

Pääkaupunkiseudun englanninkielisen viestinnän ja yhdessä toimimisen kaksivuotinen kehityshanke

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.11.2022 § 381
819/00.01.08/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä englanninkielisen työn määräaikaisen kahden vuoden pituisen hankkeen ehdotetulla tavalla sillä edellytyksellä, että myös Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymät hyväksyvät sen,
- 2) muodostaa pääkaupunkiseudun määräaikaisen työsuhteen, jonka nimike on asiantuntija, englanninkielinen työ / Expert, English ministry,
- 3) palvelussuhteen palkkaus on vaativuusryhmässä 602 ja peruspalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkka 3 362,20 euroa/kk,
- 4) työsuhteen hoitamiseen eduksi katsotaan vähintään soveltuva ammatti-korkeakoulutasoinen tutkinto sekä erinomainen englannin kielen ja hyvä suomen kielen taito,
- 5) työsuhteen työaikamuoto on toimistotyöaika, 36 tuntia 15 minuuttia viikossa

Käsittely

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavaksi:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi valmistelun englanninkielisen työn määräaikaisen kahden vuoden pituisen hankkeen valmistelusta yhdessä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa muodostaa pääkaupunkiseudun määräaikaisen työsuhteen, jonka nimike on asiantuntija, englanninkielinen työ / Expert, English ministry, (vaativuusryhmä 602)
- 2) Helsingin seurakuntayhtymän osalta, että seurakuntayhtymällä ei ole valmiuksia osallistua tähän yhteisrekrytointiin.

Uusi päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi valmistelun englanninkielisen työn määräaikaisen kahden vuoden pituisen hankkeen valmistelusta yhdessä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa muodostaa pääkaupunkiseudun määräaikaisen työsuhteen, jonka nimike on asiantuntija, englanninkielinen työ / Expert, English ministry, (vaativuusryhmä 602)
- 2) Helsingin seurakuntayhtymän osalta, että seurakuntayhtymällä ei ole valmiuksia osallistua tähän yhteisrekrytointiin.

Selostus

Yhteisen englanninkielisen työn tausta

Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymät ovat tehneet yhteisesti suunniteltua, koordinoitua ja rahoitettua englanninkielistä seurakuntatyötä vuodesta 2013 lähtien. Työn yhteisestä koordinoinnista ja kehittämisestä on vastannut Vieraskielisen seurakuntatyön neuvottelukunta (Viksu). Työ on perustunut kirjalliseen sopimukseen.

Työssä on toteutettu kaksi viiden vuoden pituista hanketta, joissa työntekijäresurssina on ollut pääkaupunkiseudun englanninkielisen seurakuntatyön pastori. Viranhaltija on ollut sijoitettuna Espoon seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön palveluryhmään. Kummassakin hankkeessa englanninkielisen työn pastorin virassa on toiminut Hans Krause.

Ensimmäisen hankkeen painotus oli englannin kielellä tapahtuvassa seurakuntatyössä. Toisessa hankkeessa painottui puolestaan seurakuntien tekemän englanninkielisen työn tukeminen, koordinointi ja fasilitointi. Nykyinen hanke päättyy 31.12.2022. Hans Krausen palvelussuhde päättyy 28.2.2023.

Kirkkoherroilta kysyttiin englannin kielellä tehtävästä työstä

Englannin kielellä tapahtuvan seurakuntatyön nykytilasta ja tarpeista kysyttiin kaikilta pääkaupunkiseudun kirkkoherroilta alkuvuodesta 2022.

Kyselyn vastausten perusteella kävi ilmi, että seurakunnat pyrkivät palvelemaan englannin kielellä, mutta eivät aktiivisesti viesti toiminnastaan tällä kielellä.

Kyselystä kävi myös ilmi, että kirkon toiminnasta kiinnostuneita englantia käyttäviä henkilöitä ohjataan usein englannin kieltä käyttäviin yhteisöihin, mikä käytännössä tarkoittaa vastuun delegointia oman seurakunnan ulkopuolelle.

Määräaikainen kahden vuoden pituinen työsuhde

Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön neuvottelukunta esittää Espoon, Helsingin ja Vantaan yhteisille kirkkoneuvostoille, että otettaisiin työsuhteeseen englanninkielisen työn asiantuntija viestinnän ja yhdessä toimimisen kehityshankkeeseen kahdeksi vuodeksi.

Viestinnässä asiantuntija toimii tiiviissä yhteistyössä seurakuntayhtymien viestinnän tiimien kanssa. Tavoitteena on viestiä englannin kielellä siten, että englantia käyttävä väestö saa tietoa pääkaupunkiseudun seurakuntien toiminnasta ja palveluista sekä löytää tilanteisiin, joissa voi käyttää englantia.

Yhdessä toimimisessa asiantuntija tukee seurakuntien olemassa olevia hankkeita, joissa käytetään englannin kieltä. Kehityshanke kannustaa seurakuntien kokeilemaan uusia avauksia englannin kielellä tai kahdella kielellä toimivista yhteisöistä tai tilaisuuksista.

Asiantuntija sijoitetaan Espoon seurakuntayhtymän yhteiseen seurakuntatyöhön. Hänen lähiesihenkilönään toimii monikulttuurisuustyön asiantuntija.

Hankkeen hankesuunnitelma ja asiantuntijan tehtäväkuvaus ovat tämän esittelyn liitteinä.

Hankkeen perustelua

Kehityshankkeen perustelut ovat seuraavat:

- Kehityshankkeen toteuttamisen tarve nousee suoraan pääkaupunkiseudun seurakuntien kirkkoherrojen vastauksista kyselyyn, joka tehtiin alkuvuodesta 2022.
- Pääkaupunkiseudun asukkaista vuodenvaihteessa 2021/2022 englannin on ilmoittanut kielekseen runsaat 14 000 kuntalaista, mutta englanti on myös monien muiden käyttämä kieli.
- Espoon kaupunki on määritellyt englannin viralliseksi asiointikielekseen, joten on perusteltua, että myös Espoon seurakunnat vahvistavat englannin kielellä tapahtuvaa viestintäänsä ja toimintaansa.

Henkilöstöjohtokunta käsittelee asiaa kokouksessaan 16.11.2021

Henkilöstöjohtokunta käsittelee kokouksessaan 16.11.2022 seuraavan sisältöisen esityksen: Henkilöstöjohtokunta ehdottaa yhteiselle kirkkoneuvostolle, että

a) yhteisen seurakuntatyön palveluihin muodostettavaksi esitettävän työ-suhteen nimike on asiantuntija, englanninkielinen työ / Expert, English ministry,

b) palvelussuhteen palkkaus on vaativuusryhmässä 602 ja peruspalkka on vaativuusryhmän vähimmäispalkka 3 362,20 euroa/kk,

c) työsuhteen hoitamiseen eduksi katsotaan vähintään soveltuva ammatti-korkeakoulutasoinen tutkinto sekä erinomainen englannin kielen ja hyvä suomen kielen taito,

d) työsuhteen työaikamuoto on toimistotyöaika, 36 tuntia 15 minuuttia vii-kossa.

Taloudelliset vaikutukset

Toteutuessaan englanninkielisen työn kokonaisbudjetti on 70 000 €. Espoon, Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymät maksavat osuutensa väkilukujensa osoittamassa suh-teessa. Pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön neuvottelukunnassa on sovittu, että jako tapahtuu vuonna 2023 seuraavasti: Helsinki 53 % (37 100 €), Espoo 27 % (18 900 €), Vantaa 20 % (14 000 €). Laskutuksessa otetaan huomioon se, milloin asiantuntija aloittaa työssään vuoden 2023 aikana.

Liittyminen strategiaan

Hankkeella on selkeitä liittymäkohtia Kirkko Espoossa 2023–2030 -strategialuonnoksen seuraaviin toiminnallisiin linjauksiin:

- 1. Olemme hengellinen yhteisö, joka rakastaa lähimmäistä.
- 2. Nuoret sukupolvet osana yhteisöä.
- 3. Espoon seurakunnat ovat monikielisiä yhteisöjä.
- 4. Viestimme on rohkeaa ja puhuttelevaa.
- 5. Turvallisen kohtaamisen seurakunta.
- 8. Verkostomme vahvistuvat.

Lapsivaikutusten arviointi

Englannin kielellä kutsutaan toimintaan mukaan lapsia ja perheitä erityisesti monikult-tuuristen lapsiperheiden tarpeet huomioiden.

Ympäristövaikutusten arviointi

Hankkeella ei ole ympäristövaikutuksia.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén, puh. 09 2340 2500, stefan.forsen@evl.fi

Jakelu

Matti Peiponen
Kirsi Rantala

