteltiin yhteistyöverkostojen kanssa vuoden alussa yhdessä projekteja.
- Vapaaehtoisia on kaikilla työaloilla ja eri tehtävissä.
- Tilat palvelivat edelleen hyvin kokoavaa toimintaa ja yhteisten tilojen käyttö kaupungin ja naapuriseurakuntien kanssa toimi alueellisesti.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

- Seurakunnassa toimii noin 200 vapaaehtoista. Vapaaehtoistoiminta läpäisi vuoden alussa kaikki työalat, jotka toimivat hyvin yhteistyössä.
- Seurakunta toimi yhteistyöryhmissä, jossa yhteistyökumppaneita olivat paikalliset toimijat, kaupungin viranhaltijat, yrittäjät, järjestöt ja oppilaitokset.
- Seurakuntalaiset ja vapaaehtoiset olivat koronaepidemian aikana mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa messuja, tapahtumia ja tilaisuuksia.
- Vapaaehtoiset ja kolmannen sektorin toimijat avustivat ruokajakelussa koronaepidemian aikana.
- Kuorotoiminnassa eri ikäiset vapaaehtoiset olivat alkuvuoden aikana mukana erityyppisissä kuoroissa ja lauluryhmissä.
- Maahanmuuttajien ja arabitaustaisten irakilaisien maahanmuuttajien osallisuutta perhetoiminnassa on kasvatettu.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

- Toimintaa tulee uudistaa, tehostaa ja sopeuttaa koronaepidemian jatkuessa.
- Alueen asukkaita tulee tavoittaa aktiivisesti ja henkilökohtaisella tasolla. Heille tulee antaa tilaa toimia seurakunnan tiloissa ja osallistua mielekkääseen toimintaan.
- Seurakunnan viestintäkulttuuria on edelleen kehitettävä. Viestintää ja alueen asukkaiden tavoittamista on monipuolistettava ja edelleen tehostettava.
- Verkostoyhteistyötä tulee kehittää, vakiinnuttaa ja laajentaa maahanmuuttajaväestöön.



TOIMINTAKERTOMUS

Munkkiniemen seurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Henkilöstössä oli poikkeuksellisen paljon vaihtuvuutta. Uuden kirkkoherran lisäksi aloitti uusi tiedottaja, suntio, nuorisotyöntekijä sekä useita lastenohjaajia. Kirkkoherranvaalin lisäksi Rohkeasti yhdessä -prosessi työllisti työntekijöitä ja luottamushenkilöitä merkittävästi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Korona-aika on lisännyt painetta seurakunnan diakoniatyölle. Asiakasmäärä ja –kohtaamiset ovat lisääntyneet. Kohtaamisen paikkoja tarjoava kahvila on toiminut Munkkivuoren kirkossa koko vuoden, kulloisiinkin koronarajoituksiin mukautuen. Strimattujen messujen jälkeen kirkkoon on voinut tulla yksittäin ehtoolliselle.

Kirkkoherra aloitti työssään kesäkuussa ja on esittäytynyt seurakuntalaisille paikallislehtien haastatteluissa, seurakunnan uudella esittelyvideolla sekä somepostauksissa seurakunnan ja alueen kanavissa. Kahden kirkkoherran yhteinen podcast Virallinen kanta on kerännyt kiittävää palautetta ja aktivoinut kuulijoita lähettämään aihetoiveita.

Yhteisöruokailu toteutettiin keväällä noutoannoksina ja syksyllä rajoitusten mukaisella ruokailijamäärällä. Yhteisöruokailun toteuttaminen ja hävikkikassien jakaminen sitoutti monia uusia vapaaehtoisia. Työkokeilijoita seurakunnassa toimi useita.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Koronarajoitusten vuoksi tiloja ei voitu käyttää normaalisti osan vuotta, mutta toisaalta tiloja oli mahdollista ottaa uuteen käyttöön, kuten hävikkiruoan lajitteluun. Talous- ja henkilöstöresurssit olivat niukat, mutta suunnitelluilla säästöjen käytöillä riittävät.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Koronarajoitukset supistivat seurakuntalaisten toimintamahdollisuuksia, ja jatkuva suunniteltujen tilaisuuksien peruuntuminen aiheutti turhautumista. Diakoniatyössä vapaaehtoisten merkitys oli suuri.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Yhteydenpidosta vapaaehtoisiin ja heidän jaksamisestaan on tärkeää huolehtia jatkuvasti. Tautot toiminnassa johtavat helposti siihen, että vapaaehtoisia menetetään. Uusien seurakuntalaisten kutsuminen mukaan aktiivisiksi toimijoiksi vaatii henkilökohtaista kontaktointia.

(Seurakuntaneuvosto hyväksynyt 7.2.2022)

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuotta 2021 leimasi koronapandemia ja sen tuomat rajoitusjaksot. Valmius toimia seurakuntana muuttuvissa tilanteissa vahvistui ja kehittyi. Tämä vaati myös keskittymistä ja priorisointia. Monien toimintojen osalta toiminnan tauot ja rajoitukset oleellisessa määrin vähensivät osallistumista ja osallisuutta. Jumalanpalveluksissa etsittiin uusia toteutustapoja niin striimauksen kuin live-jumalanpalvelusten osalta. Viestinnässä etsittiin vuorovaikutteisia ja kohdennettuja toimintatapoja sekä sisältöviestintää, mm. kausiesitteet toteutettiin sisältöpainotteisina lehtinä. Toteutimme jumalanpalveluspodcastin. Konfirmaatiot striimattiin.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- (1) Päätöstä peruskorjauksesta ei tehty. Osallistuimme Rohkeasti yhdessä –työskentelyyn, missä etsitään koko Helsingin tason rataksut tilakysymyksiin, yhtenä näistä Oulunkylän kirkko. Prosessi jatkuu vuodelle 2022, jolloin päätös Oulunkylän kirkosta tulee tehdä.
- (2) Seurakuntalaisten osallisuus toteutui tilanteeseen nähden hyvin. Vapaaehtoisille oli idea- ja palautekanavia ja –kyselyjä, ja he kehittivät mm. yhteisöruokailuista noutoruokailuja. Isoiset olivat keskeisessä roolissa rippikoulujen järjestämisessä koronarajoituksin. Toisaalta monet vapaaehtoistoiminnan muodot olivat rajoituksen vuoksi tauolla, tai toimivat poikkeusjärjestelyin, mm. kuorot ja messuavustajat. Vapaaehtoistoiminnan rakenteita ja vastuunjakoa kehitettiin ja kirjattiin. Työntekijöille järjestettiin teemasta koulutusaamupäivä. Seurakunnassa käynnistettiin vapaaehtoistoiminnan ja osallisuuden kehittämisprojekti, johon palkattiin kolmevuotinen projektityöntekijä.
- (3) Viestinnässä hyödynnettiin alueellisia printtimedioita ja netti- ja someviestintää. Printtaviestinnässä edettiin periaatteella määrällisesti vähemmän, mutta kohdennetusti ja tavoitteellisesti. Koronatilanteen vuoksi printtimediaa käytettiin suunniteltua enemmän alueellisen näkyvyyden ja ”viestinnällisen kohtaamisen” varmistamiseksi. Työntekijöille tarjottiin video- ja editointikoulutusta, joka jatkuu somekoulutuksella vuonna 2022. Noudatimme saavutettavuusdirektiiviä. Uudistimme someviestinnän tehtävänjakoa, mutta aivan emme vielä päässeet asetettuihin tavoitteisiin someviestinnän laajuudessa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstö- ja tilaresurssit eivät täysin vastanneet korona-ajan tarpeita. Tilapäiviä työmuutoksia tehtiin tarvittavin osin. Määräaikaisuuksia ja tunti- ja palkkiotoimisia työntekijöitä oli suunniteltua enemmän. Vakinaisten henkilöstömenojen puolestaan vähemmän. Pääosin resurssointi noudatti tehtyä henkilöstösuunnitelmaa. Vuoden aikana toteutettiin koko yhtymän kattava henkilöstökysely sekä kuukausittaiset pulssikyselyt. Työterveyden työpaikkaselvityksen yhteydessä toteutettiin työhyvinvointikysely. Työhyvinvoinnin kehittämistä jatketaan myös tulevana vuonna.

PAVALIN SEURAKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Paavalin seurakunta pyrki koronapandemian aikana toteuttamaan perustehtävänsä: Lohduttamaan ja rohkaisemaan. Tiukat koronarajoitukset jatkuivat edellisen vuoden puolelta kesäkuun alkuun saakka ja uudestaan loppusyksyllä. Tämä merkitsi työntekijöille osin uusia työtehtäviä. Henkilörajoitukset vaihtelivat seurakunnan eri tiloissa.

Kevätkaudella jumalanpalvelukset ainoastaan striimattiin. Joulukirkkot pystyimme järjestämään, mutta lukuisia Paavalinkirkon 90-vuotisjuhluvuoden tapahtumia Paavali-viikolla peruttiin ja suunnitelmia jäi toteutumatta.

Koronapandemiasta huolimatta seurakunta kykeni järjestämään neljä rippikoulua ja konfirmaatiot ongelmitta. Iltapäiväkerhot ja varhaiskasvatus toimivat läpi vuoden, mutta osa toiminnasta toteutettiin ulkona ja verkossa. Akuutilla kotiavulla tuettiin kuormittuneita vauvaperheitä.

Paavalin seurakunnan diakoninen perusvire vahvistui. Seurakunnan ja Hermannin Varustamon PaHe-diakoniaprojekti käynnistyi tammikuussa yhteisen työntekijän myötä ja lisäsi erityisesti kohtaamisissa heikoimmassa asemassa olevien parissa. Hyötyruokajakelu siirtyi Varustamoon.

Seurakuntaneuvosto laati seurakunnalle uuden lähetysstrategian ja valitsi seurakunnalle uudet lähetyskohteet, jotka keskitettiin Suomen Lähetysseuran kohteisiin. Syksyllä perustettiin nuorten vaikuttamisryhmä.

Alkuvuodesta seurakunnan jäsenille postitettiin aikakauslehtityyppinen Paavali-lehti, joka sai paljon positiivista palautetta. Taiteilija Ilkka Sariolan Rauhan krusifiksi asennettiin kirkkoon 1.4.2021 ja siunattiin alttaripöydän kanssa käyttöön ensimmäisen adventin messussa.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Kirkosta eroamisen hidastaminen. Kirkosta eroaminen jatkui, mutta kasteita oli aiempia vuosia selkeästi enemmän. Seurakuntamme jäsenmäärä laski kuluvana vuonna vain 90 henkilöllä, mikä on vähän verrattuna muihin seurakuntiin. Tärkein syy oli alueelle rakentaminen.

Verkostoyhteistyön kehittäminen. Rovastikunnan verkostoyhteistyö kehittyi; sururyhmät ja aikuisrippikoulut koordinoitiin yhdessä ja esim. pyhäinpäivän lastentapahtuma Hietaniemen hautausmaalla järjestettiin yhteistyönä useamman seurakunnan kanssa. Musiikkityön yhteistyökumppaneista tehtiin verkostotutkimus.

Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen. Nuorten vaikuttamisryhmä syntyi. Yhteisvastuun ja hävikkiruokajakelun myötä pystyimme osallistamaan seurakuntalaisia, mutta muuten pandemia vaikutti merkittävästi aktivointiin.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssien vähyys ja siitä johtuva haavoittuvuus näkyivät erityisesti nuoriso- ja kanttorityössä. Yhden päätoimisen kanttorin tueksi seurakunta teki kokeiluluonteisesti sopimuksen Kallion seurakunnan kanssa kanttoripalveluista. Loma- ja vapaapäiväjärjestelyt eivät toimineet parhaalla tavalla ja vuoden lopulla palkattiin kanttori 50% työsuhteeseen puoleksi vuodeksi. Kevätkaudella korkeat radonarvot pakottivat peruskorjaamaan varhaiskasvatuksen tiloja, jotka saatiin syyskaudeksi käyttöön. Kehysmäärärahasa pysyttiin, vaikka toimintatuotot jäivät pandemian myötä heikoiksi.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten osallisuuden kasvattaminen oli hankalaa pandemian vuoksi.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kohtaaminen voi tapahtua aktiivisesti verkossa. Kohdennetut ja räätälöidyt some-sisällöt toimivat hyvin; ilahduttavaa oli erityisesti varhaiskasvatuksen työntekijöiden podcast-sarja 'Paavalin böönät'. Jumalanpalveluksia tulee suunnitella myös verkkolähtöisesti. Koronapandemia on osoittanut, että seurakunta on toimijana suhteellisen ketterä.



TOIMINTAKERTOMUS

Yksi A4

Pakilan seurakunnan toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuotta 2021 väritti edelleen korona-aika ja siihen liittyvät rajoitukset. Vuoden kulkua oli haastava ennustaa ja suunnitella pitkällä tähtäimellä. Vuosi 2021 vaatikin työntekijöiltä paljon joustoa, muutosvalmiutta ja uuden opettelua.

Teimme työtämme etä- ja lähityönä. Kesällä ja syksyllä kokoava toiminta oli mahdollista taas käynnistää. Rippikoulut saimme toteutettua suunnitelmien mukaisesti. Loppuvuodesta oli siirryttävä taas rajoitetumpaan toimintaan pahentuneen koronatilanteen vuoksi.

Vuonna 2020 opetellut taidot olivat hyödyksi, koska teimme työtä edelleen paljon verkossa ja työtä ja yhteydenpitoa seurakuntalaisiin, yhteistyökumppaneihin ja työyhteisöön teimme sähköpostin, somen ja puhelimen kautta.

Messuelämää vietimme kirkolla, mutta seurakuntalaisten osallistumismahdollisuudet vaihtelivat pitkin vuotta. Siksi jumalanpalvelukset striimattiin säännöllisesti, jotta mahdollisimman monella oli mahdollisuus osallistua yhteiseen jumalanpalvelukseen.

Viestinnässä painottui vuonna 2021 tiedottaminen muutoksista ja muuttuneista tilanteista, mutta sen lisäksi erityisesti sosiaalisen median tileillä viestintä painottui enemmän hartaudelliseen materiaaliin ja terveisiksi kirkolta.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Hyvän Paimenen kirkon käytön tehostaminen. Hankimme uusia yhteistyökumppaneita ja annamme kirkon tilat käyttöön erilaisille ryhmille.

Tavoitetta ei voitu juurikaan toteuttaa, koska kokoontumisrajoitukset rajoittivat kokoontumisia kirkolla pitkin vuotta 2021.

2. Panostamme monipuoliseen kohtaamistyöhön, jota teemme niin kasvokkain, puhelimitse kuin sosiaalisessa mediassa.

Tavoitetta toteutimme pitkin vuotta. Jokainen tiimi on tehnyt työtä monipuolisten kohtaamisten eteen. Sosiaalinen media oli jokaisen työntekijän työympäristö vuonna 2021.

3. Tuemme vapaaehtoisiamme, jaamme vastuuta ja etsimme uusia vapaaehtoisia.

Monet vapaaehtoistehtävät eivät olleet mahdollisia rajoitusten vuoksi ja sen myötä uuden kehittäminen oli haastavaa. Olemassa oleviin vapaaehtoisiin pidimme säännöllisesti yhteyttä ja onneksi joitakin tehtäviä oli mahdollista myös toteuttaa.

Vuonna 2021 keskeinen kysymyksemme työssämme on ollut se, miten voimme auttaa ja palvella seurakuntalaisiamme mahdollisimman hyvin haastavasta koronavuodesta huolimatta. Tämä kysymys mielessä olemme työtämme tehneet ja etsineet uusia tapoja ja keinoja toteuttaa seurakunnan toimintaa ja työtä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöä oli riittävästi, mutta ei yhtään liikaa. Vuoden aikana jouduimme paikkaamaan toinen toistamme yllättävien tilanteiden vuoksi, jota korona-aika toi mukanaan. Lisäksi tarvittiin tuntisuntioita sekä pappeja ja kanttoreita sijaisiksi keikkaluonteisesti.

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuosi 2021 oli Pitäjänmäen seurakunnan viideskymmenesviides toimintavuosi. Helmikuun 7. päivänä järjestettiin välitön kirkkoherran vaali. Enimmät äänet sai Pitäjänmäen seurakunnan pastori Maika Vuori, joka aloitti vakinaisessa virassa 1.6.2021. Kokoontumista on rajoitettu voimakkaasti lähes koko vuoden 2021 ajan. Seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden alkaessa 8805 ja sen päättyessä 8601, vähennystä 204 henkeä. Jumalanpalveluksiin osallistui kirkkosalissa noin kolmasosa verrattuna aikaan ennen korona-pandemiaa. Jumalanpalveluksia on suoratoistettu Facebook live lähetyksin sekä alkuvuodesta Radio Dein välityksellä. Nuorille aikuisille suunnattu toiminta Valonpilkahduksia alkoi. Auttamistyö korostui, yksittäiset kohtaamiset olivat mahdollisia ja kaiken ikäisiä ihmisiä pyrittiin tavoittamaan yksilökohtaisiin ja etäyhteyksiin. Kesän rippikoulut järjestettiin leiri- ja Kannelmäen seurakunnan kanssa yhdessä toteutettuna päivärippikouluina, kun kesän ajaksi koronarajoitukset lieventyivät. Rippikoulun leirimuotoisena suoritti 52 nuorta ja päivärippikoulussa 19 nuorta. Kirkolliset toimitukset turvattiin seurakuntalaisille voimassa olevien rajoitusten sallimissa rajoissa.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Verkostoituminen onnistui osittain. Saimme uusia yhteistyö ja –toimintakumppaneita ja lisäsimme rovastikunnallista yhteistyötä mm. kasvatuksen ja diakonian osalta. Diakoninen palveluasenne toimii, samoin vieraanvaraisuus monelta osin. Yhteisöllisempi toimintamalli onnistui osittain. Uuden oppiminen on hidasta ja pandemiarajoitukset eivät mahdollistaneet kokoon kutsumista kuin osittain. Nuorten aikuisten aktiivisuus ilahduttaa, samoin perheiden tavoittaminen.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Pappistyövoima väheni niin että virassa jatkaa yhteensä 3 pappia. Diakonian resurssit lisääntyivät noin puolikkaan henkilötyövuoden verran, samalla Lännen Varustamon hankesuunnitelma työllisti diakoniaa. Lastenohjaajista väheni eläköitymisen myötä yksi työntekijä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset palvelivat tilaisuuksien suoratoistamisessa, teologisen ja oman asiantuntemuksen mukaisen sisällön tuottamisessa, viestinnässä, etätapaamisten järjestämisessä yhdessä työntekijöiden kanssa, erilaisissa diakonisissa tehtävissä laaja-alaisesti ja omia verkostojaan hyödyntäen, musiikkitehtävissä sekä olkkarin laaja-alaisissa tehtävissä ja laaja-alaisesti palvelutehtävissä. Nuorten aikuisten toiminta on vahvasti seurakuntalaisten ideoimaa ja toteuttamaa yhdessä nuorisotyönohjaajan kanssa.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Seurakuntalaisten aktiivisuus on seurakunnan elinvoimaisuuden edellytys. Parityöskentely on huomattu mielekkääksi ja tehokkaaksi tavaksi toimia. Yhdessä olemme vahvoja. Positiivinen asenne kantaa.

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Korona haastoi ja rajoitti edelleen toimintaamme. Pyrimme avautumaan ulospäin ja vastaamaan alueelta nousseisiin ajankohtaisiin tarpeisiin ja toiveisiin. Kokoontumisrajoitukset vaikuttivat haitallisesti erityisesti nuorisotyöhön. Kun toimintaa jouduttiin pitämään paljon etänä, nuorten sitoutuminen heikkeni ja osa jäi kokonaan pois seurakunnan toiminnasta. Rippikoulut kyettiin kuitenkin pitämään, ja nuorten palaute oli yleisarvosanaltaan kiitettävää.

Seurakunta oli työntekijöiden ja vapaaehtoisten toimesta aktiivisesti läsnä sosiaalisessa mediassa. Facebookin analytiikka kertoi seurakunnan somesisältöjen tason noususta ja seuraajien määrän kasvusta. Striimien onnistuminen näkyy myös korkeana piikkinä tilastoissa, ja kommenttikenttäpalaute kertoi onnistumisista. Kaupunginosaryhmissä saatiin positiivista palautetta mm. nuorisotyöntekijöiden päivystyksistä ostareilla, Lyhtyjen juhlasta, sekä valoheijasteista kirkkojen seinillä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Asetetut tavoitteet saavutettiin koronarajoitusten vuoksi vain osittain ja työtä suunnattiin tarpeen mukaan uudelleen. Iltaruokailuja järjestettiin ja Kruunuvuorenrannan alueella saatiin toteuttaa kaksi "tervetuliais-kassien" jakelua. Diakoniset apukeikat yhteistyökumppanien kanssa olivat tauolla, mutta diakonista apua annettiin runsaasti muilla tavoin.

Lisäsimme monimuotoiseen hengellisyyteen vastaamista mm. Taizé-rukoushetkien, retriitin ja hiljaisuuden joogan muodossa. Aloimme suunnitella pyhiinvaelluspolkua Laajasaloon.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Alue kasvaa vauhdilla. Tilat riittivät vielä, mutta normaalioloissa Laajasalossa kaikki seurakunnan toimitilat ovat aktiivisessa käytössä. Työvoimaresurssia on vähän verrattuna moneen muuhun seurakuntaan. Monella sektorilla oli mahdollista keskittyä vain tärkeimpään. Rippikoulutyöhön jouduttiin palkkaamaan runsaasti aputyövoimaa. Lapsi- ja nuorisotyössä pelkona on, että Helsingin seurakuntayhtymän leikkaustoimet vievät meiltä nuorten kokoontumistilat.

Seurakunnassa on panostettu viestintään myös rakenteellisesti. Tiedotuksesta huolehdittiin yhdessä monen työntekijän ja vapaaehtoisen voimin. Käytännön käsinä on palvellut yhdeksänhenkinen sometiimi ja Kiikari-työryhmä. Vahvana apuna oli myös idän alueviestijä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Lisäsimme seurakuntalaisten omistajuutta antamalla heille lisää vastuuta ja saimme uusia yhteistyötahoja ja vapaaehtoisia esim. iltaruokailuja toteuttamaan. Varhaisnuorten kerhoissa lapset vaikuttavat kerhojen sisältöihin. Ilman aktiivisia vapaaehtoisia toimintamme ei olisi näin laajaa. Seurakuntalaiset ovat avainasemassa verkostoitumisemme kannalta.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Ihmisten kohtaaminen ja yhteyteen kutsuminen ovat avainasemassa kaikessa tekemisessämme. Mietimme, miten viestiä kristinuskon sanomaa tuoreesti ja todellisesti. Pidämme huolta myös omasta jaksamisestamme muutosten keskellä. Nuorten osallisuuden lisäämiseen panostetaan. Musiikkitoiminnassa mennään enemmän siihen suuntaan, että etsitään vapaaehtoisia soittajia ja laulajia mukaan messuihin ja tapahtumiin.



TOIMINTAKERTOMUS

Tuomiokirkkoseurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Seurakunnassa elettiin jo toinen Covid-19 pandemia vuosi, joka rajoitti toimintaa ja haastoi edelleen kehittämään uudenlaisia tapoja tehdä työtä. YouTube-kanavalla ylitettiin 1000 tilaajan raja. Valmiusryhmä kokoontui 49 kertaa. Suomenlinnan ja Vanhan kirkon remontit toivat lisähaasteen toimintaan. Suomenlinnan kirkkoon saatiin uudet urut. Kirkoissa toimitettiin 109 lyhyttä ehtoollishetkeä pienille ryhmille kerrallaan. Helsingin Urkukesä -festivaali pystyttiin järjestämään heinäkuusta alkaen normaalisti. Kasvatuksen työala jakautui kahteen, nuorisotyöhön sekä lapsi- ja perhetyöhön. Näin saatiin perheille suunnattua toimintaa keskitettyä Jätkäsaaren alueelle ja nuorisotyön voimavarat paremmin käyttöön Agricolan toimintaan ja rippikoulutyön haasteisiin. Diakoniaruokailu toteutettiin myymällä annoksia mukaan vietäväksi. Kirkkoon liittymisten sähköinen hyväksyntä otettiin pilottivaiheen jälkeen käyttöön. Syyskuussa toimitettiin seurakunnassa piispantarkastus, joka vaati paljon esivalmistelua etenkin hallinnon henkilöstöltä. Tuomiokirkossa ja Suomenlinnan kirkossa otettiin käyttöön vapaaehtoinen 5 euron pääsymaksu.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- 1) Pandemian vuoksi viestintää jouduttiin keskittämään paljolti rajoituksista tiedottamiseen ja niinpä käsikirjan arkikäyttö ja seurakuntalaisten osuus viestinnässä jäivät vähemmälle. Suoratoisto vakiintui osaksi Tuomiokirkon toimintaa ja keräsi seuraajia myös seurakuntarajojen ulkopuolelta aina ulkomaita myöden.
- 2) Toivon yhteisöjen kanssa siirrettiin kokoavaa toimintaa myös sähköiseen muotoon. Yhteistyössä seurakuntalaisten kanssa toteutettiin, esim. Vanhan kirkon kirkkovaellus, Agricolamessun Tribe-yhteisö, lähetyksen tukiryhmän toiminta, Ajan merkit saamasarja ja Hyvän toivon yhteisöjen hengellinen toiminta verkossa.
- 3) Työtiloista luopumisen myötä kirkoista tuli toiminnan keskuksia, vaikka varsinaista toimintaa ei päästy rajoitusten vuoksi vielä täysin alkamaan.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Bulevardin kahdesta toimistokerroksesta luovuttiin ja työntekijät siirtyivät työskentelemään eri puolille seurakuntaa kirkkojen tiloihin. Osiin virkavapauksista ei otettu sijaisia eikä toimituksiin käytetty juuri lainkaan ulkopuolista työvoimaa. Suomen matkustusrajoitusten myötä ulkomaisten matkailijoiden määrät Helsingissä pysyivät edelleen alhaisella tasolla, mikä vaikutti tappiollisesti turistityöstä odotettuihin tuloihin.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Pandemia innoitti seurakuntalaisia toimimaan itsenäisesti. He tuottivat hengellistä materiaalia verkkoon, perustivat oman ulkoiluryhmän, antoivat kielenkääntöapua tiedotteisiin, pitivät yhteyttä yksineläviin ja pyörittivät lähetyksen kahviloita.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Suuret remontit tullaan suunnittelemaan ja tiedottamaan hyvissä ajoin. Toimitaan enemmän kirkoilla ja panostetaan työn suunnitteluun seurakuntalaisten kanssa. Tilastoidaan tarkasti ja oikein. Suuri kirkkotilojen määrä, niiden ylläpito ja toiminnan jatkuvuus vaativat niin henkilöstöresurssien kuin taloudellisten resurssien turvaamisen tulevaisuudessa. Helsingissä 7.2.2022 Marja Heltelä, kirkkoherra

Laatija vs. kirkkoherra Maija Kuoppala



TOIMINTAKERTOMUS

Yksi A4

Seurakunnan nimi: Töölön seurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Koronapandemia edellytti henkilöstöltä ja seurakunnan muilta vastuunkantajilta edelleen merkittävää sopeutumista, joustavuutta, muutoskestävyyttä ja tilannekuvajohtamista. Toimintatapoja, tilojen käyttöä, työvastuita ja tehtävänkuvia muokattiin joustavasti. Etätyöskentelyä, Teams-kokouksista, verkossa ja sosiaalisessa mediassa toimimista vahvistettiin määrällisesti ja laadullisesti. Pitkäjänteisesti rakennetun vapaaehtoistoiminnan ja yhteistyöverkostojen merkitys korostui poikkeusolojen keskellä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Seurakunnan strategian mukaista toimintaa ja uuden seurakunnan toimintakäytäntöjen vakiinnuttamista jatkettiin suunnitellusti poikkeusolojen mahdollistamissa puitteissa. Ylläpidettiin mahdollisimman täysimääräisesti lapsi- ja nuorisotyötä, diakonista toimintaa sekä jumalanpalvelus- ja hartaustoimintaa, ml. suoratoisto- ja tallenteiden käyttö. Edistettiin toimitilojen käytössä seurakuntalaisten omaehtoisen käytön osuutta. Osallistuttiin aktiivisesti Rohkeasti Yhdessä –hankkeen rakentamiseen ja vuorovaikutukseen ylläpitämiseen seurakunnan alueen yhteistyötahojen kanssa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Resurssien kohdentaminen ja riittävyys toteutettiin suunnitellun pohjalta hallitusti, huomioiden Tempeliaukion kirkon vierailumaksupohjaisen tulo-rahoituksen hyvin merkittävä vähentyminen. Kansainvälisen turismin lähes romahdusmainen väheneminen jatkui vuonna 2021 vuoden 2020 kaltaisena. Tämä merkitsi Tempeliaukion kirkon vierailumaksutulojen vähentymistä noin 1,83 miljoonalla eurolla budjetoidusta, kasvattaen seurakunnan käyttötalouden alijäämää. Vuonna 2020 laaditun seurakunnan talouden säästö- ja sopeuttamisohjelmaa päivitettiin seurakuntaneuvoston kokouksissa tehtyjen tilannekuvajohtamiseen pohjautuvien päätösten mukaisesti. Säästöohjelman toteuttamisessa onnistuttiin yli odotusten. Tämän johdosta n. 3,6 milj. € suuruinen alijäämä saatiin pienennettyä 2,3 milj. €. Tämä mm. ilman TuTa-menettelyä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoisia oli mukana lähes kaikessa seurakunnan järjestämän toiminnan suunnittelussa ja/tai toteutuksessa, ml. messutoiminta, tapahtumat, ryhmien vetäminen, yksittäiset vapaaehtoistehtävät ja työpareina toimiminen työntekijöiden kanssa. Kokoontumisrajoitukset vähensivät vapaaehtoisten osallistumismahdollisuuksia, mutta heihin pidettiin yhteyttä eri viestintäkanavia käyttäen. Tämä ylläpiti sitoutuneisuutta.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Joustavaa reagoitua muuttuviin rajoituksiin, verkkotoiminnan monimuotoisuutta sekä sisäisen ja ulkoisen viestinnän nopeaa toteutusta. Kykyä toimia johdonmukaisesti poikkeusoloissa, etätyöskentelyä ja -johtamista sekä resurssien tarveharkintaista uudelleen arviointia ja joustavaa kohdentamista. Henkisen ja hengellisen turvallisuuden merkityksen ja vahvistamisen tärkeyttä vallitsevan epävarmuuden keskellä. Seurakuntayhteisönä opittiin entistä vahvemmin toimimaan levollisesti ja valppaasti.



TOIMINTAKERTOMUS

Vartiokylän seurakunta

Toimintakertomus 2021

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Toiminta oli jälleen poikkeusoloissa toimimista. Kokoava toiminta oli välillä kiellettyä tai osallistujamäärät olivat rajattuja. Kesän rippikoulut oli mahdollista järjestää ja konfirmaatiot pystyttiin myös järjestämään. Nuorten vaikuttajaryhmä VaNu sai myös enemmän muotoa vuonna 2021. Nuorisotyössä ja rippikoulutyössä järjestettiin alkuvuodesta yksilökohtaisia kirkon pihalla. Kouluyhteistyötä jatkettiin koko vuosi koulupäivystysten merkeissä.

Koululaisten iltapäiväkerhot ovat toimineet koko vuoden jollain lailla normaalisti. Aivan uutena toimintana oli vaatejako Matteuksen kirkolla. Varhaiskasvatuksessa aloitettiin kirjepyhäkoulu. Aloitimme myös Puotilassa palsta-toiminnan.

Toiminta suuntautui erilaisiin verkko- ja muihin tapahtumiin. Jumalanpalvelukset toteutettiin verkon välityksellä ja live-tapahtumina. Jumalanpalveluksia toteutettiin myös kirkkojen pihoilla. Toimituksiin pystyttiin ottamaan aina kulloisenkin rajoitusten mukaan osallistujia.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Viestintää suunnattiin enemmän vuoden aikana verkkoon ja viestintäsuunnitelma saatiin valmiiksi. Viestimme aktiivisesti eri some-kanavilla, myös seurakuntalaiset olivat mukana viestinnässä. Olemme tehneet hartaussisältöjä ja musiikkisisältöjä verkkoon. Vapaaehtoistoiminta koki suuria muutoksia, kun toimintaan tuli erilaisia rajoituksia, tästä huolimatta olemme suunnitelleet ja toteuttaneet aikuisväestölle erilaista uutta toimintaa, näitä ovat olleet pyhiinvaellukset, palstatoiminta, hiljaisuuden Teams-illat. Näissä on ollut mukana yhteistyöverkostoja ja seurakuntalaisia.

Olemme aloittaneet rovastikunnallisen digiosallisuushankkeen, joka on osoittanut ajankohtaisuutensa ja jonka kautta on myös saatu mukaan uusia vapaaehtoisia ja syvennetty rovastikunnallista yhteistyötä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tilat palvelivat toimintaa riittävän hyvin. Työntekijäjoukolla pystyimme vastamaan alueen haasteisiin ja pystyimme panostamaan niihin asioihin, jotka katsoimme tärkeiksi. Vartiokylän kirkon piha alueita hyödynnettiin erityisen paljon ja oli ilo huomata, että piha-alueet sopivat hyvin ulkona järjestettävään toimintaan. Molemmissa kirkossa pidettiin jumalanpalveluksia pihalla. Toimimme myös Puotilassa viljelyspalstalla.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset olivat mukana viestinnässä ja osallistuivat somessa työntekijöiden kanssa yhdessä erilaisissa julkaisuissa. Viljelypalstalla seurakuntalaiset osallistuivat palstan hoitoon.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tulevaisuus on koronan takia epävarmuuden aikaa, jolloin meidän on oltava entistä enemmän valmiita nopeaan ja ketterään toimintaan.

1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuosi oli todella muutosten vuosi, sillä pandemiasta johtuen meille annettiin koko ajan uusia ohjeita ja rajoituksia. Kokoava toiminta oli keväällä keskeytetty, mutta syksyn aikana saimme varsin normaalisti toteuttaa toimintaamme, kunnes taas joulukuun lopussa kokoava toiminta määrättiin tauolle. Useista muutoksista mainittakoon, että diakoniassa otettiin sähköinen henkilöajanvaraus käyttöön, musiikkityössä etenkin kuorot kokivat muutoksia ja varhaiskasvatuksen lasten muskari siirtyi rajoitusten ajaksi Teamsiin. Lisäksi päivitimme seurakuntamme strategiasta mission, vision ja toiminta-ajatuksen sanamuodot.

Seurakunnan jäsenmäärä laski 617 henkeä edellisvuoteen verrattuna. Suurin jäsenmäärän laskuun vaikuttanut tekijä oli muuttotappio (-322). Toiseksi eniten laskuun vaikutti se, että kuolleiden määrä ylitti kastettujen määrän (-154). Vähiten jäsenmäärän laskuun vaikutti kirkosta eronneiden ja siihen liittyneiden välinen suhde (-141).

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Pandemiasta johtuen nousi tärkeimmäksi tavoitteeksi toiminnan turvallinen toteuttaminen. Siinä onnistuimme varsin hyvin. Noudatimme kapitulin ohjeistuksia, etätyösuosituksia sekä maskien käyttöä. Toinen tavoite oli sopeutua nopeasti muuttuviin tilanteisiin. Se oli tarpeen, kun ohjeistukset ja rajoitukset muuttuivat useaan otteeseen vuoden aikana. Selvisimme siitäkin oikein hyvin. Kolmas tavoite oli jatkaa työhyvinvointimme kehittämistä. Syksyllä astui voimaan keväällä valmistelemamme uusi kaksi vuotinen työyhteisön kehittämissuunnitelma, jonka toteutumista seuraamme neljä kertaa vuodessa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Vuoden alussa seurakunnassamme työskenteli 39 ihmistä, mutta laskennallinen kokonaistyöntekijämäärä on 33,9. Vuoden lopussa työskenteli enää 35 ihmistä ja laskennallinen työntekijämäärä oli 29,8. Myrskylintu tyhjennettiin vuoden lopulla. Yhtymän Rohkeasti yhdessä esityksen mukaan meidän tulisi luopua Merirasti-kappelista sekä Katukappelista. Jos luovumme molemmista, ei meillä ole tiloja kaikelle omalle toiminnalle saatikka ulkopuolisille ryhmille, jotka ovat niissä kokoontuneet.

Vuonna 2021 saimme kehysmäärärahaa lähes 155.000 € vähemmän kuin edellisvuonna. Siksi arvioimme käyttävämme säästöjämme lähes 187.000 €. Vaikka tuotot jäivät arvioitua vähäisemmiksi, niin onneksi kulutkaan eivät toteutuneet suunnitellusti. Säästöjä käytimme vain n. 100.000 €.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Keväällä seurakuntalaisten osallisuus oli varsin vähäistä johtuen kokoontumisrajoituksista, mutta syksyllä toiminta oli paljon vilkkaampaa. Koko vuonna meillä oli vapaaehtoisia yhteensä 370 henkilöä. Vapaaehtoisten mahdollisuus toimia rajoitusten puitteissa oli edellisvuoteen verrattuna huomattavasti parempi.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Opimme yhä paremmin huolehtimaan terveysturvallisuudesta poikkeuksellisissa tilanteissa sekä kestämaan epä tietoisuutta muuttuvissa olosuhteissa. Jatkamme työtä terveysturvallisesti, ja seuraamme muuttuvia ohjeistuksia. Turvaudumme edelleen Jumalan varjelukseen ja etsimme apua Häneltä. *”Minä kohotan katseeni vuoria kohti. Mistä saisin avun? Minä saan avun Herralta, häneltä, joka on luonut taivaan ja maan.”* (Ps. 121:1–2)



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Johannes församling Verksamhetsberättelse 2021

1. Vad förändrades under 2021

En omfattande förändringsprocess genomfördes då en ny personalorganisation med mångprofessionella sektorer (Välkomnande, Omsorg, Lärande) infördes under året. Modigt tillsammans-processen har tvingat församlingen att söka inbesparingar vilket drevs till sin spets då de nya modellerna för interna hyror presenterades.

Renoveringen på Drumsö medförde att all verksamhet som kunde genomföras skedde i ersättande utrymmen. Småbarnspedagogiken fungerade under hela året, medan coronapandemin i kombination med de ersättande lokalerna begränsade övrig verksamhet.

2. Hur väl uppfylldes de tre viktigaste målen?

Vi når flera personer bland unga vuxna. Det sker främst via läroanstaltsarbetet och sociala medier. Det görs i samarbete med det nya unga vuxna-rådet.

Ett stort projekt för att nå unga vuxna som behövde hjälp och stöd genomfördes inom diakonin. Enskilda samtal med ca 50 personer fördes. Många av dem behövde och fick hjälp och stöd. De övriga åtgärderna begränsades av pandemin.

Vi utvecklar och anpassar verksamheten med anledning av coronapandemin.

Pandemin kunde inte lämnas bakom utan fortsatte att utmana under hela året.

Strömmade gudstjänster och distanslösningar av olika slag genomfördes. De ligger till grund för framtida utvecklande av digitalt utbud.

Vi arbetar mot ett samförstånd om vad gudstjänstliv är och hur vi ska utveckla det. Vi ordnar en temadag per termin med medarbetarna och församlingsrådet.

I den nya organisationen ingår en arbetsgrupp för tillbedjan i vilken församlingsrådet har en representant. En aktiv dialog mellan församlingsrådet och personalen främjas genom den.

En temadag ordnades i april med teol.dr. Fredrik Santell som inbjuden inspiratör.

3. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Under berättelseåret räckte resurserna till. Ett ekonomiskt bidrag från staten stödde arbetet med att nå unga vuxna under pandemin.

Flyttningen till ersättande utrymmen på Drumsö förde med sig en ekonomisk belastning som sköttes med externa medel.

Coronapandemin prövade medarbetarlagets ork

4. Hur förverkligades församlingsmedlemmarnas möjlighet till delaktighet?

Pandemiläget under 2021 har försvårat förverkligandet av församlingsmedlemmarnas delaktighet. I ungdomsarbetet görs systematisk inskolning och utveckling för att engagera och bredda medlemmarnas delaktighet.

Det finns mycket specialkompetens av olika slag och vi har orsak att återkomma till detta.

5. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Utvecklingen av medlemmarnas delaktighet samt dialogen om gudstjänstlivet och dess gemensamma utveckling behöver utvecklas.

Matteus församling: Verksamhetsberättelse 2021

Under år 2021 präglades verksamheten av coronapandemin under hela året. Erfarenheter och praxis från föregående år gjorde att det i medarbetarskaran fanns en beredskap att fungera i undantagsförhållanden och anpassa verksamheten till ständiga förändringar i restriktioner och möjligheter att anordna verksamhet. Mycket av verksamheten flyttade till internet. Under våren sändes mässorna en tid endast online från Matteuskyrkan. Regelbundna nattvardsgångar erbjöds varje vecka med högst 8 deltagare per gång och förhandsanmälan. Påskhögtiden firade vi online med gudstjänster från olika kyrkor på församlingens område. Flera av församlingens medarbetare har haft möjlighet att engagera sig i de strömmade gudstjänsterna. Det tekniska förverkligandet krävde mycket arbetsinsatser. En del aktiva lekmän har också medverkat i gudstjänsterna. Under sommaren kunde vi lyckligtvis ha en öppnare verksamhet, vilket var särskilt viktigt med tanke på lägerverksamheten. Ett mycket stort antal barn och unga deltog i lägerverksamhet, huvudsakligen på Lekholmen. Under sommaren kunde vi även samlas till mässa i kyrkan. Några utfärder kunde arrangeras för både barn och vuxna under sommaren.

Första veckoslutet i oktober (01-03.10) hölls biskopsvisitation i Matteus församling med överläggningar tillsammans med förtroendevalda, medarbetare och församling. En frågeförmiddag, där skolelever kunde intervjuas biskopen, strömmades och sändes till skolorna. Visitationen avslutades med festmässa där medarbetarna medverkade bland annat med sång, och texter lästes även på engelska och ryska av pastorema från våra språkgemenskaper. Även Matteus församlings körer och den gemensamma ryska och engelska kören medverkade. Under höstterminen kunde en del verksamhet förverkligas med fysiskt närvarande deltagare och fester för både barn och äldre jubilarer kunde anordnas. En serie bibelstudier anordnades i kyrkan under hösten och dessa sändes även online och bandades in. En bönegrupp har tidvis samlats. Glädjande nog kunde både julfest med barnens vackraste julsånger och, med coronapass, den traditionella basaren för missionen anordnas i december. De vackraste julsångerna arrangerades i några kyrkor och från Matteuskyrkan även online. Julens gudstjänster var sedan starkt begränsade och även då erbjöds julbön och en jultablå online. Medarbetarna fick i förverkligandet av jultablån dela glädjen över att få samarbeta i projektet och tillsammans medverka till att sprida julens budskap och glädja församlingsmedlemmarna med en personlig hälsning. Processen Modigt Tillsammans engagerade medarbetare och förtroendevalda. Den har aktualiserat stora sparkrav och oro för framtiden och församlingens ekonomi har lett till aktiva diskussioner om ekonomin. Man har försökt hitta olika sätt att finansiera verksamheten och försöker hitta förmånliga lösningar på behoven inom de olika verksamheterna. Ekonomin är ett bekymmer för de ansvariga i församlingen. Resultatet för 2021 visar ett underskott om -148 184,87€. Detta underskott har uppstått av en tidigare skuld på 57 340€ samt en utebliven intäktssumma i budgeten på 50 000€, som man hade räknat med att få som ersättning för utgifter för de konfirmander, vilka inte är medlemmar i Matteus församling. Endast 15 % av kollektintäkterna kunde bäras upp på grund av coronasituationen, som ledde till att gudstjänster och andra evenemang anordnades endast online under längre perioder. Under den tiden kunde inga kollektor uppbäras för den egna verksamheten. Diakonibehoven var exceptionellt stora, och trots externa fondbidrag steg utgifterna för diakonibidragen över tillgångarna. En ytterligare orsak till underskottet var personalarrangemangen i samband med pensionering och nyanställning av kanslipersonalen. Den avgående församlingssekreteraren arbetade några månader längre än vad ursprungligen planerats, för att möjliggöra en smidig instudering av arbetsuppgifterna för den nyanställda församlingssekreteraren. I början av året flyttade nya samarbetspartners in i Matteuskyrkan. Snellu, som redan tidigare har stått bakom den diakonala Waste and Feast- restaurangen, flyttade nu sin bas för verksamheten till övre våningen medan Varustamo-Livsrum gjorde sig hemmastadda i lediga utrymmen i första våningen. Det nya samarbetet har byggts upp bland annat genom regelbundna så kallade husmöten, där frågor som har aktualiserats i huset kan ventileras. Samarbetet har varit gott, men många utmaningar finns när flera aktörer skall verka tillsammans. Det engelskspråkiga arbetet och det ryskspråkiga arbetet fungerar också i Matteuskyrkan, och de är även knutna till hemförsamlingen Matteus. Den verksamhet som förekommit i dessa språkgemenskaper redogörs för i separata verksamhetsberättelser.

*Helene Liljeström
tf kyrkoherde*



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Petrus församling

Verksamhetsberättelse 2021

1. Vad förändrades under 2021

COVID19-pandemin och användningen av digitala verktyg har präglat verksamheten under året.

2. Hur väl uppfylldes de tre viktigaste målen?

- 1. Online-närvaro.** Församlingen utvecklade sin digitala närvaro, så att vi kunde erbjuda mera digitalt material. Arbetet med att skapa fungerande andliga gemenskaper online fortsätter.
- 2. Nya arbetsbilder och team-arbete.** Antalet anställda i församlingen har minskat. Vi har prioriterat i arbetet och nya team har börjat fungera väl inom församlingens olika kärnområden.
- 3. Lekmanna-ledarskap.** Församlingen har flera välfungerande mindre gemenskaper som leds av frivilliga ledare. Arbetet med att stöda dessa ledare långsiktigt och målmedvetet fortsätter.

3. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resursena?

Under perioden har vi haft ett stort antal tjänstledigheter, vilket utmanat flera delar av verksamheten. Inom diakoni, musik, ungdomsarbete och skriftskola har vi fått se över personalens arbetsbilder och göra prioriteringar. Personalens arbetsinsats riktas till största delen på rätt saker. Stela och tidskrävande datasystem och oändamålsenlig byråkrati upplevs fortfarande som frustrerande.

4. Hur förverkligades församlingsmedlemmarnas möjlighet till delaktighet?

Församlingen har under året arbetat för att öka församlingsmedlemmarnas delaktighet. Församlingens medlemmar och deras kunskaper är resurser som ännu inte används tillräckligt. Redan nu är frivilliga nyckelpersoner i många delar av verksamheten och målsättningen är att frivilliga ledare ska få stöd och mandat att leda verksamhetsformer självständigt.

5. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Under året blev vi vana att använda digitala plattformar och streaming i församlingsarbetet. Detta arbete behöver ännu utvecklas vidare. Det finns viktiga lärdomar från året som kan vara till nytta i församlingens arbete även efter att corona-pandemin avtar.

Betydelsen av flexibilitet och resiliens hos personalen blev tydligt. Det är nödvändigt att församlingen kan ändra sina planer och kreativt hitta lösningar på kort varsel.