

Mikaelin seurakunnan kirkkoherran palkan määrittely

Yhteinen kirkkoneuvosto 08.12.2022 § 428
317/01.02.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) esittää kirkon työmarkkinalaitokselle Mikaelin seurakunnan kirkkoherran viran sijoittamista ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään K40;
2) palkan määräytymisestä muilta osin liitteessä esitetyn mukaisesti.

Käsittely Jukka Pakarinen poistui paikalta esteellisenä (Hallintolaki § 28 kohta 1)
Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Riitta Asikanius.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Kirkkohallitus on 19.4.2022 päättänyt Vartiokylän ja Helsingin Mikaelin seurakunnan lakkauttamisesta ja uuden Mikaelin seurakunnan perustamisesta näiden tilalle 1.1.2023 alkaen. Vartiokylän seurakunnan kirkkoherra Jukka Pakarinen on nimetty uuden Mikaelin seurakunnan kirkkoherraksi 1.1.2023 lukien.

Tällä hetkellä uuden seurakunnan alueella asuu lähes noin 38 000 asukasta ja vuoteen 2027 mennessä asukkaiden määrä nousee 41 000 asukkaaseen. Asukkaista seurakunnan jäseniä on hiukan alle 24 000. Alueen väestön koulutustaso on kaupungin peruspiirien keskiarvoa alempi ja työttömyysaste keskiarvoa matalampi. Suurin ikäryhmä on 25-50 –vuotiaiden ikäryhmä, mutta ikärakenteellisesti tarkastellen alueella lisääntyvät alle 15 –vuotiaiden ja yli 65 –vuotiaiden ikäryhmät. Mikaelin seurakunnan alueen asukkaista suomenkielisiä on 72 %, ruotsinkielisiä 4 % ja muun kielisiä 24 %. Ulkomaalaistaustaisten osuus väestöstä on Itäisessä suurpiirissä selvästi muita suurpiirejä korkeampi. Helsingin ulkomaalaistaustaisista jopa 29,3 prosenttia, yhteensä 31 503 henkilöä, asui vuonna 2019 Itäisen suurpiirin alueella. Ulkomaalaistaustaisia asukkaita on Mikaelin seurakunnan alueella arviolta noin 14 000 asukasta. Esimerkiksi yksistään Kontulan alueella alle kuusivuotiaista lapsista on noin 40 % vieraskielisissä perheissä. Tämä kokonaistilanne vaikuttaa merkittävästi kirkkoon kuulumiseen.

Alueella on kolme kirkkorakennusta, joista yksi, Östersundomin kirkko, on Museonviraston suojeluksessa oleva Helsingin vanhin kirkko, joka toimii myös hautausmaan siunauskappelina. Uudessa seurakunnassa päätoimisia työntekijöitä tulee olemaan 43. Seurakunnan vuosibudjetti on suuruudeltaan noin 3 milj. euroa. Seurakuntaneuvostossa on 16 jäsentä ja kirkkoherra.

Uuden seurakunnan kirkkoherran virka sijoitetaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään. Palkkausjärjestelmässä kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat. Kirkkolain mukaisesti yhdistyvien seurakuntien työntekijöillä ja viranhaltijoilla on oikeus saada virka-/työsuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina,

etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut (KL 13:2 §).

Mikaelin nykyisen seurakunnan kirkkoherran virka on sijoitettuna hinnoitteluryhmään K40. Kirkon työmarkkinalaitoksen tilastojen perusteella jäsenmäärältään suurten (20 000 -50 000 jäsentä) kirkkoherrojen palkka on keskimäärin noin 6000 euroa. Kirkon työmarkkinalaitoksen tilaston mukaan K40 hinnoitteluryhmään sijoittuvat tyypillisesti kirkkoherrat, joiden seurakuntien jäsenmäärä asettuu haarukkaan 16 100–40 000.

Huomioiden edellä kuvatut seikat seurakunnan jäsenmäärästä, seurakuntien yhdistymisen myötä syntyvästä seurakuntarakenteesta sekä seurakunnan alueellisista erityispiirteistä, virka on perusteltua sijoittaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä hinnoitteluryhmään K40.

Liite: Esitys Jukka Pakarisen palkkauksen määräytymisestä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander (riitta.kajander@evl.fi)
HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttinen (mikael.vanttinen@evl.fi)

Jakelu

Jukka Pakarinen
Kirkon työmarkkinalaitos