

Hallintojohtajan viran palkkauksen määräytyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 08.12.2022 § 429
317/01.02.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää
1) Vahvistaa hallintojohtajan viran palkkauksen kirkon yleiseen palkkausjärjestelmässä vaativuusryhmään 703 ja peruspalkan liitteessä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Hallintojohtaja Juha Silander poistui paikalta esteellisenä. (Hallintolaki 28 § kohta 1)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on vahvistanut hallintojohtajan viran palkkauksen kokouksessaan 12.08.2021 (221/2021). Tällöin virka on sijoitettu ylimmän johdon palkkausryhmään hinnoitteluryhmään J70.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen 9.6.2022 mukaisesti seurakuntayhtymään perustettiin seurakuntayhtymän johtajan virka 1.1.2023 alkaen. Kirkon työmarkkinalaitos päätti 21.6.2022 yhteisen kirkkovaltuuston esityksestä sijoittaa viran ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J70.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä voi kustakin seurakuntataloudesta olla vain yksi johtava talous- ja henkilöstöhallinnon virka. Yhtymän johtajan virka on sijoitettuna johtavaksi talous- ja henkilöstöhallinnon viraksi, jolloin hallintojohtajan viran palkkaus tulee määrittää kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Helsingin seurakuntayhtymän palkkalinjausten mukaisesti yhtymän johtavat viranhaltijat sijoittuvat vaativuusryhmään 703.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander (riitta.kajander@evl.fi)
HR-erityisasiantuntija (mikael.vanttinen@evl.fi)

Jakelu

Hallintojohtaja Juha Silander
Kirkon työmarkkinalaitos