

Palkkausmääräysten soveltamisohje

Yhteinen kirkkoneuvosto 08.12.2022 § 423
822/01.02.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) vahvistaa liitteen mukaisen ohjeen palkkausmääräysten soveltamiseen ;
- 2) vahvistaa liitteessä esitetyt tarkennukset suorituslisää koskien ;
- 3) vahvistaa sovellettava epäpätevyysvähennys liitteessä esitetyn mukaisesti kun virkaan valitulta puuttuu edellytetty erityiskoulutus ;
- 4) tarkistaa käytäntöjä kirkkoherrojen sijaisten / ovo-hoitajien palkkauksesta liitteessä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvisti vastaavaan palkkausmääräysten soveltamisohjeen 9.12.2021. Soveltamisohje perustuu Kirkon virka- ja työehtosopimusmääräyksiin sekä yhteisen kirkkoneuvoston palkkauksen määräytymisestä tekemiin päätöksiin. Ohjetta sovelletaan kirkon yleisen palkkausjärjestelmän soveltamispiirissä oleviin kuukausipalkkaisiin työsopimussuhteisiin työntekijöihin sekä viranhaltijoihin koko seurakuntayhtymässä.

Soveltamisohjeessa kuvataan palkan määräytymistä ja sitä koskevaa päätöksentekomenettelyä eri tilanteissa. Ohjeessa linjataan myös esimerkiksi viransijaisten palkkauksen määräytymistä sekä viranhaltijan/työntekijän peruspalkan tarkistamisesta hänen hoitaessa toisen viran/työsuhteen tehtäviä omien tehtävien ohella.

Ohjeeseen on päivitetty

- suorituslisää koskevat päätökset (yhteinen kirkkoneuvosto 11.8.2021) sekä suorituslisää koskevat tarkennukset;
- kirkkoherran sijaisen palkanmääräytymisen periaatteet;
- epäpätevyysvähennys erityiskoulutuksen puuttuessa, sekä
- yleiset periaatteet palkkion maksamisesta seurakuntayhtymässä.

Ohjeen hyväksymisen myötä yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään vahvistettavaksi seuraavat linjaukset (kirjattu liitteeseen merkinnällä "[päiv. 8.12.2022]":

- suorituslisän maksaminen jatkossakin euromääräisenä ;
- kaikki odotukset ylittävästä suoriutumisesta (taso 4) maksettava suorituslisä on lähtökohtaisesti vähintään 50% suurempi kuin odotukset ylittävästä

suoriutumisesta maksettava korvaus (taso 3). Suorituslisän määrä vahvistetaan vuosittain henkilöstöjohtajan päätöksellä tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa.

Siirtymäaikana 1.1.-31.12.2023 kaikki odotukset ylittävästä suoriutumisesta (taso 4) maksetaan suorituslisää 150 euroa ja odotukset ylittävästä (taso 3) maksetaan 100 euroa. ;

- perheneuvojan tai sairaalasielunhoitajan virkaan valitulle asetettava epäpätevyysvähennys, mikäli viranhaltijaksi valitulta puuttuu virassa edellytetty erityiskoulutus (kirvestes 28 §) ;
- kirkkoherran sijaiselle, joka hoitaa tehtäviä määräaikaaisesti enintään 4 viikkoa, ei makseta erillistä korvausta tehtävien hoitamisesta eikä työntekijää/viranhaltijaa sijoiteta ylimmän johdon palkkausjärjestelmään. Päivitys katsotaan perustelluksi, sillä muistakaan sijaistuksista / määräaikaista lisätehtävistä ei makseta erilliskorvausta silloin kun kyse on enintään neljän viikon vuosiloma- /sairaspoissaolo tmv. sijaistuksista.

Lisäksi ohjeeseen on tehty teknisiä muutoksia, jolla ohjeen luettavuutta on pyritty selkeyttämään. Ohjeeseen sisällytetyt muutoksia on käsitelty palkkausryhmässä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa sekä työnantajaryhmässä kirkkoherrojen ja osastojen johtajien kanssa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander (riitta.kajander@evl.fi)
HR-erityisasiantuntija Mikael Vääntinen ja henkilöstösihteeri Mari Lehtonen
(palkanmaaritys.helsinki@evl.fi)

Jakelu

Henkilöstöpalvelut
Kirkkoherrat
Osastojen johtajat
Pääluottamusmiehet