

Kirkko Helsingissä -strategian mittarit

Yhteinen kirkkoneuvosto 03.11.2022 § 364
392/00.01.02/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee Kirkko Helsingissä -strategian mittarit tiedoksi
- 2) lähettää ne tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt Kirkko Helsingissä -strategiasta 9.12.2021. Samaten on päätetty, että alamme johtaa yhä enemmän tiedolla. Valtuusto haluaa seurata strategian toimivuutta. Siksi sen tavoitteiden seurantaan kehitetään mittareita.

Tiedolla johtaminen on jatkuvaa oppimista. Tiedolla johtamiseen kuuluu monenlaista tietoa: tutkimuksia, keskusteluja, havaintoja työn arjesta, raportteja ja mittareita. Keskeisten mittareiden seuraaminen kuuluu kaikille ja kaikki voivat omalta osaltaan vaikuttaa niihin. Strategian mittarit ovat yksi osa tiedolla johtamisen kokonaisuutta.

Helsingin seurakuntayhtymän Tulevaisuusryhmän yhdeksi tehtäväksi on nimetty Kirkko Helsingissä -strategian seuranta. Tulevaisuusryhmän johdolla valmisteltiin strategian mittaristo, joka esiteltiin palautetta varten yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa, kirkkoherrainkokoukselle, seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajille sekä yhteisten palveluiden päälliköille syyskuun aikana 2022. Saadun palautteen pohjalta mittaristoa tarkennettiin.

Tulevaisuusryhmä päätti käyttöön otettavista mittareista kokouksessaan 13.10.22. Mittareiden kuvaus on liitteenä olevassa diaesityksessä sekä tarkentavassa tiedostossa.

Mittaristosta otetaan tässä vaiheessa käyttöön seuraavat mittarit: kohdattujen henkilöiden lukumäärä, kohdattujen henkilöiden lukumäärä muissa kuin etukäteen sovituissa kohtaamisissa (=satunnaiset kohtaamiset, vierailut tai päivystykset, muut tilaisuudet), yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetyn toiminnan määrä, mielikuvavaikutus, kastettujen ja kirkkoon liittyneiden lukumäärän ja kirkosta eronneiden lukumäärän erotus, toimintakate/jäsen, kirkollisverotulot/jäsen, kirkollisveroa maksavien jäsenten lukumäärä. Loppuja aineistossa kerrottuja mittareita kehitetään mahdollisimman pian käyttöön otettaviksi.

Mittaristoa seurataan osavuosikatsauksessa kahteen kertaan vuodessa. Lisäksi mittaristoa on tarkoitus seurata johdon ja työntekijöiden osalta Tilannehuoneen Sharepoint-sivulla ja alkuvaiheessa luottamushenkilöiden osalta luottamushenkilöiden verkkopalvelussa. Vuodelle 2023 valmistellaan osana muuta valmistelua (mm. projekti luottamushenkilöiden Microsoft-alustoille pääsystä sekä CRM-valmistelu) tapoja, joilla mittaristoa voidaan seurata sekä työntekijöille että luottamushenkilöille yhteisellä digitaalisella alustalla.

Tulevaisuusryhmään kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku, kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja Riikka Reina,

yhtymänjohtaja Juha Rintamäki (pj.) ja kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen. Mittareiden valmisteluryhmään ovat kuuluneet projektipäällikkö Katja Lehtola, erityisasiantuntija Simo Lemmetyinen, ohjelmapäällikkö Riikka Myllys, tilastoasiantuntija Aki Niemi sekä kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi