

Kirkko ja kaupunki -median päätoimittajan rekrytointi

Kirkko ja kaupungin johtokunta 20.12.2022 § 57
885/01.01.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Kirkko ja kaupungin johtokunta päättää
1) vahvistaa liitteenä 1 olevan hakuilmoituksen
2) vahvistaa liitteessä 2 esitetyn aikataulun rekrytointiprosessille
3) rekrytointin tukena käytettävistä palveluista esityksen mukaan

Käsittely

Vt. päätoimittaja Pauli Juusela poistui Teams-kokouksesta ennen tämän kohdan käsittelyä jäävyssyistä. Hänet kutsuttiin takaisin kokoukseen §57 käsittelyn jälkeen.

Käsittelyn aikana käytettiin 65 puheenvuorua.

Hakuilmoitukseen ehdotettiin korjauksia, jotka näkyvät seuraavissa lauseissa lihavoituna:

Lehden levikki on 340 000 kappaletta, ja se jaetaan seurakuntien jäsenten koteihin **18–20** kertaa vuodessa.

Päätoimittajana johdat 21 hengen mediatoimitusta, **ja vastaat** myös kustantajan tehtävistä.

Edellytämme hakijalta

• **erinomaista suomen kielen taitoa.**

Eduksi katsomme

• **hyvää ruotsin ja englannin kielen taitoa.**

Päätoimittaja ja toimitus työskentelevät pääkaupunkiseudun seurakuntien valitseman **ammattitaitoisen** johtokunnan **tukemana.**

Tiedusteluihin vastaavat **Heikki Saraste** () ja **Kimmo Holappa** ()...

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin hakuilmoitukseen ehdotetuilla korjauksilla. Korjattu hakuilmoitus liitteenä.

Selostus

Kirkko ja kaupungin johtokunta päätti kokouksessaan 1.11.2022 käynnistää uuden Kirkko ja kaupunki -median päätoimittajan rekrytointin asettamalla työryhmän valmistelevaan rekrytointiprosessia. Rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Jouni Tiainen ja varapuheenjohtajaksi Mervi Ala-Prinkkilä sekä jäseniksi yhtymänjohtaja Juha Rintamäki, viestintäpäällikkö Urpu Sarlin, viestintäpäällikkö Kimmo Holappa ja viestintäasiantuntija Juha-Pekka Vanhatalo. Yhtymänjohtaja kutsui johtokunnan valtuuttamana rekrytointia koordinoimaan HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttisen Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöosastolta. Lisäksi rekrytointiryhmällä on mahdollisuus kutsua mukaan muita asiantuntijoita.

Rekrytointiryhmä kokoontui 30.11.2022 käsittelemään luonnosta hakuilmoituksesta. Hakuilmoitusta viilattiin vielä sähköpostitse ryhmän jäsenten kesken joulukuun alussa. Rekrytointiryhmän esitys hakuilmoitukseksi liitteenä 1.

Luonnos rekrytointiprosessista ja aikataulusta sekä esitys johtokunnalle rekrytointin tukena käytettävistä palveluista liitteenä 2.

Rekrytointiprosessin eteneminen suunnitellussa aikataulussa edellyttää, että Kirkko ja kaupungin johtokunnan jäsenet nimetään Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymissä ja Kauniaisten suomalaisessa seurakunnassa tammikuun aikana yksiköiden johtamisjärjestelmän mukaisesti. Kirkko ja kaupungin johtokunnan tulisi voida kokoontua uudessa kokoonpanossaan viikolla 7 ja nimetä järjestäytymiskokouksessaan rekrytointiryhmä valmistelemaan päätoimittajan rekrytointia.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Erityisasiantuntija Mikael Vanttinen, p. 040 721 4096, mikael.vanttinen@evl.fi