

Palkkio-ohje

Yhteinen kirkkoneuvosto 08.12.2022 § 424
822/01.02.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää
1) vahvistaa sovellettavat toimituspalkkiot 1.1.2023 alkaen;
2) vahvistaa liitteen mukaisen palkkio-ohjeen sovellettavaksi 1.1.2023 lukien;
3) valtuuttaa henkilöstöpalvelut antamaan tarkempia ohjeita palkkioiden maksatukseen liittyen ja tekemään tarvittaessa teknisluonteisia päivityksiä ohjeeseen.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liitteessä 18 on pääsopijajärjestöjen suositus toimituspalkkioista. Yhteinen kirkkoneuvosto on päätöksellään 24.1.2013 (39/2013) hyväksynyt suosituksen soveltamisen Helsingin seurakuntayhtymässä ja antanut siihen liittyen soveltamisohjeet.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa kaudelle 2022-2024 toimituspalkkio-suosituksessa palkkioita tarkistettiin 5 % korotuksella. Seurakuntayhtymässä linjattiin, että toimituspalkkioita korotetaan seurakuntayhtymässä vasta budjettivuoden alusta lukien. Näin yksiköt voivat huomioida korotukset seuraavan vuoden talousarvioita valmistellessaan. Näin muodoin yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään Helsingin seurakuntayhtymässä sovellettavien toimituspalkkioiden korottamista sopimussuosituksen mukaisesti 5 % liitteenä olevan palkkio-ohjeen liitteessä 1 esitetyn toimituspalkkiotaulukon mukaisesti.

Lisäksi on päivitetty yleinen ohje palkkioiden maksamiseen (liite 1). Toimituspalkkioiden osalta sovelletaan kirkon virka- ja työehtosopimuksen suositusliitteen mukaisia määräyksiä niiltä osin, mitä palkkio-ohjeeseen ei ole sisällytetty. Koska palkkio-ohje on luonteeltaan toimeenpanevaa hallintoa, on luontevaa, että ohjetta voidaan päivittää ja tarkentaa saadun palautteen ja havaintojen pohjalta. Siksi on tarkoituksenmukaista, että tekniset korjaukset ja mahdolliset lisäykset ohjeeseen voidaan tehdä henkilöstöpalveluiden toimesta ilman yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyntämenettelyä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi
HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttinen, mikael.vanttinen@evl.fi

Jakelu

Johtajisto
Kirkkoherrat
Päälautamusmiehet